

22.8.2022

**Kaupunkiympäristön toimialan henkilöstötoimikunnan lausunto toimialan
talousarvioehdotuksesta vuodelle 2023**

Kaupunkiympäristön toimialan henkilöstötoimikunta on seurannut talousarvioehdotuksen laatimista vuodelle 2023 henkilöstötoimikunnan kokouksissa ja johtoryhmissä. Lisäksi tarkennettu talousarvioehdotus on esitelty järjestöneuvottelukunnalle 12.8.2022 ja TEAMS-kanavan yhteistyöskentelyn kautta 12.8.-16.8.2022.

Toimintaympäristön muutokset, kuten käynnistyneet osayleiskaavat, kasvanut rakentaminen ja mm. Länsi-Helsingin raitiotien hankkeistaminen sekä erityisesti AM-ohjelman mukainen 8 000 asunnon asuntotuotantotavoite vuodelle 2023 alkaen edellyttää panostusta ja toimenpiteitä erityisesti henkilöstöresursseihin ja henkilöstön saatavuuteen sekä pitovoimaan.

Henkilöstön lähtövaihtuvuus on eläköitymisen ja alan suotuisan työmarkkinatilanteen myötä kiihtynyt ja korvaavien asiantuntijaresurssien saaminen on aikaisempaa haastavampaa. Kokeneita asiantuntijoita ja projektinjohtajia on ollut vaikea saada vaativiin rakennus- ja suunnitteluhankkeisiin, mutta myös palveluprosessien kuten valvonta- ja lupatehtäviin tarvittavia resursseja on ollut haasteellista saada.

Kaupunkistrategian ja vuoden 2023 talousarviokauden tavoitteet haastavat henkilöstön kuormittumista ja hyvinvointia. Talousnäkömyien heikentyessä ja resurssien tiukentuessa olisi tärkeää, että kovalle kuormitukselle joutuvan henkilöstön hyvinvointiin, palkitsemiseen ja osaamisen kehittämiseen panostettaisiin vähintäänkin aikaisempien vuosien mukaisesti. Kertapalkitsemisen nk. 1,5 % lisäkiintiö tulisi mahdollistaa ja ottaa menokehitystä tarkasteltaessa huomioon toimialasta riippumattomat syyt kustannusten kasvussa.

Henkilöstön työhyvinvointiin, saatavuuteen ja pitovoimaan sekä mm. oppilaitosyhteistyön kehittämiseen on satsattava merkittävästi sekä toimialalla että kaupunkitasoisesti. Riittävän henkilöstön saatavuuden turvaamiseksi tarvitaan mm. hyvän työnantajakuvan palauttamiseen ja kehittämiseen, uusien henkilöiden perehdyttämiseen, työyhteisön toimivuuteen ja hyvinvointiin, osaamisen kehittämiseen sekä onnistumisen johtamiseen tähtääviä toimenpiteitä. Lisäksi pidämme tärkeänä, että Helsingin kaupunki vastaisi kunta-alan kovenemaan henkilöstön saatavuushaasteeseen panostamalla paitsi työnantajakuvaan ja henkilöstön hyvinvointiin, myös kilpailukykyisen palkkauksen edistämiseen tähtäävillä toimenpiteillä kuten palkkakehityssuunnitelmilla.



22.8.2022

Henkilöstötoimikunnan puolesta
Helsingissä 22.8.2022

Ville Lehmoskoski
Toimialajohtaja
Henkilöstötoimikunnan puheenjohtaja

Pekka Nikulainen
Pääluottamusmies, Juko ry
Järjestöneuvottelukunnan
puheenjohtaja