



12.04.2023

Pormestari

35 §**Konserniohjeen mukaisen kaupungin kannan antaminen Helsingin Satama Oy:lle toimitusjohtajan palkkaukseen liittyen**

HEL 2023-002444 T 00 01 05

Päätös

Pormestari päätti kaupungin kantana hyväksyä, että Helsingin Satama Oy:n toimitusjohtajan kokonaispalkkaa korotetaan 1.4.2023 alkaen 10 % yhteensä 17 756,20 euroon tehtävän vaativuuteen liittyvien muutosten johdosta.

Esittelijä

kansliapäällikkö
Sami Sarvilinna

Lisätiedot

Miia Aho, konsernilakimies, puhelin: 310 36445
mii.aho(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Otteet

Ote
Yhtiö

Otteen liitteet

Esitysteksti
Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Tiedoksi

Kaupunginkanslia

Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

Esittelijän perustelut

Helsingin Satama Oy

Yhtiön toimialana on osana Helsingin kaupunkikonsernia ylläpitää ja kehittää satamaa ja sataman toimintaa sekä tarjota satamapalveluita ja harjoittaa muita alaan liittyviä toimintoja.

Yhtiö voi harjoittaa liiketoimintaansa tytä- ja osakkuusyhtiöissä sekä yhteisyrityksissä. Yhtiö voi toimintaansa varten harjoittaa kiinteistöjen,



12.04.2023

Pormestari

osakkeiden ja osuuksien ostamista, myyntiä, omistamista, vuokrausta ja hallintaa.

Yhtiö toimii ympäristöasioissa vastuullisesti ja kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti. Yhtiö pyrkii toiminnassaan tehokkaaseen ja ympäristöä säästävään energiankäyttöön liiketaloudellisesti kannattavalla tavalla.

Kaupungin omistusosuus yhtiöstä on 100 %.

Toimitusjohtajan valinta

Helsingin Satama Oy:n hallitus päätti kokouksessaan 23.3.2023 tehdä toimitusjohtajan kokonaispalkkaan 10 % tasokorotuksen 1.4.2023 alkaen tehtävän vaativuuteen liittyvien muutosten (mm. keskustasatamiin liittyvät investoinnit) johdosta. Korotuksen suuruus on 1 614,20 euroa, jolloin peruspalkka korotuksen jälkeen on 17 756,20 euroa. Päätös on konserniohjeen mukaisesti ehdollinen kaupungin kannalle.

Toimitusjohtajan kokonaispalkan korotuksesta on käyty keskustelu kaupunginkanslian henkilöstösaston kanssa, ja kokonaiskuukausipalkka on henkilöstösaston linjausten mukainen.

Edellä kuvattuun toimitusjohtajan palkan korottamista koskevaan asiaan on pyydetty kaupungin kantaa konserniohjeen mukaan.

Kansliapäällikön 19.6.2019, § 134 päätöksellä hyväksytyn ohjeen mukaan tytäryhteisöjen hallitukset voivat päättää itsenäisesti henkilöstöön sovellettavan työehtosopimuksen mukaisista yleiskorotuksista johtajan kokonaispalkkaan ilman kaupungin ennakkokantaa tai erillistä ohjeistusta.

Em. ohjeen mukaisesti Helsingin Satama Oy:n hallitus päätti samassa yhteydessä palkan tasokorotuksen kanssa tehdä toimitusjohtajan kokonaispalkkaan muuta johtoryhmää vastaavalla tavalla ns. yleiskorotuksia vastaavan vuosittaisen tarkistuksen, jonka tarkka suuruus vahvistuu myöhemmin satama-alan neuvotteluiden valmistuttua. Jos tämä tarkistus on esimerkiksi 3 %, toimitusjohtajan kokonaiskuukausipalkka tasokorotuksen ja yleiskorotusta vastaavan korotuksen jälkeen olisi 18 288,87 euroa.

