



15.02.2021

Henkilöstöjohtaja

13 §

Kielitaidon huomioiminen palkkauksessa 1.3.2021 lukien

HEL 2021-001312 T 00 01 00

Päätös

Henkilöstöjohtaja päätti antaa liitteen mukaisen ohjeen kielitaidon ottamisesta huomioon palkkauksessa 1.3.2021 lukien.

Päätöksen perustelut

Helsingin kaupunki kansainvälistyy vauhdilla. Ulkomaalaistaustaisen väestön rooli Helsingille on yhä merkittävämpi, sillä heidän määränsä ja osuutensa kaupungin väestöstä kasvaa jatkuvasti. Myös henkilöstössä vieraskielisten osuus jatkaa nousuaan ja oli kaikista palvelussuhteissa olevissa 9 prosenttia vuoden 2020 lopussa. Ruotsia äidinkielenään puhuvia oli 4,5 %.

Kaupungin palveluissa on lisääntyvä tarve vieraiden kielten osaajille sen lisäksi, että Helsingin kaupungin täytyy varmistaa palveluiden tarjonta suomeksi ja ruotsiksi. Päivitetty ohje tukee kaupungin tavoitteita palveluiden tarjoamista eri kielillä silloin, kuin kielitaitoa palveluissa todellisuudessa tarvitaan. Tämä tukee kaupungin strategisia tavoitteita vastata Helsingin kansainvälistymiseen. Ohjeessa on huomioitu myös Kuntaliiton kielilain (423/2003) voimaan astumisen yhteydessä 14.11.2003 lähettämä yleiskirje 22/80/2003 koskien lakia julkisyhteisöjen henkilöstöltä vaadittavasta kielitaidosta.

Ohjeeseen on täsmennetty, milloin kielitaito huomioidaan tehtäväkohtaisessa palkkauksessa ja milloin maksetaan kielilisänä. Kielilisän maksettaviin summiin on tehty korotus ja vähennetty maksuluokkia neljästä kahteen (50 euroa ja 100 euroa). Lisäksi useamman kielen käytöstä maksetaan 50 % korotus.

Ohje on käsitelty paikallisjärjestöjen puheenjohtajien kanssa (13.11.2020) ja se on käsitelty kahdesti henkilöstöjohtamisen laajennetulla foorumilla (7.10.2020 ja 11.11.2020). Ohjeen suunnitelluista muutoksista on keskusteltu kaksikielisyystoimikunnassa (1.9.2020) ja tämän jälkeen pyydetty ja saatu ohjelunokseen kirjallinen lausunto (liitteenä). Kaksikielisyystoimikunnan kommentit on otettu huomioon ohjetekstissä.

Lisätiedot

Susanna Puustinen, HR-asiantuntija, puhelin: 09 310 25586
susanna.puustinen(a)hel.fi



15.02.2021

Henkilöstöjohtaja

Liitteet

- 1 Kielitaidon ottaminen huomioon palkkauksessa -ohje
- 2 Kaksikielisyys toimikunnan lausunto 19.1.2021

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Tiedoksi

Kaupunginkanslian henkilöstöosasto
HR-neuvonta



15.02.2021

Henkilöstöjohtaja

MUUTOKSENHAKUOHJEET

1

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Pöytäkirjan 13 §.

Tähän päätökseen ei saa hakea muutosta, koska päätös koskee asian valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Sovellettava lainkohta: Kuntalaki 136 §



15.02.2021

Henkilöstöjohtaja

Nina Gros
henkilöstöjohtaja

Päätös on sähköisesti allekirjoitettu.

Pöytäkirja on pidetty nähtävänä yleisessä tietoverkossa osoitteessa
www.hel.fi 16.02.2021.