



11.01.2021

Maahanmuutto- ja työllisyysasioiden johtaja

6 §

Määräaikaisen virkasuhteen täyttäminen, kaupunginkanslia, palvelusihenkilö, työavain KANSLIA-01-48-20

HEL 2020-014252 T 01 01 01 01

Päätös

Maahanmuutto- ja työllisyysasioiden johtaja päätti ottaa koulutuksen, kokemuksen ja haastattelussa osoitetun sopivuuden perusteella Kristi Arusoon kaupungin palvelukseen määräaikaiseen palvelusihenkilön virkaan 3 900 euron tehtäväkohtaisen kuukausipalkan mukaan ja viranhoidomääräyksessä tarkemmin räätälöidyin ehdoin ajalle 4.1.2021 - 30.6.2023. Virassa on kuuden kuukauden koeaika. Viran toimipaikka on palvelussuhteen alkaessa kaupunginkanslia/elinkeino-osasto/työvoima- ja maahanmuuttoyksikkö. Mikäli virkaan otetaan henkilö, joka ei ole kaupungin palveluksessa, eikä terveydellisiä tietoja ole käytettävissä virkaan otettaessa, on päätös ehdollinen, kunnes henkilön terveydentilasta saadun selvityksen perusteella virkaan ottaminen on vahvistettu. Selvitys on esitettävä kahden kuukauden kuluessa virkaan ottamista koskevan päätöksen tiedoksisaannista lukien.

Päätöksen perustelut

Palvelusihenkilön määräaikainen virka on ollut julkisesti haettavana 9.-23.11.2020 kaupungin sähköisen rekrytointipalvelun sisäisessä ja ulkoisessa haussa.

Kansliapäällikön 12.12.2020, 290 §:n tekemän delegointipäätöksen mukaan määräaikaiseen virkaan ottaa ko. viralle määritelty lähin virassa oleva esihenkilö. Palvelupäällikön tehtävän osalta määräaikaiseen palvelupäällikön virkaan ottaa maahanmuutto- ja työllisyysasioiden johtaja.

Palvelusihenkilö kehittää vastaa oman tiiminsä osalta työllisyyden kuntakokeilun strategisten tavoitteiden toteutumisesta, toiminnan suunnittelusta, seurannasta ja arvioinnista sekä toiminnan kehittämisestä Helsingin kaupungin kuntakokeilun osaaminen ja uraohjaus - palvelukokonaisuudessa.

Viran kelpoisuusehtona on soveltuva korkeakoulututkintoa tai muu työssä hankittu osaaminen. Lisäksi tehtävässä edellytetään erinomaista suullista ja kirjallista suomen kielen taitoa sekä hyvää englannin kielen suullista ja kirjallista taitoa. Muodollisten kelpoisuusvaatimusten lisäksi hakuilmoituksessa todettiin, että tehtävässä menestyminen edellyttää erinomaista lain säätötoiminnan toiminnan tuntemusta sekä monia-



11.01.2021

Maahanmuutto- ja työllisyysasioiden johtaja

laista ymmärrystä työttömän palvelutuotannon järjestämisestä ja palkkaavan tahon tarpeista.

Virkaa täytettäessä on noudatettava perustuslain 125 §:n 2 momentissa säädettyjä yleisiä virkanimitysperusteita, jotka ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Hakijat ja rekrytointiprosessi

Määräajassa hakemuksen jätti 27 hakijaa, joista kaikilla oli vaadittu kelpoisuus tehtävään. Heistä kahdeksalta pyydettiin koulutuksen ja työkokemuksen perusteella videohaastattelua ja sen jälkeen varsinaisiin haastatteluihin kutsuttiin kokonaisuuden perusteella kolme hakijaa.

Haastattelijoina toimivat 10.12.2020 palvelupäällikkö Martti Poteri, palvelupäällikkö Jaana Vuorela ja johtava henkilöstöasiantuntija Karoliina Ruuskanen työvoima- ja maahanmuuttoyksiköstä.

Hakijoiden vertailu

Hakija 1, ***** on koulutukseltaan Bachelor of Business Administration BBA. Hän on työskennellyt Uudenmaan TE-toimistossa asiantuntijan tehtävissä 26.6.2016 alkaen. Tällä hetkellä hän työskentelee palveluesimiehenä Uudenmaan TE-toimistossa Helsingissä.

