



21.06.2022

Kokousaika 21.06.2022 16:15 - 18:08

Kokouspaikka Kallion virastotalo Toinen linja 4 A, nh. 1 / Sähköinen kokous

Läsnä

Jäsenet

| | |
|------------------------|-------------------|
| Sazonov, Daniel | puheenjohtaja |
| Arajärvi, Pentti | varapuheenjohtaja |
| Adouchief, Samuel | |
| Biaudet, Eva | |
| Castrén, Maaret | |
| Korpinen, Laura | |
| Lindgren, Minna | |
| Niiranen, Matti | |
| Paunio, Mikko | |
| Vepsä, Sinikka (etänä) | |
| Alanko, Vilja (etänä) | varajäsen |
| Apajalahti, Ahto | varajäsen |
| Heistaro, Sami | varajäsen |

Muut

| | |
|------------------------------|---|
| Jolkkonen, Juha | sosiaali- ja terveystoimialan toimialajohtaja |
| Turpeinen, Leena (etänä) | terveys- ja päihdepalvelujen johtaja |
| Sulavuori, Maarit (etänä) | perhe- ja sosiaalipalvelujen johtaja |
| Partanen, Soili (etänä) | vs. sairaala-, kuntoutus- ja hoivapalvelujen johtaja |
| Oinonen, Tero | vs. hallintojohtaja |
| Juutilainen-Saari, Jaana | viestintäpäällikkö |
| Kouvonen, Juha (etänä) | vs. yksikön päällikkö |
| Korhonen, Soili | johtava hallintoasiantuntija |
| Komulainen, Veera | hallintoasiantuntija |
| Alaye, Jem (etänä) | nuorisoneuvoston edustaja |
| | läsnä 122 ja 123 §, klo 16:15 - 16:26 |
| | ja 128 - 131 §, klo 17:31 - 17:57 sekä 135 §, klo 18:02 - 18:08 |
| Jokinen, Juha (etänä) | asiakasohjauksen ja valvonnan päällikkö |
| | läsnä 124 §, klo saapui 16:27 - 17:07 |
| Kahilakoski, Johanna (etänä) | kilpailutus- ja sopimuspäällikkö |



21.06.2022

| | | |
|-------------------|---------------------------|--|
| | | läsnä 124 §, klo saapui 16:27 - 17:07 |
| | Nummikoski, Saila (etänä) | lastensuojelun johtaja läsnä 124 §, klo saapui 16:27 - 17:07 |
| | Kaste, Sebastian (etänä) | johtajahammaslääkäri läsnä 125 - 127 §, klo 17:08 - 17:30 |
| | Rantala, Eeva (etänä) | hankinta-asiantuntija läsnä 125 - 127 §, klo 17:08 - 17:30 |
| Puheenjohtaja | | |
| | Daniel Sazonov | apulaispormestari 122-135 § |
| Esittelijät | | |
| | Daniel Sazonov | apulaispormestari 122 § |
| | Juha Jolkkonen | sosiaali- ja terveystoimialan toimia- lajohtaja 123-135 § |
| Pöytäkirjanpitäjä | | |
| | Veera Komulainen | hallintoasiantuntija 122-135 § |



21.06.2022

| | | |
|-----|---------|---|
| § | Asia | |
| 122 | Asia/1 | Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen sekä pöytäkirjan tarkastajien valinta |
| 123 | Asia/2 | Ilmoitusasiat |
| 124 | Asia/3 | Uudenmaan hyvinvointialueiden lastensuojelun ympärivuorokautisten palvelujen hankinta |
| 125 | Asia/4 | Suun terveydenhuollon kiireettömän hoidon palveluhankinta |
| 126 | Asia/5 | Suun terveydenhuollon asiakaspalvelukeskuksen henkilökunnan palveluhankinta |
| 127 | Asia/6 | Suun terveydenhuollon hoitajavuokrauksen hankinta |
| 128 | Asia/7 | Sosiaali- ja terveyslautakunnan lausunto kaupunginhallitukselle valtuutettu Seija Muurisen ym. valtuustoaloitteesta työryhmän asettamisesta määrittelemään sosiaali- ja terveystoimialan henkilöstön saatavuuteen ja pysyvyyteen vaikuttavia toimia |
| 129 | Asia/8 | Oikaisuvaatimus koskien sosiaali- ja terveystoimialan toimialajohtajan päätöstä 4.5.2022 § 83 vammaisten henkilökohtaisen avun palvelusetelin sääntökirjan hyväksymisestä |
| 130 | Asia/9 | Helsingin kunnalliset eläkeläiset ry:n oikaisuvaatimus koskien sosiaali- ja terveyslautakunnan erillistä avustuspäätöstä 12.4.2022 § 75 iäkkäiden ihmisten liikkumisen edistämiseksi |
| 131 | Asia/10 | Puistolän Pyry ry:n oikaisuvaatimus koskien sosiaali- ja terveystoimialan toimialajohtajan erillistä avustuspäätöstä 25.4.2022 § 80 iäkkäiden ihmisten liikkumisen edistämiseksi |
| 132 | Asia/11 | Oikaisuvaatimus koskien johtavan sosiaalityöntekijän viran täyttämistä sijoituksen sosiaalityön yksikössä |
| 133 | Asia/12 | Oikaisuvaatimus koskien johtavan sosiaalityöntekijän viran täyttämistä lapsiperheiden palvelutarpeen arvioinnin ja tuen yksikössä |
| 134 | Asia/13 | Salassa pidettävä (JulKL (621/1999) 24.1 § 25 k) |
| 135 | Asia/14 | Kaupungin viranomaisten päätösten seuraaminen |



§ 122

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen sekä pöytäkirjan tarkastajien valinta

Päätös

Sosiaali- ja terveyslautakunta päätti todeta kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi. Samalla sosiaali- ja terveyslautakunta päätti valita pöytäkirjantarkastajaksi jäsen Minna Lindgrenin ja varatar- kastajaksi jäsen Laura Korpisen.

Esittelijä

apulaispormestari
Daniel Sazonov

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

Esittelijä

apulaispormestari
Daniel Sazonov

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano



21.06.2022

Asia/2

§ 123 Ilmoitusasiat

Päätös

Sosiaali- ja terveyslautakunta päätti merkitä tiedoksi, ettei ilmoitusasioita ole.

Esittelijä

sosiaali- ja terveystoimialan toimialajohtaja
Juha Jolkkonen

Lisätiedot

Veera Komulainen, hallintoasiantuntija, puhelin: 310 36594
veera.komulainen(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

Esittelijä

sosiaali- ja terveystoimialan toimialajohtaja
Juha Jolkkonen

Lisätiedot

Veera Komulainen, hallintoasiantuntija, puhelin: 310 36594
veera.komulainen(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano



§ 124

Uudenmaan hyvinvointialueiden lastensuojelun ympärivuorokautisten palvelujen hankinta

HEL 2022-000649 T 02 08 02 00

Päätös

A Sosiaali- ja terveyslautakunta päätti hyväksyä lastensuojelun ympärivuorokautisten palvelujen hankinnan periaatteet ja ehdot sekä oikeuttaa sosiaali- ja terveystoimialan tekemään tarvittaessa tarjouspyyntöasiakirjoihin välttämättömiä, vähäisiä muutoksia.

B Sosiaali- ja terveyslautakunta päätti oikeuttaa perhe- ja sosiaalipalvelujen johtajan

- tekemään hankinnasta päätöksen
- päättämään optiokauden käyttöönotosta
- allekirjoittamaan hankintapäätöksen perusteella solmittavat sopimukset
- päättämään sopimusten irtisanomisista ja purkamisista.

Päätöksen tehdessään sosiaali- ja terveyslautakunta toteaa, että kaupunki pyrkii lisäämään omaa tuotantoaan lastensuojelun ympärivuorokautisissa palveluissa silloin, kun näin toimien pystytään hillitsemään kasvavia kustannuksia ja varmistamaan tarvittavien palveluiden järjestäminen.

Käsittely

Helsingin kaupungin nuorisoneuvoston toimialalautakuntien edustajien osalta on sovittu, että edustajat eivät osallistu salassa pidettävien asioiden tai asiakirjojen käsittelyyn. Tästä syystä sosiaali- ja terveyslautakunnan nuorisoedustaja Jem Alaye ei osallistunut tämän asian käsittelyyn ja poistui kokouksesta ennen asian käsittelyn aloittamista.

Lastensuojelun johtaja Saila Nummikoski, asiakasohjauksen ja valvonnan päällikkö Juha Jokinen ja kilpailutus- ja sopimuspäällikkö Johanna Kahilakoski olivat kutsuttuina asiantuntijoina läsnä kokouksessa tämän asian käsittelyssä.

Asiassa tehtiin seuraava vastaehdotus:

Vastaehdotus 1:

Jäsen Laura Korpinen: Teen vastaehdotuksen siten, että päätösehdotuskohdan loppuun lisätään uusi kappale:



21.06.2022

"Päätöksen tehdessään sosiaali- ja terveyslautakunta toteaa, että kaupunki pyrkii lisäämään omaa tuotantoaan lastensuojelun ympärivuorokautisissa palveluissa silloin, kun näin toimien pystytään hillitsemään kasvavia kustannuksia ja varmistamaan tarvittavien palveluiden järjestäminen."

Kannattaja: jäsen Mikko Paunio

Sosiaali- ja terveyslautakunta hyväksyi jäsen Laura Korpisen vastaehdotuksen yksimielisesti ilman äänestystä.

Sosiaali- ja terveyslautakunta päätti asiasta hyväksytyyn vastaehdotuksen osalta esittelijän ehdotuksesta poiketen.

Esittelijä

sosiaali- ja terveystoimialan toimialajohtaja
Juha Jolkkonen

Lisätiedot

Juha Jokinen, Asiakasohjauksen ja valvonnan päällikkö, puhelin: 310 46889
juha.jokinen(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Salassa pidettävä (HankL 1397/2016 60 §, 138 §)
- 2 Salassa pidettävä (HankL 1397/2016 60 §, 138 §)
- 3 Salassa pidettävä (HankL 1397/2016 60 §, 138 §)
- 4 Salassa pidettävä (HankL 1397/2016 60 §, 138 §)
- 5 Salassa pidettävä (HankL 1397/2016 60 §, 138 §)
- 6 Salassa pidettävä (HankL 1397/2016 60 §, 138 §)
- 7 Salassa pidettävä (HankL 1397/2016 60 §, 138 §)
- 8 Salassa pidettävä (HankL 1397/2016 60 §, 138 §)
- 9 Salassa pidettävä (HankL 1397/2016 60 §, 138 §)
- 10 Salassa pidettävä (HankL 1397/2016 60 §, 138 §)
- 11 Salassa pidettävä (JulKL (621/1999) 24.1 § 20 k, HankL 1397/2016 60 §, 138 §)
- 12 Salassa pidettävä (HankL 1397/2016 60 §, 138 §)
- 13 Salassa pidettävä (HankL 1397/2016 60 §, 138 §)
- 14 Salassa pidettävä (HankL 1397/2016 60 §, 138 §)
- 15 Salassa pidettävä (HankL 1397/2016 60 §, 138 §)
- 16 Salassa pidettävä (HankL 1397/2016 60 §, 138 §)
- 17 Salassa pidettävä (HankL 1397/2016 60 §, 138 §)
- 18 Salassa pidettävä (HankL 1397/2016 60 §, 138 §)
- 19 Salassa pidettävä (Salassapidettävä HankL 1397/2016 60 §, 138 §)
- 20 Salassa pidettävä (JulKL (621/1999) 24.1 § 20 k, HankL 1397/2016 60 §, 138 §)
- 21 Salassa pidettävä (HankL 1397/2016 60 §, 138 §)
- 22 Salassa pidettävä (HankL 1397/2016 60 §, 138 §)
- 23 Salassa pidettävä (HankL 1397/2016 60 §, 138 §)

Muutoksenhaku

A

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai

Postiosoite
PL 6000
00099 HELSINGIN KAUPUNKI
sosiaalijaterveys@hel.fi

Käyntiosoite
Toinen linja 4 A
Helsinki 53
www.hel.fi/sote

Puhelin
+358 9 310 5015
Faksi
+358 9 310 42504

Y-tunnus
0201256-6

Tilinro
F11880001200052430
Alv.nro
FI02012566



B

täytäntöönpano
Oikaisuvaatimusohje, sosiaali- ja
terveyslautakunta

Päätösehdotus

A Sosiaali- ja terveyslautakunta päättää hyväksyä lastensuojelun ympärivuorokautisten palvelujen hankinnan periaatteet ja ehdot sekä oikeuttaa sosiaali- ja terveystoimialan tekemään tarvittaessa tarjouspyyntöasiakirjoihin välttämättömiä, vähäisiä muutoksia.

B Sosiaali- ja terveyslautakunta päättää oikeuttaa perhe- ja sosiaalipalvelujen johtajan

- tekemään hankinnasta päätöksen
- päättämään optiokauden käyttöönotosta
- allekirjoittamaan hankintapäätöksen perusteella solmittavat sopimukset
- päättämään sopimusten irtisanomisista ja purkamisista.

Esittelijän perustelut

Lastensuojelun johtaja Saila Nummikoski, asiakasohjauksen ja valvonnan päällikkö Juha Jokinen, kilpailutus- ja sopimuspäällikkö Johanna Kahilakoski ja hankinta-asiantuntija Outi Pohjois-Koivisto sekä projektiasiantuntija Pia Gripenberg ovat kutsuttuina asiantuntijoina läsnä kokouksessa tämän asian käsittelyssä.

Hankinnan tausta

Lastensuojelun ympärivuorokautisten palvelujen hankinta toteutetaan Uudenmaan hyvinvointialueiden yhteishankintana. Hankintaan osallistuvat hyvinvointialueet ovat: Helsinki, Itä-Uudenmaan hyvinvointialue, Keski-Uudenmaan hyvinvointialue, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue sekä Vantaan ja Keravan hyvinvointialue.

Osallistuvat hyvinvointialueet valtuuttavat Helsingin kaupungin sosiaali- ja terveystoimialan valmistelemaan ja toteuttamaan kilpailutuksen sekä Helsingin kaupungin sosiaali- ja terveyslautakunnan päättämään hankinnan periaatteista ja kilpailutuksen käynnistämisestä.

Kukin yhteishankintaan osallistuva hyvinvointialue tekee tarjouskilpailun tuloksen perusteella omat mutta sisällöltään yhtenevät hankintapäätökset ja sopimukset.

Hankinnan kohde

Hankinnan kohteena ovat lastensuojelun ympärivuorokautiset palvelut (Lastensuojelulaki (417/2007)).



Hankinta jakautuu seuraaviin osa-alueisiin:

Laitoshoito: perustason laitoshoido

Laitoshoito: erityistason laitoshoido

Laitoshoito: vaativan tason laitoshoido

Perhehoito: toimeksiantosuhteinen perhehoito, perustason palvelu

Perhehoito: toimeksiantosuhteinen perhehoito, vankan tuen palvelu

Perhehoito: luvanvarainen perhehoito

Ympäri vuorokautinen perhekuntoutus laitoksessa

Vastaanotto toiminta: toimeksiantosuhteinen perhehoito

Vastaanotto toiminta: laitoshoido

Hankintamenettely

Lastensuojelun ympärivuorokautisten palvelujen hankinnan arvo ylittää lain julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista (1397/2016), myöhemmin hankintalaki, liitteen E tarkoittaman sosiaali- ja terveystalvelujen kynnysarvon.

Hankinnasta järjestetään tarjouskilpailu hankintalain 100 §:n mukaisella hankintayksikön itse määrittelemällä sote-hankintamenettelyllä, jossa noudatetaan hankintalain 3 §:n periaatteita. Hankinnassa käytettävä hankintamenettely on kuvattu liitteessä 23. Tarjouspyyntöasiakirjoissa määritellään palvelujen sisällöt sekä tarjoajille asetettavat soveltuvuusvaatimukset ja palvelulle asetettavat vähimmäisvaatimukset.

Sote-hankintamenettely on kestopnsa ajan avoin kaikille tarjouspyynnön vaatimukset täyttävälle palveluntuottajille, ja se avataan sopimuskauden aikana kerran vuodessa uusille tarjouksille, jolloin uudet tarjoajat ja sote-hankintamenettelyyn aiemmin valittujen palveluntuottajien uudet yksiköt voivat jättää tarjouksen.

Tarjouksen valintaperusteena on kokonaistaloudellinen edullisuus, jonka perusteena on halvin hinta. Kokonaistaloudellisen edullisuuden perusteena käytetään halvinta hintaa, koska tarjouspyyntöasiakirjoissa on asetettu tarjoajille korkeat soveltuvuusvaatimukset ja palvelulle korkeat laadun vähimmäisvaatimukset. Kun kaikki nämä tarjouspyynnön vaatimukset täyttävät, tarjouspyynnön mukaisen tarjouksen tehneet tarjoajat valitaan palveluntuottajiksi. Palveluntuottajat asetetaan sote-hankintamenettelyyn ensisijaisuusjärjestykseen palveluittain (hankinnan osa-alueittain) hinnan perusteella.

Sote-hankintamenettelyn kaikki ehdot on vahvistettu etukäteen, eikä yksittäisten asiakkaiden palveluista järjestetä kevennettyä kilpailutusta tilausvaiheessa.



Esityksen liitteinä (1–23) olevissa tarjouspyyntöasiakirjoissa määritellään tarkemmin sote-hankintamenettelyn periaatteet, hankittava palvelu sekä tarjoajille ja palvelulle asetettavat vaatimukset, jotka ovat ehdottomia vähimmäisvaatimuksia. Ehdottomien vähimmäisvaatimusten tulee toteutua koko sopimuskauden ajan, ja palvelun laatua valvotaan säännöllisesti sopimuskauden aikana. Hankintalain (1397/2016) 60 §:n ja 138 §:n mukaan hankintailmoitusta ei saa julkaista muualla ennen kuin se on julkaistu julkisten hankintojen internet-osoitteessa www.hankintailmoitukset.fi, joten tarjouspyyntöasiakirjoja ei julkaista internetissä.

Tehtävät sopimukset

Hankinnan sopimuskausi on neljän vuoden mittainen, ja se on suunniteltu alkavaksi 1.1.2023. Sopimuskausi päättyy 31.12.2026, vaikka sopimuskauden alkamisajankohta siirtyisi.

