



14.06.2023

Ärende/9

## § 139

### Överföring av anslag för att genomföra kommun-Helsingfors löneutvecklingsprogram i 2023 års budget

HEL 2023-005201 T 02 02 02

#### Beslut

För att genomföra kommun-Helsingfors löneutvecklingsprogram beslutade stadsfullmäktige överföra ett anslag på totalt 4 498 000 euro i 2023 års budget från budgetmomentet 1 30 01, Stadsstyrelsens dispositionsmedel, till budgetmomenten:

2 10 01 Tjänster som staden tillhandahåller	3 912 000 euro
3 10 01 Stadsstruktur	82 000 euro
3 10 02 Byggnader	136 000 euro
3 10 03 Bostadsproduktion	56 000 euro
3 10 08 Tjänster och tillstånd	72 000 euro
4 10 01 Kultur och fritid	240 000 euro

Dessutom godkände stadsfullmäktige följande hemställningskläm:

Stadsfullmäktige förutsätter att staden utreder möjligheten att jämföra konkurrenskraften i Helsingfors personalförmåner med närliggande kommuner med tanke på förmågan att attrahera och hålla kvar personal. (Jenni Hjelt)

#### Behandling

Ledamoten Jenni Hjelt understödd av ledamoten Sami Muttilainen föreslog följande hemställningskläm:

Stadsfullmäktige förutsätter att staden utreder möjligheten att jämföra konkurrenskraften i Helsingfors personalförmåner med närliggande kommuner med tanke på förmågan att attrahera och hålla kvar personal.

Stadsfullmäktige godkände stadsstyrelsens förslag.

1 omröstningen

Ledamoten Jenni Hjelts förslag till hemställningskläm JA, motsätter sig NEJ



14.06.2023

Ärende/9

JA-förslag: Ledamoten Jenni Hjelts förslag till hemställningskläm  
NEJ-förslag: Motsätter sig

Ja-röster: 82

Mukhtar Abib, Hilikka Ahde, Mahad Ahmed, Outi Alanko-Kahiluoto, Ted Apter, Paavo Arhinmäki, Sirpa Asko-Seljavaara, Nita Austero, Eva Biaudet, Harry Bogomoloff, Silja Borgarsdóttir Sandelin, Mika Ebeling, Elisa Gebhard, Nora Grotenfelt, Tuula Haatainen, Mia Haglund, Juha Hakola, Jussi Halla-aho, Atte Harjanne, Harry Harkimo, Joel Harkimo, Eveliina Heinäluoma, Fardoos Helal, Titta Hiltunen, Jenni Hjelt, Mari Holopainen, Veronika Honkasalo, Shawn Huff, Nuutti Hyttinen, Anniina Iskanius, Ville Jalovaara, Mikael Jungner, Atte Kaleva, Emma Kari, Elina Kauppila, Otso Kivekäs, Mai Kivelä, Laura Kolbe, Laura Kolehmäinen, Pia Kobra, Laura Korpinen, Sini Korpinen, Minja Koskela, Heimo Laaksonen, Minna Lindgren, Ajak Majok, Teija Makkonen, Petra Malin, Otto Meri, Nina Miettinen, Sami Muttilainen, Björn Månsson, Matti Niiranen, Dani Niskanen, Maria Ohisalo, Hannu Oskala, Jenni Pajunen, Pia Pakarinen, Amanda Pasanen, Mikko Paunio, Terhi Peltokorpi, Mika Raatikainen, Marcus Rantala, Mari Rantanen, Tuomas Rantanen, Risto Rautava, Nasima Razmyar, Laura Rissanen, Wille Rydman, Pekka Sauri, Mirita Saxberg, Daniel Sazonov, Seida Sohrabi, Osmo Soininvaara, Ilkka Taipale, Aino Tuominen, Elina Valtonen, Reetta Vanhainen, Sinikka Vepsä, Sanna Vesikansa, Maarit Vierunen, Ozan Yanar

Frånvarande: 3

Tom Packalén, Matias Pajula, Erkki Tuomioja

Stadsfullmäktige godkände ledamoten Jenni Hjelts förslag till hemställningskläm.

