



18.04.2023

Asia/2

§ 50

Staran kaupunkitekniikan rakentamisen yksikönjohtajan virkaan ottaminen

HEL 2023-004431 T 01 01 01 01

Viite: HEL 2023-000326

Päätös

Rakentamispalveluliikelaitoksen johtokunta päätti yksimielisesti ottaa diplomi-insinööri Rainer Sirénin Staran kaupunkitekniikan rakentamisen yksikönjohtajan virkaan 1.8.2023 alkaen. Virassa on kuuden kuukauden koeaika.

Mikäli virkaan otetaan henkilö, joka ei ole kaupungin palveluksessa, eikä terveydellisiä tietoja ole käytettävissä virkaan otettaessa, on päätös tällaisen henkilön osalta ehdollinen, kunnes henkilön terveydentilasta saadun selvityksen perusteella virkaan ottaminen on vahvistettu. Selvitys on esitettävä 30 päivän kuluessa virkaan ottamista koskevan päätöksen tiedoksisaannista lukien. Virkaan otettavan henkilön kanssa sovitaaan erikseen ajankohdasta, jolloin hän ottaa viran vastaan.

Käsittely

Rainer Sirén kävi kokouksessa esittäytymässä johtokunnalle, mutta hän ei ollut läsnä esittelyn eikä päätöksenteon aikana.

Esittelijä

toimitusjohtaja
Timo Martiskainen

Lisätiedot

Tommi Majanen, Henkilöstöpäällikkö, puhelin: 310 39270
tommi.majanen(a)hel.fi
Susanna Laakkonen, Asiantuntija, puhelin: 310 33418
susanna.m.laakkonen(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Hakijaluettelo
- 2 Työpaikkailmoitusteksti

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, rakentamispalveluliikelaitoksen johtokunta

Otteet

Ote

Otteen liitteet

Postiosoite
PL 1660
00099 HELSINGIN KAUPUNKI
stara@hel.fi

Käyntiosoite
Ilmalankuja 2 L
Helsinki 24
<http://www.hel.fi/stara>

Puhelin
+358 9 310 17000
Faksi

Y-tunnus
0201256-6

Tilinro
FI7081199710000581
Alv.nro
FI02012566



Virkaa hakeneet

Esitysteksti

Oikaisuvaatimusohje, rakentamispalveluliikelaitoksen johtokunta

Päätösehdotus

Rakentamispalveluliikelaitoksen johtokunta päättää ottaa diplomi-insinööri Rainer Sirénin Staran kaupunkitekniikan rakentamisen yksikönjohtajan virkaan. Virassa on kuuden kuukauden koeaika.

Mikäli virkaan otetaan henkilö, joka ei ole kaupungin palveluksessa, eikä terveydellisiä tietoja ole käytettävissä virkaan otettaessa, on päätös tällaisen henkilön osalta ehdollinen, kunnes henkilön terveydentilasta saadun selvityksen perusteella virkaan ottaminen on vahvistettu. Selvitys on esitettävä 30 päivän kuluessa virkaan ottamista koskevan päätöksen tiedoksisaannista lukien. Virkaan otettavan henkilön kanssa sovitetaan erikseen ajankohdasta, jolloin hän ottaa viran vastaan.

Esittelijän perustelut

Rakentamispalveluliikelaitos Staran johtokunta on 19.1.2023 (8 §) hyväksynyt edellisen viranhaltijan eroilmoituksen Staran kaupunkitekniikan rakentamisen yksikönjohtajan virasta 1.7.2023 alkaen ja päättänyt täyttää viran sisäisesti määräajaksi alkaen 21.2.2023 ja enintään 31.8.2023 saakka. Samalla johtokunta päätti, että avoin haku yksikönjohtajan vakinaiseen virkaan käynnistetään 31.3.2023 mennessä. Virka on ollut julkisesti haettavana 8.2. – 24.2.2023 kaupungin sähköisen rekrytointipalvelun sisäisessä sekä ulkoisessa haussa. Hakuilmoitus oli esillä kaupungin rekrytointisivuilla osoitteessa hel.fi 7.2. – 24.2.2023. Hakuilmoitus oli lisäksi esillä TE-palveluiden, Monsterin, LinkedInin sekä Duunitorin verkkosivuilla. Näiden lisäksi rekrytinnin markkinoinnissa käytettiin Duunitorin tehokampanjaa, Helsingin Sanomien diginostoa ja Kauppalehden ja Talouselämän Työ & Ura Premium-nostoa.