Hankinnan arvioitu arvonlisäveroton kokonaisarvo laskettuna sote-hankintamenettelyn kokonaiskestolle 1.1.2023–31.12.2026 hyvinvointialueittain on:

Helsinki: 228 000 000 euroa

Itä-Uudenmaan hyvinvointialue: 28 000 000 euroa

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue: 161 200 000 euroa

Keski-Uudenmaan hyvinvointialue: 90 000 000 euroa

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue: 182 000 000 euroa.

Hankintayksiköt eivät sitoudu mihinkään tiettyyn hankintamäärään, vaan palvelua hankitaan asiakkaiden tarpeen mukaisesti.

Hankintavaltuuksista päättäminen

Sosiaali- ja terveyslautakunta on 24.5.2022 § 104 päättänyt sosiaali- ja terveystoimialan viranhaltijoiden hankintavaltuuksista siten, että perhe- ja sosiaalipalvelujen johtajan osalta vahvistettu hankintaraja on 500 000 euroa. Nyt tehtävällä päätöksellä lautakunta oikeuttaa perhe- ja sosiaalipalvelujen johtajan tekemään hankinnasta päätöksen, jonka laskennallinen arvo on enemmän kuin 500 000 euroa.

Hankinnasta solmittavien sopimusten allekirjoittaja

Helsingin kaupungin hallintosäännön 24 luvun 1 §:n 2 momentin mukaisesti lautakunnan päätösten perusteella tehtävät sopimukset allekirjoittaa esittelijä, ellei toimitella toisin päätä. Esittelijä pitää riittävänä, että sopimukset allekirjoittaa perhe- ja sosiaalipalvelujen johtaja. Mikäli ilmenee tarvetta sopimuksen päättämiseen (irtisanomiseen tai purkamiseen), päätös on tehtävä riittävän nopeasti. Siksi on tarkoituksenmu-



kaista, että myös sopimuksen päättämistä koskeva päätösvalta on perhe- ja sosiaalipalvelujen johtajalla.

Esittelijä

sosiaali- ja terveystoimialan toimialajohtaja
Juha Jolkkonen

Lisätiedot

Juha Jokinen, Asiakasohjauksen ja valvonnan päällikkö, puhelin: 310 46889
juha.jokinen(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Salassa pidettävä (HankL 1397/2016 60 §, 138 §)
- 2 Salassa pidettävä (HankL 1397/2016 60 §, 138 §)
- 3 Salassa pidettävä (HankL 1397/2016 60 §, 138 §)
- 4 Salassa pidettävä (HankL 1397/2016 60 §, 138 §)
- 5 Salassa pidettävä (HankL 1397/2016 60 §, 138 §)
- 6 Salassa pidettävä (HankL 1397/2016 60 §, 138 §)
- 7 Salassa pidettävä (HankL 1397/2016 60 §, 138 §)
- 8 Salassa pidettävä (HankL 1397/2016 60 §, 138 §)
- 9 Salassa pidettävä (HankL 1397/2016 60 §, 138 §)
- 10 Salassa pidettävä (HankL 1397/2016 60 §, 138 §)
- 11 Salassa pidettävä (JulKL (621/1999) 24.1 § 20 k, HankL 1397/2016 60 §, 138 §)
- 12 Salassa pidettävä (HankL 1397/2016 60 §, 138 §)
- 13 Salassa pidettävä (HankL 1397/2016 60 §, 138 §)
- 14 Salassa pidettävä (HankL 1397/2016 60 §, 138 §)
- 15 Salassa pidettävä (HankL 1397/2016 60 §, 138 §)
- 16 Salassa pidettävä (HankL 1397/2016 60 §, 138 §)
- 17 Salassa pidettävä (HankL 1397/2016 60 §, 138 §)
- 18 Salassa pidettävä (HankL 1397/2016 60 §, 138 §)
- 19 Salassa pidettävä (Salassapidettävä HankL 1397/2016 60 §, 138 §)
- 20 Salassa pidettävä (JulKL (621/1999) 24.1 § 20 k, HankL 1397/2016 60 §, 138 §)
- 21 Salassa pidettävä (HankL 1397/2016 60 §, 138 §)
- 22 Salassa pidettävä (HankL 1397/2016 60 §, 138 §)
- 23 Salassa pidettävä (HankL 1397/2016 60 §, 138 §)

Muutoksenhaku

- A Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano
- B Oikaisuvaatimusohje, sosiaali- ja terveyslautakunta

Päätöshistoria

Sosiaali- ja terveyslautakunta 07.06.2022 § 108



§ 125

Suun terveydenhuollon kiireettömän hoidon palveluhankinta

HEL 2022-000060 T 02 08 02 00

Päätös

Sosiaali- ja terveyslautakunta päätti

A. hyväksyä suun terveydenhuollon kiireettömän hoidon palveluhankinnan keskeiset periaatteet ja ehdot sekä oikeuttaa sosiaali- ja terveystoimialan tekemään tarjouspyyntöasiakirjoihin tarvittaessa välttämättömiä, vähäisiä muutoksia.

B. oikeuttaa terveys- ja päihdepalvelujen johtajan

- tekemään hankinnasta päätöksen
- päättämään optiokauden käyttöönotosta
- allekirjoittamaan tämän päätöksen perusteella solmittavat sopimukset sekä
- päättämään sopimusten irtisanomisista tai purkamisista.

Käsittely

Helsingin kaupungin nuorisoneuvoston toimialalautakuntien edustajien osalta on sovittu, että edustajat eivät osallistu salassa pidettävien asioiden tai asiakirjojen käsittelyyn. Tästä syystä sosiaali- ja terveyslautakunnan nuorisoedustaja Jem Alaye ei osallistunut tämän asian käsittelyyn ja pysyi poistuneena asian käsittelyn ajan.

Johtajahammaslääkäri Sebastian Kaste ja hankinta-asiantuntija Eeva Rantala olivat kutsuttuina asiantuntijoina läsnä kokouksessa tämän asian käsittelyssä.

Esittelijä

sosiaali- ja terveystoimialan toimialajohtaja
Juha Jolkkonen

Lisätiedot

Sinikka Varsio, johtava ylihampaslääkäri, puhelin: 050 358 3753
sinikka.varsio(a)hel.fi
Eeva Rantala, hankinta-asiantuntija, puhelin: 050 341 2834
eeva.rantala(a)hel.fi

Liitteet

1 Salassa pidettävä (HankL 60§, 138§)



| | |
|----|-------------------------------------|
| 2 | Salassa pidettävä (HankL 60§, 138§) |
| 3 | Salassa pidettävä (HankL 60§, 138§) |
| 4 | Salassa pidettävä (HankL 60§, 138§) |
| 5 | Salassa pidettävä (HankL 60§, 138§) |
| 6 | Salassa pidettävä (HankL 60§, 138§) |
| 7 | Salassa pidettävä (HankL 60§, 138§) |
| 8 | Salassa pidettävä (HankL 60§, 138§) |
| 9 | Salassa pidettävä (HankL 60§, 138§) |
| 10 | Salassa pidettävä (HankL 60§, 138§) |
| 11 | Salassa pidettävä (HankL 60§, 138§) |
| 12 | Salassa pidettävä (HankL 60§, 138§) |
| 13 | Salassa pidettävä (HankL 60§, 138§) |
| 14 | Salassa pidettävä (HankL 60§, 138§) |

Muutoksenhaku

| | |
|---|---|
| A | Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano |
| B | Oikaisuvaatimusohje, sosiaali- ja terveyslautakunta |

Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

Esittelijän perustelut

Johtajahammaslääkäri Sebastian Kaste ja hankinta-asiantuntija Eeva Rantala ovat kutsuttuina asiantuntijoina läsnä kokouksessa tämän asian käsittelyssä.

Taustaa

Suun terveydenhuollon kiireettömän hoidon palveluhankinta (Kipa 2, kokonaisuus 2) kilpailutettiin keväällä 2021.

Sosiaali- ja terveyslautakunta hyväksyi 25.5.2021 § 106 hankintaa koskeneet periaatteet ja ehdot. Terveys- ja päihdepalvelujen johtaja teki hankinnasta päätöksen 16.7.2021 § 41. Valituksi tullut palveluntuottaja Mehiläinen Terveyspalvelut Oy ja Helsingin kaupunki allekirjoittivat hankintaa koskevan sopimuksen 18.10.2021. Sopimuksenmukainen palveluntuotanto alkoi 25.10.2021.

Valitulla palveluntuottajalla oli sopimuskauden alusta saakka ongelmia sopimuksenmukaisen palvelun tuottamisessa. Ongelmia oli erityisesti henkilökunnan rekrytointiin liittyen, mistä johtuen palveluntuotantoa ei saatu sopimuksenmukaiselle tasolle. Ongelmat palveluntuotannossa vaikeuttivat asiakkaiden hoitoon pääsyä ja kasvattivat Helsingin suun terveydenhuollon hoitovelkaa.



Terveys- ja päihdepalvelujen johtaja päätti sopimuksen irtisanomisesta 9.12.2021 § 94. Sopimuksenmukaisen palvelun tuottaminen päättyi 31.1.2022.

Uuden hankinnan valmistelussa on hyödynnetty kokemuksia irtisanotusta palveluhankinnasta ja voimassa olevista ostopalvelukumppanuuksista, Helsingin kaupungin sisäisen tarkastajan havaintoja suun terveydenhuollon ostopalvelutoiminnasta, markkinavuoropuhe-
lua/tietopyyntöä suun terveydenhuollon kiireettömän hoidon palveluhankinnasta, sosiaali- ja terveystoimiala strategisen hankinnan palvelujen tekemää kiireettömän hoidon palveluhankinnan kriittisten menestystekijöiden analyysia ja suun terveydenhuollon hankintaa valmistelevia työryhmiä.

Nykytilanne

Suun terveydenhuollolla on voimassa oleva sopimus kiireettömän hoidon palveluhankinnasta (Kipa 1). Perussopimuskausi päättyi 31.12.2021. Sopimukseen sisältyi mahdollisuus yhden vuoden mittaiseen optiokauteen, jonka käyttöönotosta terveys- ja päihdepalvelujen johtaja on tehnyt päätöksen 3.5.2021 § 26. Sopimuskausi päättyi 31.12.2022.

Voimassa olevan sopimuksen perusteella suun terveydenhuolto hankkii kuuden hammaslääkäri-hoitaja-työparin ja kolmen suuhygienistin työpanoksen arki-iltaisain ja kahden hammaslääkäri-hoitaja-työparin ja yhden suuhygienistin työpanoksen lauantaipäiväisin.

Lisäksi suun terveydenhuolto hankkii kiireettömän hoidon palvelua irtisanotun sopimuksen korvaamiseksi (Kipa 2, kokonaisuus 2) suorahankintana Spider Med Oy:ltä kahdeksan hammaslääkäri-hoitaja-työparin ja kuuden suuhygienistin työpanoksen, joka sijoittuu arki-iltoihin ja lauantaipäiviin. Sosiaali- ja terveyslautakunta on tehnyt suorahankintaa koskevan päätöksen 1.2.2022 § 16. Suorahankintana palvelua hankitaan 30.10.2022 saakka, kuitenkin enintään 31.12.2022 saakka.

Hankinnan kohde

Hankinnan kohteena on hammaslääkäri-hammashoitaja-työparien ja suuhygienistien työpanos Helsingin suun terveydenhuollon hammashoitoloissa (toimipisteissä) toteutettavaan kiireettömään hoitoon. Palvelua on mahdollisuus tuottaa osaksi tietyin rajauksin myös tarjoajan tiloissa. Hankittava palvelu ei sisällä erikoishammaslääkäritasosta hoitoa eikä oikomishoitoa. Palveluntuottajan tulee tehdä kaikkia hammaslääkärin ja suuhygienistin peruskoulutukseen kuuluvia toimenpiteitä.



Hankinnan kohteena oleva kiirettömän hoidon palveluhankinta täydentää suun terveydenhuollon omaa palveluntuotantoa ja ostopalvelu-toimintaa. Nyt kilpailutettava kiirettömän hoidon palveluhankinta korvaa jatkossa voimassa olevat kiirettömän hoidon palveluhankinnat, kun sopimuskaudet päättyvät 31.12.2022.

Palveluntuotanto tapahtuu suun terveydenhuollon erikseen määrittelemissä toimipisteissä (sisältää mahdollisuuden tuottaa palvelua osaksi myös tarjoajan tiloissa) ja palvelua tuotetaan sekä arki-iltaisain että lauantapäiväisin. Tilaaja ja palveluntuottaja voivat sopia palvelun tuottamisesta myös sunnuntaisin.

Suun terveydenhuollossa on käytössä useita tuotantotapoja hoidon saatavuuden turvaamiseksi. Oman henkilökunnan työpanoksen ohella käytössä ovat ostopalvelut ja palvelusetelit. Ostopalveluja hankitaan täydentämään omaa palvelutuotantoa ja vastaamaan väestön suun terveydenhuollon palvelujen kysyntään kuitenkin siten, että oman henkilökunnan korkealaatuinen osaaminen kaikilla hammaslääketieteen osa-alueilla varmistetaan.

Nyt kilpailutettavalla kiirettömän hoidon palveluhankinnalla on tarkoitus korvata nykyisten kiirettömän hoidon palveluhankintojen palvelutuotannon volyymit (yhteensä 16 hammaslääkäri-hoitaja-työparia ja 10 suuhygienistiä) ja varautua lisääntyvään suun terveydenhuollon palvelujen kysyntään, joka aiheutuu väestön kasvusta ja hampaallisen väestön ikääntymisestä sekä terveydenhuoltolakiin esitetyistä tiukentuvista määräajoista suun terveydenhuollon kiirettömään hoitoon pääsyssä (niin sanottu hoitotakuu). Koronapandemiasta johtuva oikea-aikaiseen suun terveydenhoitoon pääsyn viivästyminen on lisännyt suun terveydenhuollon palvelujen kysyntää ja ilmenee mahdollisesti suurempana hoidon tarpeena.

Hoitotakuun tiukentuminen kuudesta kuukaudesta kolmeen kuukauteen kasvattaa laskennallisesti Helsingin suun terveydenhuollon palvelujen kysyntää 21 hammaslääkäri-hoitaja-työparin ja 8 suuhygienistin työpanoksen verran. Tarve perustuu nykyiseen seurantaan niistä Helsingin suun terveydenhuollon asiakkaista, joilla kiirettömän hoidon tarve on todettu, mutta joille ei ole pystytty antamaan aikaa Helsingin suun terveydenhuollon omaan tai ostopalvelutoimintaan tai joille palveluseteli ei ole soveltunut.

Nyt hankittavaan palveluun on suunniteltu ohjattavan samoja potilasryhmiä kuin nykytoiminnassa (muun muassa palvelusetelihoidosta palaavat, turvapaikanhakijoiden ja tilapäisen suojelun piirissä olevien henkilöiden kiireellinen ja välttämätön hoito, hammaslääkärin suun ja hampaiston tutkimusta tai kiireetöntä hoitoa tarvitsevat aikuispotilaat).



Tilaaaja suunnittelee ohjaavansa hankittavaan palveluun aikuispotilaiden lisäksi alle 18-vuotiaita lapsia ja nuoria sekä ikääntyneitä. Palvelutuotantoon voidaan ohjata myös kiireellistä hoitoa tarvitsevia asiakkaita, jotta tilaaaja saa järjestettyä ja turvattua väestön hoitoon pääsyn hoidon tarpeen mukaisesti.

Hankintamenettely ja valintaperusteet

Hankinnasta järjestetään tarjouskilpailu ja hankintamenettelynä käytetään hankintalain (Laki julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista 1397/2016) 32 §:ssä kuvattua avointa menettelyä.

Hankinnasta julkaistiin markkinakartoitus / tietopyyntö 11.1.2022 julkisten hankintojen ilmoituskanavassa osoitteessa www.hankintailmoitukset.fi. Tietopyyntöön saatiin määräaikaan 7.2.2022 mennessä vastaukset seitsemältä palveluntuottajalta. Hankinnan valmistelussa on huomioitu tietopyyntöön saatuja vastauksia.

Valintaperusteena on kokonaistaloudellinen edullisuus siten, että hinnan painoarvo on 100 prosenttia. Kokonaisvertailuhinta muodostuu hammaslääkäri-hoitaja-työparin tuntihinnasta arki-illoille ja lauantapäiville sekä suuhygienistin tuntihinnasta arki-illoille ja lauantapäiville.

Tarjoajan tulee tarjota vähintään kahta kokonaisuutta. Yhdellä kokonaisuudella tarkoitetaan kokonaisuutta, joka muodostuu neljästä hammaslääkäri-hoitaja-työparista ja kahdesta suuhygienististä. Enimmillään tarjoaja voi tarjota kuutta kokonaisuutta.

Palveluntuottajia tullaan valitsemaan enimmillään neljä siten, että tilaaajan arvioima enimmäistarve täyttyy. Useamman palveluntuottajan valitseminen varmistaa riittävän palvelutuotannon tilaaajan tarpeisiin myös palveluntuottajan henkilöstön saatavuus- ja rekrytointihaasteissa. Tilaaajan enimmäistarve on kahdeksan kokonaisuutta. Etusijajärjestys muodostuu kokonaisvertailuhinnan perusteella tilanteessa, jossa palveluntuottajia valitaan kaksi tai useampi. Palveluntuotanto käynnistetään vaiheistettusti eri palveluntuottajien kanssa, koska palvelutuotannon onnistunut käynnistäminen vaatii paljon resursseja sekä tilaaajalta että palveluntuottajalta.

Asiakirjat

Tarjouspyyntöasiakirjat on valmisteltu yhteistyönä suun terveydenhuollon ja sosiaali- ja terveystoimialan hankintapalvelujen kanssa.

Asiakirjoissa on kuvattu hankittavan palvelun sisältö ja laatu sekä määritelty tarjoajalle ja palvelulle vähimmäis- ja laatuvaatimukset.



Esitys asiakirjoista on päätösesityksen liitteinä 1–14. Hankintalain (1397/2016) 60 §:n ja 138 §:n mukaan hankintailmoitusta ei saa julkais- ta muualla ennen kuin se on julkaistu julkisten hankintojen interneto- soitteessa www.hankintailmoitukset.fi, joten asiakirjoja ei julkaista in- ternetissä.

