



2 §

Virkasuhteen täyttäminen, pelastuslaitos, paloiesimiehen virat (4 kpl)

HEL 2023-005477 T 01 01 01 01

Päätös

Operatiivisen palveluiden yksikön päällikkö päätti ottaa avoimna olleisiin paloiesimiehen virkoihin seuraavat henkilöt:

Virkaan otettavan henkilön kanssa sovitaan erikseen ajankohdasta, jolloin hän ottaa viran vastaan. Mikäli virkaan otetaan henkilö, joka ei ole Helsingin kaupungin palveluksessa, eikä terveydellisiä tietoja ole käytettävissä virkaan otettaessa, tai hänellä ei ole voimassa olevaa turvallisuusselvitystä, päätös on ehdollinen, kunnes henkilön terveydentilasta saadun selvityksen perusteella virkaan ottaminen on vahvistettu ja turvallisuusselvitys on tehty. Tällaisen virkaan otettavan henkilön on esitettävä hyväksyttävä arvio edellytyksistä hoitaa virkaan kuuluvia tehtäviä 30 päivän kuluessa virkaanottopäätöksen tiedoksisaannista.

Päätöksen perustelut

Henkilöstöhallinnon päätöksenteon delegointi sosiaali-, terveys- ja pelastustoimialan delegointiohjeen mukaisesti operatiivisen palvelun yksikön päällikkö ottaa virkaan yksikkönsä paloiesimiehet.

Helsingin pelastuslaitokselle haettiin 4 paloiesimiestä avoimna oleviin virkoihin. Virat olivat julkisesti auki 1.3.–31.3. 2023. Hakuilmoitus julkaistiin kaupungin rekrytointisivuilla osoitteessa helsinkirekry.fi ja TE-palveluissa.

Kaksi paloiesimiehen viroista sijoittuu ensisijaisesti Konalan pelastusasemalle ja kaksi Kallion pelastusasemalle.

Viran kelpoisuusehdot:

- Valittavan henkilön tulee täyttää viran kelpoisuusvaatimukset: Pelastustoimesta annetun asetuksen 407/2011 6§:n tarkoittama alipääallystötutkinto.
- Henkilön tulee olla savusukelluskelpoinen vaativiin tehtäviin (SM ohje 5/2016) ja terveydentilaltaan sopiva tehtävään.
- Hakijalla on oltava voimassa oleva, vähintään BC-luokan ajokortti.



02.05.2023

- Hyvä suomen kielen suullinen ja kirjallinen taito.

Virkaa täytettäessä on varsinaisten kelpoisuusehtojen lisäksi huomioitava perustuslain 125 §:ssä säädetyt yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin eli taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto

Edellä mainittujen kelpoisuusehtojen ja nimitysperusteiden lisäksi haakilmoituksessa todettiin hakijalta odotettavan osaamista Numeron henkilöstösuunnittelujärjestelmän ja Sarastia työsuuhdejärjestelmän käytöstä. Näiden lisäksi hakijoilta arvostettiin yhteistyökykyä, hyvää henkilöstöjohtamisen taitoa, hyviä viestintätaitoja ja koulutusmyönteisyyttä, sekä itseohjautuvuutta.

Kallion aseman paloiesimiehen tehtävissä arvostettiin vahvaa yksikönjohtamiskokemusta raskaasta pelastamisesta (USAR sekä tie- ja raide-liikenne) ja PVAT:sta, sekä näiden osa-alueiden kouluttamisesta.

Konalan aseman paloiesimiehen tehtävissä arvostettiin CBRN taktiikoiden, torjuntakaluston sekä mittaus-, ilmaisu- ja analyysilaitteiston tuntemusta ja kykyä niiden kouluttamiseen.

Ennen virkasuhteen alkamista hakijan tulee toimittaa työterveyshuollon lausunto tehtävään soveltuvuudesta. Virkaan valinnan ehtona ovat hyväksytty turvallisuusselvityslain (726/2014) mukainen perusmuotoinen turvallisuusselvitys ja huumausainetestaus. Virassa on 6 kuukauden koeaika.

