



§ 617

Valtuutettu Otso Kivekkään toivomusponsi julkisten työvoimapalveluiden järjestämismuodosta

HEL 2023-012946 T 00 00 03

Päätös

Kaupunginhallitus merkitsi tiedoksi selvityksen kaupunginvaltuuston 11.10.2023 hyväksymän toivomusponnen johdosta tehdyistä toimista ja toimitti selvityksen ponnen ehdottajalle ja tiedoksi muille valtuutetuille.

Esittelijä

vs. kansliapäällikkö
Tuula Saxholm

Lisätiedot

Annukka Sorjonen, Työllisyysjohtaja, puhelin: 09 310 84800
annukka.sorjonen(a)hel.fi
Timo Aulanko, johtava asiantuntija, puhelin: 09 310 34981
timo.aulanko(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Otteet

Ote
Ponnen ehdottaja

Otteen liitteet
Esitysteksti

Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

Esittelijän perustelut

Kaupunginvaltuusto on käsitellessään julkisten työvoimapalveluiden järjestämistä hyväksynyt 11.10.2023 valtuutettu Otso Kivekkään seuraavan toivomusponnen:

Kaupunginvaltuusto edellyttää selvitetävän yhteistyössä valtuustoryhmien kanssa erilaisia tapoja organisoida työllisyyspalvelut sekä niiden yhtymäkohdat muuhun kaupungin toimintaan, jotta työllisyyden kasvua voidaan parhaiten tukea.

Kaupunginvaltuusto päätti (13.3.2024 § 59) perustaa 1.1.2025 alkaen keskushallintoon kuuluvan Helsingin kaupungin työllisyyspalveluliiketoimen, jonka tehtävänä on huolehtia julkisten työvoimapalveluiden



tuottamisesta, kaupungin työllisyyden edistämisestä sekä niihin liittyvästä kehittämisestä ja koordinaatiosta ja työkäisten kotoutumista edistävien palveluiden tuottamisesta.

Ennen liikelaitoksen perustamisesta tehtyä päätöstä, kansliapäällikkö asetti 14.4.2022 ohjausryhmän kaupungin elinvoimatoimintojen uudelleenjärjestelyä koskevalle selvitysprosessille. Ohjausryhmä teetti 1.12.2022 – 28.4.2023 Owl Group Oy:llä selvityksen, jossa tunnistettiin ja arvioitiin eri organisoitumisratkaisujen vahvuuksia ja heikkouksia ja käytiin läpi muiden kaupunkien ratkaisuja. Selvitys tarkentui erityisesti kysymykseen työvoimapalveluiden organisoimisesta sekä ammatillisen koulutuksen ja työvoimapalveluiden synergioista. Työvoimapalveluiden järjestämistavan valmistelua jatkettiin loppuvuoden 2023 ja alkuvuoden 2024 aikana keskusteluilla mm. valtuustoryhmien kanssa.

Kaupunginhallitus totesi (4.3.2024 § 122), että koska työllisyyspalveluiden järjestämisvastuu tulee kokonaisuudessaan kaupungille 1.1.2025, on liikelaitosmalli aikataulullisesti tarkoituksenmukainen tapa järjestää työllisyyspalvelut. Samalla kaupunginhallitus totesi tarpeen vielä laajemmalle pohdinnalle työvoimapalveluiden järjestämisestä. Tämä voi tarkoittaa, että liikelaitosmalli ei ole pysyvä ratkaisu, vaan asiaa tullaan tarkastelemaan seuraavien strategianeuvottelujen yhteydessä. Kaupunginhallitus kehotti kaupunginkansliaa valmistelemaan strategianeuvotteluihin mennessä kattavan selvityksen te-palveluiden järjestämisestä sisällyttäen siihen myös toimialamallin, virastomallin sekä kaupunginkanslian osastomallin.

Kaupunginkanslia on ryhtynyt toimiin kaupunginhallituksen kehotuksen johdosta. Kaupunginkanslia tulee käynnistämään selvityksen työvoimapalveluiden järjestämisvaihtoehtoista niin, että osa materiaaleista on käytettävissä strategianeuvotteluiden aikana. Materiaali täydentyy työllisyyspalveluliikelaitoksen toiminnan vakiintumisen myötä, mikä mahdollistaa liikelaitoksen ja sen toiminnan onnistumisen arvioinnin. Työllisyyspalveluliikelaitoksen toiminnan käynnistymisestä ja tuloksellisuudesta raportoidaan lisäksi säännöllisesti kaupunginhallituksen elinkeinojaostolle.

Liikelaitoksen toiminnan vakiintumisen myötä selvityksessä pystytään arvioimaan, miten hyvin Helsingin työllisyyspalveluille asetetut tavoitteet ovat toteutuneet työllisyyspalveluliikelaitoksen valmistelussa ja käynnistymisessä. Selvityksessä tullaan lisäksi määrittelemään, mitä asioita työllisyyspalveluliikelaitoksen toiminnassa tulee erityisesti tarkastella, jotta voidaan arvioida valitun järjestämistavan vahvuuksia ja heikkouksia suhteessa muihin mahdollisiin järjestämistapoihin. Määrittely mahdollistaa arvioinnin, jossa liikelaitosmallin valmisteluprosessia ja toimintojen käynnistymisvaihetta verrataan muihin järjestämisvaiht-



toehtoihin: toimialamalli, virastomalli sekä kaupunginkanslian osastomalli.

Selvitys laaditaan kaupunginkanslian, työllisyyspalveluliikelaitoksen ja toimialojen eri toimintojen yhteistyönä. Valmisteluprosessin ja toimintojen käynnistymisvaiheen arvioinnissa taustamateriaalina käytetään Owl Group Oy.:n vuoden 2023 selvitystä.

Työvoimapalvelujen siirtyminen Helsingin vastuulle on merkittävä uudistus. Työvoimapalveluiden onnistuneen vastaanottamisen kannalta on välttämätöntä ensin vakiinnuttaa työllisyyspalveluiden talous sekä varmistaa palvelutoiminta ja asiakasprosessien jatkuvuus. Järjestämistavan ja toimintamallien vahvuuksista ja heikkouksista osana kaupunkiorganisaatiota saadaan luotettavaa tietoa vasta työllisyyspalveluliikelaitoksen toiminnan vakiintumisen myötä.

Esittelijä

vs. kansliapäällikkö
Tuula Saxholm

Lisätiedot

Annukka Sorjonen, Työllisyysjohtaja, puhelin: 09 310 84800
annukka.sorjonen(a)hel.fi
Timo Aulanko, johtava asiantuntija, puhelin: 09 310 34981
timo.aulanko(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Otteet

Ote
Ponnen ehdottaja

Otteen liitteet
Esitysteksti