Kelpoisuus- ja vähimmäisvaatimukset

Tavanomaisten taloudellista asemaa koskevien vaatimusten lisäksi eh- dokkaiden edellytetään täyttävän tarjouspyyntöasiakirjoissa esitetyt ammatillisen pätevyyden vaatimukset ja palvelulle asetetut laadulliset vähimmäisvaatimukset, joiden on täytyttävä koko sopimuskauden ajan.

Palvelulle asetettu sisältö ja laatu vastaavat kaupungin omana toimin- tana järjestettyä hoitoa. Tilaaja ohjaa palveluntuottajan toimintaa ja val- voo sopimusehtojen noudattamista.

Sopimuskausi

Palvelu kilpailutetaan kolmen vuoden sopimuskaudelle, jonka on suun- niteltu alkavan 1.1.2023. Sopimukseen sisällytetään mahdollisuus enin- tään 12 kuukauden optiokauteen, jonka käyttöönotosta ja pituudesta ti- laaja päättää erikseen viimeistään kuusi kuukautta ennen perussopi- muskauden päättymistä.

Hankinnan arvioitu, sitoumukseton arvo koko sopimuskaudelle, optio- kausi mukaan lukien on noin 29 miljoonaa euroa.

Muut ehdot

Tilaaajan tarve koko sopimuskaudelle on vähintään kahdeksan ham- maslääkäri-hoitaja-työparin ja neljän suuhygienistin työpanos ja enim- millään 32 hammaslääkäri-hoitaja-työparin ja 16 suuhygienistin työpa- nos.

Tilaaja ei sitoudu edellä mainittujen vähimmäismäärien lisäksi muihin määrällisiin velvoitteisiin, vaan palvelua hankitaan suun terveydenhuol- lon kulloisenkin tarpeen mukaan. Tilaajan tämänhetkisen arvion mu- kaan hankittavan palvelun tarve on 1.1.2023 alkaen 16–24 hammas- lääkäri-hoitaja-työparia sekä 8–10 suuhygienistiä.

Sosiaali- ja terveystoimialalla tai sillä organisaatiolla, jolle tilaaajan teh- tävät siirtyvät esimerkiksi sosiaali- ja terveydenhuollon uudistuksen vuoksi kokonaan tai osittain, on oikeus sopimuskauden aikana irtisanoa sopimus kuuden (6) kuukauden irtisanomisaikaa noudattaen, mikäli se on uuden sosiaali- ja terveystoimialan järjestämismallin vuoksi perus- teltua.



Hankintavaltuuksista päättäminen

Sosiaali- ja terveyslautakunta poikkeaa nyt tehtävässä päätöksessään aiemmin hankintavaltuuspäätöksessään 24.5.2022 § 104 vahvistetuista hankintavaltuuksista.

Lautakunnan terveys- ja päihdepalvelujen johtajalle vahvistama hankintaraja on 500 000 euroa. Nyt tehtävällä päätöksellä lautakunta oikeuttaa terveys- ja päihdepalvelujen johtajan tekemään hankinnasta päätöksen, jonka laskennallinen arvo on enemmän kuin 500 000 euroa.

Sopimuksen allekirjoittaja

Hallintosäännön 24 luvun 1 §:n 2 momentin mukaisesti lautakunnan päätösten perusteella tehtävät sopimukset allekirjoittaa esittelijä, ellei toimitelmin toisin päätä. Esittelijä pitää riittävänä, että sopimukset allekirjoittaa terveys- ja päihdepalvelujen johtaja.

Mikäli ilmenee tarvetta sopimuksen päättämiseen (irtisanomiseen tai purkamiseen), päätös on tehtävä riittävän nopeasti. Siksi on tarkoituksemukaista, että myös sopimuksen päättämistä koskeva päätösvalta on terveys- ja päihdepalvelujen johtajalla.

Esittelijä

sosiaali- ja terveystoimialan toimialajohtaja
Juha Jolkkonen

Lisätiedot

Sinikka Varsio, johtava ylihammaslääkäri, puhelin: 050 358 3753
sinikka.varsio(a)hel.fi
Eeva Rantala, hankinta-asiantuntija, puhelin: 050 341 2834
eeva.rantala(a)hel.fi

Liitteet

| | |
|----|-------------------------------------|
| 1 | Salassa pidettävä (HankL 60§, 138§) |
| 2 | Salassa pidettävä (HankL 60§, 138§) |
| 3 | Salassa pidettävä (HankL 60§, 138§) |
| 4 | Salassa pidettävä (HankL 60§, 138§) |
| 5 | Salassa pidettävä (HankL 60§, 138§) |
| 6 | Salassa pidettävä (HankL 60§, 138§) |
| 7 | Salassa pidettävä (HankL 60§, 138§) |
| 8 | Salassa pidettävä (HankL 60§, 138§) |
| 9 | Salassa pidettävä (HankL 60§, 138§) |
| 10 | Salassa pidettävä (HankL 60§, 138§) |
| 11 | Salassa pidettävä (HankL 60§, 138§) |
| 12 | Salassa pidettävä (HankL 60§, 138§) |
| 13 | Salassa pidettävä (HankL 60§, 138§) |
| 14 | Salassa pidettävä (HankL 60§, 138§) |

Muutoksenhaku

Postiosoite
PL 6000
00099 HELSINGIN KAUPUNKI
sosiaalijaterveys@hel.fi

Käyntiosoite
Toinen linja 4 A
Helsinki 53
www.hel.fi/sote

Puhelin
+358 9 310 5015
Faksi
+358 9 310 42504

Y-tunnus
0201256-6

Tilinro
F11880001200052430
Alv.nro
FI02012566



21.06.2022

Asia/4

A

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai
täytäntöönpano

B

Oikaisuvaatimusohje, sosiaali- ja
terveyslautakunta



21.06.2022

Asia/5

§ 126

Suun terveydenhuollon asiakaspalvelukeskuksen henkilökunnan palveluhankinta

HEL 2022-004596 T 02 08 02 00

Päätös

Sosiaali- ja terveyslautakunta päätti

A. hyväksyä suun terveydenhuollon asiakaspalvelukeskuksen henkilökunnan palveluhankinnan keskeiset periaatteet ja ehdot sekä oikeuttaa sosiaali- ja terveystoimialan tekemään tarjouspyyntöasiakirjoihin tarvittaessa välttämättömiä, vähäisiä muutoksia.

B. oikeuttaa terveys- ja päihdepalvelujen johtajan

- tekemään hankinnasta päätöksen
- päättämään optiokauden käyttöönotosta
- allekirjoittamaan tämän päätöksen perusteella solmittavat sopimukset sekä
- päättämään sopimusten irtisanomisista tai purkamisista.

Käsittely

Helsingin kaupungin nuorisoneuvoston toimialalautakuntien edustajien osalta on sovittu, että edustajat eivät osallistu salassa pidettävien asioiden tai asiakirjojen käsittelyyn. Tästä syystä sosiaali- ja terveyslautakunnan nuorisoedustaja Jem Alaye ei osallistunut tämän asian käsittelyyn ja pysyi poistuneena asian käsittelyn ajan.

Johtajahammaslääkäri Sebastian Kaste ja hankinta-asiantuntija Eeva Rantala olivat kutsuttuina asiantuntijoina läsnä kokouksessa tämän asian käsittelyssä.

Esittelijä

sosiaali- ja terveystoimialan toimialajohtaja
Juha Jolkkonen

Lisätiedot

Anni Helkiö, vs. johtava ylihammaslääkäri, puhelin: 050 402 2663
anni.helkio(a)hel.fi
Eeva Rantala, hankinta-asiantuntija, puhelin: 050 341 2834
eeva.rantala(a)hel.fi

Liitteet

Postiosoite
PL 6000
00099 HELSINGIN KAUPUNKI
sosiaalijaterveys@hel.fi

Käyntiosoite
Toinen linja 4 A
Helsinki 53
www.hel.fi/sote

Puhelin
+358 9 310 5015
Faksi
+358 9 310 42504

Y-tunnus
0201256-6

Tilinro
F11880001200052430
Alv.nro
FI02012566



| | |
|----|--------------------------------------|
| 1 | Salassa pidettävä (HankL 60§, 138 §) |
| 2 | Salassa pidettävä (HankL 60§, 138 §) |
| 3 | Salassa pidettävä (HankL 60§, 138 §) |
| 4 | Salassa pidettävä (HankL 60§, 138 §) |
| 5 | Salassa pidettävä (HankL 60§, 138 §) |
| 6 | Salassa pidettävä (HankL 60§, 138 §) |
| 7 | Salassa pidettävä (HankL 60§, 138 §) |
| 8 | Salassa pidettävä (HankL 60§, 138 §) |
| 9 | Salassa pidettävä (HankL 60§, 138 §) |
| 10 | Salassa pidettävä (HankL 60§, 138 §) |

Muutoksenhaku

| | |
|---|---|
| A | Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano |
| B | Oikaisuvaatimusohje, sosiaali- ja terveyslautakunta |

Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

Esittelijän perustelut

Johtajahammaslääkäri Sebastian Kaste ja hankinta-asiantuntija Eeva Rantala ovat kutsuttuina asiantuntijoina läsnä kokouksessa tämän asian käsittelyssä.

Kilpailutuksen taustaa

Suun terveydenhuollon asiakaspalvelukeskuksen palvelutuotanto koostuu monikanavaisista neuvontapalveluista, hoidon tarpeen arvioinnin mukaisesta palvelutarpeen arvioinnista ja ajanvarauksesta. Palveluohjaukseen sisältyy Helsingin kaupungin sosiaali- ja terveystoimialan palveluihin liittyvää yleistä neuvontaa, suun terveydenhuollon palveluihin liittyvää palveluneuvontaa sekä asiakkaan yksilölliseen tarpeeseen liittyvää palveluohjausta, neuvontaa ja ajanvarausta.

Helsingin suun terveydenhuollon palveluiden kysyntä on lisääntynyt väestönkasvun ja ikääntymisen aiheuttaman palvelutarpeen sekä koronapandemian aikana syntyneen hoitovelan vuoksi. Nyt kilpailutettavalla palveluhankinnalla on tarkoitus täydentää Helsingin suun terveydenhuollon asiakaspalvelukeskuksen omaa palveluohjausta, jotta asiakkaiden yhteydenottoihin pystytään vastaamaan terveydenhuoltolain (1326/2010) 51 §:n vaatimusten mukaisesti. Kilpailutettava palveluhankinta tukee myös tulevaa lainsäädännön tiukkenemistä. Valmistelussa olevassa hoitotakuun kiristymistä koskevassa lainsäädännössä esitetään, että potilaiden hoidon tarpeen arvion tulee nykyisen kolmen vuorokauden sijaan tapahtua samana päivänä.



Suun terveydenhuollon asiakaspalvelukeskuksen henkilökunnan hankinta kilpailutettiin ensimmäisen kerran vuonna 2021. Tällöin kyseessä oli suun terveydenhuollolle uusi hankinta. Nykyinen, määräaikainen sopimus on alkanut 27.9.2021 ja päättyy 31.12.2022. Edellä mainittuun sopimukseen ei sisälly optiokautta.

Tällä hetkellä suun terveydenhuolto hankkii palveluntuottajalta yhdeksän henkilön kokoaikaisen työajan työpanoksen.

Hankinnan kohde

Hankinnan kohteena on hammashoitajan, suun terveydenhuoltoon suuntautuneen lähihoitaja, suuhygienistin tai muun terveydenhuollon ammattihenkilön työpanoksen hankinta.

Suun terveydenhuolto sitoutuu hankkimaan sopimuskauden aikana vähintään kuusi, enintään 14 palveluneuvojaa. Hankittava määrä riippuu suun terveydenhuollon budjetin lisäksi suun terveydenhuollon kulloisestakin tarpeesta.

Palveluntuotanto tapahtuu ensisijaisesti suun terveydenhuollon asiakaspalvelukeskuksen tiloissa Vallilassa arkipäivisin sijoittuen kello 7–20 välille. Palvelun laajentamista lauantapäiville ei ole suunniteltu, mutta siihen kuitenkin varaudutaan pyytämällä hinta lauantaisin tapahtuvalle palveluntuotannolle.

Hankintamenettely ja valintaperusteet

Hankinnasta järjestetään tarjouskilpailu ja hankintamenettelynä käytetään hankintalain (Laki julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksesta 1397/2016) 32 §:ssä kuvattua avointa menettelyä.

Valintaperusteena on kokonaistaloudellinen edullisuus siten, että hinnan painoarvo on 100 prosenttia. Kokonaisvertailuhinta muodostuu arkipäiville kello 7–20 annettavasta tuntihinnasta. Hankinnassa pyydetään tuntihinta myös lauantapäiväisin tapahtuvaan mahdolliseen palveluntuotantoon, mutta hinta ei vaikuta vertailuhintaan.

Tarjoajan tulee tarjota vähintään kuutta henkilöä. Enimmillään tarjoaja voi tarjota 14 henkilöä.

Palveluntuottajia tullaan valitsemaan enimmillään siten, että tilaajan arvioima enimmäistarve 14 henkilöä täyttyy. Etusijajärjestys muodostuu kokonaisvertailuhinnan perusteella tilanteessa, jossa palveluntuottajia valitaan useampi kuin yksi.

Asiakirjat



Tarjouspyyntöasiakirjat on valmisteltu yhteistyönä suun terveydenhuollon ja hankintapalvelujen kanssa.

Asiakirjoissa on kuvattu hankittavan palvelun sisältö ja laatu sekä määritely tarjoajalle ja palvelulle vähimmäis- ja laatuvaatimukset.

Esitys asiakirjoista on päätösesityksen liitteinä 1–10.

Hankintalain (1397/2016) 60 §:n ja 138 §:n mukaan hankintailmoitusta ei saa julkaista muualla ennen kuin se on julkaistu julkisten hankintojen internetosoitteessa www.hankintailmoitukset.fi, joten asiakirjoja ei julkaista internetissä.

Kelpoisuus- ja vähimmäisvaatimukset

Tavanomaisten taloudellista asemaa koskevien vaatimusten lisäksi ehdokkaiden edellytetään täyttävän tarjouspyyntöasiakirjoissa esitetyt ammatillisen pätevyyden vaatimukset ja palvelulle asetetut laadulliset vähimmäisvaatimukset, joiden on täytyttävä koko sopimuskauden ajan.

Sopimuskausi

Palvelu kilpailutetaan sopimuskaudelle, joka on suunniteltu alkavan 1.12.2022 tai viimeistään 1.1.2023. Perussopimuskausi päättyy 31.1.2024 riippumatta siitä, milloin sopimuskausi alkaa. Sopimukseen sisällytetään mahdollisuus enintään 34–35 kuukauden mittaiseen optiokauteen. Optiokausi voidaan ottaa käyttöön yhdessä tai useammassa erässä siten, että tilaaja päättää ja ilmoittaa optiokauden käyttöönotosta ja pituudesta palveluntuottajalle viimeistään kolme kuukautta ennen (kunkin) optiokauden alkua. Perussopimuskausi ja optiokausi voivat yhteensä olla enintään 48 kuukautta.

Hankinnan arvioitu sitoumukseton arvo sopimuskaudelle optiokausi mukaan lukien on noin 3,9 miljoonaa euroa. Hankinnan arvon laskennassa on käytetty suurinta mahdollista henkilömäärää.

Muut ehdot

Tilajana suun terveydenhuolto ei sitoudu mihinkään tiettyihin hankintamääriin kuuden henkilön lisäksi, vaan palvelua hankitaan suun terveydenhuollon kulloisenkin tarpeen mukaan.

Sosiaali- ja terveystoimiala varaa oikeuden neuvotella muutoksista tähän sopimukseen tilanteissa, jossa lainsäädäntö tai muu merkittävä vaatimus muuttaa suun terveydenhuollon toimintaympäristöä.

Hankintavaltuuksista päättäminen



Sosiaali- ja terveyslautakunta poikkeaa nyt tehtävässä päätöksessään aiemmin hankintavaltuuspäätöksessään 24.5.2022 § 104 vahvistetuista hankintavaltuuksista.

Lautakunnan terveys- ja päihdepalvelujen johtajalle vahvistama hankintaraja on 500 000 euroa. Nyt tehtävällä päätöksellä lautakunta oikeuttaa terveys- ja päihdepalvelujen johtajan tekemään hankinnasta päätöksen, jonka laskennallinen arvo on enemmän kuin 500 000 euroa.

Sopimuksen allekirjoittaja

Hallintosäännön 24 luvun 1 §:n 2 momentin mukaisesti lautakunnan päätösten perusteella tehtävät sopimukset allekirjoittaa esittelijä, ellei toimitelin toisin päättä. Esittelijä pitää riittävänä, että sopimuksen allekirjoittaa terveys- ja päihdepalvelujen johtaja.

Mikäli ilmenee tarvetta sopimuksen päättämiseen (irtisanomiseen tai purkamiseen), päätös on tehtävä riittävän nopeasti. Siksi on tarkoituksemukaista, että myös sopimuksen päättämistä koskeva päätösvalta on terveys- ja päihdepalvelujen johtajalla.

Esittelijä

sosiaali- ja terveystoimialan toimialajohtaja
Juha Jolkkonen

Lisätiedot

Anni Helkiö, vs. johtava ylihammaslääkäri, puhelin: 050 402 2663
anni.helkio(a)hel.fi
Eeva Rantala, hankinta-asiantuntija, puhelin: 050 341 2834
eeva.rantala(a)hel.fi

Liitteet

| | |
|----|--------------------------------------|
| 1 | Salassa pidettävä (HankL 60§, 138 §) |
| 2 | Salassa pidettävä (HankL 60§, 138 §) |
| 3 | Salassa pidettävä (HankL 60§, 138 §) |
| 4 | Salassa pidettävä (HankL 60§, 138 §) |
| 5 | Salassa pidettävä (HankL 60§, 138 §) |
| 6 | Salassa pidettävä (HankL 60§, 138 §) |
| 7 | Salassa pidettävä (HankL 60§, 138 §) |
| 8 | Salassa pidettävä (HankL 60§, 138§) |
| 9 | Salassa pidettävä (HankL 60§, 138§) |
| 10 | Salassa pidettävä (HankL 60§, 138§) |

Muutoksenhaku

| | |
|---|---|
| A | Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano |
| B | Oikaisuvaatimusohje, sosiaali- ja terveyslautakunta |



21.06.2022

Asia/6

§ 127

Suun terveydenhuollon hoitajavuokrauksen hankinta

HEL 2022-004591 T 02 08 02 00

Päätös

Sosiaali- ja terveyslautakunta päätti

A. hyväksyä suun terveydenhuollon hoitajavuokrauksen hankinnan keskeiset periaatteet ja ehdot sekä oikeuttaa sosiaali- ja terveystoimialan tekemään tarjouspyyntöasiakirjoihin tarvittaessa välttämättömiä, vähäisiä muutoksia.

