



§ 217

Oikaisuvaatimus tuntiopettajan ottamisesta toistaiseksi

HEL 2024-008205 T 01 01 01 01

Päätös

Kasvatus- ja koulutuslautakunta päätti kuntalain 134 §:n nojalla hylätä ***** oikaisuvaatimuksen, jonka hän on tehnyt Stadin ammatti- ja aikuisopiston rehtorin 10.6.2024 tekemästä päätöksestä, koska oikaisuvaatimuksessa esitetyt perusteet eivät anna aiheutta päätöksen muuttamiseen. Kasvatus- ja koulutuslautakunta viittaa perusteluinaan esittelijän esittämiin seikkoihin.

Esittelijä

lukio- ja ammatillisen koulutuksen ja vapaan sivistystyön johtaja
Harri Korhonen

Lisätiedot

Emmi Väisänen, HR-juristi, puhelin: 310 32391
emmi.vaisanen(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Oikaisuvaatimus
- 2 Rehtorin päätös
- 3 Rehtorin lausunto
- 4 Hakuilmoitus
- 5 Valitun hakemus

Muutoksenhaku

Kunnallisvalitus, oikaisuvaatimuksen johdosta annettu päätös

Otteet

Ote

Oikaisuvaatimuksen tekijä

Otteen liitteet

Esitysteksti

Kunnallisvalitus, oikaisuvaatimuksen johdosta annettu päätös

Liite 1

Liite 2

Liite 3

Liite 4

Liite 5

Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.



Esittelijän perustelut

***** on tehnyt 27.6.2024 Helsingin kaupungin kirjaamoon saapuneen oikaisuvaatimuksen rehtorin (kampus 5) 10.6.2024 tekemästä päätöksestä, jolla rehtori on ottanut yhteiskunta- ja työelämäosaamisen tuntiopettajan virkasuhteiseen tehtävään filosofian maisteri *****

Rehtori on antanut asiassa lausunnon.

Kuntalain 134 §:n 1 momentin nojalla kunnanhallituksen, lautakunnan ja valiokunnan, niiden jaoston sekä niiden alaisen viranomaisen päätökseen tyytymätön saa hakea siihen oikaisua.

Kuntalain 137 §:n mukaan oikaisuvaatimuksen ja kunnallisvalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimus on tehty määräajassa ja oikealle toimielimelle.

Hallintosäännön 14 luvun 1 §:n 2 mom. 5 kohdan mukaan, ellei toisin ole määrätty toimialajohtaja ottaa palvelukseen toimialan viranhaltijat ja työntekijät. Toimialajohtajan henkilöstöasioiden delegeoineista 5.3.2024 tekemään päätökseen (27 §) perustuen ammatillisen koulutuksen tuntiopettajat toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen ottaa rehtori.

Hakuprosessista

Stadin ammatti- ja aikuisopistoon sijoitettu virkasuhteinen tehtävä on ollut julkisesti haettavana Helsingin kaupungin rekrytointijärjestelmässä ja muissa Helsingin kaupungin rekrytointikanavissa 2.5.-17.5.2024.

Hakuilmoituksessa haettiin muodolliset kelpoisuusvaatimukset täyttävää yhteisten tutkinnon osien opettajaa Stadin ammatti- ja aikuisopistoon. Yhteiskunta- ja työelämäosaamisen tuntiopettajan tehtävään ilmoitettiin hakuilmoituksessa kuuluvan yhteiskunnassa ja työemässä toimimisen, talousosaamisen, yrittäjyyskasvatuksen ja kestäväkehityksen sekä toiminta digitaalisessa ympäristössä osa-alueiden opetus, ohjaus ja arviointi tehtäviä.

Hakuilmoituksessa ilmoitettiin arvostettavan hyviä vuorovaikutus- ja tiimityötaitoja sekä aktiivista otetta työelämän edustajien ja muiden sidosryhmien kanssa tehtävässä yhteistyössä. Lisäksi hakuilmoituksessa ilmoitettiin odotettavan yhteiskunnassa- ja työelämässä toimimisen, talous- ja kestäväkehityksen sekä toiminta digitaalisessa ympäristössä vahvaa hallintaa sekä innostusta jakaa osaamista.



Hakuilmoituksessa edellytettiin kokemusta toisen asteen ammatillisen koulutuksen opetus- ja ohjaustehtävissä toimimisesta ja opiskelijoiden HOKS-ohjauksesta. Eduksi ilmoitettiin ammatilliseen koulutuksen ja työelämän osaamistarpeiden moniammatilliseen kehittämiseen liittyvän kokemuksen ja kokemuksen eri ikäisten ja taustaisten oppijoiden kanssa toimimisesta sekä kielitietoisesta työtteen

Rehtorin päätöksen mukaan tehtävää haki hakuajan kuluessa 20 henkilöä, joista 17 täytti opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen mukaiset kelpoisuusvaatimukset.