Hakijat ja rekrytointiprosessi

Määräaikaan mennessä tuli 21 hakemusta.

Kaikki hakijat eivät täyttäneen kelpoisuusvaatimuksia.

Haastatteluun kutsuttiin kymmenen hakupapereiden perusteella soveltuvinta hakijaa.

Haastattelut toteutettiin 12.-17.4.2023. Haastattelijaryhmään osallistivat palopäälliköt *****

Jokaisen haastattelun jälkeen haastateltavista tehtiin yhteenveto. Haastattelutilanne pidettiin lähihaastatteluna. Pois lukien yksi hakija, jonka haastattelu toteutettiin sairastapauksen vuoksi etäyhteyden avulla.

Haastatteluilla selvitettiin hakijoiden operatiivista osaamista ja hallinnollisten asioiden hoitamisen kyvykkyyttä sekä heidän näkemystään /osaamista paloiesimiehen päivittäistoimista ja niihin liittyvistä kokonaisuuksista.



02.05.2023

Hakijoiden työkokemuksen, koulutuksen, muiden ansioiden sekä haastatteluista ilmenevien seikkojen kokonaisarvioinnin perusteella voidaan todeta, että valituilla neljällä hakijalla on riittävät edellytykset paloiesimiehen viran menestykselliseen hoitamiseen.

Hakijoiden arviointi (valitut)

***** on monipuolinen kokemus pelastuslaitoksen eri tehtävistä. Tällä hetkellä hänen vastuullaan ovat olleet uuden aseman käynnistämiseen liittyvät toimet sekä CBRNE täydennys- ja vuosikoulutusten suunnittelu, valmistelu ja toteutus. Aiemmin hän on työskennellyt mm. harjoitusmestarina Helsingin pelastuskoululla, sekä paloiesimiehenä Helsingin pelastuslaitoksen eri asemilla. Hänellä on monipuolista kokemusta ja osaamista painotettujen erityisosaamisten kouluttajatehtävistä. Hakija omaa hyvät perustiedot ja taidot kyetäkseen hoitamaan henkilöstöön liittyvät hallinnolliset tehtävät. Hän on helposti lähestyttävä persoona, joka osaa ottaa huomioon henkilöstön tarpeet päivittäisessä esihenkilötyössä.

***** toi haastattelussa hyvin esille paloiesimiehen toimenkuvaan liittyvän osaamisen, näkemyksellisyys henkilöstö- ja operatiivisessa johtamisessa antaa hyvän pohjan menestykselliseen esihenkilötyökentelyyn. Hänen valintaa paloiesimiehen virkaan puoltaa ansiovertailun sekä haastattelun perusteella saatu kokonaisarvio. Hakijan laaja-alainen osaaminen painopisteenä olleisiin erikoisosaamisiin tukee valintaa.

***** on monipuolinen kokemus pelastuslaitoksen eri tehtävistä ja omaa näin ollen hyvän kokonaiskuvan operatiivisen toiminnan haasteista ja vaatimuksista. Tällä hetkellä hän toimii paloiesimiehen viransijaisena Konalan pelastusasemalla, jonka erikoisosaamisena on CBRNE. Hän on osana ryhmää, joka kehittää edellä mainittua erikoisosaamista kaluston, koulutusten, toimintamallien sekä viranomaisyhteistyön osalta. Lisäksi hän toimii kouluttajana täydennys- ja vuosikoulutuspäivillä. Hakija omaa riittävät perustiedot ja taidot kyetäkseen hoitamaan henkilöstöön liittyvät hallinnolliset tehtävät. Hän on helposti lähestyttävä, määrätietoinen ja perustelee hyvin asiansa. Hän haluaa parantaa sekä kehittää itseään ja osaa kriittisesti arvioida omaa tekemistään.

***** toi haastattelussa erinomaisesti esille paloiesimiehen tehtävissä vaadittavat asiat. Näkemyksellisyys esihenkilönä henkilöstö- ja operatiivisessa johtamisessa antaa hyvän pohjan menestymiselle.