B. oikeuttaa terveys- ja päihdepalvelujen johtajan

- tekemään hankinnasta päätöksen
- päättämään optiokauden käyttöönotosta
- allekirjoittamaan tämän päätöksen perusteella solmittavat sopimukset sekä
- päättämään sopimusten irtisanomisista tai purkamisista.

Käsittely

Helsingin kaupungin nuorisoneuvoston toimialalautakuntien edustajien osalta on sovittu, että edustajat eivät osallistu salassa pidettävien asioiden tai asiakirjojen käsittelyyn. Tästä syystä sosiaali- ja terveyslautakunnan nuorisoedustaja Jem Alaye ei osallistunut tämän asian käsittelyyn ja pysyi poistuneena asian käsittelyn ajan.

Johtajahammaslääkäri Sebastian Kaste ja hankinta-asiantuntija Eeva Rantala olivat kutsuttuina asiantuntijoina läsnä kokouksessa tämän asian käsittelyssä.

Esittelijä

sosiaali- ja terveystoimialan toimialajohtaja
Juha Jolkkonen

Lisätiedot

Anni Helkiö, vs. johtava ylihammaslääkäri, puhelin: 050 402 2663
anni.helkio(a)hel.fi
Eeva Rantala, hankinta-asiantuntija, puhelin: 050 341 2834
eeva.rantala(a)hel.fi

Liitteet

1 Salassa pidettävä (HankL 60§, 138§)



21.06.2022

| | |
|----|-------------------------------------|
| 2 | Salassa pidettävä (HankL 60§, 138§) |
| 3 | Salassa pidettävä (HankL 60§, 138§) |
| 4 | Salassa pidettävä (HankL 60§, 138§) |
| 5 | Salassa pidettävä (HankL 60§, 138§) |
| 6 | Salassa pidettävä (HankL 60§, 138§) |
| 7 | Salassa pidettävä (HankL 60§, 138§) |
| 8 | Salassa pidettävä (HankL 60§, 138§) |
| 9 | Salassa pidettävä (HankL 60§, 138§) |
| 10 | Salassa pidettävä (HankL 60§, 138§) |
| 11 | Salassa pidettävä (HankL 60§, 138§) |
| 12 | Salassa pidettävä (HankL 60§, 138§) |
| 13 | Salassa pidettävä (HankL 60§, 138§) |
| 14 | Salassa pidettävä (HankL 60§, 138§) |
| 15 | Salassa pidettävä (HankL 60§, 138§) |

Muutoksenhaku

| | |
|---|---|
| A | Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano |
| B | Oikaisuvaatimusohje, sosiaali- ja terveyslautakunta |

Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

Esittelijän perustelut

Johtajahammaslääkäri Sebastian Kaste ja hankinta-asiantuntija Eeva Rantala ovat kutsuttuina asiantuntijoina läsnä kokouksessa tämän asian käsittelyssä.

Kilpailutuksen taustaa

Suun terveydenhuollolla ei ole aikaisemmin hankittu hoitajatyövoimaa vuokratyövoimana.

Ensisijainen toimittaja (hammas)hoitajien lyhyt- ja pitkäkestoisiin sijaisuuksiin on Helsingin kaupungin henkilöstövuokrausyritys Seure. Seure ei ole kuitenkaan pystynyt vastaamaan suun terveydenhuollon tarpeisiin kuluneen vuoden eikä myöskään vuosien 2020 ja 2021 aikana.

Suun terveydenhuollossa potilaita hoidetaan hammashoitaja-hammaslääkäri-työparina. Molemmilla ammattiryhmillä on potilaiden hoidossa omat työtehtävänsä. Hoitajien puuttuminen on vaikuttanut myös hammaslääkärityövoiman palkkaamiseen, koska hoitajatyövoimaa ei ole ollut riittävästi saatavilla.

Hankinnan kohde



Hankinnan kohteena on hammashoitajan tai lähihoitajien (suuntautuminen suun terveydenhoitoon) tai muiden pätevyysvaatimukset täyttävien ammattihenkilöiden vuokraus Helsingin suun terveydenhuollon tarpeisiin.

Suun terveydenhuolto sitoutuu hankkimaan sopimuskauden alusta vuoden 2023 loppuun asti kolme vuokrahoitajaa. Lisäksi vuokrahoitajia hankitaan suun terveydenhuollon kulloisenkin tarpeen mukaan niin lyhyt- kuin pitkäaikaisiin sijaisuuksiin suun terveydenhuollon eri toimipisteisiin.

Vuokratyövoiman päivittäinen työaika vaihtelee sijoittuen arkipäivisin kello 7–20 välille.

Hankintamenettely ja valintaperusteet

Hankinnasta järjestetään tarjouskilpailu ja hankintamenettelynä käytetään hankintalain (Laki julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista 1397/2016) 32 §:ssä kuvattua avointa menettelyä.

Valintaperusteena on kokonaistaloudellinen edullisuus siten, että hinnan painoarvo on 100 prosenttia. Laadulliset kriteerit otetaan huomioon asettamalla hankinnan kohteena olevalle vuokratyövoimalle ja tarjoajalle tiukat vähimmäisvaatimukset.

Tilaaaja valitsee perustettavaan puitejärjestelyyn palveluntuottajia tarpeensa mukaisesti, kuitenkin vähintään kolme palveluntuottajaa. Sopimuskumppaneita valitaan niin monta, että tilaajan arvioima hetkellinen enimmäistarve täyttyy. Tilaajan arvioitu enimmäistarve on 20 hammashoitajaa. Mikäli tarjousvertailun tuloksena näyttää siltä, että etusijajärjestyksessä kolme ensimmäistä palveluntuottajaa ei riitä kattamaan tilaajan tarvetta, tilaaaja valitsee puitejärjestelyyn enemmän palveluntuottajia.

Puitejärjestelyssä palveluntuottajat asetetaan halvimman hinnan mukaiseen etusijajärjestykseen. Tilaaja tekee tilaukset ensisijaisesti etusijajärjestyksessä ensimmäisenä olevalta palveluntuottajalta. Mikäli ensisijaisella palveluntuottajalla ei ole tarjota tarjouspyynnön vaatimukset täyttäviä työntekijöitä tilaajan tilauksessaan määrittelemässä aikataulussa ja ajanjaksolle, tilaaaja tekee tilauksen toissijaiselta palveluntuottajalta ja niin edelleen.

Etusijajärjestyksestä voidaan poiketa äkillisissä kiiretilanteissa: jos puitejärjestelyn etusijajärjestyksessä toisena tai kolmantena olevan palveluntuottajan vasteaika työntekijän toimitukseen on lyhempi kuin ensisijaisen palveluntuottajan, voidaan tilaus tehdä tältä tilaajan valitsemalta



palveluntuottajalta. Kiiretilanne on äkillinen henkilöstöressurssivaje kahden–neljän vuorokauden päähän.

Tarjouspyyntöasiakirjoissa määritellään hankittava palvelu sekä palvelulle asetetut vähimmäisvaatimukset. Vaatimusten tulee toteutua koko sopimuskauden ajan.

Asiakirjat

Tarjouspyyntöasiakirjat on valmisteltu yhteistyönä suun terveydenhuollon ja hankintapalvelujen kanssa.

Asiakirjoissa on kuvattu hankittavan palvelun sisältö ja laatu sekä määritelty tarjoajalle ja palvelulle vähimmäis- ja laatuvaatimukset.

Esitys asiakirjoista on päätösesityksen liitteinä 1–15.

Hankintalain (1397/2016) 60 §:n ja 138 §:n mukaan hankintailmoitusta ei saa julkaista muualla ennen kuin se on julkaistu julkisten hankintojen internetosoitteessa www.hankintailmoitukset.fi, joten asiakirjoja ei julkaista internetissä.

Kelpoisuus- ja vähimmäisvaatimukset

Tavanomaisten taloudellista asemaa koskevien vaatimusten lisäksi ehdokkaiden edellytetään täyttävän tarjouspyyntöasiakirjoissa esitetyt ammatillisen pätevyyden vaatimukset ja palvelulle asetetut laadulliset vähimmäisvaatimukset, joiden on täyttyvävä koko sopimuskauden ajan.

Sopimuskausi

Palvelu kilpailutetaan 14 kuukauden mittaiselle perussopimuskaudelle, jonka on suunniteltu alkavan 1.12.2022. Sopimukseen sisällytetään mahdollisuus enintään 34 kuukauden mittaiseen optiokauteen. Optiokausi voidaan ottaa käyttöön yhdessä tai useammassa erässä siten, että tilaaja päättää ja ilmoittaa optiokauden käyttöönotosta ja pituudesta palveluntuottajalle viimeistään kolme kuukautta ennen (kunkin) optiokauden alkua.

Hankinnan arvioitu sitoumukseton arvo koko sopimuskaudelle, optiokausi mukaan lukien on noin 2,6 miljoonaa euroa.

Muut ehdot

Tilajana suun terveydenhuolto ei sitoudu mihinkään tiettyihin hankintamääriin kolmen vuokrahoitajan lisäksi, vaan vuokrahoitajia hankitaan suun terveydenhuollon kulloisenkin tarpeen mukaan. Ensisijainen hankintakanava on edelleen Seure.



Sosiaali- ja terveystoimialalla on oikeus sopimuskauden aikana irtisanoa sopimus kuuden kuukauden irtisanomisajalla, mikäli se on uuden sosiaali- ja terveyspalvelujen järjestämismallin vuoksi perusteltua.

Hankintavaltuuksista päättäminen

Sosiaali- ja terveyslautakunta poikkeaa nyt tehtävässä päätöksessään aiemmin hankintavaltuuspäätöksessään 24.5.2022 § 104 vahvistetuista hankintavaltuuksista.

Lautakunnan terveys- ja päihdepalvelujen johtajalle vahvistama hankintataraja on 500 000 euroa. Nyt tehtävällä päätöksellä lautakunta oikeuttaa terveys- ja päihdepalvelujen johtajan tekemään hankinnasta päätöksen, jonka laskennallinen arvo on enemmän kuin 500 000 euroa.

Sopimuksen allekirjoittaja

Hallintosäännön 24 luvun 1 §:n 2 momentin mukaisesti lautakunnan päätösten perusteella tehtävät sopimukset allekirjoittaa esittelijä, ellei toimitella toisin päätä. Esittelijä pitää riittävänä, että sopimuksen allekirjoittaa terveys- ja päihdepalvelujen johtaja.

Mikäli ilmenee tarvetta sopimuksen päättämiseen (irtisanomiseen tai purkamiseen), päätös on tehtävä riittävän nopeasti. Siksi on tarkoituksenmukaista, että myös sopimuksen päättämistä koskeva päätösvalta on terveys- ja päihdepalvelujen johtajalla.

Esittelijä

sosiaali- ja terveystoimialan toimialajohtaja
Juha Jolkkonen

Lisätiedot

Anni Helkiö, vs. johtava ylihammaslääkäri, puhelin: 050 402 2663
anni.helkio(a)hel.fi
Eeva Rantala, hankinta-asiantuntija, puhelin: 050 341 2834
eeva.rantala(a)hel.fi

Liitteet

| | |
|----|-------------------------------------|
| 1 | Salassa pidettävä (HankL 60§, 138§) |
| 2 | Salassa pidettävä (HankL 60§, 138§) |
| 3 | Salassa pidettävä (HankL 60§, 138§) |
| 4 | Salassa pidettävä (HankL 60§, 138§) |
| 5 | Salassa pidettävä (HankL 60§, 138§) |
| 6 | Salassa pidettävä (HankL 60§, 138§) |
| 7 | Salassa pidettävä (HankL 60§, 138§) |
| 8 | Salassa pidettävä (HankL 60§, 138§) |
| 9 | Salassa pidettävä (HankL 60§, 138§) |
| 10 | Salassa pidettävä (HankL 60§, 138§) |
| 11 | Salassa pidettävä (HankL 60§, 138§) |
| 12 | Salassa pidettävä (HankL 60§, 138§) |



21.06.2022

Asia/6

-
- | | |
|----|-------------------------------------|
| 13 | Salassa pidettävä (HankL 60§, 138§) |
| 14 | Salassa pidettävä (HankL 60§, 138§) |
| 15 | Salassa pidettävä (HankL 60§, 138§) |

Muutoksenhaku

- | | |
|---|---|
| A | Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano |
| B | Oikaisuvaatimusohje, sosiaali- ja terveyslautakunta |



§ 128

Sosiaali- ja terveyslautakunnan lausunto kaupunginhallitukselle valtuutettu Seija Muurisen ym. valtuustoaloitteesta työryhmän asettamisesta määrittelemään sosiaali- ja terveystoimialan henkilöstön saatavuuteen ja pysyvyyteen vaikuttavia toimia

HEL 2022-003323 T 00 00 03

Lausunto

Sosiaali- ja terveyslautakunta antoi kaupunginhallitukselle seuraavan lausunnon valtuutettu Seija Muurisen ja 16 muun valtuutetun valtuustoaloitteesta työryhmän asettamisesta määrittelemään sosiaali- ja terveystoimialan henkilöstön saatavuuteen ja pysyvyyteen vaikuttavia toimia:

”Aloitteessa esitetään, että Helsingin kaupunki perustaa työryhmän sosiaali- ja terveystoimialan henkilöstön saatavuutta ja pitovoimaa edistävien toimenpiteiden määrittelemiseksi ja kutsuu työryhmään sekä vi-
ranhaltijoita että työntekijöiden edustajia.

Sosiaali- ja terveysministeriön saatavuuden hankkeiden ohjausryhmätyön valmistelu

Sosiaali- ja terveystoimiala osallistuu edunvalvonnan ja kansainvälisten rekrytointien ohjausryhmien valmistelutyöhön yhteistyössä kaupunginkanslian asiantuntijoiden kanssa.

Työvoiman saatavuuden hanke

Sosiaali- ja terveystoimi osallistuu kaupunkiyhteiseen työvoiman saatavuuden hankkeeseen henkilöstöpula-alojen saatavuuden parantamiseksi. Hankkeen toimeenpantavat kokonaisuudet liittyvät 1) työvoiman hankintaan ja koulutukseen (muun muassa työttömien työnhakijoiden ohjaus kaupungin tehtäviin paranee, kohdennettujen koulutuspolkujen rakentaminen, kansainvälisten osaajien rekrytoinnin kehittäminen), 2) edunvalvonnan ja viestinnän kehittämiseen (muun muassa positiivinen näkyvyys mediassa, saatavuutta edistävä edunvalvonta) sekä 3) johtamiseen ja hankkeen seurantaan (kaupunkitasoinen koordinaatio ja ymmärrys päätöksenteon tukena paranevat, menetelmät saatavuuden seurantaan ja ennustamiseen paranevat). Näistä kaikista on alkamassa tai jo menossa olevia toimenpiteitä, muun muassa työttömien työnhakijoiden paremmasta ohjauksesta, kohdennettujen koulutuspolkujen rakentamisesta sekä positiivisesta näkyvyydestä.

Pito- ja vetovoimatyön kehittäminen



Pito- ja vetovoimatekijöiden tunnistamiseksi, ja erityisesti kehityskoh- teiden havaitsemiseksi, on kehitetty työpajamalli, jossa yhteistyössä organisaation eri tasojen edustajien kanssa tunnistetaan kehittämiskoh- teita ja laaditaan toimenpidesuunnitelma kehittämistyölle. Syksyllä 2021 järjestettiin sairaala-, hoiva- ja kuntoutuspalveluiden työpaja, ke- vällä 2022 perhe- ja sosiaalipalveluissa ja syksyllä 2022 terveys- ja päihdepalveluissa.

Pito- ja vetovoimatyön parantamiseksi on ollut mahdollista saada Tule- vaisuuden sote-keskus -hankkeesta kahden suunnittelijan resurssi vuosiksi 2022–2023. Tätä resurssia hyödynnetään myös työnantajaku- vatyön ja ennakoivan rekrytoinnin kehittämisessä.

Työnantajakuva-asiat ja oppilaitosyhteistyö

Sosiaali- ja terveystoimessa on kehitetty pitkäjänteisesti työnantajaku- vatyötä kaupunkiyhteisten vuonna 2020 käyttöön otettujen periaattei- den mukaan:

<https://helsinginkaupunki.sharepoint.com/sites/Ohjesovellus/HR/Forms/Ohjelista.aspx?id=%2Fsites%2FOhjesovellus%2FHR%2FKaupunki%2FJohtaminen%20ja%20esihenkil%C3%B6ty%C3%B6%2FRekrytointi%2FTyonantajakuvan%5Fkasikirja%5F2020%2D10%2D05%20%2816%29%2Epdf&parent=%2Fsites%2FOhjesovellus%2FHR%2FKaupunki%2FJohtaminen%20ja%20esihenkil%C3%B6ty%C3%B6%2FRekrytointi>

Työnantajakuvaviestinnän tavoitteena on parantaa Helsingin sosiaali- ja terveystoimen houkuttelevuutta työnantajana tunnistetuille pääkoh- deryhmille sekä sitouttaa henkilöstöä sisäisesti. Tässä on hyödynnetty muun muassa työntekijätarinoita ja -lähettiläitä. Kevällä 2022 sosiaali- sen median kautta toteutuneet rekrytointi- ja mielikuvakampanjat, brän- dityö, töihin meille -sivujen uudistus, uusien uratarinoiden tuottaminen ja helsinkirekry-kanavan kehitystyö jatkuvat. Sosiaalisen median mark- kinoinnissa hyödynnetään entistä enemmän kävijäseurantatietoa koh- dennettavuuden parantamiseksi.

Palkitsemistoimenpiteitä on kehitetty, ja muun muassa keskitetyssä ke- säsijaisrekrytoinnissa käytettiin rekrytointivinkkipalkkiota.

Prosesseja ja toimintatapoja on edistetty ennakoivan rekrytoinnin nä- kökulmasta. Oppilaitosyhteistyötä kehitetään monialaisessa oppilaito- syhteistyön työryhmässä. Tavoitteena on muun muassa aloittaa yhdes- sä Laurea-ammattikorkeakoulun kanssa osaamispäivityskoulutuksen ohjelma hoitotyöhön palaaville sairaanhoitajille. Tavoitteena on rekry- toida sosiaali- ja terveystoimeen noin 50 edellä mainitun koulutuksen läpikäynyttä sairaanhoitajaa.



