



28.2.2024

---

## SIIRTOMUISTIO HENKILÖSTÖN SIIRTYMISESTÄ

### 1 Yleistä

Hopeatien palvelutalon liikkeenluovutus liittyy Pohjois-Haagan seniorikeskus -hankkeeseen. Sosiaali-, terveys- ja pelastustoimialan johtoryhmä on hyväksynyt 13.3.2023 päivitetyn Pohjois-Haagan seniorikeskuksen tarvekuvauksen. Aiempi tarvekuvaus on hyväksytty 10.8.2020 sosiaali- ja terveystoimialan johtoryhmässä. Kaupunginvaltuusto on hyväksynyt Hopeatien ympäristön kaavamuutoksen 1.2.2023.

Tuleva Pohjois-Haagan seniorikeskus muodostuu Hopeatien palvelutalosta (Hopeatie 14) sekä Helsingin Seniorisäätiö sr:n Mariankodin ja Pakilakodin korvaavasta uudisrakennuksesta (Hopeatie 16). Tavoiteaikatauluna on: hankesuunnittelu sekä yleis- ja toteutus suunnittelu 2023–2025, rakentaminen 2025–2028. Hopeatien palvelutalon sekä Seniorisäätiön Mariankodin ja Pakilakodin tilojen yhdistyessä, on johtamisen ja toiminnan kannalta tarkoituksenmukaista yhdistää myös toiminnot yhdeksi kokonaisuudeksi.

Hopeatien palvelutalon toiminta sekä siellä työskentelevä henkilöstö siirtyvät liikkeenluovutuksena 1.1.2025 Helsingin Seniorisäätiö sr:lle. Liikkeenluovutuksen valmistelu on aloitettu keväällä 2023.

Tässä siirtomuiستiossa on määritelty henkilöstön siirtymistä koskevat periaatteet Hopeatien palvelutalon henkilöstön osalta Helsingin kaupungilta (jatkossa ”Luovuttaja”) liikkeen luovutuksella Helsingin Seniorisäätiö sr:lle (jatkossa ”Luovutuksensaaja”).

Luovuttajan palveluksessa Hopeatien palvelutalossa työskentelevän henkilöstön siirtyminen Luovutuksensaajan palvelukseen tapahtuu liikkeenluovutuksen periaatteita noudattaen. Liikkeenluovutuksessa luovutettavan palvelun piiriin kuuluva henkilöstö siirtyy Luovutuksensaajan palvelukseen ns. vanhoina työntekijöinä, jolloin palvelussuhteista johtuvat oikeudet ja velvollisuudet siirtyvät Luovuttajalta Luovutuksensaajalle.

### 2 Vastaanottava organisaatio

Luovutuksensaaja on Helsingin Seniorisäätiö sr.

---



28.2.2024

---

### 3 Siirron aikataulu

Liikkeenluovutuksen voimaantulopäivä sekä toiminnan ja henkilöstösiirtopäivä on 1.1.2025.

### 4 Siirtyvä henkilöstö

Liikkeenluovutuksen kohteena olevissa toiminnoissa (yksiköissä) on tämänhetkisten tietojen mukaan yhteensä 87 vakanssia. Alla nimikkeet ja lukumäärät:

- 1 palvelutalon johtaja
- 3 osastonhoitaja
- 3 vastaava sairaanhoitaja
- 1 vastaava ohjaaja
- 9 sairaanhoitaja
- 49 lähihoitaja
- 3 hoitaja
- 8 hoiva-avustaja
- 3 fysioterapeutti
- 1 kulttuuriohjaaja
- 3 sosiaalihoitaja
- 2 toimintaterapeutti
- 1 asiakasneuvoja

Luovuttaja toimittaa Luovutuksensaajalle tiedon liikkeenluovutuksen piirissä olevien henkilöiden palvelussuhteista (nimi, palvelussuhteen alkamisajankohta, palkka ja palkanlisät) ennen siirtoajan kohtaa, jotta Luovutuksensaaja voi valmistella henkilötietojen siirron omaan tietojärjestelmiinsä. Luovuttaja vastaa siitä, että Luovuttajalla on oikeus antaa ao. tiedot luovutuksensaajalle.

Kaikkia vakansseja ei ole täytetty ja, jollain vakansseilla on vakinainen työntekijä ja määräaikainen sijainen. Kaikki siirtohetkellä näissä tehtävissä olevat henkilöt siirtyvät Helsingin Seniorisäätiö sr:in palvelukseen.

Hopeatiellä on kaksi palkkatuetta lähihoitaja- oppisopimusopiskelijaa, joiden oppisopimukseen perustuvat palvelussuhteet jatkuvat vuosille 2025 ja 2026. Helsingin Seniorisäätiö sr hakee palkkatuen jatkon oppisopimusten jäljellä olevalle ajalle 1.1.2025 alkaen. Palkkatuki haetaan Yleisessä avustujajärjestelmässä (YA-järjestelmä).

