



28.10.2019

Asia/14

§ 722

Helsingin kaupungin eettiset periaatteet

HEL 2019-009970 T 00 01 01

Päätös

Kaupunginhallitus päätti hyväksyä liitteenä olevat Helsingin kaupungin eettiset periaatteet.

Kaupunginhallitus kehotti toimialojen, virastojen ja liikelaitosten johtavia viranhaltijoita huolehtimaan siitä, että nyt hyväksyttävät eettiset periaatteet käsitellään työyhteisöissä vuoden 2020 huhtikuun loppuun mennessä.

Esittelijä

kansliapäällikkö
Sami Sarvilinna

Lisätiedot

Juha Kesänen, riskienhallinnan asiantuntija, puhelin: 310 36117
juha.kesanen(a)hel.fi

Liitteet

1 Helsingin kaupungin eettiset periaatteet

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

Esittelijän perustelut

Helsingin kaupungin eettisistä periaatteista päätettiin edellisen kerran valtuustokauden 2013–2016 strategiaohjelman hyväksymisen yhteydessä (Kvsto 24.4.2013 § 122).

Maailman toimivin kaupunki – Helsingin kaupunkistrategia 2017–2021 (Kvsto 27.9.2017 § 321) painotusten, toimenpanon ja toimintaympäristön muutosten myötä myös eettisiä periaatteita on ollut tarpeen uudistaa. Uudistetut eettiset periaatteet kiinnittävät huomiota kaupunkistrategian edellyttämän uuden toimintakulttuurin eettiseen ulottuvuuteen. Eettiset periaatteet ovat osa kaupunkistrategian toimeenpanoa.

Eettisissä periaatteissa todetaan muun muassa kaupungin palvelutehtävä ja se, että pyritään jatkuvasti toimimaan hieman paremmin. Toi-



minta perustuu avoimuuteen, rehellisyyteen ja oikeudenmukaisuuteen. Tietoja käsitellään huolellisesti ja järjestelmät turvataan. Kaupungin toiminnassa ei sallita henkilökohtaisen edun tavoittelua, väärinkäytöksiä tai rikollista toimintaa. Monimuotoisuus on kaupungin vahvuus ja jokainen voi olla oma itsensä. Työpaikoilla ei sallita minkäänlaista syrjintää, epäasiallista kohtelua tai seksuaalista häirintää. Kaikkialla Helsingissä on hyvä elää ja asua elämän alusta elämän loppuun asti. Rakennamme kaikki eettistä toimintakulttuuria.

Helsingin kaupungin eettisiä periaatteita on valmisteltu kaupunkikonsernin sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan koordinaatioryhmän (kansliapäällikön asettama 26.3.2018 § 77) ohjauksessa. Eettiset periaatteet ovat tärkeä osa sisäistä valvontaa, jolla varmistetaan, että kaupungin toiminta on lakien, säädösten, ohjeiden ja normien mukaista. Sillä, että Helsingin eettiset periaatteet tunnetaan hyvin, voidaan vaikuttaa ennaltaehkäisevästi esimerkiksi väärinkäytösriskeihin.

Kaupungin johtoryhmä käsitteli kokouksessaan 20.5.2019 Helsingin kaupungin eettisiä periaatteita.

Helsingin kaupungin eettiset periaatteet velvoittavat henkilöstöä ja luottamushenkilöitä ja ohjaavat heidän toimintaansa koko kaupunkikonsernissa. Esimiehet vastaavat siitä, että eettiset periaatteet saatetaan henkilöstön tietoon työyhteisöissä.

Kaupunginhallituksen konsernijaoston hyväksymässä (17.6.2019 § 69) Hyvä hallinto- ja johtamistapa -ohjeessa todetaan, että tytäryhteisössä noudatetaan kulloinkin voimassa olevia kaupungin eettisiä periaatteita.

Eettiset periaatteet kohdistuvat ohjeena jokaiseen työntekijään, viranhaltijaan ja luottamushenkilöön yksilönä. Jokainen on yksilönä vastuussa eettisestä toiminnasta ja työtä koskevien ohjeiden, säädösten ja lakien noudattamisesta. Kaupunkiorganisaation vastuulla on, että eettisten periaatteiden, lakien ja ohjeiden noudattaminen on helppoa. Eettisten periaatteiden, ohjeiden ja normien tulee olla selkeitä ja helposti löydettävissä.

