



07.02.2024

Henkilöstö- ja kehittämisjohtaja

---

#### **4 §**

### **Virheellisesti maksetun palkan/muun etuuden takaisinperintää koskeva kohtuullistamisvaatimus (työsuhteinen)**

HEL 2023-013828 T 01 02 01 08

#### **Päätös**

Henkilöstö- ja kehittämisjohtaja päätti hylätä \*\*\*\*\* (jäljempänä hakija) vaatimuksen virheellisesti maksetun palkan takaisinperinnän kohtuullistamisesta.

#### **Päätöksen perustelut**

Hakijalle on maksettu lomarahat virheellisesti kaksinkertaisena 5.8.2022, lisäksi joulukuussa 2022 on maksettu liikaa vuosilomakorvausta. Viimeinen keikkatyösuhde on päättynyt 26.3.2023. Hakijalle on maksettu liikaa lomarahoja ja lomakorvauksia yhteensä 666,08 €/brutto, 608,46 €/netto.

Hakija on pyytänyt perittävän summan kohtuullistamista. Hakija perustelee perittävän summan kohtuullistamista sillä, että hänelle on maksettu Sarastian käyttöönoton jälkeen keväällä ja kesällä 2022 jatkuvasti palkkaa virheellisesti ja hän on joutunut käyttämään runsaasti vapaa-aikaansa palkkojen selvittelyyn. Hakija arvioi, että hänellä on keskimäärin kulunut vapaa-aikaa asioiden selvittämiseen noin 2 h/vk. Aikaan sisältyy puhelut Talpaan sekä silloiselle esihenkilölle, sähköpostien kirjoittaminen sekä lukeminen liittyen palkka-asioihin. Hakijan mukaan hän on menettänyt noin 60 h vapaa-aikaa selvitystyön vuoksi. Hakija ei esitä kohtuullistamispyyntönsä perusteeksi muita taloudellisia perusteita kuin pieni palkka. Hakija on jo maksanut puolet kaupungille takaisin perittävänä olleesta summasta. Hakijalla ei ole enää voimassa olevaa palvelussuhdetta Helsingin kaupungilla.

Perusteettoman edun palautusta koskevan periaatteen mukaan henkilön, joka on saanut perusteetonta hyötyä toisen kustannuksella, tulee palauttaa saamansa etu. Virheellisesti maksettu palkka voidaan periä takaisin riippumatta maksun perusteesta. Myös kunnan virheestä johtuva liिकासuoritus tulee siten palauttaa.

Hakijan esittämän selvityksen perusteella ei voida pitää perusteltuna, että virheellisesti maksetun palkan määrää kohtuullistetaan. Myöskään hakijan tietämättömyys oikeudestaan palkkaan tai se, että hän on jo käyttänyt saamansa palkkarahat eivät oikeuta takaisinperinnän kohtuullistamiseen.



07.02.2024

Henkilöstö- ja kehittämisjohtaja

---

Hakija voi sopia taloushallintopalvelujen/oikeuspalvelujen kanssa virheellisesti saamansa palkan takaisinmaksusta erissä.

Sosiaali- ja terveyslautakunnan 7.11.2017 § 291 tekemän päätöksen mukaan henkilöstö- ja kehittämispäällikkö päättää aiheettomasti palkkaa saaneen työntekijän vapauttamisesta osittain tai kokonaan enintään 5 000 euron suuruisen palkkasaatavan suorittamisesta.

**Lisätiedot**

Heidi Pehkonen, hr-asiantuntija, puhelin: 09 310 42663  
heidi.pehkonen(a)hel.fi

**Liitteet**

- 1 Kohtuullistamispyyntö 26.10.2023
- 2 v.2022 palkanpalautuspyyntö-elokuu
- 3 v.2022 palkanpalautuspyyntö-joulukuu

**Muutoksenhaku**

Oikaisuvaatimusohje, sosiaali-, terveys- ja pelastuslautakunta

**Otteet**

**Ote**  
Hakija

**Otteen liitteet**  
Oikaisuvaatimusohje, sosiaali-, terveys- ja pelastuslautakunta

**Tiedoksi**

Taloushallintopalvelu  
Oikeuspalvelut



07.02.2024

Henkilöstö- ja kehittämisjohtaja

---

## **MUUTOKSENHAKUOHJEET**

**1**

### **OHJEET OIKAISUVAATIMUKSEN TEKEMISEKSI**

#### **Pöytäkirjan 4 §.**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

#### **Oikaisuvaatimusoikeus**

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen)
- kunnan jäsen.

#### **Oikaisuvaatimusaika**

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksaannista.

Oikaisuvaatimuksen on saavuttava Helsingin kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Mikäli päätös on annettu tiedoksi postitse, asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Mikäli päätös on annettu tiedoksi sähköisenä viestinä, asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmen päivän kuluttua viestin lähettämisestä.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

#### **Oikaisuvaatimusviranomainen**

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Helsingin kaupungin sosiaali-, terveys- ja pelastuslautakunta.

Oikaisuvaatimusviranomaisen asiointiosoite on seuraava:



07.02.2024

Henkilöstö- ja kehittämisjohtaja

---

Suojattu sähköposti: <https://securemail.hel.fi/>

Käytähän aina suojattua sähköpostia, kun lähetät henkilökohtaisia tietoja.

Muistathan asioiden yhteydessä mainita kirjaamisnumeron (esim. HEL 2021-000123), mikäli asiasi on jo vireillä Helsingin kaupungissa.

Sähköpostiosoite: [helsinki.kirjaamo@hel.fi](mailto:helsinki.kirjaamo@hel.fi)  
Postiosoite: PL 10  
00099 HELSINGIN KAUPUNKI  
Käyntiosoite: Pohjoisesplanadi 11-13  
Puhelinnumero: 09 310 13700

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 08.15–16.00.

### **Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö**

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisena. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava

- päätös, johon oikaisuvaatimus kohdistuu
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella päätöstä halutaan oikaistavaksi
- oikaisuvaatimuksen tekijä
- millä perusteella oikaisuvaatimuksen tekijä on oikeutettu tekemään vaatimuksen
- oikaisuvaatimuksen tekijän yhteystiedot

### **Pöytäkirja**

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä lähetetään pyynnöstä. Asiakirjoja voi tilata Helsingin kaupungin kirjaamosta.



07.02.2024

Henkilöstö- ja kehittämisjohtaja

---

Sara Rautiainen  
henkilöstö- ja kehittämisjohtaja

Päätös on sähköisesti allekirjoitettu.

Pöytäkirja on pidetty nähtävänä yleisessä tietoverkossa osoitteessa  
[www.hel.fi](http://www.hel.fi) 08.02.2024.