***** valintaa paloiesimiehen virkaan puoltaa ansiovertailun sekä haastattelun perusteella saatu kokonaisarvio. Hakijan osaaminen painopisteenä olleeseen erikoisosaamiseen tukee valintaa.



02.05.2023

***** on vahva kokemus raskaan pelastusyksikön tehtävistä niin miehistö- kuin esimiestasolla. Tällä hetkellä hän toimii paloesimiehen viransijaisena Kallion pelastusasemalla, vastuualueinaan RHE105-toiminnon erikoismoduulin pääkouluttaja. Hän on osana ryhmää, joka kehittää edellä mainittua erikoisosaamista kaluston, koulutusten, toimintamallien sekä viranomaisyhteistyön osalta. Lisäksi hän toimii kouluttajana täydennys- ja vuosikoulutuspäivillä. Hakija omaa riittävät perustiedot ja taidot kyetäkseen hoitamaan henkilöstöön liittyvät hallinnolliset tehtävät. Hän on määrätietoinen ja perustelee hyvin asiansa. Hän haluaa parantaa sekä kehittää itseään ja osaa kriittisesti arvioida omaa tekemistään.

***** toi haastattelussa riittävällä tasolla esille paloesimiehen tehtävissä vaadittavat asiat. Hän uskoo vahvasti valmentavaan johtamistyyliin. Näkemyksellisyys esihenkilönä henkilöstö- ja operatiivisessa johtamisessa antaa hyvän pohjan menestymiselle. Hänen valintaa paloesimiehen virkaan puoltaa ansiovertailun sekä haastattelun perusteella saatu kokonaisarvio. Hakijan osaaminen painopisteenä olleeseen erikoisosaamiseen tukee valintaa.

***** on vahva kokemus raskaan pelastusyksikön tehtävistä niin miehistö- kuin esimiestasolla. Tällä hetkellä hän toimii paloesimiehen viransijaisena Kallion pelastusasemalla, vastuualueinaan raideliikennepelastaminen. Hän on osana ryhmää, joka kehittää edellä mainittua erikoisosaamista kaluston, koulutusten, toimintamallien sekä viranomaisyhteistyön osalta. Lisäksi hän toimii kouluttajana täydennys- ja vuosikoulutuspäivillä. Hakija omaa riittävät perustiedot ja taidot kyetäkseen hoitamaan henkilöstöön liittyvät hallinnolliset tehtävät. Hän on helposti lähestyttävä ja perustelee hyvin asiansa. Hän haluaa parantaa sekä kehittää itseään ja osaa kriittisesti arvioida omaa tekemistään.

***** toi haastattelussa riittävällä tasolla esille paloesimiehen tehtävissä vaadittavat asiat. Johtamistyyliiltään hän on osallistava ja neuvotteleva. Näkemyksellisyys esihenkilönä henkilöstö- ja operatiivisessa johtamisessa antaa riittävän pohjan menestymiselle. Hänen valintaa paloesimiehen virkaan puoltaa ansiovertailun sekä haastattelun perusteella saatu kokonaisarvio. Hakijan osaaminen painopisteenä olleeseen erikoisosaamiseen tukee valintaa.

Hakijoiden arviointi (ei valitut)

***** on kokemusta esimiestehtävistä sekä Helsingin, että Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksista. Tällä hetkellä hän toimii palomiehen ja varaesimiehen tehtävissä Konalan pelastusasemalla. Hänellä on useamman vuoden kokemus esimiestehtävistä. Hänellä on osaamista hakulomakkeessa esille tuoduista erityisosaamisista, mutta kouluttaja-