---



28.2.2024

---

Siirtyvän henkilöstön lukumäärä tarkentuu lopullisesti siirtohetkellä.

## 5 Siirron vaikutukset henkilöstön asemaan

### 5.1 Virka - ja työehtosopimus

Siirtyvään henkilöstöön sovelletaan edelleen Hyvinvointialan yleistä virka- ja työehtosopimusta (HYVTES) sekä sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön työ- ja virkaehtosopimusta (SOTE-sopimus) edellyttäen, että Helsingin Seniorisäätiö sr siirtyy suunnitellusti HYVTESiin ja SOTE-sopimukseen.

### 5.2 Palvelussuhde

Liikkeenluovutuksessa Luovuttajan luovutushetkellä voimassa olevista liikkeenluovutuksen piiriin kuuluvista palvelussuhteista johtuvat oikeudet ja velvollisuudet sekä niihin liittyvät palvelussuhde-etuudet siirtyvät Luovutuksensaajalle. Näin ollen esimerkiksi yhdenjaksoiseen palvelusaikaan perustuvia palvelussuhteen ehtoja määriteltäessä palvelussuhteen alkamispäivänä pidetään Luovutuksensaajalla samaa päivämäärää, jona yhdenjaksoinen palvelussuhde alkoi Luovuttajan palveluksessa (vaikutukset mm. vuosilomiin, työkokemuslisiin, irtisanomisaikaan).

Siirtyvien henkilöiden palvelussuhde Helsingin kaupunkiin päättyy 31.12.2024. Helsingin Seniorisäätiö sr valmistelee siirtyvälle henkilöstölle käytäntöjensä mukaiset palvelussuhdeilmoitukset tietojärjestelmäänsä 1.1.2025 lukien. Uutta työsopimusta ei edellytetä.

### 5.3 Työtehtävät

Henkilöt siirtyvät luovutushetkellä heidän aikaisempia tehtäviään vastaaviin tai saman tasoisiin tehtäviin. Työtehtäviä voidaan ennen luovutushetkeä täsmentää yhteisin neuvotteluin. Helsingin Seniorisäätiössä on käytössä erilaiset nimikkeet ja ne tullaan yhtenäistämään liikkeenluovutuksen yhteydessä. Osastonhoitaja nimike muuttuu palveluesihenkilöksi.

### 5.4 Työaika

---



28.2.2024

---

Luovuttaja ohjeistaa liikkeenluovutuksen piiriin kuuluvaa henkilöstöä pitämään mahdollisuuksien mukaan pois mahdolliset lisä- ja ylitööt sekä jaksotyön aikana kertyneet tunnit.

Jaksotyössä jakso 18/24 alkaa 30.12.2024 ja päättyy 19.1.2025, joka tulee huomioida työvuorosuunnittelussa. Helsingissä siirtyvän henkilöstön osalta kyseinen työvuorojakso suunnitellaan päättyväksi 31.12.2024.

Työaika määräytyy sovellettavien kunnallisten virka- ja työehtosopimusten mukaisesti.

### 5.5 Työn suorituspaikka

Työn ensisijainen suorituspaikka on Hopeatien palvelutalo.

### 5.6 Vuosilomat

Luovuttajan palveluksessa kertyneet, vielä pitämättä olevat vuosilomapäivät sekä mahdolliset kertyneet pitämättömät säästövapaat siirtyvät pidettäväksi Luovutuksensaajan palveluksessa. Luovuttaja ohjeistaa liikkeenluovutuksen piiriin kuuluvaa henkilöstöä pitämään mahdollisuuksien mukaan pois pitämättömät säästövapaat ennen luovutusta.

Lomanmääräytymisvuonna 1.4.2023 – 31.3.2024 luovuttajan palveluksessa ansaitut, vielä pitämättä olevat vuosilomapäivät siirtyvät pidettäväksi luovutuksensaajalla virka- ja työehtosopimuksen määräysten mukaisesti. Samoin siirtyvät ajalla 1.4.2024– 31.12.2024 ansaitut vuosilomapäivät.

### 5.7 Työvapaat

Luovuttajan palveluksessa myönnetyt työvapaat (esim. perhe-, vuorottelu- ja opintovapaat), jotka kohdistuvat siirron jälkeiseen aikaan siirtyvät pidettäväksi Luovutuksensaajan palveluksessa.

Luovuttaja toimittaa Luovutuksensaajalle tiedot kaikista siirtyvän henkilöstön vapaista tai poissaoloista.

### 5.8 Palkka ja palkanmaksu

---



28.2.2024

---

Liikkeenluovutuksen piiriin kuuluva henkilöstö siirtyy luovutushetkellä voimassa olevine, euromääräisine varsinaisine palkkoineen, johon kuuluu tehtäväkohtainen palkka sekä mm. työkokemuslisät ja henkilökohtaiset lisät.

