



§ 844

V 18.1.2023, Valtuutettu Johanna Sydänmaan aloite kaupungin työntekijöiden viivästyneen palkanmaksun hyvittämisestä

HEL 2022-008451 T 00 00 03

Päätös

Kaupunginhallitus esitti kaupunginvaltuustolle seuraavaa:

Kaupunginvaltuusto katsoo aloitteen loppuun käsitellyksi.

Käsittely

Vastaehdotus:

Reetta Vanhanen: Lisäys kappaleeseen 10:

"Kaupunginhallitus toteaa, että vakauttamishanketta on vietävä mahdollisimman nopealla aikataululla eteenpäin. Jos palkanlaskennan ongelmat pitkittyvät edelleen, on vuoden 2023 aikana selvitettävä uusia tapoja hyvittää tilannetta työntekijöille."

Kannattaja: Elisa Gebhard

Vastaehdotus:

Elisa Gebhard: Lisäys kappaleen 10 jälkeen:

"Kaupunginhallitus toteaa, että yhtenä hyvittämiskeinona kaupunki harmitsee tulevaisuudessa mahdollisuutta tukea henkilöstöjärjestöjä lisäetuuskassojen toiminnassa.

Lisäetuuskassat mahdollistavat jäseneksi liittyvien työntekijöiden terveyteen ja hyvinvointiin liittyvien hankintojen korvaamisen vapaaehtoisesti kerättävien jäsenmaksujen avulla. Kaupunki voisi työnantajana järjestää kassan jäsenmaksun perinnän suoraan palkanmaksun yhteydessä, kuten ammattiliittojen jäsenmaksujen työnantajaperinnän osalta toimitaan.

Jotta ei hankaloitettaisi Talpan valmiiksi kuormittuneen henkilöstön työtä, selvitystä voidaan tehdä vasta, kun palkkakriisi on kokonaisuudessaan saatu hoidettua ja selvittäminen ei millään tavalla vaikeuta palkkojen maksua ja talpan muuta perustyötä. Lisäksi on tärkeää huomioida, että lisäetuuskassat eivät tällä hetkellä ole kaikkien järjestöjen valikoimassa, ja myöhemmin tapahtuvassa selvittämisessä tulee huomioida myös henkilöstön tasavertaisuuteen liittyvät tavoitteet."

Kannattaja: Reetta Vanhanen

Äänestys

Postiosoite

PL 1
00099 HELSINGIN KAUPUNKI
kaupunginkanslia@hel.fi

Käyntiosoite

Pohjoisesplanadi 11-13
Helsinki 17
<http://www.hel.fi/kaupunginkanslia>

Puhelin

+358 9 310 1641

Faksi**Y-tunnus**

0201256-6

Tilinro

F10680001200062637

Alv.nro

F102012566



05.12.2022

Asia/6

JAA-ehdotus: Esityksen mukaan
EI-ehdotus: Elisa Gebhardin vastaehdotuksen mukaisesti muutettuna

Jaa-äännet: 7

Anniina Iskanius, Marcus Rantala, Mari Rantanen, Sari Sarkomaa, Daniel Sazonov, Juhana Vartiainen, Maarit Vierunen

Ei-äännet: 8

Paavo Arhinmäki, Elisa Gebhard, Titta Hiltunen, Johanna Nuorteva, Tuomas Rantanen, Nasima Razmyar, Anni Sinnemäki, Reetta Vanhanen

Kaupunginhallitus hyväksyi Elisa Gebhardin vastaehdotuksen mukaan muutetun ehdotuksen äänin 7-8.

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti Reetta Vanhasen vastaehdotuksen mukaan muutetun ehdotuksen.

