



19.11.2021

Kansliapäällikkö

239 § Työsuhdematkalippuetua koskevat periaatteet

HEL 2021-013049 T 01 01 03 01

Päätös

Kansliapäällikkö päätti vahvistaa työsuhdematkalippuetua koskevat periaatteet 1.1.2022 alkaen:

- Työsuhdematkalippuetu annetaan pyynnöstä henkilölle, jonka palvelussuhde kestää yhdenjaksoisesti viranhoitomääräyksen tai työ-sopimuksen perusteella yli kuukauden ja
- jonka säännöllinen viikkotyöaika on vähintään 14 tuntia ja opettajilla 10 tuntia.
- Kaupungin tuen suuruus, riippumatta henkilön asuinkunnasta ja käyttämästä joukkoliikenteen kulkuvälineestä, on enintään 25 % Helsingin kaupungin sisäisen tariffin mukaisesta lipun hinnasta.

Lisäksi kansliapäällikkö päätti antaa liitteenä olevan menettelytapaohjeen 1.1.2022 alkaen. Päätös on voimassa toistaiseksi.

Lisäksi kansliapäällikkö päättää vuosittain siitä, minkä arvoista työsuhdematkalippuetua kaupungilla käytetään.

Päätöksen perustelut

Työsuhdematkalippu on tarkoitettu päivittäiseen asunnon ja työpaikan väliseen matkustamiseen. Työsuhdematkalippuetu on ollut käytössä 1.4.2007 lukien. Nykyiset työsuhdematkalippuedun myöntämisessä sovellettavat periaatteet (Kaupunginhallitus 22.11.2010, 1264§) ovat voimassa 31.12.2021 asti. Työsuhdematkalippuetua on tarkoitus jatkaa toistaiseksi entisenlaisena.

Työnantajalle aiheutuvat kustannukset

Kaupungin talousarviossa on määrärahavaraus vuodelle 2022 henkilöstön työmatkojen tukemista varten.

Lisätiedot

Marjo Kuosa, johtava asiantuntija, puhelin: 09 310 82626
marjo.kuosa(a)hel.fi

Liitteet

1 Työsuhdematkalippu-ohje



19.11.2021

Kansliapäällikkö

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Tiedoksi

Kaupunginkanslia, henkilöstöosasto

Postiosoite

PL 1
00099 HELSINGIN KAUPUNKI
kaupunginkanslia@hel.fi

Käyntiosoite

Pohjoisesplanadi 11-13
Helsinki 17
<http://www.hel.fi/kaupunginkanslia>

Puhelin

+358 9 310 1641

Faksi

Y-tunnus

0201256-6

Tilinro

FI0680001200062637

Alv.nro

FI02012566



19.11.2021

Kansliapäällikkö

MUUTOKSENHAKUOHJEET

1 MUUTOKSENHAKUKIELTO

Pöytäkirjan 239 §.

Tähän päätökseen ei saa hakea muutosta, koska päätös koskee asian valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Sovellettava lainkohta: Kuntalaki 136 §



19.11.2021

Kansliapäällikkö

Sami Sarvilinna
kansliapäällikkö

Nina Gros
henkilöstöjohtaja

Päätös on sähköisesti allekirjoitettu.

Pöytäkirja on pidetty nähtävänä yleisessä tietoverkossa osoitteessa
www.hel.fi 19.11.2021.