Föredragande

Stadsstyrelsen

Upplysningar

Riina Kopola, specialplanerare, telefon: 310 28256

riina.kopola(a)hel.fi

Aino Honkapohja-Kuusisto, expert, telefon: 310 36148

aino.honkapohja-kuusisto(a)hel.fi

**Bilagor**

1 Liite1\_Palkkakehitysohjelma 2023\_kunta-Helsinki

**Sökande av ändring**

Kommunalbesvär, fullmäktige

**Beslutsförslag**



14.06.2023

Ärende/9

Beslutet stämmer överens med förslaget.

### Föredragandens motiveringar

Staden har fortsatt genomföra sitt löneutvecklingsprogram under år 2023. Löneutvecklingsprogrammet för 2023 utarbetades som samarbete mellan sektorernas, förvaltningarnas och affärsverkens ledning samt personalsakkunniga och stadskansliet.

Löneutvecklingsprogrammet är en plan på längre sikt som Helsingfors stadsstyrelse beslutat om. Dess syfte är att öka stadens attraktionskraft som arbetsgivare samt att planmässigt höja lönen, särskilt för de yrkesgrupper där lönekonkurrenskraften och således tillgången till kunnig personal är ett problem för staden. Beslutet om löneutvecklingsprogrammet fattas varje år i samband med utarbetandet av stadens budget.

Från och med 2023 har löneutvecklingsprogrammet delats upp i två delar i och med reformen av social- och hälsovårdstjänsterna och räddningsväsendet. I 2023 års budget har 7 miljoner euro på årsnivå reserverats för kommun-Helsingfors löneutvecklingsprogram. Samma belopp, 7 miljoner euro på årsnivå, står till förfogande för social-, hälsovårds- och räddningssektorns löneutvecklingsprogram. Höjningarna finansieras ur sektorns egen budget.

### Allokeringar i löneutvecklingsprogrammet

Genom kommun-Helsingfors löneutvecklingsprogram vill staden under 2023 i synnerhet förbättra såväl tillgången till barnskötare inom småbarnspedagogik samt speciallärare och ambulering speciallärare inom småbarnspedagogik i fostrans- och utbildningssektorn som deras löners konkurrenskraft. Dessutom riktas löneförhöjningar till behöriga lärare inom den grundläggande utbildningen i vissa skolor för att förebygga differentiering mellan områdena. Löneförhöjningar riktas också till specialskolgångsbiträden inom sektorn.

Inom stadsmiljösektorn riktades löneförhöjningar till fastighetsjurister och olika projektledare, ingenjörer och chefer inom byggherreverksamheten samt gatu- och trafikplaneringen. Löneförhöjningar riktades också till olika ingenjörer och chefer inom byggteknik och lantmäteri samt experter och planerare inom geodata.

Inom kultur- och fritidssektorn riktades löneförhöjningar till scen-, ljus- och ljudmästare, idrottsinstruktörer och ansvariga idrottsinstruktörer samt till vissa enhetschefer.



Löneförhöjningar riktades också till viss mat- och städservicepersonal i skolor och daghem samt inom vårdbranschen vid affärsverket servicecentralen samt till krävande expertuppgifter inom löneräkningen, huvudbokförare och bokförare vid affärsverket ekonomiförvaltningstjänsten. Inom affärsverket byggtjänsten riktades löneförhöjningar till experter och planerare inom geodata, anskaffningsingenjörer och anskaffningsplanerare, produktionsingenjörer och specialistlantmätare.

Löneförhöjningar i enlighet med löneutvecklingsprogrammet för 2023 riktades från och med 1.4.2023 till nästan 5 700 arbetsuppgifter i kommun-Helsingfors sektorer och affärsverk.

I bilaga 1 finns en detaljerad förteckning över yrkesgrupperna.

Dessutom riktades löneutvecklingsprogrammets löneförhöjningar till de uppgifter vars uppgiftsspecifika lön är mindre än 2 000 euro per månad. Löneförhöjningarna genomförs så att alla uppgiftsspecifika löner som underskrider 2 000 euro höjs till 2 000 euro antingen genom det löneförhöjningsprogram som träder i kraft 1.4.2023 eller senast genom den allmänna höjning som slås fast i kommunsektorns kollektivavtal och träder i kraft 1.6.2023.

