

Työhyvinvointisuunnitelma 2019

Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala

Työhyvinvointisuunnitelma on myös Työturvallisuuslain 9 §:n mukainen työsuojelun toimintasuunnitelma.

Helsinki

Työhyvinvoinnin kehittäminen kasvatus ja koulutus -toimialalla

Työtä, osaamista ja hyvinvointia tukevia tekijöitä

Työhyvinvoinnin kehittämistä ohjaavat johto, HR, työsuojelu ja työterveys

- Työhyvinvointisuunnitelma (sisältäen työsuojelun toimintasuunnitelman)
- Työterveyshuollon toimintasuunnitelma
- Osaamisen kehittämisen suunnitelma

- Toimialan strategiset tavoitteet
- Kaupungin työhyvinvointiohjelma
- Kaupungin strategia, arvot ja eettiset periaatteet

19.12.2018

Hyvä ihmisten johtaminen

Ennakoiva työkykyjohtaminen

Työuran alku ja muutokset

Ennakoimme ja hallitsemme työturvallisuusriskit

Huolehdimme hyvästä sisäilmasta

Sujuva työ ja toimiva työyhteisö

Yksilön vastuu omasta työhyvinvoinnista

Hyvää palvelua hyvinvoivalta henkilöstöltä

Seuranta

- Henkilöstörakenne
- Kunta10
- Työterveyskysely
- Työpaikkaselvitykset
- Työtapaturmat ja turvallisuuspoikkeamat
- TYHY-mittari

Tiedon hyödyntäminen

- Työyhteisöjen kehittäminen
- Henkilöstön kehittäminen
- Esimiestyön kehittäminen
- Työhyvinvointiseminaarit
- Työterveysyhteistyö
- Tyhy-hankkeet