Helsingin kaupungin rakentamispalveluliikelaitos Staran toimintasäännön 3. luvun mukaan kaupunkitekniikan rakentamisen yksikönjohtajan vastuulla on kunnallistekniikan ja yleisten alueiden rakentamispalvelujen sekä maa- ja kallioperään liittyvien asiantuntijapalvelujen tuottamisesta liikelaitoksen asiakkaille. Osastoa johtaa kaupunkitekniikan rakentamisen yksikönjohtaja.

Virkaa täytettäessä tulee noudattaa perustuslain 125 §:n 2 momentissa säädettyjä yleisiä virkanimitysperusteita, jotka ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Yksikönjohtajan viran muodolliset kelpoisuusvaatimukset ovat ylempi korkeakoulututkinto sekä vankka kokemus esihenkilötyöstä. Tehtävän



kielitaitovaatimuksena on suomen kielen erinomainen sekä ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito. Erytisten kelpoisuusvaatimusten lisäksi hakuilmoituksessa todettiin, että hakijalle eduksi katsotaan aiempi kokemus julkisen alan hankkeista sekä hyvien yhteistyötaitojen lisäksi sujuva englannin kielen taito. Lisäksi hakuilmoituksessa todettiin, että hakijalta toivotaan kaupunkitekniikan rakentamisen vastualueiden tehtävien tuntemusta ja näyttöä suurten hankkeiden tuloksellisesta johtamisesta. Tehtävässä onnistumista edistää, jos hakijalla on näkemystä ja kokemusta vaativasta sidosryhmäyhteistyöstä, organisaation strategisesta ja operatiivisesta johtamisesta sekä valmiutta organisaation ja työyhteisön uudistamiseen ja kehittämiseen ennakoitujen toimintaympäristön muutoksia.

Kaupungilla johdon tehtävissä sovelletaan kokonaispalkkajärjestelmää. Palkka määräytyy tehtävän vaativuuden sekä tehtävässä menestymisen edellyttämän kokemuksen mukaan. Hallintosäännön 12 luvun 3 §:n 1 momentin 3 kohdan mukaan henkilöstöjohtaja päättää tehtävien vaativuusluokittelusta ja tarkastusjohtajaa lukuun ottamatta siihen perustuvasta palkasta. Henkilöstöjohtaja on rekrytointiprosessin yhteydessä päättänyt yksikönjohtajan kokonaispalkaksi 7400 euroa kuukaudessa.

Hakijat ja rekrytointiprosessi

Virkaa haki hakuaikana 15 henkilöä, joista yksi sittemmin perui hakemuksensa. Hakijoista 14 täytti viran kelpoisuusvaatimukset hakemusten perusteella. Hakijaluettelo on tämän esitystekstin liitteenä 1. Vaikka hakijoiden työkokemus ja osaaminen vaihtelevat, heillä kaikilla on kokemusta usealla viran toimenkuvaan kuuluvalla osa-alueella.

Haun ensimmäinen vaihe toteutettiin haastatteluna 2.– 6.3.2023. Kaikki ensimmäiseen haastatteluun kutsutut täyttivät viran kelpoisuusvaatimukset hakemusten perusteella. Haastatellut hakijat olivat *****
***** Rainer Sirén, ***** ja hakija, joka myöhemmin perui hakemuksensa. Haastatteluun kutsutuilla arvioitiin olevan viran kelpoisuusvaatimusten lisäksi hakemuksen kautta esiin tuotuja edellytyksiä johtaa ja kehittää yksikön toimintaa sekä toimia yksikön esihenkilönä. Ensimmäisessä vaiheessa hakijoiden haastatteluvastauksia arvioivat henkilöstöpäällikkö Tommi Majanen, toimitusjohtaja Timo Martiskainen, viestintäpäällikkö Päivi Seikkula, yksikönjohtaja Kari Haapaniemi sekä rekrytointin asiantuntija Susanna Laakkonen kaupunginkansliasta.