Eettisten periaatteiden ja niiden käsittelyn tarkoitus työyhteisöissä on myös kiinnittää huomiota ja nostaa keskusteluun työn eettinen kuormittavuus. Keskustelemalla eettisesti vaikeista ja joskus ristiriitaisistakin asioista, voidaan löytää keinoja työn eettisen kuormittavuuden keventämiseen. Eettisesti vaikeita ja ristiriitaisia kysymyksiä ei tule kenenkään jäädä yksin miettimään, vaan vaikeat asiat on tärkeä tuoda yhteiseen käsittelyyn.

Työn eettinen kuormittavuus tulee esille myös Työterveyslaitoksen johtamassa Kunta10-tutkimuksessa, jossa selvitetään henkilöstön hyvin-



vointia ja työelämän kehittymistä. Helsingin kaupungin vuoden 2018 tuloksissa (kaupunginkanslia, liikelaitokset ja toimialat) työn eettinen kuormittavuus näkyy siten, että noin puolet vastanneista (49 %) ilmoittaa, että ”joutuu usein pohtimaan eettisesti haastavia tilanteita”. Yli 11 prosenttia vastanneista ilmoittaa, että ”joutuu usein toimimaan sääntöjen ja normien vastaisesti”. Yli 17 prosenttia vastaajista ilmoittaa, että ”joutuu usein toimimaan omien arvojen vastaisesti”. Näihin tuloksiin on syytä kiinnittää tarkemmin huomiota.

Kaupunginhallituksen päätöksen jälkeen toimialojen, virastojen ja liikelaitosten johtavat viranhaltijat huolehtivat siitä, että eettiset periaatteet käsitellään työyhteisöissä vuoden 2020 huhtikuun loppuun mennessä. Eettisten periaatteiden käsittelyn ja viestinnän arviointi tehdään kaupunkikonsernin sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan koordinaatioryhmässä syksyllä 2020.

Kaupunginkanslian konserniohjaus tiedottaa tytäryhteisöjä uudistetuista Helsingin kaupungin eettisistä periaatteista.

Kaupunginkanslia varmistaa, että eettiset periaatteet löytyvät helposti sekä Helmestä, konserniyhteisölle tarkoitettusta Tyyne-intrasta, että kaupungin Internet-sivuilta. Lisäksi kaupunginkanslia valmistelee materiaalit, jotka tukevat työyhteisöjä eettisten periaatteiden käsittelyssä. Tavoite on, että eettisiä periaatteita tukevat materiaalit toimivat siten, että eettiset periaatteet ovat jatkossa osa Helsingin kaupungin työntekijöiden arkea muun muassa johtamiseen ja esimiestyöhön liittyvissä koulutuksissa, rekrytoinneissa ja perehdytyksessä. Kunta10-tutkimuksessa seurataan työn eettisen kuormittavuuden kehitystä ja tehdään tarvittaessa toimenpiteitä asiaan vaikuttamiseksi.

Esittelijä

kansliapäällikkö
Sami Sarvilinna

Lisätiedot

Juha Kesänen, riskienhallinnan asiantuntija, puhelin: 310 36117
juha.kesanen(a)hel.fi

Liitteet

1 Helsingin kaupungin eettiset periaatteet

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

Tiedoksi

Kaupunginkanslia



28.10.2019

Asia/14

Toimialat, virastot ja liikelaitokset

Päätöshistoria

Kaupunginhallitus 21.10.2019 § 696

HEL 2019-009970 T 00 01 01

Päätös

Kaupunginhallitus päätti panna asian pöydälle.

Käsittely

21.10.2019 Pöydälle

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti panna asian pöydälle Veronika Honkasalon ehdotuksesta.

Esittelijä

kansliapäällikkö
Sami Sarvilinna

Lisätiedot

Juha Kesänen, riskienhallinnan asiantuntija, puhelin: 310 36117
juha.kesanen(a)hel.fi