Postiosoite

PL 112
00099 HELSINGIN KAUPUNKI
helsinginpelastuslaitos@hel.fi

Käyntiosoite

Agricolankatu 15
Helsinki 53
www.hel.fi/sotepe

Puhelin

+358 9 310 5015

Faksi

+358 9 310 42504

Y-tunnus

0201256-6

Tilinro

F157 8000 1300 0616 38

Alv.nro

F102012566

02.05.2023

kokemus ei riitä virkaan valittujen tasolle. Hakulomakkeen ja haastattelun aikana saatujen tietojen perusteella voidaan todeta, että hakijan perustiedot ja taidot vaativat vielä kehittymistä operatiivisen johtamisen ja hallinnollisten asioiden hoidossa, kun hänen osaamistaan verrataan valittujen osaamiseen

***** on pitkä työkokemus pelastuslaitoksen esimiestehtävistä. Tällä hetkellä hänen työskentelee palo esimiehenä Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksella. Hän vastuualueenaan on pelastuslaitoksen vesisukellustoiminta, josta hänellä on myös kouluttajakokemusta. Hänellä on osaamista hakulomakkeessa esille tuoduista erityisosaamisista, mutta kouluttajana toimimisessa ei yltänyt valittujen tasolle. Hakija omaa hyvät perustiedot ja taidot kyetäkseen hoitamaan henkilöstöön liittyvät hallinnolliset asiat. Hän on helposti lähestyttävä persoona, joka osaa ottaa huomioon henkilöstön tarpeet päivittäisessä esihenkilötyössä.

***** toi haastattelussa hyvin esille palo esimiehen toimenkuvaan liittyvän osaamisen, joka ilmeni näkemyksellisyytenä henkilöstö- ja operatiivisessa johtamisessa. Vahvasta osaamisesta huolimatta, painopisteinä olleisiin erikoisosaamisiin hänen osaamisensa ja kokemuksensa, eivät yllä virkaan valittujen tasolle.

***** on kokemusta esimiestehtävistä. Hän työskentelee tällä hetkellä Itä-Uudenmaan pelastuslaitoksella vs. palo esimiehenä. Hän on avoin keskustelija ja osaa hyvin tuoda asioita esille. Hänellä on osaamista hakulomakkeessa esille tuoduista erityisosaamisista, mutta kouluttajakokemusta ei ole vielä kertynyt riittävästi. Hakulomakkeen ja haastattelun aikana saatujen tietojen perusteella voidaan todeta, että Uhänen perustiedot ja taidot vaativat vielä kehittymistä operatiivisen johtamisen ja hallinnollisten asioiden hoidossa, kun hänen osaamistaan verrataan valittujen osaamiseen.

***** on kokemusta esimiestehtävistä. Hän työskentelee tällä hetkellä Helsingin pelastuslaitoksella palomiehenä, tehden pääsääntöisesti palo esimiehen tehtäviä. Hän toimii pelastussukellustoiminnon vastuuhenkilönä ja kouluttajana. Hänellä on osaamista painotetuista erityisosaamisista, mutta kouluttajakokemusta ei ole vielä kertynyt riittävästi, verrattuna valittujen kyvykkyyksiin. Hänen tiedot ja taidot operatiivisen johtamisen ja hallinnollisten asioiden hoidosta, eivät nousseet riittäväksi tasolle.

***** on kokemusta esimiestehtävistä. Hän työskentelee tällä hetkellä Helsingin pelastuslaitoksella palomiehenä, tehden pääsääntöisesti palo esimiehen tehtäviä. Hänellä on osaamista hakulomakkeessa esille tuoduista erityisosaamisista, mutta kouluttajakokemusta hänelle ei ole kertynyt riittävästi. Hakulomakkeen ja haastattelun aikana saatujen



Helsingin kaupunki

Sosiaali-, terveys- ja pelastustoimiala
Pelastustoimi -palvelukokonaisuus
Pelastustoiminnan palvelut
Operatiivinen yksikkö
Yksikön päällikkö

Pöytäkirja

6 (9)

02.05.2023

tietojen perusteella voidaan todeta, että hänen perustiedot ja taidot vaativat vielä kehittymistä operatiivisen johtamisen ja hallinnollisten asioiden hoidossa, kun hänen osaamistaan verrataan valittujen osaamiseen.