Esittelijä

kansliapäällikkö
Sami Sarvilinna

Lisätiedot

Kirsti Laine-Hendolin, johtaja, palkanlaskennan vakauttamishanke, puhelin: 09 310 87751

kirsti.laine-hendolin(a)hel.fi

Marjo Kuosa, johtava asiantuntija, puhelin: 09 310 82626

marjo.kuosa(a)hel.fi

Liitteet

1 Valtuustoaloite 22.06.2022 Sydänmaa Johanna Kaupungin työntekijöiden viivästyneen palkanmaksun hyvittäminen

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle seuraavaa:

Kaupunginvaltuusto katsoo aloitteen loppuun käsitellyksi.

Esittelijän perustelut

Valtuutettu Sydänmaa ja 29 muuta valtuutettua esittävät aloitteessaan, kaupunki ryhtyy tarvittaviin toimenpiteisiin työntekijöidensä viivästyneen palkanmaksun hyvittämiseksi.



05.12.2022

Aloitteessa esitetään, että viivästyneestä palkanmaksusta tulee mak-
saa korkohyvitys kaikilta niiltä päiviltä, jotka menevät palkanmaksupäi-
vän yli. Pääsy Sarastia-järjestelmään pitää saada toimivaksi ja palkka-
kuittien näkyminen pankkipalveluissa tulee palauttaa. Palkkakuitit pitää
pystyä tarkistamaan ilman monimutkaista kirjautumisprosessia. Työn-
tekijöille tulee laatia selkeä ohjeistus, miten tulee toimia, jotta oman
palkkansa saa ajantasaiseksi - ei voi olla niin, että Helsingin kokoises-
sa kaupungissa työntekijä ei voi luottaa siihen, että hän saa sen pal-
kan, joka hänelle tehdystä työstä kuuluu.

Vastauksena aloitteeseen kaupunginhallitus toteaa, että kaupunki työ-
nantajana huolehtii kaikista sille kuuluvista palkanmaksun viivästymistä
koskevista velvoitteista: Niille, joiden palkanmaksu on viivästynyt, mak-
setaan korkolain mukaiset viivästyskorot ja työsuhteessa oleville, joiden
työsuhde on päättynyt ja loppupalkka on ollut myöhässä, maksetaan
odotusajan palkka.

Lisäksi kaupunki maksaa vapaaehtoisen ja kertaluontoisen viivästys-
maksun niille, joiden palkanmaksu on viivästynyt. Viivästysmaksu on
vähintään 50 euroa ja vähintään viisinkertainen verrattuna viivästyskor-
toon. Taloushallintopalvelu Talpa suorittaa maksut ja viestii käytännön
toteutuksesta henkilöstölle.

Mikäli palkkaviiveen vuoksi on aiheutunut vahinkoa, vahingonkärsijälle
korvataan todelliset taloudelliset vahingot. Syntynyt taloudellinen va-
hinko ja sen määrä osoitetaan erillisellä selvityksellä vaatimuksen yh-
teydessä. Henkilöstölle on annettu ohjeet siitä, miten tällaista korvausta
vaaditaan. Korvausvaatimuksia on tähän mennessä tullut 7 414 euron
edestä ja korvauksia on tähän mennessä päätetty maksaa 1 489,80
euroa. Useiden korvausvaatimusten käsittely on vielä kesken. Toimival-
ta korvausvaatimuksia koskevassa päätöksenteossa on kaupunginla-
kimiehellä.

Kaupungin koko henkilöstö saa 200 euron suuruisen kulttuuri- ja liikun-
taedun joulukuun alusta alkaen. Sen lisäksi, että liikunta- ja kulttuurie-
dulla halutaan edistää henkilöstön hyvinvointia, sillä pyritään paranta-
maan kaupungin työnantajakuva tilanteessa, jossa useilla palvelutuot-
annon aloilla kärsitään työvoimapulasta ja jossa kaupungin maine luot-
tettavana työnantajana on kärsinyt.

Palkkalaskelmien luettavuuden parantamiseksi tähtäävä kehitystyö
aloitettiin kesällä. Palkkalaskelmien luettavuus on parantunut asteittain
lokakuun puolivälistä alkaen. Yhteistyössä palkanlaskentajärjestelmän
toimittajan kanssa etsitään ratkaisua kehittää myös tuntipalkkaisten
laskelmia. Palkkalaskelmat ovat olleet saatavissa myös verkkopankista
syyskuusta alkaen.