Kuntakoikeiluyhteistyö -pilotti

Kaupunginkanslian elinkeino-osaston kanssa on aloitettu keväällä 2022 yhteinen pilotti sosiaali- ja terveysalan työttömien sairaanhoitajien ja lähihoitajien työllistämiseksi kaupungille. Tavoitteena on löytää työttömistä asiakkaista sellaiset henkilöt, joilla on alan koulutus sekä työkykyä ja halua edelleen työskennellä sosiaali- ja terveysalalla.

Kansainvälinen rekrytointi

Vuodelle 2022 sosiaali- ja terveystoimiala on varannut maahanmuuttajasairaanhoitajien rekrytointiin 200 000 euron budjetin. Budjetti mahdollistaa palkallisten harjoittelujen avulla erilaisia urapolkuja kielikoulutusta tarvitseville sekä tukee ulkomailla tutkinnon suorittaneiden sairaanhoitajien pätevoitymistä, kielenoppimista ja rekrytointia. Lisäksi ollaan käynnistämässä 50 sairaanhoitajan rekrytointi Filippiineiltä yhteistyössä Seure Oy:n kanssa. Tarkoituksena on rekrytoida alkuun 50 sairaanhoitajaa. Työnteon aikana järjestetään suomen kielen koulutusta ja edistetään Valviran ammattipätevyyden lupaprosessia toimia jatkossa sairaanhoitajana, joista on erityisesti pulaa seniorikeskuksissa ja sairaaloissa. Kaupungin henkilöstöstrategian mukaista kansainvälisen rekrytoinnin kehittämistä suunnitellaan yhdessä eri toimijoiden muun muassa ammattikorkeakoulujen, kaupunginkanslian ja sosiaali- ja terveystoimen hallinnon muiden yksiköiden sekä palvelukokonaisuuksien kanssa.

Johtamisen ja esihenkilötyön tuki

Hyvä johtaminen ja työkuultuuri edistävät henkilöstön pysyvyyttä. Esihenkilöiden ja toiminnan johtamisen tukena on sosiaali- ja terveystoimen päivitetty johtamis- ja toimintakulttuurimalli, joka käsittelee työyhteisöissä ja toimeenpannaan palveluissa sovittavan suunnitelman mukaisesti.

Kesänuoret

Henkilöstöresurssipalvelut koordinoi vuosittain keskitetysti 16–17-vuotiaiden nuorten kesätyöntekijöiden rekrytointeja. 200 nuorta ja 30 erityistä tukea työllistymiseen tarvitsevaa nuorta työskentelevät kuu-kauden ajan seniorikeskuksessa, kotihoidossa, sairaalassa, terveysasemalla tai vammaistyössä. Tämä ryhmä on ennakoivan rekrytoinnin näkökulmasta tärkeä: kesätyökokemus voi joko vahvistaa tai heikentää päätöstä nuoren tulevaisuuden ammatista. Keväällä 2022 nuorten kesätöistä kiinnostuneita hakijoita oli noin 300 enemmän kuin viime vuonna.

Kesäsijaisrekrytointi



Henkilöstöresurssipalvelut koordinoi keskitetysti kesän 2022 kesäsijaisrekrytointia sairaala-, kuntoutus- ja hoivapalveluihin, psykiatria- ja päihdepalveluihin, terveysasemille sekä vammaistyöhön. Kesäsijaisrekrytointia varten toteutettiin ennalta suunniteltua monikanavaista ja laaja-alaista markkinointia hyödyntäen muun muassa kaupallisia kumppaneita. Sairaanhoidajaopiskelijoita rekrytoitiin lisäksi erillisellä haulla, joka mahdollistaa syventävän vaiheen harjoittelun palkallisena kevään/kesän aikana (työsuhteen opinnollistaminen).

Oppisopimuskoulutuksen lisääminen

Oppisopimuskoulutus on tärkeä rekrytointikanava, jolla toimialalle saadaan osaavaa ja jo opintojen aikana toimintaan perehtyneitä sekä sitoutuneita työntekijöitä. Oppisopimusrekrytinnissa lähihoitajaopiskelijoita voidaan kohdentaa niihin palveluihin, joissa henkilökunnasta on suurin pula (muun muassa vammaispalvelut ja kotihoito). Valviran ohje oppisopimusopiskelijan työskentelystä mitoituksessa vanhuspalveluiden tehostetussa palveluasumisessa sekä pitkäaikaisessa laitoshoidossa tukee palvelun järjestämistä tarkoituksenmukaisesti:

<https://www.valvira.fi/documents/14444/236772/Lahihoitaja-oppisopimusopiskelijan-tyoajan-huomioiminen-vanhuspalveluiden-tehostetussa-palveluasumisessa-ja-pitkaaikaisessa-laitoshoidossa.pdf/392f3695-e8f9-c8f8-9708-962bf3c62357?t=1625725756593>

Sosiaali- ja terveystoimialan tavoite on lisätä oppisopimuskoulutusta sekä hoiva-avustajille että lähihoitajille kaksinkertaiseksi nykyisestä.

Työryhmän asettaminen määrittelemään sote-toimialan henkilöstön saatavuuteen ja pysyvyyteen vaikuttavia toimia

Kaupunkitasoinen työvoiman saatavuuden hanke ulottuu kestoltaan vuoteen 2024. Oppilaitosyhteistyössä kehitetään ennakoivan rekrytointin edellytyksiä. Työnantajakuvatyön kehittämistä on tiivistetty, ja siihen on voitu osoittaa resurssia Tulevaisuuden sote-keskus -hankkeesta. Työvoiman saatavuuden hankkeen sekä henkilöstöresurssipalveluiden toimintaan sisäänrakennettujen saatavuutta parantavien mekanismien vaikutusten arviointi olisi syytä toteuttaa ennen työryhmän perustamista. Lautakunta esittää, että edellä mainittujen toimenpiteiden lisäksi käynnistetään työpajatoiminta sosiaali- ja terveystoimialan henkilöstön saatavuuden ja pitovoiman vahvistamiseksi, ja kutsutaan työpajaan asiakastyötä tekeviä lääkäreitä, hoitotyön ja sosiaalityön edustajia sekä opintojen viime vaihetta suorittavia alan opiskelijoita.

Lautakunta esittää myös harkittavaksi kyselyä lastensuojelussa jo tehdyn kyselyn tapaan eri yksiköissä toimiville asiakastyötä tekeville työn-



tekijöille tai otokselle työntekijöistä. Sosiaali- ja terveyslautakunta toivoo saavansa työpajatoiminnan sekä mahdollisen kyselyn tulokset tiedoksi maaliskuuhun 2023 mennessä.

Muina näkökohtina sosiaali- ja terveyslautakunta nostaa esiin sosiaali- ja terveystoimen yksiköiden välisen tietojen vaihdon, henkilöstön työkierron ja -vierailujen kautta toimiva parhaiden käytäntöjen levittämisen sekä yksiköiden johtajien keskinäinen neuvonpidon organisaatioiden toimintojen kehittämiseksi ja työilmapiirin edistämiseksi ja muut vastaavat työyhteisön sisäiset ns. pitoa parantavat toimenpiteet.

Terveys- ja hyvinvointivaikutusten arviointi

Toimialan omien toimenpiteiden ja kaupunkitasoisen sekä hyvinvointialueiden yhteisen toiminnan tavoitteena on parantaa pitovoimaa sekä vetovoimaa ammattitaitoisen työvoiman saatavuuden parantamiseksi, ja tuottaa palvelut turvallisesti ja ammatillisesti korkealaatuisesti."

Käsittely

Sosiaali- ja terveyslautakunta ei katsonut tarpeelliseksi kuulla asiassa kutsuttuja asiantuntijoita, eivätkä nämä siitä syystä osallistuneet kokoukseen.

Asiassa tehtiin seuraava vastaehdotus:

Vastaehdotus 1:

Puheenjohtaja Daniel Sazonov: Poistetaan Työryhmän asettaminen määrittelemään sote-toimialan henkilöstön saatavuuteen ja pysyvyyteen vaikuttavia toimia -otsikon alla olevasta kappaleesta viimeinen lause: "Sosiaali- ja terveyslautakunta toteaa, että edellä mainitun vuoksi tässä vaiheessa oman työryhmän perustaminen Helsingin sosiaali- ja terveystoimialan henkilöstön saatavuuden parantamiseksi ei ole tarkoituksenmukaista."

ja korvataan se uudella tekstillä:

"Lautakunta esittää, että edellä mainittujen toimenpiteiden lisäksi käynnistetään työpajatoiminta sosiaali- ja terveystoimialan henkilöstön saatavuuden ja pitovoiman vahvistamiseksi, ja kutsutaan työpajaan asiakastyötä tekeviä lääkäreitä, hoitotyön ja sosiaalityön edustajia sekä opintojen viime vaihetta suorittavia alan opiskelijoita.

Lautakunta esittää myös harkittavaksi kyselyä lastensuojelussa jo tehdyn kyselyn tapaan eri yksiköissä toimiville asiakastyötä tekeville työntekijöille tai otokselle työntekijöistä. Sosiaali- ja terveyslautakunta toivoo saavansa työpajatoiminnan sekä mahdollisen kyselyn tulokset tiedoksi maaliskuuhun 2023 mennessä.



Muina näkökohtina sosiaali- ja terveyslautakunta nostaa esiin sosiaali- ja terveystoimen yksiköiden välisen tietojen vaihdon, henkilöstön työkierron ja -vierailujen kautta toimiva parhaiden käytäntöjen levittämisen sekä yksiköiden johtajien keskinäinen neuvonpidon organisaatioiden toimintojen kehittämiseksi ja työilmapiirin edistämiseksi ja muut vastaavat työyhteisön sisäiset ns. pitoa parantavat toimenpiteet.”

Kannattaja: jäsen Sami Heistaro

Sosiaali- ja terveyslautakunta hyväksyi puheenjohtaja Daniel Sazonovin vastaehdotuksen yksimielisesti ilman äänestystä.

Sosiaali- ja terveyslautakunta antoi hyväksytyin vastaehdotuksen osalta esittelijän ehdotuksesta poikkeavan lausunnon.

Esittelijä

sosiaali- ja terveystoimialan toimialajohtaja
Juha Jolkkonen

Lisätiedot

Mia Keinänen, henkilöstösuunnittelupäällikkö, puhelin: 310 42870
mia.keinanen(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Valtuustoaloite 02.03.2022 Muurinen Seija Työryhmä määrittelemään sote-toimialan henkilöstön saatavuuteen ja pysyvyyteen vaikuttavia toimia

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Lausuntoehdotus

Sosiaali- ja terveyslautakunta antaa kaupunginhallitukselle seuraavan lausunnon valtuutettu Seija Muurisen ja 16 muun valtuutetun valtuustoaloitteesta työryhmän asettamisesta määrittelemään sosiaali- ja terveystoimialan henkilöstön saatavuuteen ja pysyvyyteen vaikuttavia toimia:

”Aloitteessa esitetään, että Helsingin kaupunki perustaa työryhmän sosiaali- ja terveystoimialan henkilöstön saatavuutta ja pitovoimaa edistävien toimenpiteiden määrittelemiseksi ja kutsuu työryhmään sekä vi-
ranhaltijoita että työntekijöiden edustajia.

Sosiaali- ja terveysministeriön saatavuuden hankkeiden ohjausryhmätyön valmistelu



Sosiaali- ja terveystoimiala osallistuu edunvalvonnan ja kansainvälisten rekrytointien ohjausryhmien valmistelutyöhön yhteistyössä kaupunginkanslian asiantuntijoiden kanssa.

Työvoiman saatavuuden hanke

Sosiaali- ja terveystoimi osallistuu kaupunkiyhteiseen työvoiman saatavuuden hankkeeseen henkilöstöpula-alojen saatavuuden parantamiseksi. Hankkeen toimeenpantavat kokonaisuudet liittyvät 1) työvoiman hankintaan ja koulutukseen (muun muassa työttömien työnhakijoiden ohjaus kaupungin tehtäviin paranee, kohdennettujen koulutuspolkujen rakentaminen, kansainvälisten osaajien rekrytoinnin kehittäminen), 2) edunvalvonnan ja viestinnän kehittämiseen (muun muassa positiivinen näkyvyys mediassa, saatavuutta edistävä edunvalvonta) sekä 3) johtamiseen ja hankkeen seurantaan (kaupunkitasoinen koordinaatio ja ymmärrys päätöksenteon tukena paranevat, menetelmät saatavuuden seurantaan ja ennustamiseen paranevat). Näistä kaikista on alkamassa tai jo menossa olevia toimenpiteitä, muun muassa työttömien työnhakijoiden paremmasta ohjauksesta, kohdennettujen koulutuspolkujen rakentamisesta sekä positiivisesta näkyvyydestä.

Pito- ja vetovoimatyön kehittäminen

Pito- ja vetovoimatekijöiden tunnistamiseksi, ja erityisesti kehityskohteiden havaitsemiseksi, on kehitetty työpajamalli, jossa yhteistyössä organisaation eri tasojen edustajien kanssa tunnistetaan kehittämiskohteita ja laaditaan toimenpidesuunnitelma kehittämistyölle. Syksyllä 2021 järjestettiin sairaala-, hoiva- ja kuntoutuspalveluiden työpaja, keväällä 2022 perhe- ja sosiaalipalveluissa ja syksyllä 2022 terveys- ja päihdepalveluissa.

Pito- ja vetovoimatyön parantamiseksi on ollut mahdollista saada Tulevaisuuden sote-keskus -hankkeesta kahden suunnittelijan resurssi vuosiksi 2022–2023. Tätä resurssia hyödynnetään myös työnantajaku- vatyön ja ennakoivan rekrytoinnin kehittämisessä.

Työnantajakuva-asiat ja oppilaitosyhteistyö

Sosiaali- ja terveystoimessa on kehitetty pitkäjänteisesti työnantajaku- vatyötä kaupunkiyhteisten vuonna 2020 käyttöön otettujen periaatteiden mukaan:

<https://helsinginkaupunki.sharepoint.com/sites/Ohjesovellus/HR/Forms/Ohjelista.aspx?id=%2Fsites%2FOhjesovellus%2FHR%2FKaupunki%2FJohtaminen%20ja%20esihenkil%C3%B6ty%C3%B6%2FRekrytointi%2FTyonantajakuvan%5Fkasikirja%5F2020%2D10%2D05%20%2816%28%29>



[29%2Epdf&parent=%2Fsites%2FOhjesovellus%2FHR%2FKaupunki%2FJohtaminen%20ja%20esihenkil%C3%B6ty%C3%B6%2FRekryointi](#)

Työnantajakuvaviestinnän tavoitteena on parantaa Helsingin sosiaali- ja terveystoimen houkuttelevuutta työnantajana tunnistetuille pääkohderyhmille sekä sitouttaa henkilöstöä sisäisesti. Tässä on hyödynnetty muun muassa työntekijätarinoita ja -lähettäjiä. Keväällä 2022 sosiaalisen median kautta toteutuneet rekryointi- ja mielikuvakampanjat, brändityö, töihin meille -sivujen uudistus, uusien uratarinoiden tuottaminen ja helsinkirekry-kanavan kehitystyö jatkuvat. Sosiaalisen median markkinoinnissa hyödynnetään entistä enemmän kävijäseurantatietoa kohdennettavuuden parantamiseksi.

Palkitsemistoimenpiteitä on kehitetty, ja muun muassa keskitetyssä kesäsisäisrekryoinnissa käytettiin rekryointivinkkipalkkiota.

Prosesseja ja toimintatapoja on edistetty ennakoivan rekrytoinnin näkökulmasta. Oppilaitosyhteistyötä kehitetään monialaisessa oppilaitosyhteistyön työryhmässä. Tavoitteena on muun muassa aloittaa yhdessä Laurea-ammattikorkeakoulun kanssa osaamispäiväskoulutuksen ohjelma hoitotyöhön palaaville sairaanhoitajille. Tavoitteena on rekrytoida sosiaali- ja terveystoimeen noin 50 edellä mainitun koulutuksen läpikäynyttä sairaanhoitajaa.

Kuntakokeiluyhteistyö -pilotti

Kaupunginkanslian elinkeino-osaston kanssa on aloitettu keväällä 2022 yhteinen pilotti sosiaali- ja terveystoimen työttömien sairaanhoitajien ja lähihoitajien työllistämiseksi kaupungille. Tavoitteena on löytää työttömistä asiakkaista sellaiset henkilöt, joilla on alan koulutus sekä työkykyä ja halua edelleen työskennellä sosiaali- ja terveystoimialalla.

Kansainvälinen rekryointi

Vuodelle 2022 sosiaali- ja terveystoimiala on varannut maahanmuuttajasairaanhoitajien rekryointiin 200 000 euron budjetin. Budjetti mahdollistaa palkallisten harjoittelujen avulla erilaisia urapolkuja kielikoulutusta tarvitseville sekä tukee ulkomailla tutkinnon suorittaneiden sairaanhoitajien pätevoitymistä, kielenoppimista ja rekryointia. Lisäksi ollaan käynnistämässä 50 sairaanhoitajan rekryointi Filippiineiltä yhteistyössä Seure Oy:n kanssa. Tarkoituksena on rekrytoida alkuun 50 sairaanhoitajaa. Työnteon aikana järjestetään suomen kielen koulutusta ja edistetään Valviran ammattipätevyyden lupaprosessia toimia jatkossa sairaanhoitajana, joista on erityisesti pulaa seniorikeskuksissa ja sairaaloissa. Kaupungin henkilöstöstrategian mukaista kansainvälisen rekrytoinnin kehittämistä suunnitellaan yhdessä eri toimijoiden muun muassa ammattikorkeakoulujen, kaupunginkanslian ja sosiaali- ja terveystoimen kanssa.



toimen hallinnon muiden yksiköiden sekä palvelukokonaisuuksien kanssa.

Johtamisen ja esihenkilötyön tuki

Hyvä johtaminen ja työkuultuuri edistävät henkilöstön pysyvyyttä. Esihenkilöiden ja toiminnan johtamisen tukena on sosiaali- ja terveystoimen päivitetty johtamis- ja toimintakulttuurimalli, joka käsitellään työyhteisöissä ja toimeenpannaan palveluissa sovittavan suunnitelman mukaisesti.