Rehtorin tekemän päätöksen mukaan hakemusten perusteella videohaastatteluun kutsuttiin kaikki kelpoiset hakijat. Hakemusten ja videohaastattelujen perusteella Teams-ryhmähaastatteluun 28.5.2024 kutsuttiin kuusi tehtävään parhaiten soveltuvaksi katsottua hakijaa. Teams-ryhmähaastattelussa haastattelijoina toimi kaksi koulutuspäällikköä. Ryhmähaastattelun perusteella yksilöhaastatteluun kutsuttiin kaksi hakijaa.

Oikaisuvaatimuksesta

Oikaisuvaatimuksessa vaaditaan kumottavaksi päätös ja määrättäväksi täytäntöönpanokieltoon ja keskeytettäväksi kyseisen päätöksen täytäntöönpano, koska oikaisuvaatimuksen tekijää on syrjitty työpaikan täytössä. Lisäksi oikaisuvaatimuksen mukaan asian käsittelyssä on tapahtunut menettelyvirheitä ja päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä. Oikaisuvaatimuksen tekijä tuo esille, että hänen hakemuksensa ei ole ollut puutteellinen. Oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan hänen hakemustaan on kuitenkin kohdeltu puutteellisena, jota oikaisuvaatimuksessa esitetty sähköposti indikoi.

Lisäksi oikaisuvaatimuksessa tuodaan esille, että hakijat joutuvat tekemään huomattavan työmäärän joutuessaan kirjoittamaan yksityiskohtaista tietoa Helsingin kaupungin käytössä olevaan rekrytointijärjestelmään.

Oikaisuvaatimuksen tekijän perustelut ilmenevät tarkemmin liitteenä olevasta oikaisuvaatimuksesta.

Lainsäädännöstä

Lain kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 6 §:n 1 momentin mukaan virkasuhteeseen ottamisen yleisistä perusteista säädetään perustuslaissa. Perustuslain 125 §:n 2 momentin mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Lisäksi virkasuhteeseen otettavalla on oltava erikseen säädetty tai kunnan päättämä erityinen kelpoisuus. Opettajan kelpoisuudesta sääde-



tään opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetussa asetuksessa.

Taidolla tarkoitetaan lähinnä koulutuksen tai työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja. Kyvyllä viitataan yleisesti tuloksellisen työkentelyn edellyttämiin henkilön ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävän hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koetulla kansalaisyhteiskunnalla tarkoitetaan yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoiton kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä. Yleisiä nimitysperusteita on tulkittava yhdessä asianomaisen viran yleisiin ja erityisiin kelpoisuusehtoihin.

Opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen (1998/986) 14 §:n mukaan:

Ammatillisesta koulutuksesta annetun valtioneuvoston asetuksen (673/2017) 2 §:ssä tarkoitettujen yhteisiin tutkinnon osiin kuuluvien osa-alueiden opetusta on kelpoinen antamaan henkilö, joka on suorittanut ylemmän korkeakoulututkinnon, johon sisältyvät vähintään 120 opintopisteen tai 55 opintoviikon laajuiset tai niitä vastaavat opinnot yhdessä opetettavassa osa-alueessa ja vähintään 60 opintopisteen tai vähintään 35 opintoviikon laajuiset tai niitä vastaavat opinnot muissa opetettavissa osa-alueissa tai joka on suorittanut diplomi-insinöörin tutkinnon soveltuvassa koulutusohjelmassa.

Toiminta digitaalisessa ympäristössä, taide ja luova ilmaisu, yhteiskunnassa ja kansalaisena toimiminen, työelämässä toimiminen, opiskelija- ja urasuunnitteluvalmiudet sekä yrittäjyys ja yrittäjämäinen toiminta osa-alueiden opetusta on 1 momentista poiketen kelpoinen antamaan henkilö, joka on suorittanut soveltuvan korkeakoulututkinnon.

Sen lisäksi mitä 1 ja 2 momentissa säädetään, edellytetään, että henkilö on suorittanut vähintään 60 opintopisteen tai vähintään 35 opintoviikon laajuiset opettajan pedagogiset opinnot.

Asian arviointi

Helsingin kaupungilla on käytössä Helbit-järjestelmä, jonne hakija voi täyttää hakemuksensa sekä vastata ennalta esitettyihin kysymyksiin. Hakuilmoituksessa on ilmoitettu lisätiedon antaja. Hakijan on mahdollista toimittaa hakemuksensa liitteineen myös lisätiedon antajaksi ilmoitetulle henkilölle.