Hakija 1 on ***** Hakija on suorittanut diplomi-insinöörin ylemmän korkeakoulututkinnon teknillisestä korkeakoulusta vuonna 1994. Hakija on toiminut vuodesta 2021 Helsingin kaupungin rakentamispalveluliikelaitoksen palvelupäällikkönä vastaten KTR:n teknisen tuen palvelupääl-



likön tehtävistä ja toimien esihenkilönä 11 työntekijälle. Aikaisemmin hän on työskennellyt vuodesta 2011 vuoteen 2021 Merima Oy:lla kehitysjohtajana vastaten kehityksestä johtoryhmässä sekä strategian työstöstä, päivittämisestä vuosittain sekä sen toteutumisesta. Hakemuksen ja haastattelun perusteella on katsottava, että ***** on vahvaa kokemusta ja näyttöä kehittämis- ja johtotehtävissä toimimisesta. Hän on saanut aiemmista johtamistehtävistään hyvää kokemusta ja näyttöä suuren yksikön ja isojen kokonaisuuksien johtamisesta ja muutoksen johtamisesta.

Hakija 2 on ***** Hakija on suorittanut diplomi-insinöörin ylemmän korkeakoulututkinnon Aalto-yliopiston teknillisestä korkeakoulusta vuonna 2010. Hän on työskennellyt Helsingin kaupungilla kaupunkiympäristön toimialalla projektipäällikkönä vuodesta 2018 alkaen vastaten katu- ja taitorakennehankkeiden rakennuttamisesta, joissa työtehtävinä on ollut muun muassa rakentamisen valmistelua, työnaikaista suunnittelua ja rakentamisen johtamista. Tätä aikaisemmin hän on toiminut vuodesta 2013 vuoteen 2018 Helsingin kaupungin rakennusvirastossa ylläpitoinsinöörinä, jolloin työtehtäviin kuului päällysteiden ja katujen rakenteellinen kunnossapito. Hakemuksen ja haastattelun perusteella on katsottava, että ***** on jonkin verran johtamiskokemusta työnjohtotehtävistä katu- ja vesihuoltorakentamisen kohteissa ja hänellä on hyvää tuntemusta kaupunkitekniikan rakentamiseen linkittyistä palveluista, varsinkin tilaajapuolelta. ***** on hyvää kokemusta hankkeiden parissa työskentelystä.

Hakija 3 on Rainer Sirén. Hakija on suorittanut diplomi-insinöörin ylemmän korkeakoulututkinnon Lappeenrannan teknillisessä yliopistossa vuonna 2017. Hän on työskennellyt vuodesta 2018 Keravan kaupungin infrajohtajana toimien yksikön infrapalvelujen vastuualueen johtajana ja eri työyksiköiden päälliköiden esihenkilönä. Tätä aikaisemmin hän on työskennellyt muun muassa NCC:llä aluepäällikkönä ja Graniitirakennus Kallio Oy:ssä työmaapäällikkönä ollen infratyömaiden vastaavana työnjohtaja pääkaupunkiseudulla. Hakemuksen ja haastattelun perusteella on katsottava, että Sirén on tehnyt työuransa kaupunkitekniikan rakentamisen erilaisissa tehtävissä niin yksityisellä kuin julkisellakin puolella. Hänellä on vahvaa ja monipuolista kokemusta erikokoisten yksiköiden johtamisesta ja lisäksi hänellä on kokemusta erilaisten muutosten ja hankkeiden läpiviennistä.