Kesänuoret

Henkilöstöresurssipalvelut koordinoi vuosittain keskitetysti 16–17-vuotiaiden nuorten kesätyöntekijöiden rekrytointeja. 200 nuorta ja 30 erityistä tukea työllistymiseen tarvitsevaa nuorta työskentelevät kuu-kauden ajan seniorikeskuksessa, kotihoidossa, sairaalassa, terveystasemalla tai vammaistyössä. Tämä ryhmä on ennakoivan rekrytoinnin näkökulmasta tärkeä: kesätyökokemus voi joko vahvistaa tai heikentää päätöstä nuoren tulevaisuuden ammatista. Keväällä 2022 nuorten kesätöistä kiinnostuneita hakijoita oli noin 300 enemmän kuin viime vuonna.

Kesäsijaisrekrytointi

Henkilöstöresurssipalvelut koordinoi keskitetysti kesän 2022 kesäsijaisrekrytointia sairaala-, kuntoutus- ja hoivapalveluihin, psykiatria- ja päihdepalveluihin, terveystasemille sekä vammaistyöhön. Kesäsijaisrekrytointia varten toteutettiin ennalta suunniteltua monikanavaista ja laaja-alaista markkinointia hyödyntäen muun muassa kaupallisia kumppaneita. Sairaanhoidajaopiskelijoita rekrytoitiin lisäksi erillisellä haulla, joka mahdollistaa syventävän vaiheen harjoittelun palkallisena kevään/kesän aikana (työsuhteen opinnollistaminen).

Oppisopimuskoulutuksen lisääminen

Oppisopimuskoulutus on tärkeä rekrytointikanava, jolla toimialalle saadaan osaavaa ja jo opintojen aikana toimintaan perehtyneitä sekä sitoutuneita työntekijöitä. Oppisopimusrekrytoinnissa lähihoitajaopiskelijoita voidaan kohdentaa niihin palveluihin, joissa henkilökunnasta on suurin pula (muun muassa vammaispalvelut ja kotihoito). Valviran ohje oppisopimusopiskelijan työskentelystä mitoituksessa vanhuspalveluiden tehostetussa palveluasumisessa sekä pitkäaikaisessa laitoshoidossa tukee palvelun järjestämistä tarkoituksenmukaisesti:

<https://www.valvira.fi/documents/14444/236772/Lahihoitaja-oppisopimusopiskelijan-tyoajan-huomioiminen-vanhuspalveluiden->



[tehostetussa-palveluasumisessa-ja-pitkaaikaisessa-laitoshoidossa.pdf/392f3695-e8f9-c8f8-9708-962bf3c62357?t=1625725756593](https://www.helsinki.fi/documents/00000000000000000000000000000000/tehostetussa-palveluasumisessa-ja-pitkaaikaisessa-laitoshoidossa.pdf/392f3695-e8f9-c8f8-9708-962bf3c62357?t=1625725756593)

Sosiaali- ja terveystoimialan tavoite on lisätä oppisopimuskoulutusta sekä hoiva-avustajille että lähihoitajille kaksinkertaiseksi nykyisestä.

Työryhmän asettaminen määrittelemään sote-toimialan henkilöstön saatavuuteen ja pysyvyyteen vaikuttavia toimia

Kaupunkitasoinen työvoiman saatavuuden hanke ulottuu kestoaltaan vuoteen 2024. Oppilaitosyhteistyössä kehitetään ennakoivan rekrytoinnin edellytyksiä. Työnantajakuvatyön kehittämistä on tiivistetty, ja siihen on voitu osoittaa resurssia Tulevaisuuden sote-keskus -hankkeesta. Työvoiman saatavuuden hankkeen sekä henkilöstöresurssipalveluiden toimintaan sisäänrakennettujen saatavuutta parantavien mekanismien vaikutusten arviointi olisi syytä toteuttaa ennen työryhmän perustamista. Sosiaali- ja terveyslautakunta toteaa, että edellä mainitun vuoksi tässä vaiheessa oman työryhmän perustaminen Helsingin sosiaali- ja terveystoimialan henkilöstön saatavuuden parantamiseksi ei ole tarkoituksenmukaista.

Terveys- ja hyvinvointivaikutusten arviointi

Toimialan omien toimenpiteiden ja kaupunkitasoisen sekä hyvinvointialueiden yhteisen toiminnan tavoitteena on parantaa pitovoimaa sekä vetovoimaa ammattitaitoisen työvoiman saatavuuden parantamiseksi, ja tuottaa palvelut turvallisesti ja ammatillisesti korkealaatuisesti.”

Esittelijän perustelut

Henkilöstö- ja kehittämispäällikkö Sari Kuoppamäki ja henkilöstösuunnittelupäällikkö Mia Keinänen ovat kutsuttuina asiantuntijoina läsnä kokouksessa tämän asian käsittelyssä.

Kaupunginkanslia on pyytänyt sosiaali- ja terveyslautakunnan lausuntoa kaupunginhallitukselle valtuutettu Seija Muurisen ja 16 muun valtuutetun valtuustoaloitteesta työryhmän asettamisesta määrittelemään sote-toimialan henkilöstön saatavuuteen ja pysyvyyteen vaikuttavia toimia. Lausuntoa on pyydetty 30.6.2022 mennessä.

Esittelijä

sosiaali- ja terveystoimialan toimialajohtaja
Juha Jolkkonen

Lisätiedot

Mia Keinänen, henkilöstösuunnittelupäällikkö, puhelin: 310 42870
mia.keinanen(a)hel.fi



21.06.2022

Asia/7

Liitteet

- 1 Valtuustoaloite 02.03.2022 Muurinen Seija Työryhmä määrittelemään sote-toimialan henkilöstön saatavuuteen ja pysyvyyteen vaikuttavia toimia

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Päätöshistoria

Sosiaali- ja terveyslautakunta 07.06.2022 § 111



§ 129

Oikaisuvaatimus koskien sosiaali- ja terveystoimialan toimialajohtajan päätöstä 4.5.2022 § 83 vammaisten henkilökohtaisen avun palvelusetelin sääntökirjan hyväksymisestä

HEL 2022-006215 T 06 00 00

Päätös

Sosiaali- ja terveyslautakunta päätti hylätä Helsingin Invalidien yhdistys ry:n tekemän oikaisuvaatimuksen sosiaali- ja terveystoimialan toimialajohtajan päätöksestä 4.5.2022 § 83 koskien vammaisten henkilökohtaisen avun palvelusetelin sääntökirjan erityisen osan hyväksymistä.

Oikaisuvaatimuksen tueksi ei ole esitetty sellaisia perusteluja, joiden vuoksi se tulisi hyväksyä.

Esittelijä

sosiaali- ja terveystoimialan toimialajohtaja
Juha Jolkkonen

Lisätiedot

Anu Purhonen, vs. ostopalvelupäällikkö, puhelin: 310 24859
anu.purhonen(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Oikaisuvaatimus 17.5.2022
- 2 Oikaisuvaatimus 17.5.2022_henkilötiedot suojattu
- 3 Oikaisuvaatimus 17.5.2022, saate 23.5.2022
- 4 Oikaisuvaatimus 17.5.2022, saate 23.5.2022_ henkilötiedot suojattu
- 5 Oikaisuvaatimus 17.5.2022, liite, avustajan henkilöstökustannus vs. palvelusetelin arvo
- 6 Oikaisuvaatimus 17.5.2022, liite, avustajien henkilöstökustannukset 30042022 +1,5%
- 7 Oikaisuvaatimus 17.5.2022, liite, avustajien henkilöstökustannukset 30042022

Muutoksenhaku

Kunnallisvalitus, oikaisuvaatimuksen johdosta annettu päätös

Otteet

Ote

Oikaisuvaatimuksen tekijä

Otteen liitteet

Esitysteksti

Kunnallisvalitus, oikaisuvaatimuksen johdosta annettu päätös

Päätösehdotus



21.06.2022

Asia/8

Päätös on ehdotuksen mukainen.

Esittelijän perustelut

Tausta

Sosiaali- ja terveystoimen toimialajohtaja on tehnyt päätöksen 4.5.2022 § 83 vammaisten henkilökohtaisen avun sääntökirjasta. Sääntökirja on asiakirja, jolla kunta (Helsingin kaupungin sosiaali- ja terveystoimiala) asettaa palveluntuottajille palvelusetelilain 5 §:ssä tarkoitetut hyväksymiskriteerit. Kunta velvoittaa palveluntuottajaa noudattamaan sääntökirjan määräyksiä. Yksityinen palveluntuottaja sitoutuu noudattamaan sääntökirjan ehtoja siitä alkaen, kun palveluntuottaja hyväksytään palvelusetelillä hankittavien sosiaali- ja terveyspalvelujen tuottajaksi.

Vammaisten henkilökohtaisen avun palvelusetelin sääntökirjan erityiseen osaan on päivitetty toimialajohtajan päätöksellä 4.5.2022 § 83 erityisesti asiakkaan asemaa sekä palvelusetelin laskutusta selkiyttäviä kohtia, kuten peruutuskäytäntöjä, sijaiskäytäntöjä ja minimilaskutusai-kaa. Lisäksi sääntökirja sisältää tiedon vammaisten henkilökohtaisen avun palvelusetelin arvosta 1.8.2022 alkaen, jonka sosiaali- ja terveyslautakunta on vahvistanut 26.4.2022 § 82.

Helsingin Invalidien yhdistys ry (jäljempänä oikaisuvaatimuksen tekijä) on tehnyt 23.5.2022 oikaisuvaatimuksen sosiaali- ja terveystoimialan toimialajohtajan 4.5.2022 § 83 päätöksestä. Oikaisuvaatimus on tämän asian liitteenä (liitteet 1 ja 2).

Oikaisuvaatimus on tehty kuntalain 138 §:n mukaisessa määräajassa ja oikealle toimielimelle.

Oikaisuvaatimuksessa esitetyt vaatimukset

Oikaisuvaatimuksessa vaaditaan toimialajohtajan päätöksen kumoamista tai muuttamista palvelusetelin arvon osalta. Oikaisuvaatimuksen tekijä esittää, että Helsingin kaupungin sosiaali- ja terveystoimialan toimialajohtajan 4.5.2022 § 83 tekemä päätös on kumottava tai tehtyä päätöstä on muutettava niin, että se ei ole ristiriidassa vammaispalvelulain kanssa eikä ole sosiaali- ja terveydenhuollon palvelusetelilain vastainen. Oikaisuvaatimuksen tekijä perustelee oikaisuvaatimusta sillä, että palvelusetelin arvo ei ole kohtuullinen, ja tästä johtuen vammaisen henkilön subjektiivinen oikeus henkilökohtaiseen apuun vaarantuu, eikä hänellä näin ollen ole mahdollisuutta saada palveluja siinä laajuudessa ja sellaisin toimintamuodoin kuin häntä koskevassa päätöksessä on päätetty.

Oikaisuvaatimuksen perusteiden arviointi



Hallintosäännön 18 luvun 1 §:n 1 kohdan mukaan sosiaali- ja terveyslautakunta päättää tai hyväksyy perusteet ja rajat, joiden mukaan viranhaltija päättää palvelusetelin käyttämisestä sekä palvelusetelin arvon vahvistamisesta. Sosiaali- ja terveyslautakunta on vahvistanut 26.4.2022 § 82 vammaisten henkilökohtaisen avun palvelusetelin arvot 1.8.2022 alkaen. Lautakunnan päätös 26.4.2022 § 82 on pidetty nähtävänä yleisessä tietoverkossa 28.4.2022. Muutoksenhakuaika kyseisen päätöksen osalta on päättynyt 19.5.2022. Oikaisuvaatimuksen tekijä on kunnan jäsen, ja sillä on ollut oikeus kunnan jäsenenä tehdä kuntalain mukainen oikaisuvaatimus lautakunnan päätöksestä. Lautakunnan päätös ei koske palveluntuottajia ohjaavan palvelukohtaisen sääntökirjan muutoksia.

Hallintosäännön 18 luvun 3 §:n 2 momentin 7 kohdan mukaan sosiaali- ja terveystoimialan toimialajohtaja päättää palveluntuottajille asetettavista vaatimuksista ja viranhaltijoista, jotka hyväksyvät palveluntuottajat. Toimialajohtaja on hyväksynyt vammaisten henkilökohtaisen avun palvelusetelin sääntökirjan erityisen osan päätöksellään 4.5.2022 § 83. Sääntökirjan erityisen osan hyväksymistä koskevassa päätöksessä ei vahvisteta palvelusetelin arvoa, vaan kyseisen palvelusetelin arvo on vahvistettu hallintosäännön 18 luvun 1 §:n 1 kohdan mukaisesti lautakunnan 26.4.2022 § 82 päätöksessä. Palvelusetelin arvo on kuitenkin todettu sääntökirjassa ja samassa yhteydessä on viitattu lautakunnan 26.4.2022 § 82 päätökseen arvon osalta. Sääntökirjan erityistä osaa koskevassa päätöksessä ei voi siten hakea muutosta palvelusetelin arvoon. Palvelusetelin arvoon on ollut mahdollista hakea muutosta lautakunnan 26.4.2022 § 82 päätöksen yhteydessä.

Mikäli palveluntuottaja ei ole tyytyväinen palvelusetelin sääntökirjan muutoksiin, sääntökirjan yleisessä osassa säädetään asiasta seuraavasti: Kunnalla on oikeus tehdä muutoksia tämän sääntökirjan ja sen liitteiden sisältämiin määräyksiin ja ehtoihin. Kunta ilmoittaa muutoksista palveluntuottajille kirjallisesti päätöksen tekemisen jälkeen. Mikäli palveluntuottaja ei hyväksy muuttuneita sääntöjä, tulee sen ilmoittaa siitä kirjallisesti kunnalle 30 päivän kuluessa muutositiloituksen lähettämistä. Tällöin kunta tekee päätöksen palveluntuottajan hyväksymispäätöksen perumisesta. Mikäli kunnalle ei toimiteta edellä mainittua ilmoitusta, sitoutuu palveluntuottaja noudattamaan muuttuneita ehtoja muutositiloituksessa mainitusta päivästä lukien.

Vammaisten henkilökohtaisen avun palvelusetelin arvoa tarkastellaan jatkossa vuosittain yhteistyössä palveluntuottajien kanssa sekä saadun asiakaspalautteen perusteella. Palvelusetelin arvon korotukset viedään hallintosäännön 18 luvun 1 §:n 1 kohdan mukaisesti sosiaali- ja terveyslautakunnalle vahvistettavaksi, jos näyttää siltä, että palvelusetelin arvo ei kata palvelun kustannuksia.



21.06.2022

Asia/8

Oikaisuvaatimuksessa ei myöskään ole esitetty näyttöä siitä, että toimialajohtajan päätös olisi syntynyt virheellisessä järjestyksessä tai että päätöksen tehnyt viranomainen olisi ylittänyt toimivaltansa tai että päätös olisi muutenkaan lainvastainen.

Muutoksenhaku

Tähän päätökseen voidaan hakea muutosta Helsingin hallinto-oikeudelta kunnallisvalituksella. Hallinto-oikeus voi tutkia valituksen ai-noastaan kuntalain 135 §:stä ilmenevillä perusteilla. Kunnallisvalituksen valitusperusteet ilmenevät tämän päätöksen liitteenä olevasta muutok-senhakuohjeesta.

Esittelijä

sosiaali- ja terveystoimialan toimialajohtaja
Juha Jolkkonen

Lisätiedot

Anu Purhonen, vs. ostopalvelupäällikkö, puhelin: 310 24859
anu.purhonen(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Oikaisuvaatimus 17.5.2022
- 2 Oikaisuvaatimus 17.5.2022 _henkilötiedot suojattu
- 3 Oikaisuvaatimus 17.5.2022, saate 23.5.2022
- 4 Oikaisuvaatimus 17.5.2022, saate 23.5.2022_ henkilötiedot suojattu
- 5 Oikaisuvaatimus 17.5.2022, liite, avustajan henkilöstökustannus vs. palvelusetelin arvo
- 6 Oikaisuvaatimus 17.5.2022, liite, avustajien henkilöstökustannukset 30042022 +1,5%
- 7 Oikaisuvaatimus 17.5.2022, liite, avustajien henkilöstökustannukset 30042022

Muutoksenhaku

Kunnallisvalitus, oikaisuvaatimuksen johdosta annettu päätös

Otteet

Ote

Oikaisuvaatimuksen tekijä

Otteen liitteet

Esitysteksti

Kunnallisvalitus, oikaisuvaatimuksen johdosta annettu päätös

Tiedoksi

Vammaistyö

Päätöshistoria

Postiosoite
PL 6000
00099 HELSINGIN KAUPUNKI
sosiaalijaterveys@hel.fi

Käyntiosoite
Toinen linja 4 A
Helsinki 53
www.hel.fi/sote

Puhelin
+358 9 310 5015
Faksi
+358 9 310 42504

Y-tunnus
0201256-6

Tilinro
F11880001200052430
Alv.nro
FI02012566



Sosiaali- ja terveystoimiala Sosiaali- ja terveystoimialan toimialajohtaja 04.05.2022
§ 83

HEL 2022-006215 T 06 00 00

Päätös

Sosiaali- ja terveystoimialan toimialajohtaja hyväksyi liitteenä olevan sääntökirjan vammaisten henkilökohtaisen avun palvelusetelille. Sääntökirja on voimassa 1.8.2022 alkaen.

Tämä päätös korvaa 1.8.2022 lukien toimialajohtajan päätöksen 19.12.2019 § 202 Vammaispalvelut, henkilökohtainen apu - sääntökirjan osalta.

Päätöksen perustelut

Helsingin sosiaali- ja terveyslautakunta päätti 1.10.2013 § 319, että henkilökohtaisen avun palveluseteli vakinaistetaan yhdeksi henkilökohtaisen avun järjestämistavaksi 1.1.2014 alkaen.