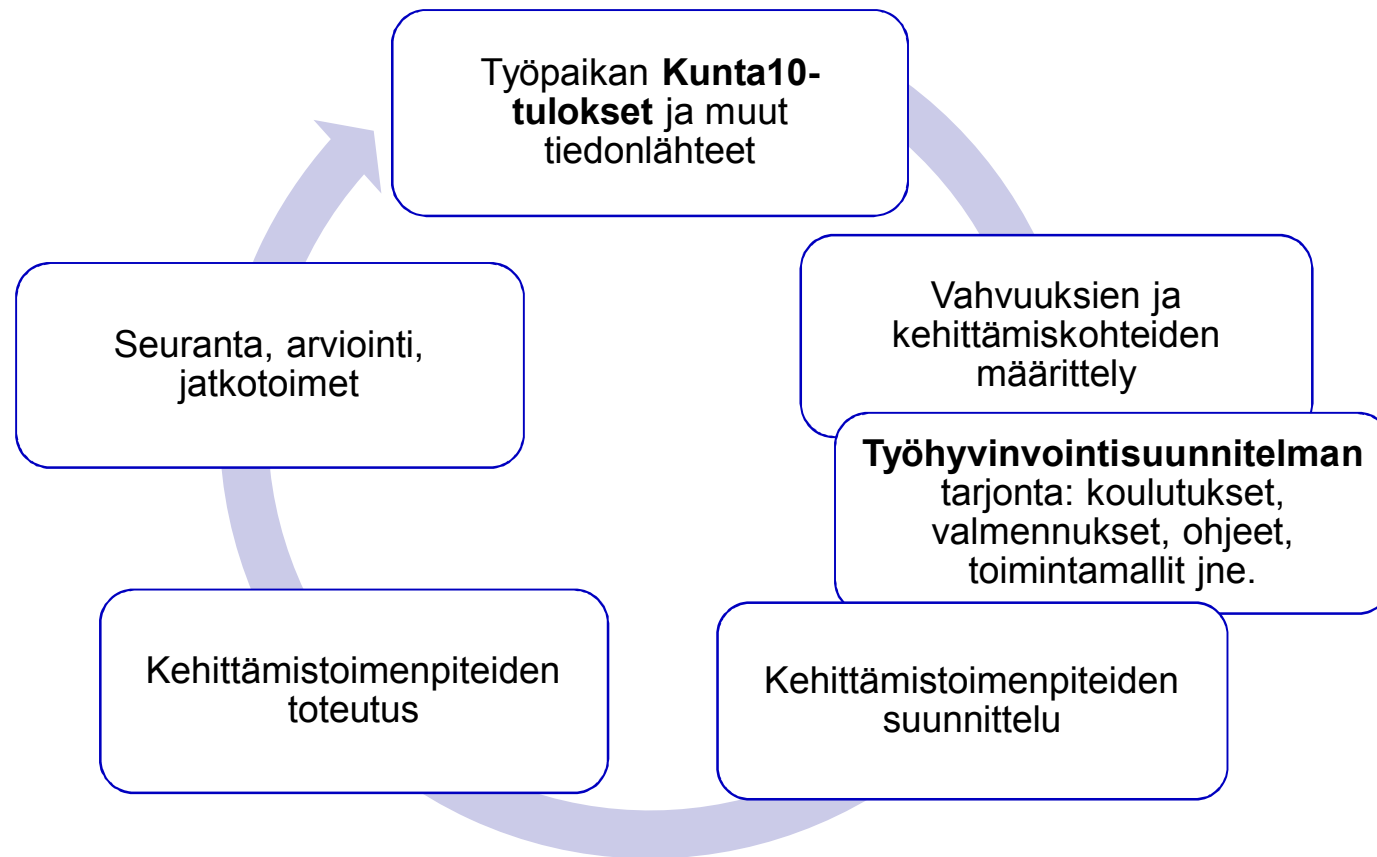
Helsinki

Kaupunki > Toimiala > Palvelukokonaisuus > Työyhteisö

Kaskon työhyvinvointisuunnitelma

- perustuu kaupungin työhyvinvointiohjelmaan ([Helmessä](#))
- on myös Työturvallisuuslain 9 §:n mukainen työsuojelun toimintasuunnitelma
- valmistellaan laajassa yhteistyössä erilaiset tietolähteet huomioiden
 - mm. Henkilöstön nykytila ja tavoitteet -työpaja, palvelukokonaisuuksien henkilöstötoimikunnat, työsuojelun työryhmä, työterveyden yhteistyökumppanit
- on käsitelty toimialan henkilöstötoimikunnassa 19.11. ja 17.12.2018
- on työväline ja tuki työpaikan työhyvinvoinnin kehittämiseen

Työpaikan tarpeista lähtevä työhyvinvoinnin kehittämisen kehä



Työhyvinvointisuunnitelman painopistealueet ja tavoitteet 2019

- Johdamme työkykyä ennakoivasti (2018-21)
 - Työkykyjohtaminen on esimiestilaisuuden aiheena jokaisessa palvelukokonaisuudessa.
 - Esimies osaa toimia yhteisen työkykyjohtamisen mallin mukaisesti.
 - Työntekijät tietävät oman roolinsa työkyvyn ylläpitämisessä ja esimiehen roolin työkykyjohtamisessa.
- Ennakoimme ja hallitsemme työturvallisuusriskit (2018-21)
 - Työpaikalla tunnistetaan, arvioidaan ja poistetaan työn vaara- ja kuormitustekijät.
 - Työpaikalla varmistetaan riittävä turvallisuusosaaminen.
 - Turvallisuuspoikkeamat ja toimenpiteet käsitellään säännöllisesti (työyhteisöissä, alueittain, palvelukokonaisuuksittain, toimialalla).
- Otan vastuun omasta ja työyhteisöni hyvinvoinnista
 - Kunta10-tulokset käsitellään ja tarvittavat kehittämistoimenpiteet toteutetaan (työyhteisöissä, alueittain, palvelukokonaisuuksittain, toimialalla).
 - Vahvistamme edellytyksiä huolehtia hyvinvoinnista osana ammattitaitoa ja näkemystä siitä, miten jokainen vaikuttaa omalla toiminnallaan työyhteisön hyvinvointiin.

Johdamme työkykyä ennakoivasti

Tavoitteet	Toimenpiteet	Työyhteisön valikko (mitä juuri teillä tarvitaan)
<ul style="list-style-type: none">• Työkykyjohtaminen on esimiestilaisuuden aiheena jokaisessa palvelukokonaisuudessa• Esimies osaa toimia yhteisen työkykyjohtamisen mallin mukaisesti• Työntekijät tietävät oman roolinsa työkyvyn ylläpitämisessä ja esimiehen roolin työkykyjohtamisessa	<p>Koulutukset ja valmennukset</p> <ul style="list-style-type: none">• Työkykyjohtamisen valmennukset esimiehille• Työkykyjohtamisen perehdytys uusille esimiehille• Työhyvinvointia uusille -ryhmät• Työn imua +55 v. -ryhmät• Perehdyttäjävalmennukset• Vertaismentorointi• Työ ja mielenterveys -koulutus (esimiehet ja hr) <p>Muu tuki</p> <ul style="list-style-type: none">• Uuden työntekijän ensimmäinen vuosi - perehdyttäjämalli• Työkykyvalmentaja-toimintamallin vakiinnuttaminen• Korvaava työ (työn muokkaus väliaikaiseen tarpeeseen)• Muut työkykyjohtamisen tukipalvelut tarpeen mukaan	<ul style="list-style-type: none">• Varhaisen tuen pelisäännöt tutuksi kaikille• Tarpeenmukaiset koulutukset • Linkki työkykyjohtamisen tehtäviin Helmeen

