



§ 176

Toimitusjohtajan viran perustaminen Helsingin kaupungin työllisyyspalveluliikelaitokseen

HEL 2024-003806 T 01 01 00

Päätös

Kaupunginhallitus perusti toimitusjohtajan viran Helsingin kaupungin työllisyyspalveluliikelaitokseen 18.3.2024 lukien. Samalla kaupunginhallitus tarkasti pöytäkirjan tämän asian osalta heti.

Esittelijä

kansliapäällikkö
Jukka-Pekka Ujula

Lisätiedot

Helena Wendorf, johtava asiantuntija, työnantajapolitiikka, puhelin: 09 310 23529
helena.wendorf(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

Esittelijän perustelut

Kuntalain 87 §:n mukaan virka perustetaan sellaisia tehtäviä varten, joissa käytetään julkista valtaa.

Kuntalain 68 §:n mukaisesti liikelaitoksella on oltava virkasuhteessa kuntaan oleva johtaja. Johtaja johtaa ja kehittää johtokunnan alaisena liikelaitoksen toimintaa.

Työllisyyspalveluliikelaitoksen toimintaa johtaa toimitusjohtaja, joka suorittaa lakisääteiset, hallintosäännössä määrätyt sekä kansliapäällikön määräämät tehtävät ja toimii liikelaitoksen johtokunnan esittelijänä.

Työllisyyspalveluliikelaitoksen perustamista koskevan päätöksen (KV 13.3.2024, § 59) täytäntöönpanon yhteydessä tulee perustaa työllisyyspalveluliikelaitoksen toimitusjohtajan virka, ja viran täyttömenettely on perusteltua aloittaa jo ennen uuden organisaation voimaantuloa, jotta toimitusjohtaja voi hoitaa uuden liikelaitoksen toiminnan käynnistämiseen ja johtamiseen liittyviä tehtäviä. Liikelaitoksen toimitusjohtaja nimitetään enintään 7 vuoden määräajaksi.



Perustettavaksi esitettävälle viralle on varattu määräraha kaupunginkanslian talousarviossa. Perustettavaksi esitetyn viran rahoitus tullaan ottamaan huomioon työllisyyspalveluliikelaitoksen henkilöstömäärärahoissa, joihin saadaan jatkossa korvauksena valtionosuusrahoitus.

Hallintosäännön 12 luvun 1 §:n 1 momentin 8 kohdan mukaan kansliapäällikkö päättää, ellei toimivallasta ole muutoin säädetty tai määrätty, toimialajohtajan, palvelukokonaisuuden johtajan, liikelaitoksen johtajan, kaupunginkanslian osastopäälliköiden ja toimialojen hallintojohtajien palkasta, palkan määräytymisperusteesta ja palkan harkinnanvaraisesta tarkistamisesta sekä näiden tehtävien vaativuusluokittelusta ja siihen perustuvasta palkasta.

Kaupungilla johdon tehtävissä sovelletaan kokonaispalkkajärjestelmää, jonka soveltamispiiriin kuuluvat tehtävät on sijoitettu johdon roolirakennemallin mukaisesti vaativuusluokkiin (KP 22.11.2022, § 219). Perustettavaksi esitetty virka sijoittuu vaativuusluokkaan H6. Palkan määräytymiseen vaikuttavat olennaisesti tehtävän vaativuus sekä henkilön johtamiskyvykkyys ja suorituskyky.

Hallintosäännön 8 luvun 1 §:n 1 momentin 13 kohdan mukaan kaupunginhallitus päättää viran perustamisesta.

Esittelijä

kansliapäällikkö
Jukka-Pekka Ujula

Lisätiedot

Helena Wendorf, johtava asiantuntija, työnantajapolitiikka, puhelin: 09 310 23529
helena.wendorf(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

Tiedoksi

Kaupunginkanslian elinkeino-osasto
Kaupunginkanslian henkilöstöosasto
Taloushallintopalveluliikelaitos