Hakija 4 on ***** Hakija on suorittanut diplomi-insinöörin ylemmän korkeakoulututkinnon teknillisessä korkeakoulussa vuonna 2002. ***** on työskennellyt vuodesta 2021 Helsingin kaupungin rakentamispalveluliikelaitoksen palvelupäällikkönä vastaten liikelaitoksen pohjatutkimuksista. Hän on työskennellyt vuodesta 2020 myös yrittäjänä geofysiikan ja kairareikämittausten parissa. Tätä aikaisemmin



***** on työskennellyt muun muassa Civilpoint Oy:ssa systeemi-suunnittelijana ja Geovisor Oy:ssa tutkimuspäällikkönä. Hakemuksen ja haastattelun perusteella on katsottava, että ***** on hyvää tunte-musta kaupunkitekniikan rakentamisen palveluista, erityisesti pohjatut-kimuksen saralta. Lisäksi hänellä on hyvää kokemusta muutosten joh-tamisesta. Hänen johtamiskokemuksensa on varsin laaja ja hän on joh-tanut niin erilaisia organisaatioita kuin pieniä asiantuntijatiimejä.

Hakija 5 on ***** Hakija on suorittanut insinöörin ylemmän ammat-tikorkeakoulututkinnon Hämeen ammattikorkeakoulussa vuonna 2018. Hän on toiminut Helsingin kaupungilla vuodesta 2008 alkaen rakenta-mispalveluliikelaitos Staralla ensin tuotantopäällikkönä, mutta vuodesta 2020 alkaen rakennuspäällikkönä. Tällä hetkellä ***** toimii tulo-syksikön johtajana vastaten muun muassa henkilöstöstä, taloudellisesta ja operatiivisesta johtamisesta sekä kehittämisestä ja hankintoihin liittyvistä kilpailutuksista. Hakemuksen ja haastattelun perusteella voi-daan katsoa, että hakijalla on hyvää kokemusta esihenkilö- ja johtoteh-tävistä. Hakijalla on myös vahva kaupunkiorganisaation tuntemus ja hänellä on kokemusta muutosten läpiviennistä sekä hanketyöskente-lystä.

Kaikilla haastatelluilla hakijoilla arvioitiin olevan monipuolista esihenki-lötyön ja johtamisen kokemusta erilaisten roolien kautta. Kuitenkin joh-tamiskyky, näkemyksellisyys palveluiden kehittämiseen sekä kyky välit-tää sanomansa uskottavasti ja luontevasti organisaatiolle sekä yhteis-työkumppaneille arvioitiin yhdistyvän parhaiten ***** Sirénissä, ja ***** sekä neljännessä hakijassa, joka myöhemmin perui hake-muksensa. Jatkon valituilla hakijoilla todettiin lisäksi laaja-alaisinta ko-kemusta kaupunkitekniikan rakentamisen näkökulmasta yhdistettynä vahvaan näkemukseen ja kokemukseen siitä, miten yksikön toimintata-voja tulisi johtaa ja kehittää sekä strategisella että operatiivisella tasol-la. Näiden arvioiden perusteella hakijat kutsuttiin henkilöarviointeihin ja toiselle haastattelukierrokselle.

Jatkoon valittujen henkilöiden ajatukset olivat näkemyksellisiä, linjak-kaita sekä monipuolisia ja kuvastivat sellaista johtamisajattelua ja joh-tamisen tasoa, jollaista Helsingin kaupunki johtamisen kulmakiviensä kautta johdoltaan edellyttää.

Henkilöarvioinnit toteutti Psycon Oy ajalla 6.3-17.3.2023 ja toisen kier-roksen haastattelut pidettiin 20.3.2023. Toisessa haastattelussa hakijoi-ta haastattelivat henkilöstöpäällikkö Tommi Majanen, toimitusjohtaja Timo Martiskainen, viestintäpäällikkö Päivi Seikkula, yksikönjohtaja Ka-ri Haapaniemi ja rekrytinnin asiantuntija Susanna Laakkonen kaupun-ginkansliasta.