Rehtorin lausunnon mukaan oikaisuvaatimuksen tekijä on toimittanut Helbit-järjestelmän kautta hakemuksensa. Hakemuksesta on nähtävissä, että oikaisuvaatimuksen tekijä ei ollut vastannut kaikkiin kohtiin.



Tämän vuoksi hakemusten käsittelyssä lomakkeelle merkittiin tieto ”puutteellinen hakemus”. Oikaisuvaatimuksen tekijä on toimittanut hakemukseensa lisätietoja sähköpostitse. Rehtorin lausunnon mukaisesti nämä on huomioitu hakuprosessissa ja oikaisuvaatimuksen tekijä kutsuttiin videohaastatteluun, mutta hän ei toimittanut määräaikaan mennessä videohaastattelun vastauksia.

Rehtorin lausunnon mukaan Helsingin kaupunki käyttää rekrytointiprosesseissa Helbit-rekrytointikanavaa, johon sisältyy myös tässä rekrytoinnissa käytetty videohaastattelujen työkalu. Oikaisuvaatimuksen tekijällä on kuitenkin ollut mahdollisuus toimittaa hakemustiedot myös sähköpostitse, kuten hän on tässä myös toimittanut.

Esittelijä katsoo, että oikaisuvaatimuksen tekijän oikaisuvaatimuksessaan esittämät hakuun ja Helbit-järjestelmän käyttöön liittyvät seikat eivät ole vaikuttaneet virkasuhteeseen ottamista koskevan päätöksen sisältöön. Rehtorin lausunnon mukaan hakuilmoituksessa lisätietojen antajaksi ilmoitettu koulutuspäällikkö on ottanut vastaan oikaisuvaatimuksen tekijän sähköpostilla toimittamat hakemustiedot ja liittänyt niissä ilmenevät tehtäväkohtaiseen pätevyyyteen ja hakuilmoituksen kuvauksen mukaiseen tehtävän vaikuttavat tiedot osaksi kaikkien hakijoiden ansiovertailua. Tämän ansiovertailun oikaisuvaatimuksen tekijä kutsuttiin hakuprosessin ensimmäiselle haastattelukierrokselle, joka toteutettiin videohaastatteluna. Tähän haastatteluun oikaisuvaatimuksen tekijä ei edellä mainitusti osallistunut, eikä ilmoittanut esteestä osallistua kyseisen prosessin osaan, joka hakuilmoituksessa oli ennakolta tiedotettu.

Oikaisuvaatimuksessa esitetyt perusteet eivät anna aihetta päätöksen muuttamiseen. Rehtori on harkintansa mukaan voinut valita koulutuksen, työkokemuksen ja haastattelussa ilmenevien seikkojen kokonaisarvioinnin perusteella soveliaimmaksi arvioimansa hakijan yhteiskunta- ja työelämäosaamisen tuntiopettajan virkasuhteeseen tehtävään. Oikaisuvaatimuksen tekijä ei ole esittänyt sellaisia seikkoja, jotka osoittaisivat, että rehtori olisi käyttänyt harkintavaltaansa muuhun kuin, mihin se tässä asiassa on ollut käytettävissä.

Esittelijä esittää edellä lausuttuun, rehtorin päätökseen ja lausuntoon viitaten, että oikaisuvaatimus hylätään

Esittelijä

lukio- ja ammatillisen koulutuksen ja vapaan sivistystyön johtaja
Harri Korhonen

Lisätiedot

Emmi Väisänen, HR-juristi, puhelin: 310 32391
emmi.vaisanen(a)hel.fi

Liitteet



- 1 Oikaisuvaatimus
- 2 Rehtorin päätös
- 3 Rehtorin lausunto
- 4 Hakuilmoitus
- 5 Valitun hakemus

Muutoksenhaku

Kunnallisvalitus, oikaisuvaatimuksen johdosta annettu päätös

Otteet

Ote

Oikaisuvaatimuksen tekijä

Otteen liitteet

Esitysteksti

Kunnallisvalitus, oikaisuvaatimuksen johdosta annettu päätös

Liite 1

Liite 2

Liite 3

Liite 4

Liite 5

Päätöshistoria

Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala Lukio- ja ammatillisen koulutuksen ja vapaan sivistystyön palvelukokonaisuus Ammatillinen koulutus Kampus 5 Rehtori, Kampus 5 10.06.2024 § 14

HEL 2024-008205 T 01 01 01 01

Päätös

Rehtori päätti valita yhteiskunta- ja työelämäosaamisen tuntiopettajan virkasuhteiseen tehtävään *****

Virantoimitus alkaa 1.8.2024 lukien.

Virkaan valitulle ei aseteta koeaikaa.