Överföringen av anslaget i enlighet med beslutet gäller en summa som motsvarar nio månaders löneförhöjningar för 2023. Från och med 2024 ska sektorerna under hela året finansiera de höjningar som beslutats om i 2023 års löneutvecklingsprogram för kommun-Helsingfors med anslagen i sin budget. Kostnaderna för löneförhöjningarna i enlighet med kommun-Helsingfors löneutvecklingsprogram uppgår till cirka 7 miljoner euro på årsnivå.

Eftersom löneförhöjningarna i 2023 års löneutvecklingsprogram för kommun-Helsingfors löneutvecklingsprogram träder i kraft mitt i året förblir en andel på cirka 1 680 000 euro av det anslag på 7 000 000 euro som reserverats för dem oförbrukad år 2023. Av det oförbrukade anslaget allokeras en nödvändig summa till den kultur- och idrottsförmån som beviljades personalen i december 2022 och som för sin del främjar löneförhöjningsprogrammets mål genom att förbättra stadens attraktionskraft och förmåga att hålla kvar personalen. Vid behov fattas ett separat beslut om att allokera detta anslag.

För att genomföra 2023 års löneutvecklingsprogram för kommun-Helsingfors bör anslag på totalt 4 498 000 euro överföras från budgetmomentet 1 30 01, Stadsstyrelsens dispositionsmedel, till budgetmomenten 2 10 01, Tjänster som staden tillhandahåller, 3 912 000 euro, 3 10 01, Stadsstruktur, 82 000 euro, 3 10 02, Byggnader, 136 000 euro, 3 10 03, Bostadsproduktion, 56 000 euro, 3 10 08, Tjänster och tillstånd, 72 000 euro, och 4 10 01, Kultur och fritid, 240 000 euro.



14.06.2023

Ärende/9

Föredragande

Stadsstyrelsen

Upplysningar

Riina Kopola, specialplanerare, telefon: 310 28256

riina.kopola(a)hel.fi

Aino Honkapohja-Kuusisto, expert, telefon: 310 36148

aino.honkapohja-kuusisto(a)hel.fi

Bilagor

1 Liite1\_Palkkakehitysohjelma 2023\_kunta-Helsinki

Sökande av ändring

Kommunalbesvär, fullmäktige

För kännedom

Stadskansliet  
Affärsverket ekonomiförvaltningstjänsten  
Fostrans- och utbildningssektorn  
Stadsmiljösektorn  
Kultur- och fritidssektorn

Beslutshistoria

Kaupunginhallitus 22.05.2023 § 325

HEL 2023-005201 T 02 02 02

Päätös

Kaupunginhallitus esitti kaupunginvaltuustolle seuraavaa:

Kaupunginvaltuusto päättää siirtää vuoden 2023 talousarvion määrärahoja seuraavasti: Talousarviokohdalta 1 30 01, Kaupunginhallituksen käyttövarat, yhteensä 4 498 000 euroa kunta-Helsingin palkkakehitysohjelman toteuttamiseksi talousarviokohdille

2 10 01 Kaupungin tuottamat palvelut	3 912 000 euroa
3 10 01 Kaupunkirakenne	82 000 euroa
3 10 02 Rakennukset	136 000 euroa
3 10 03 Asuntotuotanto	56 000 euroa
3 10 08 Palvelut ja luvat	72 000 euroa
4 10 01 Kulttuuri ja vapaa-aika	240 000 euroa



14.06.2023

Ärende/9

---

15.05.2023 Pöydälle

Esittelijä

pormestari  
Juhana Vartiainen

Lisätiedot

Riina Kopola, erityissuunnittelija, puhelin: 310 28256  
riina.kopola(a)hel.fi

Aino Honkapohja-Kuusisto, asiantuntija, puhelin: 310 36148  
aino.honkapohja-kuusisto(a)hel.fi