Siirtyvien henkilöiden tehtäväkohtainen palkka voi myöhemmin muuttua, mikäli tehtävät ja työn vaativuus muuttuvat. Tehtävien vaativuus arvioidaan Helsingin Seniorisäätiö sr:in arviointiperiaatteiden ja -perusteiden mukaan. Harkinnanvaraiset henkilökohtaiset lisät säilyvät siirtymätilanteessa. Tämän jälkeen henkilökohtaisen lisän myöntämisen periaatteet määräytyvät Helsingin Seniorisäätiö sr:n periaatteiden mukaan. Määrävuosilisän osalta noudatetaan vuoden 2000 KVTES:n määräyksiä, joiden mukaan määrävuosilisä säilyy edelleen samansuuruisena henkilöillä, joilla se oli 31.12.1999.

Palkkaharmonisointi toteutetaan Helsingin Seniorisäätiö sr:in henkilöstöpolitiikan mukaisesti.

Helsingin Seniorisäätiön vakinaiselle ja määräaikaiselle työntekijälle palkanmaksupäivä on kuukauden viimeinen päivä.

## 5.9 Paikalliset sopimukset

Luovuttajan paikalliset sopimukset eivät siirry eivätkä vaikuta siirtyvään henkilöstöön luovutusajankohdan jälkeen. Siirtyvä henkilöstö siirtyy Luovutuksensaajan paikallisen sopimisjärjestelmän piiriin luovutuspäivästä lukien.

Helsingin kaupungin henkilöstöä koskevien voimassa olevien paikallisten sopimusten soveltaminen päättyy siirtyvän henkilöstön osalta 31.12.2024.

- Tuplavuorokorvaus
  - Ylimääräisten työvuorojen tekemisestä maksettava korvaus
  - Korotettu hälytysrahakorvaus
  - Vuosiloman siirtymisestä maksettava kertakorvaus
  - Paikallinen sopimus vuosiloman pitämisestä 15.5. mennessä
  - Paikallinen sopimus lomarahana maksamisesta heinäkuun palkanmaksun yhteydessä
  - Poikkeavat työaikajärjestelyt ja pitkät työvuorot jaksotyössä: KVTES III 12.2 §; 12 tunnin työvuoro ja 11 tunnin yövuoro vapaaehtoisuuteen perustuen
-



28.2.2024

---

## 6 Eläkeasiat

Luovutuksensaajan ja Luovuttajan henkilöstö kuuluvat kunnallisen eläkelain piiriin, joten siirrolla ei ole vaikutusta eläkkeisiin. Eläkelaitos on Keva.

## 7 Henkilöstöetuudet

Luovuttajan henkilöstöetuudet (mm. työterveyshuolto, työmatkaseteli, asiointilippu, työpaikkaruokailu ja merkkipäivälahjoihin liittyvät henkilöstöedut) päättyvät henkilöstön siirtyessä Luovutuksensaajan palvelukseen. Liikkeenluovutuksen jälkeen siirtyvän henkilöstön henkilöstöetuudet määräytyvät Luovutuksensaajan kulloinkin noudattamien käytäntöjen mukaisesti.

Kaupunginhallituksen päätöksellä (5.2.2024) nykyisten palvelussuhdeasuntojen vuokrasopimukset muutetaan tavallisiksi toistaiseksi voimassa oleviksi vuokrasopimuksiksi 1.1.2025 alkaen. Palvelussuhdeasunnoissa asuviin työntekijöihin ollaan henkilökohtaisesti yhteydessä kirjeellä, jossa annetaan toimintaohjeet.

Helsingin kaupungin työsuhdematkaetu, liikunta- ja kulttuurietu sekä asiointilipun käyttö päättyvät 31.12.2024.

Helsingin kaupungin henkilöstökassan jäsenyys päättyy siirtyvältä henkilöstöltä siirtohetkellä. Henkilöstökassan kanssa sovittaessa:

- lainat säilyvät alkuperäisin ehdoin
- jäsentilit pysyvät voimassa lainojen hoitoa varten
- määräaikaistalletukset säilyvät alkuperäisin ehdoin seuraavaan eräpäivään asti
- jäsenvelat (nettopalkan suuruinen joustoluotto) on maksettava mahdollisimman pian, kuitenkin viimeistään vuoden kuluessa jäsenyyden päättymisestä.

## 8 Osallistumis- ja yhteistoimintajärjestelmät

Siirtyvä henkilöstö kuuluu 1.1.2025 lukien Helsingin Seniorisäätiö sr:in luottamusmiesjärjestelmän, työsuojeluorganisaation ja yhteistoimintajärjestelmän piiriin.

---