18.04.2023

Asia/2

Arviointi

Lopullinen vertailu suoritettiin kolmen kärkihakijan, ***** Rainer Sirénin ja ***** välillä. Kaupunkitekniikan rakentamisen osaston tehtävänä on tuottaa kunnallistekniikan ja yleisten alueiden rakentamispalveluja sekä niihin liittyviä asiantuntijapalveluja Helsingin kaupungin tarpeisiin liiketaloudellisin periaattein. Osastolla työskentelee noin 250 ammattilaista ja sen vuoksi on erityisen tärkeää, että valitulla on aiempaa kokemusta ja näyttöä johtotehtävissä toimimisesta sekä muutostojohtamisen taitoja ja paineensietokykyä. Lisäksi tehtävässä menestyminen edellyttää hyviä vuorovaikutustaitoja sekä kykyä tehdä vaikuttavaa yhteistyötä kaupungin sisäisten ja ulkoisten sidosryhmien kanssa.

Kaikilla kärkihakijoilla on hyvää osaamista tehtävässä vaadituilla alueilla. Rekrytointiprosessin aikana saatiin syventävää tietoa heidän vahvuusalueistaan johtajina. Rekrytointiprosessin aikana ***** johtamistyylillä on näyttäytynyt tekemiseen nopeasti tarttuva vaikutelma ja hänellä on hyviä valmiuksia muutostojohtamiseen. Rainer Sirén on osoittanut rekrytointiprosessin aikana olevansa tyyliään ja muutoksen johtamiseen liittyen rauhallisesti ja suunnitelmallisesti asiasta toiseen etenevä. Sirénillä on vahvaa kokemusta ja näyttöä aiemman johtamiskokemuksensa lisäksi muuttuvien toimintaympäristöjen aiheuttamasta paineesta ja vaatimuksesta muuttaa ja tehostaa toimintaa ja toimintamalleja. Hän näkee jatkuvan kehittymisen tarpeen siitä realistisesta lähtökohdasta, että toimintaympäristöt muuttuvat koko ajan. Sirén ymmärtää muiden mukaan ottamisen ja osallistamisen merkityksen, kun muutosta valmistellaan. Rekrytointiprosessin aikana ***** johtamisote on näyttäytynyt tehokkaasti etenevänä ja itseensä luottavana. Muutokseen hän menee asia edellä ja konkreettisia ratkaisuja hakien.

***** on vahvaa kokemusta asiantuntijoiden johtamisesta ja hänellä on kärkihakijoista vahvin Helsingin kaupungin toimintaympäristön tuntemus. Haastattelujen ja hakemusten perusteella katsotaan, että ***** ja Rainer Sirénillä on ***** verrattuna laaja-alaisempi kokemus kaupunkitekniikan rakentamisen alalta monen eri tehtävän ja organisaation kautta.

Yksikönjohtajan tehtävään valittavan henkilön tulee olla hyvien yhteistyötaitojen lisäksi luonteva esiintyjä ja kansainvälisessä yhteistyössä hän tarvitsee sujuvaa englannin kielen taitoa. Kaikki kärkihakijat ovat rekrytointiprosessin aikana osoittaneet olevansa yhteistyötaitoisia ja esiintymiskykyisiä alansa ammattilaisia. Lisäksi kaikkien kärkihakijoiden englannin kielen taito on riittävällä tasolla. ***** on viestinnässään aktiivinen ja aloitteellista vaikutelmaa itsestään antava. ***** on osoittanut olevansa pärjäämiskykyinen ja paineita sietävä. Rainer Sirénistä saa viestinnällisesti tasaisen ja selkeän vaikutelman. Lisäksi Sirén



näyttäytyy sujuvana ja vaikutelma Sirénin viestintäosaamisesta on hyvällä tasolla. ***** kommunikointityyli näyttäytyy selkeänä ja asiallisena. Hän haluaa tulla kuulluksi, mutta toisaalta kuuntelee mielellään myös toisia. Näin ollen kaikilla hakijoilla on kokemusta ja näyttöä yhteistyötaitoja vaativista haastavista vuorovaikutustilanteista ja kykyä ratkaista ristiriitatilanteita. Haettavana olevan tehtävän kannalta katsotaan, että tehtävässä menestymisen osalta hyvät yhteistyötaidot ja henkilöstön työhyvinvointinäkökulman huomiointi ovat merkittäviä tekijöitä. Rekrytointiprosessin aikana Sirén toi vahvimmin esille esimerkkien avulla kykyään toimia yhteistyössä ja hänen valmiutensa viestintäosaamiseen ovat hyvällä tasolla.