05.12.2022

Palkanmaksuhaasteiden ratkaisemiseksi on käynnistetty palkanlaskennan vakauttamishanke. Hankkeessa tehdään töitä kolmella osa-alueella ja yli 20 projektissa, jotta tilanne normalisoituu ja palkkavirheiden määrä minimoidaan.

Henkilöstölle viestitään tilanteesta säännöllisesti. Henkilöstölle on koottu intraan ohjeistusta siitä, miten toimia erilaisissa palkkahäiriöihin liittyvissä tilanteissa. Lisäksi henkilöstölle järjestetään säännöllisesti henkilöstöinfoja aiheeseen liittyen.

Esittelijä

kansliapäällikkö
Sami Sarvilinna

Lisätiedot

Kirsti Laine-Hendolin, johtaja, palkanlaskennan vakauttamishanke, puhelin: 09 310 87751

kirsti.laine-hendolin(a)hel.fi

Marjo Kuosa, johtava asiantuntija, puhelin: 09 310 82626

marjo.kuosa(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Valtuustoaloite 22.06.2022 Sydänmaa Johanna Kaupungin työntekijöiden viivästyneen palkanmaksun hyvittäminen

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Päätöshistoria

Kaupunginhallitus 28.11.2022 § 826

HEL 2022-008451 T 00 00 03

Päätös

Kaupunginhallitus päätti panna asian pöydälle.

Käsittely

28.11.2022 Pöydälle

Vastaehdotus:

Reetta Vanhanen: Kappaleeseen 10 lisäys:

"Kaupunginhallitus toteaa, että vakauttamishanketta on vietävä mahdollisimman nopealla aikataululla eteenpäin. Jos palkanlaskennan ongelmat pitkittyvät edelleen, on vuoden 2023 aikana selvitettävä uusia tapoja hyvittää tilannetta työntekijöille."



05.12.2022

Kannattaja: Elisa Gebhard

Reetta Vanhasen vastaehdotusta ei käsitelty asian käsittelyn keskeyttämisen vuoksi.

Vastaehdotus:

Elisa Gebhard: Kappaleen 10 jälkeen lisäys omaksi kappaleekseen: "Kaupunginhallitus toteaa, että yhtenä hyvittämiskeinona kaupunki harmitsee mahdollisuutta tukea henkilöstöjärjestöjä lisäetuuskassojen toiminnassa. Lisäetuuskassat mahdollistavat jäseneksi liittyvien työntekijöiden terveyteen ja hyvinvointiin liittyvien hankintojen korvaamisen vapaaehtoisesti kerättävien jäsenmaksujen avulla. Kaupunki voisi työnantajana järjestää kassan jäsenmaksun perinnän suoraan palkanmaksun yhteydessä, kuten ammattiliittojen jäsenmaksujen työnantajaperinnän osalta toimitaan. Asiaa selvitetään, kun akuutti palkkakriisi on saatu hoidettua siten, että Talpan henkilöstöressit mahdollistavat kassatoiminnan vaatiman hallinnon."

Kannattaja: Minja Koskela

Elisa Gebhardin vastaehdotusta ei käsitelty asian käsittelyn keskeyttämisen vuoksi.

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti panna asian pöydälle Anni Sinnemäen ehdotuksesta.

21.11.2022 Pöydälle

Esittelijä

vs. kansliapäällikkö
Tuula Saxholm

Lisätiedot

Kirsti Laine-Hendolin, johtaja, palkanlaskennan vakauttamishanke, puhelin: 09 310 87751

kirsti.laine-hendolin(a)hel.fi

Marjo Kuosa, johtava asiantuntija, puhelin: 09 310 82626

marjo.kuosa(a)hel.fi