Sosiaali- ja terveyslautakunta vahvisti 26.4.2022 § 82 seuraavat vammaisten henkilökohtaisen avun palvelusetelin arvonlisäverottomat arvot 1.8.2022 alkaen:

| ajankohta | euroa/tunti |
|---------------------------------|-------------|
| maanantai-perjantai kello 6–18 | 23 |
| maanantai-perjantai kello 18–21 | 25 |
| maanantai-perjantai kello 21–24 | 28 |
| maanantai-perjantai kello 24–06 | 28 |
| lauantai kello 06–18 | 26 |
| lauantai kello 18–20 | 29 |
| lauantai kello 20–24 | 45 |
| lauantai kello 24–06 | 28 |
| sunnuntai ja pyhät kello 06–18 | 39 |
| sunnuntai ja pyhät kello 18–21 | 41,50 |
| sunnuntai ja pyhät kello 21–24 | 45 |
| sunnuntai ja pyhät kello 24–06 | 45 |

Sääntökirja on asiakirja, jolla kunta (Helsingin kaupungin sosiaali- ja terveystoimiala) asettaa palveluntuottajille palvelusetelilain 5 §:ssä tarkoitetut hyväksymiskriteerit. Kunta velvoittaa palveluntuottajaa noudattamaan sääntökirjan määräyksiä. Yksityinen palveluntuottaja sitoutuu



21.06.2022

noudattamaan sääntökirjan ehtoja siitä alkaen, kun palveluntuottaja hyväksytään palvelusetelillä hankittavien sosiaali- ja terveystuotteiden tuottajaksi.

Palvelusetelin sääntökirja on ollut tarpeen päivittää siitä kertyneiden käyttökokemusten perusteella. Sääntökirjaan on päivitetty erityisesti asiakkaan asemaa sekä palvelusetelin laskutusta selkiyttäviä kohtia, kuten peruutuskäytäntöjä, sijaiskäytäntöjä ja minimilaskutusaikaa.

Palvelusetelin arvon määrittelyssä on huomioitu palvelun tuottamiseen vaikuttavat kustannukset kaikkina vuorokauden ja kellon aikoina ja sitä kautta myös henkilökohtaisten avustajien tyoehdot. Palvelusetelin arvon muutoksella halutaan mahdollistaa se, että asiakas saa aina palvelua itse tarvitsemanaan aikana.

Hallintosäännön 18 luvun 3 §:n 2 momentin 7 kohdan mukaan sosiaali- ja terveystoimialan toimialajohtaja päättää palveluntuottajille asetettavista vaatimuksista ja viranhaltijoista, jotka hyväksyvät palveluntuottajat.

Lisätiedot

Anu Purhonen, vs. ostopalvelupäällikkö, puhelin: 310 24859
anu.purhonen(a)hel.fi



§ 130

Helsingin kunnalliset eläkeläiset ry:n oikaisuvaatimus koskien sosiaali- ja terveyslautakunnan erillistä avustuspäätöstä 12.4.2022 § 75 iäkkäiden ihmisten liikkumisen edistämiseksi

HEL 2022-004315 T 02 05 01 00

Päätös

Sosiaali- ja terveyslautakunta päätti hylätä Helsingin kunnalliset eläkeläiset ry:n oikaisuvaatimuksen sosiaali- ja terveyslautakunnan päätöksestä 12.4.2022 § 75 koskien erillistä avustuspäätöstä 2022 iäkkäiden ihmisten liikkumisen edistämiseksi.

Oikaisuvaatimuksen tueksi ei ole esitetty sellaisia perusteluja, joiden vuoksi se tulisi hyväksyä.

Esittelijä

sosiaali- ja terveystoimialan toimialajohtaja
Juha Jolkkonen

Lisätiedot

Armi Vaden, talouspäällikkö, puhelin: 310 15970
armi.vaden(a)hel.fi
Mari Riila, erityissuunnittelija, puhelin: 310 46595
mari.riila(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Oikaisuvaatimus, Helsingin kunnalliset eläkeläiset ry
- 2 Oikaisuvaatimus, 19.5.22 (Henkilötiedot suojattu)
- 3 Soteltk päätös 12.4.22 §75
- 4 Avustuspäätökset iäkkäiden liikkumisen edistäminen
- 5 Kunnalliset eläkeläiset ry avustushakemus
- 6 Helsingin kaupungin avustusten yleisohjeet 28.10.2019
- 7 Sosiaali- ja terveyslautakunnan myöntäminen avustusten jakoperusteet 3.9.2013

Muutoksenhaku

Kunnallisvalitus, oikaisuvaatimuksen johdosta annettu päätös

Otteet

Ote

Oikaisuvaatimuksen tekijä

Otteen liitteet

Esitysteksti

Kunnallisvalitus, oikaisuvaatimuksen johdosta annettu päätös

Päätösehdotus



Päätös on ehdotuksen mukainen.

Esittelijän perustelut

Taustaa

Sosiaali- ja terveyslautakunnan päätöksen (14.12.2021 § 307) mukaisesti erillistä avustusta myönnetään järjestöille vuonna 2022 hankkeisiin, jotka kehittävät iäkkäille ihmisille suunnattuja lähipalveluja, digitaalisia palveluja ja vapaaehtoistoimintaa. Erillisavustusten avustusehdoissa otettiin huomioon Helsingin hyvinvointisuunnitelman ja liikkumissohjelman arkiaktiivisuuden lisäämistä koskevat tavoitteet. Jakoperusteina painotettiin erityisesti saavutettavuutta ja iäkkäiden henkilöiden osallisuutta.

Sosiaali- ja terveyslautakunnan päätökset järjestöjen tekemistä avustushakemuksista perustuvat Helsingin kaupungin avustusten yleisohjeisiin (kaupunginhallitus 28.10.2019 § 723) sekä sosiaali- ja terveyslautakunnan (3.9.2013 § 288) vahvistamiin avustusten jakoperusteisiin. Sosiaali- ja terveyslautakunnan päätöksen (14.12.2021 § 307) mukaisesti edellä mainituista ohjeista poiketen avustuksia voitiin myöntää myös uusille toimijoille, jos yhteisö oli merkitty yhdistys-/säätörekisteriin tai on todisteellisesti jättänyt ilmoituksen yhdistyksen/säätörekisteröimiseksi.

Helsingin kunnalliset eläkeläiset ry on hakenut erillisavustusta iäkkäiden liikkumisen ja kulttuuritoiminnan edistämiseksi 12 000 euroa. Hakemus sisälsi kaksi erillistä hanke-esitystä, joista toinen on kohdennettu iäkkäiden kulttuuritoiminnan edistämiseksi erillisavustusta myöntävälle kulttuurin ja vapaa-ajan toimialalle ja jonka tarkoituksena on Helsingin kunnalliset eläkeläiset ry:n ohjelmatoiminnan kehittäminen. Helsingin kunnalliset eläkeläiset ry ei ole hakukelpoinen hakemaan avustuksia kulttuurin ja vapaa-ajan toimialalta, joten hakemus käsiteltiin kokonaisuudessaan sosiaali- ja terveystoimialalla.

Helsingin kunnalliset eläkeläiset ry haki erillisavustuksesta rahoitusta hankkeelleen ”Kunnalliset ry:n liikunnan edistäminen”, jonka painopistealueiksi ilmoitettiin lähiympäristön ja etänä toteutettavien liikkumiseen aktivoivien ratkaisujen kehittäminen sekä vapaaehtoistoiminnan ja vertaistuen kehittäminen.

Helsingin kunnallisten eläkeläisten hankkeen suunnitelmana on tarjota erilaisia ja monipuolisia liikuntatapahtumia houkuttelemaan yhdistyksen jäsenet ulos kodeistaan ystäviensä kanssa, joilta ei edellytettäisi jäsenyyttä. Toimintamalliksi ilmoitettiin monipuolinen valikoima erilaista liikuntaa ja toiminnan tavoitteeksi tapahtumien osallistujamäärien kasvattaminen. Suunnitelmana oli lisätä myös houkuttelevuutta palkkaamalla



ammattitaitoisia ohjaajia ja esimerkiksi alustajia yhdistyksen kuukausikokouksiin. Toiminta tapahtuisi koko Helsingin alueella.

Erillisessä budjettiliitteessä kerrottiin, että hankkeella ei ole budjettia, koska se olisi mahdollista laatia vasta kaikkien tapahtumien yksityiskohtaisten suunnitelmien kustannusten pohjalta. Eriteltynä hankkeen budjetissa on noin 500 yhdistyksen jäsenen postitse tapahtuva tiedottaminen, jonka arvioitiin aiheuttavan 1000–1200 euron kustannukset.

Sosiaali- ja terveyslautakunta on päätöksellään 12.4.2022 § 75 hylännyt yhdistyksen hakemuksen, koska hankesuunnitelma jää liian yleiselle tasolle, eikä budjettia ole eritelty. Hakemuksessa ei myöskään kuvailta valittujen painopistealueiden kehittämistä.

Helsingin kunnalliset eläkeläiset ry on tehnyt sosiaali- ja terveyslautakunnan 12.4.2022 § 75 päätöksestä 19.5.2022 kirjaamoon saapuneen oikaisuvaatimuksen koskien saamaansa kielteistä avustuspäätöstä. Oikaisuvaatimus on tämän asian liitteenä 1.

Oikaisuvaatimus on tehty kuntalain 138 §:n mukaisessa määräajassa ja oikealle toimielimelle.

Oikaisuvaatimuksessa esitetyt vaatimukset ja perusteiden arviointi

Oikaisuvaatimuksessa vaaditaan päätöksen oikaisua Helsingin kunnalliset eläkeläiset ry:n osalta siten, että sille myönnetään rahoitusta.

Perusteluina Helsingin kunnalliset eläkeläiset ry esittää, että yhdistyksen tehtävä on 66 vuoden ajan ollut ikääntyvien ihmisten liikunnan ja kulttuuritoiminnan edistäminen. Oikaisuvaatimuksessa kerrotaan, että erillisavustusta ei haettu erilliseen hankkeeseen, mutta yhdistyksen toiminnan painopisteet liikunta- ja kulttuuripalvelujen tuottamisessa selvitetään hakemuksen liitteinä olleissa toimintakertomuksissa ja -suunnitelmissa sekä budjeteissa ja tuloslaskelmissa.

Erillisavustuksen hakuohjeissa kerrottiin, että avustus on tarkoitettu iäkkäiden liikkumista edistäviin hankkeisiin, ei yhdistysten normaalin toiminnan tukemiseen. Avustusta haettiin kahdella lomakkeella. Sähköisen asiointipalvelun kautta tuli toimittaa avustuslomake liitteineen, jossa annettiin tietoja hakijaorganisaatiosta. Avustettavaksi esitettävän hankkeen sisältöä, tavoitteita ja toteutusta tuli kuvata questback-lomakkeella, jonka perusteella hankesuunnitelma arvioitiin. Helsingin kunnalliset eläkeläiset ry:n hankesuunnitelma jäi liian yleiselle tasolle, eikä siitä selvinnyt millaisia sisältöjä ja toimenpiteitä hankkeeseen kuuluu tai millaisella aikataululla tapahtumia toteutetaan.



Oikaisuvaatimuksen tekijä esittää perusteluissaan yhdistyksen toiminnan perustuvan vapaaehtoistoimintaan ja kustannuksia aiheutuvan liikunta- ja kulttuuritapahtumien järjestämiseksi ostettavista palveluista. Tapahtumista perittävällä pienellä maksulla on tarkoitus sitouttaa ilmoittautuneet osallistumiseen, eivätkä ne ole yhdistykselle myyntituloa. Hankkeen painopistealueeksi ilmoitetun vapaaehtoistoiminnan ja vertaistuen kehittämiseksi ei hakemuksessa esitetty toimenpiteitä. Arvioinnissa kehittämistoimenpiteeksi ei riittänyt se, että yhdistyksen toiminta perustuu vapaaehtoisten työpanokseen. Hakuohjeen mukaan hankkeessa toteutettavan toiminnan tulee olla iäkkäille maksutonta, eikä sitä voi kohdentaa vain hakijana toimivan yhdistyksen omalle jäsenistölle. Hankkeessa toteutettavaan toimintaan ei siis voi sitouttaa osallistujia pienelläkään maksulla.

Oikaisuvaatimusta perustellaan lopuksi sillä, että yhdistyksen toiminnan laajentaminen yhä useammat ikääntyvät helsinkiläiset tavoittavaksi täyttää sosiaali- ja terveyslautakunnan myöntämien avustusten jakoperusteiden kohdat 1, 2 a-d, g, 3 ja 4. Esitettyjen perustelujen tueksi oikaisuvaatimukseen on lisätty hakemuksen jättöajan jälkeen valmistunut hankesuunnitelma. Helsingin kunnalliset eläkeläiset ry:n hakemus täyttää sosiaali- ja terveyslautakunnan myöntämien avustusten jakoperusteet, mutta kyseisen erillishaun hakuohjeet jäävät osittain noudattamatta. Iäkkäiden liikkumista edistävät hankesuunnitelmat tuli kuvata avustuksen hakuaikana 11.2.2022 klo 16.00 mennessä, hakemuksen questback-lomakkeella. Tämän jälkeen toimitettua hankesuunnitelmaa ei voida ottaa huomioon.

Oikaisuvaatimuksessa ei ole esitetty mitään sellaista uutta seikkaa, jonka perusteella asia tulisi ratkaista toisin kuin alkuperäisessä sosiaali- ja terveyslautakunnan päätöksessä 12.4.2022 § 75 on tehty.

Oikaisuvaatimuksessa ei myöskään ole esitetty väitteitä tai näyttöä siitä, että sosiaali- ja terveyslautakunnan päätös olisi syntynyt virheellisessä järjestyksessä tai että päätöksen tehnyt viranomainen olisi ylittänyt toimivaltansa tai että päätös olisi muutenkaan lainvastainen.

Muutoksenhaku

Tähän päätökseen voidaan hakea muutosta Helsingin hallinto-oikeudelta kunnallisvalituksella. Hallinto-oikeus voi tutkia valituksen ainoastaan kuntalain 135 §:stä ilmenevillä perusteilla. Kunnallisvalituksen valitusperusteet ilmenevät tämän päätöksen liitteenä olevasta muutoksenhakuohjeesta.

Esittelijä

sosiaali- ja terveystoimialan toimialajohtaja
Juha Jolkkonen



Lisätiedot

Armi Vaden, talouspäällikkö, puhelin: 310 15970

armi.vaden(a)hel.fi

Mari Riila, erityissuunnittelija, puhelin: 310 46595

mari.riila(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Oikaisuvaatimus, Helsingin kunnalliset eläkeläiset ry
- 2 Oikaisuvaatimus, 19.5.22 (Henkilötiedot suojattu)
- 3 Soteltk päätös 12.4.22 §75
- 4 Avustuspäätökset iäkkäiden liikkumisen edistäminen
- 5 Kunnalliset eläkeläiset ry avustushakemus
- 6 Helsingin kaupungin avustusten yleisohjeet 28.10.2019
- 7 Sosiaali- ja terveyslautakunnan myöntäminen avustusten jakoperusteet 3.9.2013

Muutoksenhaku

Kunnallisvalitus, oikaisuvaatimuksen johdosta annettu päätös

Otteet

Ote

Oikaisuvaatimuksen tekijä

Otteen liitteet

Esitysteksti

Kunnallisvalitus, oikaisuvaatimuksen johdosta annettu päätös

Tiedoksi

Talouden tuki

Päätöshistoria

Sosiaali- ja terveyslautakunta 12.04.2022 § 75



§ 131

Puistolan Pyry ry:n oikaisuvaatimus koskien sosiaali- ja terveystoimialan toimialajohtajan erillistä avustuspäätöstä 25.4.2022 § 80 iäkkäiden ihmisten liikkumisen edistämiseksi

HEL 2022-004315 T 02 05 01 00

Päätös

Sosiaali- ja terveyslautakunta päätti hylätä Puistolan Pyry ry:n oikaisuvaatimuksen sosiaali- ja terveystoimialan toimialajohtajan päätöksestä 25.4.2022 § 80 koskien erillistä avustuspäätöstä 2022 iäkkäiden ihmisten liikkumisen edistämiseksi.

Oikaisuvaatimuksen tueksi ei ole esitetty sellaisia perusteluja, joiden vuoksi se tulisi hyväksyä.

Esittelijä

sosiaali- ja terveystoimialan toimialajohtaja
Juha Jolkkonen

Lisätiedot

Armi Vaden, talouspäällikkö, puhelin: 310 15970
armi.vaden(a)hel.fi
Mari Riila, erityissuunnittelija, puhelin: 310 46595
mari.riila(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Oikaisuvaatimus 10.5.2022
- 2 Oikaisuvaatimus 10.5.2022 (Henkilötiedot suojattu)
- 3 Toimialajohtajan päätös 25.4.22pdf
- 4 Avustuspäätökset iäkkäiden liikkumisen edistäminen
- 5 Puistolan Pyry ry Avustushakemus
- 6 Helsingin kaupungin avustusten yleisohjeet 28.10.2019
- 7 Sosiaali- ja terveyslautakunnan myöntäminen avustusten jakoperusteet 3.9.2013

Muutoksenhaku

Kunnallisvalitus, oikaisuvaatimuksen johdosta annettu päätös

Otteet

Ote

Oikaisuvaatimuksen tekijä

Otteen liitteet

Esitysteksti

Kunnallisvalitus, oikaisuvaatimuksen johdosta annettu päätös

Päätösehdotus



Päätös on ehdotuksen mukainen.

Esittelijän perustelut

Taustaa

Sosiaali- ja terveyslautakunnan päätöksen (14.12.2021 § 307) mukaisesti erillistä avustusta myönnetään järjestöille vuonna 2022 hankkeisiin, jotka kehittävät iäkkäille ihmisille suunnattuja lähipalveluja, digitaalisia palveluja ja vapaaehtoistoimintaa. Erillisavustusten avustusehdoissa otettiin huomioon Helsingin hyvinvointisuunnitelman ja liikkumissohjelman arkiaktiivisuuden lisäämistä koskevat tavoitteet. Jakoperusteina painotettiin erityisesti saavutettavuutta ja iäkkäiden henkilöiden osallisuutta.

Sosiaali- ja terveyslautakunta on 12.2.2013 § 12 oikeuttanut toimialajohtajan päättämään enintään 10 000 euron järjestöavustuksista. Päätökset järjestöjen tekemistä avustushakemuksista perustuvat Helsingin kaupungin avustusten yleisohjeisiin (kaupunginhallitus 28.10.2019 § 723) sekä sosiaali- ja terveyslautakunnan (3.9.2013 § 288) vahvistamiin avustusten jakoperusteisiin. Sosiaali- ja terveyslautakunnan päätöksen (14.12.2021 § 307) mukaisesti edellä mainituista ohjeista poiketen avustuksia voitiin myöntää myös uusille toimijoille, jos yhteisö oli merkitty yhdistys-/säätörekisteriin tai on todisteellisesti jättänyt ilmoituksen yhdistyksen/säätiön rekisteröimiseksi.