Kun huomioidaan yksikönjohtajan toimintaympäristö sekä organisaation kehittämisen tavoitteet, katsotaan että Sirén pystyy parhaiten luomaan onnistumisen edellytykset yksikön toiminnalle tavoitteellisella ja näkemyksellisellä johtamisellaan. Verrattuna muihin haastateltuihin hakijoihin, Sirénillä nähtiin hakuasiakirjoihin, koulutukseen, työkokemukseen sekä haastattelussa osoitettuun soveltavuuteen perustuvan kokonaisarvion perusteella olevan parhaat valmiudet ja kyvyt kaupunkitekniikan rakentamisen osaston valmentavaan johtamiseen sekä näkemyksellisyyttä ja ratkaisukeskeistä toimeenpanokykyä yksikön toiminnan ja talouden kehittämiseen. Näiden tekijöiden nojalla katsotaan, että Rainer Sirén on parhaat edellytykset edellä kuvattujen yksikönjohtajan virkaan kuuluvien tehtävien hoitamiseen.

Johtamiskokemuksen lisäksi Sirénillä on syvällistä ja monipuolista substanssiosaamista kaupunkitekniikan rakentamiseen liittyen. Hänen valintaansa puoltaa todennettu hyvä ja monipuolinen esihenkilökokemus kaupunkitekniikan rakentamisen alalta usean eri roolin, yksikön ja hankkeen osalta sekä näkökulmaa vastaavien tehtävien johtamisesta niin julkisella kuin yksityisellä sektorilla. Sirénin koulutustaustan ja työkokemuksen lisäksi hänellä on kokemusta media- ja viestintätilanteiden hallinnasta. Hänen vahvuuksiinsa kuuluu sekä strategisen että operatiivisen tason johtaminen sekä valmiudet käydä keskusteluja niin johtokuin asiantuntijatason kanssa. Rekrytointiprosessin aikana hakijasta muodostui näkemys, että lähiesihenkilönä hän haluaa painottaa avoimuutta, rehellisyyttä, kuuntelemista ja johdonmukaisuutta. Valmentavan vaikuttamisen osalta hän haluaa mahdollistaa, tukea ja ohjata toisia. Hänellä on myös erinomaista kokemusta julkisen sektorin sidosryhmätyöskentelystä. Hänellä on hyvät vuorovaikutustaidot sekä vakuuttavaa näkemystä siitä, miten Staran kaupunkitekniikan rakentamisen osaston toimintatapoja ja työkaluja tulisi tulevaisuudessa kehittää pitkäjänteisesti. Nähdään myös, että Sirén on kehittämishenkkinen ja uudistumiskykyinen johtaja, jolla on näkemystä Helsingin kaupungin rakentamispalveluliikelaitos Staran kaupunkitekniikan rakentamisen osaston kehittämiseen ja uudistamiseen tavoitteiden mukaisesti.



18.04.2023

Asia/2

Esittelijä

toimitusjohtaja
Timo Martiskainen

Lisätiedot

Tommi Majanen, Henkilöstöpäällikkö, puhelin: 310 39270
tommi.majanen(a)hel.fi
Susanna Laakkonen, Asiantuntija, puhelin: 310 33418
susanna.m.laakkonen(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Hakijaluettelo
- 2 Työpaikkailmoitusteksti

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, rakentamispalveluliikelaitoksen johtokunta

Otteet

Ote
Virkaa hakeneet

Otteen liitteet
Esitysteksti
Oikaisuvaatimusohje, rakentamispalveluliikelaitoksen johtokunta

Tiedoksi

Stara