Hakija 2, ***** on koulutukseltaan vajaamielishoitaja. Hän on työskennellyt toimitusjohtajana Avire oy:ssa 1.9.2018 -31.12.2019 ja tätä ennen kuntoutusjohtajan Kiipula-säätiössä ja Kuntoutussäätiössä, sekä eri tehtävissä Adulta oy:ssa.

Hakija 3, ***** on koulutukseltaan filosofian maisteri. Hän on työskennellyt Helsingin kaupungin työllisyydenhoidossa uraohjaajan tehtävissä 1.6.2018 alkaen ja tätä ennen Vantaan kaupungilla sairaanhoitajana, terveydenhuollon ohjaajana ja asioimistulkkina, Saalemseurakunnan pakolaistyön koordinaattorina ja Cimson urapalvelut oy:lla uravalmentajana. Tällä hetkellä hän työskentelee projektipäällikkönä Helsingin kaupungin työllisyydenhoidossa WomenToWork-hankkeessa.

Haastatteluissa kiinnitettiin erityistä huomiota työllisyydenhoidon palveluiden ja sitä ohjaavien rakenteiden tuntemukseen ja kokemukseen esihenkilötehtävistä työllisyydenhoidossa. Hakemuksessa ja haastattelussa osoitetun kokemuksen ja sopivuuden perusteella Kristi Arusolla on parhaat edellytykset palveluesihenkilön määräaikaisen viran hoitamiseen kaupunginkansliassa. Hänellä on erinomainen työllisyydenhoidon tuntemus ja vahva kokemus lakisääteisistä työllisyyspalveluista ja niissä työskentelystä erilaisissa rooleissa. Hän tuntee työllisyydenhoitoa, koulutusta ja korkeakoulujärjestelmää. Lisäksi hänellä on julkisia



11.01.2021

Maahanmuutto- ja työllisyysasioiden johtaja

työvoima- ja yrityspalveluita koskevan lainsäädännön ja ohjeistuksen tuntemusta ja osaamista, sekä kokemusta esihenkilötyöstä työllisyysdenhoidossa.

Lisätiedot

Martti Poteri, palvelupäällikkö, puhelin: 310 36352
martti.poteri(a)hel.fi

Liitteet

1 Hakijalistaus

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus



11.01.2021

Maahanmuutto- ja työllisyysasioiden johtaja

MUUTOKSENHAKUOHJEET

1

OHJEET OIKAISUVAATIMUKSEN TEKEMISEKSI

Pöytäkirjan 6 §.

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen)
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksaannista.

Oikaisuvaatimuksen on saavuttava Helsingin kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Mikäli päätös on annettu tiedoksi postitse, asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Mikäli päätös on annettu tiedoksi sähköisenä viestinä, asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmen päivän kuluttua viestin lähettämisestä.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimustajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Helsingin kaupunginhallitus.

Oikaisuvaatimusviranomaisen asiointiosoite on seuraava:

Postiosoite

PL 10
00099 HELSINGIN KAUPUNKI
kaupunginkanslia@hel.fi

Käyntiosoite

Pohjoisesplanadi 11-13
Helsinki 17
<http://www.hel.fi/kaupunginkanslia>

Puhelin

+358 9 310 1641

Faksi

+358 9 655 783

Y-tunnus

0201256-6

Tilinro

FI0680001200062637

Alv.nro

FI02012566



11.01.2021

Maahanmuutto- ja työllisyysasioiden johtaja

Sähköpostiosoite: helsinki.kirjaamo@hel.fi
Postiosoite: PL 10
00099 HELSINGIN KAUPUNKI
Faksinumero: (09) 655 783
Käyntiosoite: Pohjoisesplanadi 11-13
Puhelinnumero: (09) 310 13700 (Yleishallinto)

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 08.15–16.00.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisena. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava

- päätös, johon oikaisuvaatimus kohdistuu
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella päätöstä halutaan oikaistavaksi
- oikaisuvaatimuksen tekijä
- millä perusteella oikaisuvaatimuksen tekijä on oikeutettu tekemään vaatimuksen
- oikaisuvaatimuksen tekijän yhteystiedot

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä lähetetään pyynnöstä. Asiakirjoja voi tilata Helsingin kaupungin kirjaamosta.



11.01.2021

Maahanmuutto- ja työllisyysasioiden johtaja

Ilkka Haahtela
maahanmuutto- ja työllisyysasioiden johtaja

Jaana Vuorela
palvelupäällikkö

Päätös on sähköisesti allekirjoitettu.

Pöytäkirja on pidetty nähtävänä yleisessä tietoverkossa osoitteessa www.hel.fi 15.01.2021.