



13.02.2017

Kj/4

## § 152

### Kulttuurin ja vapaa-ajan toimialan nuorisoasianjohtajan sekä sosi- aali- ja terveystoimialan sairaala-, kuntoutus- ja hoivapalvelujen joh- tajan sekä terveys- ja päihdepalvelujen johtajan virkojen täyttöme- nettely

HEL 2017-001011 T 01 01 00

## Päätös

Kaupunginhallitus päätti, että kulttuurin ja vapaa-ajan toimialan nuori-  
soasiainjohtajan virka sekä sosi- ja terveystoimialan sairaala-, kun-  
toutus- ja hoivapalvelujen johtajan sekä terveys- ja päihdepalvelujen  
johtajan virat täytetään julkisella hakumenettelyllä.

Samalla kaupunginhallitus kehottaa kaupunginkanslia käynnistämään  
edellä mainittujen virkojen täyttämiseksi julkisen hakumenettelyn.

Lisäksi kaupunginhallitus päätti tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osal-  
ta heti.

## Esittelijä

kaupunginjohtaja  
Jussi Pajunen

## Lisätiedot

Päivi Rissanen, johtava työmarkkina-asiantuntija, puhelin: 310 29202  
paivi.rissanen(a)hel.fi

## Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

## Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

## Esittelijän perustelut

Kaupunginvaltuusto teki 22.6.2016 päätöksen uuden 1.6.2017 aloitta-  
van organisaation hallintosäännöstä, toimialoista ja palvelukokonai-  
suuksista. Päätöksen mukaisesti perustettiin toimialojen palvelukoko-  
naisuuksien johtajien virat kaupunginhallituksen päätöksellä  
21.11.2016.

Päätöksen mukaisesti toimialojen palvelukokonaisuuksien johtajien vi-  
rat tuli täyttää ilman julkista hakumenettelyä. Virkojen täyttäminen sisäi-  
sesti perustui viranhaltijalain 4 §:n 3 momentin lisäksi lain 37 §:ään,  
jonka mukaan virkasuhdetta ei voida irtisanoa, jos viranhaltija voidaan

## Postiosoite

PL 10  
00099 HELSINGIN KAUPUNKI  
kaupunginkanslia@hel.fi

## Käyntiosoite

Pohjoisesplanadi 11-13  
Helsinki 17  
<http://www.hel.fi/kaupunginkanslia>

## Puhelin

+358 9 310 1641

## Faksi

+358 9 655 783

## Y-tunnus

0201256-6

## Tilinro

FI0680001200062637

## Alv.nro

FI02012566



13.02.2017

Kj/4

ammattitaitonsa ja kykynsä nähden kohtuudella sijoittaa toiseen virkasuhteeseen, jonka kelpoisuusvaatimukset hän täyttää ja jonka tehtävät eivät olennaisesti poikkea viranhaltijan tehtävistä. Viranhaltijalle tulee tarjota ensisijaisesti sellaista virkaa, joka lähinnä vastaa hänen entistä virkaansa ja johon hän on ammattitaitonsa ja kykyjensä puolesta sopiva ja tämän jälkeen muuta vastaavaa virkaa.

Lisäksi viranhaltijalain 24 §:n mukaan viranhaltija voidaan siirtää toiseen virkasuhteeseen, jonka kelpoisuusvaatimukset hän täyttää ja jota voidaan pitää hänelle sopivana, jos hänen asemansa toistaiseksi otettuna tai määräaikaisena viranhaltijana ei muutu ja perusteena on toiminnan tai tehtävien uudelleen järjestelyyn liittyvä perusteltu syy ja hänen varsinainen palkkansa ei alene tai hän on antanut siirtoon suostumuksensa.

Palvelukokonaisuuksien johtajien virat täytettiin pääsääntöisesti sisäisesti joko kohdennetulla sisäisellä ilmoittautumismenettelyllä, joka kohdennettiin niihin viranhaltijoihin, joiden tehtävä lakkaa johtamisjärjestelmäuudistuksen johdosta tai siirtämällä viranhaltija suoraan toiseen virkasuhteeseen.

Kulttuuri ja vapaa-ajan toimialalla nuorisopalvelukokonaisuuden nuorisosiainjohtajan virkaan ei ollut sellaisia viranhaltijoita, jotka olisivat täyttäneet kunnallisen viranhaltijalain 4 §:n 3 momentin mukaiset edellytykset sille, että virka olisi voitu täyttää ilman julkista hakua. Tämän vuoksi virka tulee täyttää julkisella hakumenettelyllä kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 4 §:n 1 momentin mukaisesti.

Myöskään sosiaali- ja terveystoimialalla sairaala-, kuntoutus- ja hoivapalvelujen johtajan virkaan sekä terveys- ja päihdepalvelujen virkoihin ei ollut sellaisia viranhaltijoita, jotka olisivat täyttäneet kunnallisen viranhaltijalain 4 §:n 3 momentin mukaiset edellytykset sille, että virat olisi voitu täyttää ilman julkista hakua. Tämän vuoksi nämäkin virat tulee täyttää julkisella hakumenettelyllä.

Hallintosäännössä palvelukokonaisuuden johtajan viran kelpoisuusvaatimukseksi on asetettu ylempi korkeakoulututkinto, kokemusta johtamistehtävissä sekä suomen kielen erinomainen ja ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito. Jos palvelukokonaisuuden asioita käsitellään pöytäkirjakieleltään ruotsinkielisessä toimielimessä, kielitaitovaatimuksena on ruotsin kielen erinomainen ja suomen kielen tyydyttävä ja kirjallinen taito. Lisäksi on otettava huomioon se, mitä kelpoisuusehdoista on erikseen säädetty tai määrätty.

Esittelijä

kaupunginjohtaja  
Jussi Pajunen



13.02.2017

Kj/4

---

**Lisätiedot**

Päivi Rissanen, johtava työmarkkina-asiantuntija, puhelin: 310 29202  
paivi.rissanen(a)hel.fi

**Muutoksenhaku**

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

**Tiedoksi**

Kaupunginkanslia

---

**Postiosoite**

PL 10  
00099 HELSINGIN KAUPUNKI  
kaupunginkanslia@hel.fi

**Käyntiosoite**

Pohjoisesplanadi 11-13  
Helsinki 17  
<http://www.hel.fi/kaupunginkanslia>

**Puhelin**

+358 9 310 1641

**Faksi**

+358 9 655 783

**Y-tunnus**

0201256-6

**Tilinro**

FI0680001200062637

**Alv.nro**

FI02012566