***** on kokemusta esimiestehtävistä. Hän työskentelee Helsingin pelastuslaitoksella palomiehen virassa. Tällä hetkellä hän tekee määräaikaista paloiesimiehen viransijaisuutta. Hänellä on osaamista hakulomakkeessa esille tuoduista erityisosaamisista, mutta kouluttajakokemusta ei ole vielä kertynyt riittävästi verrattuna valittuihin. Hakulomakkeen ja haastattelun aikana saatujen tietojen perusteella voidaan todeta, että hänen perustiedot ja taidot vaativat vielä kehittymistä operatiivisen johtamisen ja hallinnollisten asioiden hoidossa, kun hänen osaamistaan verrataan valittujen osaamiseen.

Lisätiedot

Vesa Hyvönen, operatiiviset palvelut, palopäällikkö, puhelin: 0403346174
vesa.hyvonen(a)hel.fi

Liitteet

1 Haastattelu kooste 2023-4

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, sosiaali-, terveys- ja pelastuslautakunta

Postiosoite

PL 112
00099 HELSINGIN KAUPUNKI
helsinginpelastuslaitos@hel.fi

Käyntiosoite

Agricolankatu 15
Helsinki 53
www.hel.fi/sotepe

Puhelin

+358 9 310 5015

Faksi

+358 9 310 42504

Y-tunnus

0201256-6

Tilinro

FI57 8000 1300 0616 38

Alv.nro

FI02012566



02.05.2023

MUUTOKSENHAKUOHJEET

1

OHJEET OIKAISUVAATIMUKSEN TEKEMISEKSI

Pöytäkirjan 2 §.

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen)
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksaannista.

Oikaisuvaatimuksen on saavuttava Helsingin kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Mikäli päätös on annettu tiedoksi postitse, asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Mikäli päätös on annettu tiedoksi sähköisenä viestinä, asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmen päivän kuluttua viestin lähettämisestä.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusanajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Helsingin kaupungin sosiaali-, terveys- ja pelastuslautakunta.

Oikaisuvaatimusviranomaisen asiointiosoite on seuraava:



Helsingin kaupunki

Sosiaali-, terveys- ja pelastustoimiala
Pelastustoimi -palvelukokonaisuus
Pelastustoiminnan palvelut
Operatiivinen yksikkö
Yksikön päällikkö

Pöytäkirja

8 (9)

02.05.2023

Sähköpostiosoite: helsinki.kirjaamo@hel.fi
Postiosoite: PL 10
00099 HELSINGIN KAUPUNKI
Käyntiosoite: Pohjoisesplanadi 11-13
Puhelinnumero: 09 310 13700

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 08.15–16.00.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisena. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava

- päätös, johon oikaisuvaatimus kohdistuu
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella päätöstä halutaan oikaistavaksi
- oikaisuvaatimuksen tekijä
- millä perusteella oikaisuvaatimuksen tekijä on oikeutettu tekemään vaatimuksen
- oikaisuvaatimuksen tekijän yhteystiedot

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä lähetetään pyynnöstä. Asiakirjoja voi tilata Helsingin kaupungin kirjaamosta.

**Helsingin kaupunki**

Sosiaali-, terveys- ja pelastustoimiala
Pelastustoimi -palvelukokonaisuus
Pelastustoiminnan palvelut
Operatiivinen yksikkö
Yksikön päällikkö

Pöytäkirja

9 (9)

02.05.2023

Marko Rostedt
yksikön päällikkö

Päätös on sähköisesti allekirjoitettu.

Pöytäkirja on pidetty nähtävänä yleisessä tietoverkossa osoitteessa
www.hel.fi 02.05.2023.

Postiosoite

PL 112
00099 HELSINGIN KAUPUNKI
helsinginpelastuslaitos@hel.fi

Käyntiosoite

Agricolankatu 15
Helsinki 53
www.hel.fi/sotepe

Puhelin

+358 9 310 5015

Faksi

+358 9 310 42504

Y-tunnus

0201256-6

Tilinro

FI57 8000 1300 0616 38

Alv.nro

FI02012566