

## Ratkaisuja varhaiskasvatuksen kriisiin

Varhaiskasvatuksen kriisi on jatkunut Helsingissä jo pitkään. Vaikeutunut tilanne on johtanut myös kaupungin leikkipuistojen sulkuihin, mikä vaikuttaa niin vauvaperheiden kuin pienten koululaisten arkeen. Vakavan tilanteen parantamisesta vaaditaan nopeita toimia tänä keväänä. Varhaiskasvatuksen kriisin juurisyyt ovat palkoissa, työoloissa ja riittävässä osaajamäärässä. Liian pienet palkat suhteessa kalliiseen asumiseen ja elinkustannuksiin Helsingissä on merkittävänä syynä päiväkotien työvoimapulaan.

Kaupungin on tehtävä kaikki mahdolliset toimet, joilla perheiden luottamus varhaiskasvatukseen saadaan palautettua, henkilöstö pysymään Helsingissä ja leikkipuistot avattua mahdollisimman pian. Kriittisintä on jatkaa joka vuosi kaupungin omaa palkkaohjelmaa varhaiskasvatuksen henkilöstön palkkojen korottamiseksi.

Vihreä valtuustoryhmä esittää palkkaohjelman jatkamisen lisäksi seuraavia alla olevia toimia varhaiskasvatuksen kriisin ratkaisemiseksi. Helposti toteutettavat parannukset tulisi toteuttaa toimialalla nopealla aikataululla ja pidemmän tähtäimen toimenpiteistä on esitettävä toteuttamisedellytykset, aikataulu ja arvio kustannusvaikutuksista.

- Yliötöiden, vuoromuutosten ja lisätöiden korvausten kehittäminen kilpailukykyisiksi
- Mitoituksien tiukentamisen vaikutusten ja toteuttamisedellytysten arviointi. Eduskunnassa käsiteltäneiden ensi vaalikaudella kansalaisaloite varhaiskasvatuksen henkilöstömitoituksen tiukentamisesta. Helsingin tulisi varautua mitoituksien tiukentamiseen.
- Palvelukeskuksen päiväkotiapulaisten lisääminen ja toimenkuvan laajentaminen avustavaan työhön.
- Sijaisjärjestelyjen vahvistaminen edelleen, jotta vakituista henkilöstöä ei tarvitsisi siirtää talosta toiseen
- Rekrytoinnin kehittäminen, tarvittaessa myös rekrytointipalveluita käyttäen
- Päiväkotien pihojen kunnossapidon parantaminen.
- Lähipäiväkotipaikkojen lisääminen, jotta lapsille voidaan taata laadukkaat tilat ja perheille sujuva päiväkotimatka
- Henkilöstön työhyvinvointiin panostaminen, työnohjauksen, perehdytyksen ja mentoroinnin kehittäminen
- Henkilöstön koulutautumismahdollisuuksien edistäminen
- Matalan kynnyksen tapoja kerätä henkilöstöltä palautetta ja kehittämisehdotuksia
- Hallinnollisen työn vähentäminen päiväkodeissa, tuen tarjoaminen päiväkotien johtajille
- Työsuhte-etujen laajentaminen: vaateraha, joukkoliikennelippu koko henkilöstölle, kulttuuri- ja liikuntaedun vakinaistaminen

Vihreä valtuustoryhmä 15.2.2023

Helsingissä 15.02.2023

Vanhanen Reetta

Valtuustoryhmän puheenjohtaja

Vihreä valtuustoryhmä

(1 + 16 allekirjoitusta)

Thomas Coel

Chydenius Jussi

Huff Shawn

Sydänmaa Johanna

Nuorteva Johanna

Yanar Ozan

Juva Kati

Harjanne Atte

Soininvaara Osmo

Miettinen Nina

Diarra Fatim

Tuomi-Nikula Tuomas

Pasanen Amanda

Sauri Pekka

Kivekäs Otso

Rantanen Tuomas