

Helsingin Seniorisäätiö sr : 5 – 7 vuoden omistajastrategian yhteenveto

Omistusosuus:

100,00 %



Muu kuin
markkinaehtoisesti
toimiva

KESKEISET TAVOITTEET JA MITTARIT

Asiakas-
keskeisyys

Säännöllinen asiakastyytyväisyyskysely
Tehokkaat hoito- ja kuntoutuspalvelujen
laadun arviointimenetelmät

Hiilineutraali
Helsinki 2035 -
ohjelman
tavoitteita tukevan
hiilineutraali-
suussuunni-
telman
toteuttaminen

Hiilineutraalisuussuunnitelmassa
määriteltujen mittareiden seuranta

Kustannus-
tehokkuus

Toteutuneet hoitopäivät / liikevaihto

Riittävä
vakavaraisuus

Omavaraisuusaste vähintään 35 %

Omistus

**Yhteisön
tehtävä**

- Säätiö tuottaa monipuolisia ja laadukkaita terveydenhuollon laitos-, kuntoutus- ja avopalveluita sekä asumispalveluita ikäihmisille Helsingissä.
- Säätiö täydentää kaupungin sosiaali- ja terveystoimialan palvelutuotannon kokonaisuutta.

**Omistus-
rakenne ja
järjestelyt**

- Säätiön tarkoituksena ei ole tuottaa voittoa, mutta säätiön toiminnan tulee kuitenkin olla kannattavaa.
- Kaupungin määräysvalta säätiössä säilyy ennallaan, ellei kansallisen sote-sektorin mahdollisista uudelleenorganisoineista muuta aiheudu.
- Yhteisö kuuluu kaupungin konserniohjauksessa Sosiaali- ja terveystoimen apulaispormestarin toimialaan.

**Strateginen
tahtotila**

Tavoite

- Säätiö tuottaa yksilöllisiä, laadukkaita ja kohtuuhintaisia palveluita ikäihmisille Helsingissä.
- Säätiön toiminta suuntautuu nykyistä vahvemmin palveluasumiseen ja siihen liittyvien palveluiden tuottamiseen ikäihmisille Helsingissä.
- Säätiö tuottaa sidosyksikkönä kilpailukykyisiä palveluita kaupungin linjausten mukaisesti tasavertaisena palveluntuottajana kaupungin oman palvelutuotannon rinnalla.

**Kehittämisen-
linjaukset**

- Säätiön palveluita kehitetään kaupungin tarpeiden mukaisesti huomioiden myös toiminnan tulevat kehittämistarpeet.
- Säätiön toimintaa ohjaavat palveluiden laatu ja vaikuttavuus, nykyaikaisten toimintamallien kehittäminen ja sopeuttaminen erilaisille tarpeille ja tarvisijoille (palveluasuminen, tehostettu palveluasuminen ja kotona asumisen tukeminen) sekä kustannustehokkuus.
- Säätiö keskittyy toiminnassaan vahvistamaan yhteistyötä asiakkaidensa kanssa.

Hallitus

**Osaamis-
vaatimukset**

- Kuntalain ja konserniohjeen mukaiset hallituksen kollektiiviset osaamisvaatimukset
- Sosiaali- ja terveydenhuollon laaja-alainen tuntemus
- Asiakaspalvelutoimintaosaaminen ja -kokemus

Palkkioryhmä

Yhteisö kuuluu palkkioryhmään C