Päätös on ehdollinen, kunnes tehtävään valittu on esittänyt lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä annetun lain (504/2002) edellyttämän rikosrekisterilain (505/2002) 6 §:n 2 momentissa tarkoitetun rikosrekisteriotteen ja kunnes tehtävään valittu on esittänyt selvityksen terveydentilastaan. Selvitys terveydentilasta on esitettävä kuukauden kuluessa tehtävän ottamista koskevan päätöksen tiedoksisaannista lukien.

Päätöksen perustelut



03.09.2024

Yhteiskunta- ja työelämäosaamisen tuntiopettajan tehtävä on ollut julkisesti haettavana ajalla 2.5.-17.5.2024 Helsingin kaupungin sähköisessä rekrytointijärjestelmässä sekä muissa Helsingin kaupungin rekrytointikanavissa. Tehtävän ensimmäinen sijoituspaikka on Stadin ammatti- ja aikuisopiston kampus 5 Sturenkadun toimipaikka.

Toimialajohtajan delegointipäätöksen (30.6.2021, § 90) mukaan opettajan ottamisesta toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen päättää rehtori.

Viranhaltijan tehtävänä on yhteisten tutkinnon osien yhteiskunta- ja työelämäosaamisen tuntiopettajan tehtävä Stadin ammatti- ja aikuisopistossa.

Tehtävänimikkeen kelpoisuusvaatimuksena on opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen 1998/986 mukainen kelpoisuus.

Hakuilmoituksessa olemme kertoneet edellyttävämme kokemusta toisen asteen ammatillisen koulutuksen opetus- ja ohjaustehtävissä toimimisesta ja opiskelijoiden HOKS-ohjauksesta.

Sekä eduksi katsottavaksi ammatilliseen koulutuksen ja työelämän osaamistarpeiden moniammatilliseen kehittämiseen liittyvän kokemuksen. Luemme eduksi myös kokemuksen eri ikäisten ja taustaisten oppijoiden kanssa toimimisesta sekä kielitietoisesta työotteesta.

Perustuslain 125 §:n mukaan tehtävän yleiset nimitysperusteet ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaisuus.

Määräajassa hakemuksen jätti kaksikymmentä (20) hakijaa. Vaadittu kelpoisuus on seitsemällätoista (17) hakijalla.

Videohaastatteluun kutsuttiin kaikki kelpoiset hakijat. Hakemusten ja videohaastattelujen perusteella Teams ryhmähaastatteluun 28.5.2024 kutsuttiin kuusi (6) tehtävään parhaiten soveltuvaksi katsottua hakijaa. Teams ryhmähaastattelussa haastattelijoina toimivat koulutuspäälliköt

Ryhmähaastattelun perusteella yksilöhaastatteluun kutsuttiin kaksi (2) hakijaa: *****

Haastattelut toteutettiin 29.5.2024, haastattelijoina toimivat rehtori
***** ja koulutuspäällikkö *****



***** Molemmilla haastatelluilla on vahva ammatillisen osaaminen sekä kokemusta toisen asteen ammatillisesta koulutuksesta ja erilais-
ten opiskelijoiden kanssa toimimisesta.

Yhteiskunta- ja työelämäosaamisen tuntiopettajan tehtävään kuuluu yhteiskunnassa ja työelämässä toimimisen, talousosaamisen, yrittäjyyskasvatuksen ja kestäväen kehityksen sekä toiminta digitaalisessa ympäristössä osa-alueiden opetus, ohjaus ja arviointi tehtäviä. Opetustehtävät koostuvat, ryhmäopetuksesta, avoimissa pajoissa tapahtuvasta oppimisen ohjauksesta, verkko- ja työpaikalla tapahtuvan oppimisen toteutuksesta sekä yhteistyöstä ammatillisten opettajien kanssa mm. yhteistyössä toteutetuista alakohtaiseen yrittäjyyteen valmentavista projekteista.

Rehtori katsoo hakijoiden työkokemuksen, koulutuksen sekä haastatelluista ilmenevien seikkojen kokonaisarvioinnin perusteella, että parhaat edellytykset viran menestykselliseen hoitamiseen on *****

***** Hänellä on hyvät vuorovaikutus ja tiimityötaidot.

Päätös annetaan tiedoksi tehtävään valitulle sekä muille hakijoille oikeasuvaatimusohjeineen. Päätöksen tiedoksianto tapahtuu sähköisessä rekrytointijärjestelmässä niiden osalta, jotka ovat antaneet suostumuksensa sähköiseen tiedoksiantoon ja muiden osalta kirjeitse.

Lisätiedot

Eeva Sahlman, rehtori, puhelin: 09 310 81806
eeva.sahlman(a)hel.fi