



08.02.2022

Kansliapäällikkö

33 §

Helsingin kaupungin työterveyshuollon laatukilpailutuksen ohjausryhmän asettaminen

HEL 2022-000812 T 00 01 04 00

Päätös

Kansliapäällikkö päätti asettaa Helsingin työterveyshuollon laatukilpailutuksen ohjausryhmän ajalle 1.2.2022 – 31.12.2023. Mikäli kaupunginvaltuusto päättää alkuselvityksen jälkeen, ettei laatukilpailutusta järjestetä, myös ohjausryhmän työ päättyy. Ohjausryhmän tehtävänä on ohjata ja seurata selvitysvaiheen työtä, sekä mahdollista laatukilpailutuksen sisällöllistä valmistelua ja toteuttamista. Ohjausryhmän lisäksi on käynnistetty kilpailutuksen toteuttamiseksi projektitiimi ja alatiimit asioiden valmisteluun.

Ohjausryhmään nimetään henkilöt seuraavasti:

Nina Gros, henkilöstöjohtaja/Kaupunginkanslia	puheenjohtaja
Sanna-Mari Myllynen, yksikön päällikkö/Kaupunginkanslia	jäsen/varapj
Asta Enroos, yksikön päällikkö/Kaupunginkanslia	jäsen
Juha Jolkkonen, toimialajohtaja/Sosiaali- ja terveystoimiala	jäsen
Tiina Harju-Kukkula, henkilöstöpäällikkö/Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala	jäsen
Noora Fils, hankintapäällikkö/Kaupunginkanslia	jäsen
Liisa Kivelä, viestintäjohtaja/Kaupunginkanslia	jäsen
Mikko Kiesiläinen, pääekonomisti/Kaupunginkanslia	jäsen
Teemu Holmén, pääluottamusmies/Juko	jäsen
(Kaisa Soininen, pääluottamusmies/Jyty	varajäsen)

Ohjausryhmää voidaan täydentää tarvittaessa, ja se voi työnsä aikana kuulla tarpeelliseksi katsomiaan asiantuntijoita.

Päätöksen perustelut

Kaupunginvaltuusto hyväksyi 8.12.2021 Helsingin kaupungin talousarvion vuodeksi 2022 ja taloussuunnitelman vuosille 2022 - 2024, § 385. Talousarviossa todetaan, että työterveyspalveluista tullaan järjestämään laatukilpailutus, jolla parannetaan työterveyspalveluiden saavuutta (s. 60).



08.02.2022

Kansliapäällikkö

Kaupunginhallitus on 11.2.2008, 170 § hyväksynyt kaupungin oman toiminnan kilpailuttamisen periaatteet, joiden mukaan kaupunki hankkii tukitoimintoja ulkopuolisilta organisaatioilta silloin, kun se on kaupungin kokonaistaloudellisuuden kannalta edullista. Kaupungin omien toimintojen saattamisesta kilpailutuksen piiriin päättää kaupunginvaltuusto. Kaupungin oman toiminnan kilpailuttamisen periaatteet edellyttävät, että ennen kaupunginvaltuuston päätöksentekoa kilpailutettavaksi aiotun yksikön osalta on selvitetty päätöksenteon kannalta oleellisia seikkoja. Näitä ovat selvitys kyseisen toimialan markkinoiden toimivuudesta, arvio kilpailuttamisen kohteeksi joutuvan kaupungin yksikön kilpailukyvyttä, arvio kilpailuttamisen avulla saavutettavista hyödyistä ja kilpailuttamisen kustannuksista sekä arvio kilpailuttamisen vaikutuksista kaupungin oman tuottajayksikön arvoon. Lisäksi on edellytetty, että kilpailuttavalla hallintokunnalla on käytössään kilpailun toteuttamisen kannalta riittävä asiantuntemus ja resurssit.

Työterveyshuolto kuuluu asiana henkilöstöosaston toimialaan. Henkilöstöosasto vastaa hankkeen valmistelusta, selvityksen laatimisesta sekä ulkoistamisen valmistelusta kaupunginvaltuuston päätettäväksi. Hankkeen tavoitteena on mm.

- nopea reagointi monikanavaista ja digitaalista palvelupolkua hyödyntäen
- kattavampi palveluverkosto
- reaaliaikainen sairaspöytäkirjaseuranta sekä ennakoivat työkalut esihenkilöillisen välittämisen mallin toimenpiteisiin
- työkykyjohtaminen digitaalisten välineiden, tiedon ja ennakoivien analysointien kautta mahdollistaen ennaltaehkäisevien toimenpiteiden kohdentamisen
- työkykyriskien ennakoiva tunnistaminen ja hoito

Hankkeen ohjaukseen ja seurantaan on tarkoituksenmukaista nimetä ohjausryhmä, jossa on kattavasti edustettuna kaupungin henkilöstöhallinnon, hankintojen, talouden ja toimialojen asiantuntemus, sekä henkilöstön edustaja.

Helsingin kaupungin hallintosäännön 12 luvun 1 §:n 1 momentin 4 kohdan mukaan kansliapäällikkö asettaa kahta tai useampaa toimialaa käsittelevät työryhmät, ellei toimivallasta ole muutoin säädetty tai määrätty.

Lisätiedot

Nina Gros, henkilöstöjohtaja, puhelin: 09 310 37965
nina.gros(a)hel.fi

Sanna-Mari Myllynen, yksikön päällikkö, puhelin: 050 487 6989
sanna-mari.myllynen(a)hel.fi



08.02.2022

Kansliapäällikkö

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Otteet

Ote

Ohjausryhmän jäsenet

Otteen liitteet

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano



08.02.2022

Kansliapäällikkö

MUUTOKSENHAKUOHJEET

1 MUUTOKSENHAKUKIELTO

Pöytäkirjan 33 §.

Tähän päätökseen ei saa hakea muutosta, koska päätös koskee asian valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Sovellettava lainkohta: Kuntalaki 136 §



08.02.2022

Kansliapäällikkö

Sami Sarvilinna
kansliapäällikkö

Nina Gros
henkilöstöjohtaja

Päätös on sähköisesti allekirjoitettu.

Pöytäkirja on pidetty nähtävänä yleisessä tietoverkossa osoitteessa
www.hel.fi 08.02.2022.