Ennakoimme ja hallitsemme työturvallisuusriskit

Tavoitteet	Toimenpiteet	Työyhteisön valikko (mitä juuri teillä tarvitaan)
<ul style="list-style-type: none">• Työpaikalla tunnistetaan, arvioidaan ja poistetaan työn vaara- ja kuormitustekijät• Työpaikalla varmistetaan riittävä turvallisuusosaaminen• Turvallisuuspoikkeamat ja toimenpiteet käsitellään säännöllisesti (työyhteisöissä, alueittain, palvelukokonaisuuksittain, toimialalla)	<p>Koulutukset ja valmennukset</p> <ul style="list-style-type: none">• Turvallisuuskoulutukset (mm. turvallisuuden verkkokoulutus)• Hetipurku-koulutukset (työpaikan henkinen ensiapu ja tuki)• Mapa-koulutukset (haasteellisen käyttäytymisen ennaltaehkäisy ja hallinta)• Sisäilmakoulutukset esimiehille (työyhteisö, vuorovaikutus, viestintä) <p>Muu tuki</p> <ul style="list-style-type: none">• Työn vaarojen arvioinnin päivittäminen• Työsuojelun tuki	<ul style="list-style-type: none">• Työpaikkakohtaiset ohjeet ja tukikeinot uhka- ja ei toivottujen tilanteiden varalta• Tarpeenmukaiset koulutukset • Linkki työturvallisuuden tehtäviin Helmeen

Otan vastuun omasta ja työyhteisöni hyvinvoinnista

Tavoitteet	Toimenpiteet	Työyhteisön valikko (mitä juuri teillä tarvitaan)
<ul style="list-style-type: none">• Kunta10-tulokset käsitellään ja tarvittavat kehittämistoimenpiteet toteutetaan jokaisessa työyhteisöissä.• Kunta10-tuloksia käsitellään myös alueittain, palvelukokonaisuuksittain ja toimialalla.• Vahvistamme edellytyksiä huolehtia hyvinvoinnista osana ammattitaitoa ja näkemystä siitä, miten jokainen vaikuttaa omalla toiminnallaan työyhteisön hyvinvointiin.	<p>Koulutukset ja valmennukset</p> <ul style="list-style-type: none">• Coaching muutosten ja valmentavan johtamisen teemoilla• Työyhteisötaidot ja tiimitaidot• Tyhy-tunti webinaarit (esim. itsensä johtaminen, kuormituksen hallinta, palautuminen, aivotyö, perehdytys, oman arjen hallinnan ja hyvinvoinnin vaikutus työhön)• Hallinnon verkostovalmennuksen jatkotyöstö <p>Muu tuki</p> <ul style="list-style-type: none">• Kunta10-tulosten käsittely ja kehittämistoimenpiteiden tuki• Esimiesten hyvinvointi ja kollegaverkostojen vahvistaminen• Sopuisasti Stadissa -opas ristiriitojen käsittelyyn (ent. Sopua ja sovittelua -opas)	<ul style="list-style-type: none">• Kunta10-tuloksen mukaan kohdennetut toimenpiteet• Tarpeenmukaiset koulutukset <ul style="list-style-type: none">• Linkki oman vastuun tehtäviin Helmeen• Linkki toimivan työyhteisön tehtäviin Helmeen

Mittarit ja seuranta

- Kaupungin strategiamittarit, henkilöstökokemus ja johtaminen (Kunta10-mittarit)
 - Päätöksenteon oikeudenmukaisuus
 - Sosiaalinen pääoma
 - Työn hallinta
 - Muutokset työssä, ei vaikutusmahdollisuuksia
 - Muutokset työssä laatu
 - Helsingin suosittelu työpaikkana
 - Henkilöstön tyytyväisyys johtamiseen/esimiestyöhön
 - Tasa-arvoon liittyvät syrjäytäkysymykset
 - Seksuaalinen häirintä
- Lisäksi
 - Sairauspoissaolot, työtapaturmat, turvallisuuspoikkeamat, työterveyskysely, väkivalta asiakkailta (K10)
- Toimenpiteiden ja mittareiden seuranta toimialan ja palvelukokonaisuuksien henkilöstötoimikunnissa, työhyvinvoinnin kehittämisen ohjausryhmässä sekä Henkilöstön nykytila ja tavoitteet -työpajassa