Konserniohje

Kaupunginvaltuuston 1.3.2023, § 58 hyväksymän konserniohjeen kohdan 14.3. mukaan tytäryhteisön on hankittava kaupungin kanta konserniohjeessa määriteltäviin merkittäviin toimenpiteisiin ennen niitä koskevaa päätöksentekoa. Yksi kaupungin kantaa edellyttävistä asioista on toimitusjohtajan palkkausta koskevat asiat.



12.04.2023

Pormestari

Konserniohjeen mukaan kaupungin kannan antava taho ratkaistaan tapauskohtaisesti asian taloudellisen ja periaatteellisen merkityksen sekä muiden vastaavien seikkojen perusteella. Lähtökohtana on, että kaupunginhallituksen konsernijaosto päättää kaupungin kannan kaupunkikonsernin kannalta taloudellisesta merkittävässä ja periaatteellisesti laajakantoisissa asioissa. Muissa asioissa kaupungin kannan päättää pormestari, asianomainen apulaispormestari, kansliapäällikkö taikka kaupunginkanslia.

Konserniohjeen mukainen kaupungin kanta

Helsingin Satama Oy:n hallitus on huolellisesti yhtiön edun kannalta harkiten ja arvioiden toimitusjohtajan tehtävän vaativuuteen liittyviä muutoksia päättänyt tehdä toimitusjohtajan palkkaan 10 %:n tasokorotuksen. Tehtävän vaativuusmuutokset johtuvat erityisesti Helsingin Sataman Oy:n monivuotisen ja merkittäviä investointeja sisältävän kehittämisohjelman toteuttamisesta, mikä on yhtiön liiketoiminnan menestymisedellytysten kannalta kriittinen.

Kaupungin kannalta on tarkoituksenmukaista hyväksyä yhtiön hallituksen ehdollisena päättämä toimitusjohtajan palkan tarkistaminen ottaen huomioon hallituksen päätösperusteluista ilmenevä toimitusjohtajan tehtävän vaativuuden muutokset.

Kaupungin kannan antava taho ratkaistaan tapauskohtaisesti asian taloudellisen ja periaatteellisen merkityksen sekä muiden vastaavien seikkojen perusteella. Yhtiön toiminnan laatu ja laajuus huomioon ottaen yhtiön toimitusjohtajan valinnassa ei ole kyse kaupunkikonsernin kannalta taloudellisesta merkittävästä tai periaatteellisesti laajakantoisesta asiasta. Yhtiön kokoluokka, toiminnan merkitys kaupungin näkökulmasta ja toimitusjohtajalle maksettava kokonaispalkka huomioon ottaen kaupungin kanta on perusteltua antaa konserniohjeen mukaisesti pormestarin päätöksellä.

Esittelijä

kansliapäällikkö
Sami Sarvilinna

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Otteet

Ote
Yhtiö**Otteen liitteet**Esiteksti
Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano



12.04.2023

Pormestari

Tiedoksi

Kaupunginkanslia

Postiosoite

PL 10
00099 HELSINGIN KAUPUNKI
kaupunginkanslia@hel.fi

Käyntiosoite

Pohjoisesplanadi 11-13
Helsinki 17
<http://www.hel.fi/kaupunginkanslia>

Puhelin

+358 9 310 1641

Faksi

+358 9 655 783

Y-tunnus

0201256-6

Tilinro

FI0680001200062637

Alv.nro

FI02012566



12.04.2023

Pormestari

MUUTOKSENHAKUOHJEET

1 MUUTOKSENHAKUKIELTO

Pöytäkirjan 35 §.

Tähän päätökseen ei saa hakea muutosta, koska päätös koskee asian valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Sovellettava lainkohta: Kuntalaki 136 §



12.04.2023

Pormestari

Juhana Vartiainen
pormestari

Päätös on sähköisesti allekirjoitettu.

Pöytäkirja on pidetty nähtävänä yleisessä tietoverkossa osoitteessa
www.hel.fi 13.04.2023.