Puistolan Pyry ry on hakenut erillisavustusta iäkkäiden liikkumisen edistämiseksi 3 000 euroa. Avustusta haettiin korkeiden salivuokrien maksuun. Hankesuunnitelmana on kävijämäärän kasvattaminen.

Sosiaali- ja terveystoimialan toimialajohtaja on päätöksellään 25.4.2022 § 80 hylännyt yhdistyksen hakemuksen, koska avustuksen saamiseksi edellytetyt kriteerit eivät täyty. Hankesuunnitelman mukaan avustusta haetaan vuokratukustannuksiin, mutta hankkeeseen suunnitellusta toiminnasta ei ollut kuvausta.

Puistolan Pyry ry on tehnyt sosiaali- ja terveystoimialan toimialajohtajan 25.4.2022 § 80 päätöksestä kirjaamoon 13.5.2022 saapuneen oikaisuvaatimuksen koskien saamaansa kielteistä avustuspäätöstä. Oikaisuvaatimus on tämän asian liitteenä 1.

Oikaisuvaatimus on tehty kuntalain 138 §:n mukaisessa määräajassa ja oikealle toimielimelle.

Oikaisuvaatimuksessa esitetyt vaatimukset ja perusteiden arviointi

Oikaisuvaatimuksessa vaaditaan päätöksen oikaisua Puistolan Pyry ry:n osalta siten, että sille myönnetään rahoitusta.



Puistolan Pyry ry perustelee vaatimustaan toteamalla hankkeen tarkoituksen olevan ikäihmisten ja etenkin koronan aikana harjoituksista pois pudonneiden saaminen liikunnan pariin. Toiminnan tavoitteena on saada osallistujien kunto nousemaan, jolloin vältetään ennenaikaiset muutot palvelutaloihin sekä vähennetään lääkärissä käyntejä. Kohderyhmää tavoitetaan olemalla yhteydessä harrastuksesta poisjääneisiin sekä laittamalla ilmoituksia kouluille ja ilmoitustauluille. Oikaisuvaatimuksen tekijä muistuttaa, että Puistolan alueella asuu paljon ikäihmisiä omakotitaloissaan ja tapahtumat ovat avoimia kaikille.

Erillisavustuksen hakuohjeissa kerrottiin, että avustus on tarkoitettu iäkkäiden liikkumista edistäviin hankkeisiin, ei yhdistysten normaalin toiminnan tukemiseen. Avustettavaksi esitettävän hankkeen sisältöä, tavoitteita ja toteutusta tuli kuvata hakudokumentilla, jonka perusteella hankesuunnitelma arvioitiin. Erillisavustuksesta ei myönnetä rahaa pelkkiin vuokratukustannuksiin. Puistolan Pyry ry:n hankesuunnitelma jäi liian yleiselle tasolle, eikä siitä selvinnyt millaisilla toimenpiteillä iäkkäiden liikkumista hankkeessa edistetään tai millaisella aikataululla tapahtumia toteutetaan.

Oikaisuvaatimuksessa ei ole esitetty mitään sellaista uutta seikkaa, jonka perusteella asia tulisi ratkaista toisin kuin alkuperäisessä sosiaali- ja terveystoimialan toimialajohtajan päätöksessä 25.4.2022 § 80 on tehty.

Oikaisuvaatimuksessa ei myöskään ole esitetty väitteitä tai näyttöä siitä, että sosiaali- ja terveyslautakunnan päätös olisi syntynyt virheellisessä järjestyksessä tai että päätöksen tehnyt viranomaislainen olisi ylittänyt toimivaltansa tai että päätös olisi muutenkaan lainvastainen.

Muutoksenhaku

Tähän päätökseen voidaan hakea muutosta Helsingin hallinto-oikeudelta kunnallisvalituksella. Hallinto-oikeus voi tutkia valituksen ainoastaan kuntalain 135 §:stä ilmenevillä perusteilla. Kunnallisvalituksen valitusperusteet ilmenevät tämän päätöksen liitteenä olevasta muutoksenhakuohjeesta.

Esittelijä

sosiaali- ja terveystoimialan toimialajohtaja
Juha Jolkkonen

Lisätiedot

Armi Vaden, talouspäällikkö, puhelin: 310 15970
armi.vaden(a)hel.fi
Mari Riila, erityissuunnittelija, puhelin: 310 46595
mari.riila(a)hel.fi

Liitteet

Postiosoite
PL 6000
00099 HELSINGIN KAUPUNKI
sosiaalijaterveys@hel.fi

Käyntiosoite
Toinen linja 4 A
Helsinki 53
www.hel.fi/sote

Puhelin
+358 9 310 5015
Faksi
+358 9 310 42504

Y-tunnus
0201256-6

Tilinro
F11880001200052430
Alv.nro
FI02012566



- 1 Oikaisuvaatimus 10.5.2022
- 2 Oikaisuvaatimus 10.5.2022 (Henkilötiedot suojattu)
- 3 Toimialajohtajan päätös 25.4.22pdf
- 4 Avustuspäätökset läkkäiden liikkumisen edistäminen
- 5 Puistolan Pyry ry Avustushakemus
- 6 Helsingin kaupungin avustusten yleisohjeet 28.10.2019
- 7 Sosiaali- ja terveyslautakunnan myöntäminen avustusten jakoperusteet 3.9.2013

Muutoksenhaku

Kunnallisvalitus, oikaisuvaatimuksen johdosta annettu päätös

Otteet

Ote

Oikaisuvaatimuksen tekijä

Otteen liitteet

Esitysteksti

Kunnallisvalitus, oikaisuvaatimuksen johdosta annettu päätös

Tiedoksi

Talouden tuki

Päätöshistoria

Sosiaali- ja terveystoimiala Sosiaali- ja terveystoimialan toimialajohtaja 25.04.2022
§ 80



§ 132

Oikaisuvaatimus koskien johtavan sosiaalityöntekijän viran täyttämistä sijoituksen sosiaalityön yksikössä

HEL 2022-005126 T 01 01 01 01

Päätös

Sosiaali- ja terveyslautakunta päätti hylätä ***** oikaisuvaatimuksen lastensuojelun johtajan päätöksestä 11.04.2022 § 33 koskien johtavan sosiaalityöntekijän viran täyttämistä sijoituksen sosiaalityön yksikössä.

Oikaisuvaatimuksen tueksi ei ole esitetty sellaisia perusteluja, joiden vuoksi se tulisi hyväksyä.

Käsittely

Helsingin kaupungin nuorisoneuvoston toimialalautakuntien edustajien osalta on sovittu, että edustajat eivät osallistu henkilöstöasioiden käsittelyyn. Tästä syystä sosiaali- ja terveyslautakunnan nuorisoneuvoston edustaja Jem Alaye ei osallistunut tämän asian käsittelyyn ja poistui kokouksesta ennen asian käsittelyn aloittamista.

Esittelijä

sosiaali- ja terveystoimialan toimialajohtaja
Juha Jolkkonen

Lisätiedot

Aule Lille, lastensuojelun sosiaalityön päällikkö, puhelin: 310 43645
aule.lille(a)hel.fi
Saila Nummikoski, lastensuojelun johtaja, puhelin: 310 43439
saila.nummikoski(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Oikaisuvaatimus 3.5.2022
- 2 Oikaisuvaatimus 3.5.2022, saate

Muutoksenhaku

Kunnallisvalitus, oikaisuvaatimuksen johdosta annettu päätös

Otteet

Ote

Oikaisuvaatimuksen tekijä

Virkaan valittu

Otteen liitteet

Esitysteksti

Kunnallisvalitus, oikaisuvaatimuksen johdosta annettu päätös

Esitysteksti



21.06.2022

Asia/11

Kunnallisvalitus, oikaisuvaatimuksen johdosta annettu päätös

Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

Esittelijän perustelut

Tausta

Lastensuojelun johtaja on 11.4.2022 § 33 tehnyt päätöksen johtavan sosiaalityöntekijän viran täyttämistä sijoituksen sosiaalityön yksikössä.

Lastensuojelun johtaja päätti ottaa koulutuksen, kokemuksen ja haastattelussa osoitetun soveltuvuuden perusteella valtiotieteiden maisteri ***** johtavan sosiaalityöntekijän virkaan.

Oikaisuvaatimuksen tekijä on 3.5.2022 tehnyt lastensuojelun johtajan päätöksestä oikaisuvaatimuksen. Oikaisuvaatimus on tämän asian liitteenä 1.

Oikaisuvaatimus on tehty kuntalain 138 §:n mukaisessa määräajassa ja oikealle toimielimelle.

Oikaisuvaatimuksessa esitetyt vaatimukset

Oikaisuvaatimuksessa vaaditaan päätöksen oikaisua siten, että päätös kumotaan kokonaisuudessaan. Lisäksi oikaisuvaatimuksen tekijä vaatii, että kumoamisen jälkeen asia otetaan uudestaan päätettäväksi siten, että myös hänet kutsutaan haastatteluun. Perusteluina oikaisuvaatimuksen tekijä esittää, että päätös on lainvastainen.

Oikaisuvaatimuksen tekijä tuo esiin, että hänet on aiemmin kutsuttu haastatteluun haettuaan johtavan sosiaalityöntekijän virkaa eikä hänen kelpoisuudessaan ole tällä välillä tapahtunut muutoksia. Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo, että hänellä on virkaan soveltuva koulutustausta ja hän on saanut hyvää palautetta esihenkilöltä sekä työkavereilta aikaisemmassa tehtävässä sosiaalityöntekijänä.

Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo, että hänen ansionsa olisi riittänyt vähintään haastattelukutsuun ja pohtii, syrjittiinkö häntä haussa hänen ikänsä vuoksi vai vaikuttiko rekrytointiin se, että hän oli aiemmin irtisanoutunut lastensuojelun sosiaalityön virasta avoimuksen sosiaalityöstä 1.4.2022.

Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo, että hänen kohdallaan viran yleiset nimitysperusteet toteutuvat ja hän vetoaa hallintolain 6 §:ään ja sen



mukaisiin hallinnon oikeusperiaatteisiin, jotka eivät ole oikaisuvaatimuksen tekijän näkemyksen mukaan toteutuneet.

Oikaisuvaatimuksen perusteiden arviointi

Johtavan sosiaalityöntekijän viran kelpoisuusvaatimuksena on sosiaalihuollon ammattihenkilölain (817/2015) 7 §:n mukainen kelpoisuus.

Lisäksi edellytettiin lastensuojelun sosiaalityön kokemusta ja lainsäädännön sekä sosiaalityön toimintakäytäntöjen tuntemusta, kehittämismyönteistä työtettä, kykyä verkostojen rakentamiseen, valmiutta itsenäiseen työskentelyyn sekä hyviä vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja. Sen lisäksi edellytettiin soveltuvuutta esihenkilötehtäviin sekä kykyä johtaa ja ohjata kokeneita ammattilaisia lakisääteisissä viranomaistehävissä.

Perustuslain 125 §:n mukaan viran yleiset nimitysperusteet ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Rekrytoinnin ensimmäisessä vaiheessa tehtiin kaikkien hakijoiden kesken hakemuksiin perustuva koulutus- ja työkokemusvertailu sekä viran kelpoisuusvaatimukseen ja muihin edellytyksiin peilautuva soveltuvuusarvio.

Kaikilla hakijoilla oli sosiaalihuollon ammattihenkilölain (817/2015) 7 §:n mukainen sosiaalityöntekijän kelpoisuus. Seuraavaksi vertailtiin hakijoiden kokemusta sosiaalihuollon ammattihenkilöiden johtamisesta ja laillistettuna sosiaalityöntekijänä toimimisesta. Johtamiskokemus ja ammattiin valmistuneena laillistettuna sosiaalityöntekijänä toimiminen luovat valmiuden kyseisen viran edellytyksien mukaiseen soveltuvuuteen. Viran kelpoisuusvaatimusten ja lisäedellytyksien perusteella päätettiin kutsua ensimmäiseen haastatteluun kaikki hakijat, joilla oli vähintään 5–6 kuukauden kokemus sosiaalihuollon ammattihenkilöiden johtamisesta tai vähintään kahden vuoden kokemus laillistettuna sosiaalityöntekijänä toimimisesta. Neljällä hakijalla oli vähintään 5–6 kuukauden kokemus sosiaalihuollon ammattihenkilöiden johtamisesta. Viidellä hakijalla oli vähintään kahden vuoden kokemus laillistettuna sosiaalityöntekijänä toimimisesta. Kriteereiden perusteella kutsuttiin haastatteluihin viisi hakijaa. Oikaisuvaatimuksen tekijä ei täyttänyt kumpakaan kriteeriä ja häntä ei kutsuttu haastatteluun.

Oikaisuvaatimuksen tekijällä ei hakuajan päättyessä ollut merkittävää (vähintään 5–6 kuukauden mittaista) kokemusta sosiaalihuollon ammattihenkilöiden johtamisesta. Hän oli vastikään aloittanut työt johtavana sosiaalityöntekijänä Joensuussa, eikä johtamiskokemusta ollut kertynyt riittävästi. Oikaisuvaatimuksen tekijällä ei myöskään ollut kahden vuoden kokemusta laillistettuna sosiaalityöntekijänä toimimisesta. Hän



on valmistunut sosiaalityöntekijäksi joulukuussa 2020. Oikaisuvaatimuksen tekijä on työskennellyt useiden vuosien aikana eri tehtävissä tilapäisenä sosiaalityöntekijänä. Sosiaalihuollon ammattihenkilöstä annetun lain 12 §:n mukaan sosiaalityöntekijän ammatissa voi toimia tilapäisesti enintään vuoden ajan sosiaalityöntekijän ammattiin opiskeleva henkilö, joka on suorittanut hyväksytysti sosiaalityön aineopinnot ja käytännön harjoittelun. Opiskelija toimii ammattiin valmistuneen sosiaalityöntekijän johdon ja valvonnan alaisena. Tilapäisesti sosiaalityöntekijän ammatissa toimivalla henkilöllä ei ole sosiaalityöntekijälle säädettyä oikeutta päättää kiireellisissä tapauksissa tahdosta riippumattoman huollon antamisesta tai siihen liittyvistä toimenpiteistä.

Laillistettuna sosiaalityöntekijänä toimiminen on vastuultaan vaativampi tehtävä kuin tilapäisenä sosiaalityöntekijänä toimiminen. Pitkäaikainen kokemus laillistettuna sosiaalityöntekijänä toimimisesta vaikuttaa merkittävästi valmiuteen ja soveltuvuuteen johtavan viranhaltijan tehtävään uudessa lastensuojelun sosiaalityön tiimissä. Tästä syystä sosiaalityöntekijän valmistumisen ajankohta ja laillistettuna sosiaalityöntekijänä toimiminen otettiin yhdeksi merkittäväksi kriteeriksi haastatteluihin kutsuttavien hakijoiden kohdalla.

Oikaisuvaatimuksen tekijä on oikaisuvaatimuksessaan epäillyt haastatteluun kutsumatta jättämisen johtuneen ikäsyrjinnästä. Ikä ei ole millään tavalla ollut mukana hakijoiden hakemuksia ja soveltuvuutta arvioitaessa. Hakijoiden joukossa oli useita 1960-luvulla syntyneitä hakijoita ja haastatteluihin pyydettiin kaikki ne hakijat, jotka täyttivät edellä mainitut kriteerit.

Oikaisuvaatimuksen tekijä on oikaisuvaatimuksessaan pohtinut myös hänen aikaisemman virkasuhteen päättymisen mahdollista vaikutusta kyseisessä virkahaussa. Oikaisuvaatimuksen tekijän irtisanoutuminen Helsingin kaupungin lastensuojelun sosiaalityöntekijän virasta ei millään lailla vaikuttanut hakijoiden hakemuksien vertailuun ja haastatteluun kutsumatta jättämiseen. Haastatteluun kutsuttavien valinnassa painotettiin ainoastaan edellä mainittuja kriteerejä.

Hallintolain 6 §:n mukaan viranomaisen on kohdeltava hallinnossa asioivia tasapuolisesti sekä käytettävä toimivaltaansa yksinomaan lain mukaan hyväksyttäviin tarkoituksiin. Viranomaisen toimien on oltava puolueettomia ja oikeassa suhteessa tavoiteltuun päämäärään nähden.

Johtavan sosiaalityöntekijän viran täyttöprosessissa on toimittu hallintolain 6 §:n mukaisesti, eikä lastensuojelun johtajan päätöksen 11.4.2022 § 33 johtavan sosiaalityöntekijän viran täyttämistä voida katsoa olevan lainvastainen.



Oikaisuvaatimuksessa ei ole esitetty mitään sellaista uutta seikkaa, jonka perusteella asia tulisi ratkaista toisin kuin alkuperäisessä päätöksessä on tehty.

Muutoksenhaku

Tähän päätökseen voidaan hakea muutosta Helsingin hallinto-oikeudelta kunnallisvalituksella. Hallinto-oikeus voi tutkia valituksen ai-noastaan kuntalain 135 §:stä ilmenevillä perusteilla. Kunnallisvalituksen valitusperusteet ilmenevät tämän päätöksen liitteenä olevasta muutok-senhakuohjeesta.

Esittelijä

sosiaali- ja terveystoimialan toimialajohtaja
Juha Jolkkonen

Lisätiedot

Aule Lille, lastensuojelun sosiaalityön päällikkö, puhelin: 310 43645
aule.lille(a)hel.fi
Saila Nummikoski, lastensuojelun johtaja, puhelin: 310 43439
saila.nummikoski(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Oikaisuvaatimus 3.5.2022
- 2 Oikaisuvaatimus 3.5.2022, saate

Muutoksenhaku

Kunnallisvalitus, oikaisuvaatimuksen johdosta annettu päätös

Otteet

Ote

Oikaisuvaatimuksen tekijä

Virkaan valittu

Otteen liitteet

Esitysteksti

Kunnallisvalitus, oikaisuvaatimuksen johdosta annettu päätös

Esitysteksti

Kunnallisvalitus, oikaisuvaatimuksen johdosta annettu päätös

Tiedoksi

Lastensuojelu ja perhesosiaalityö

Päätöshistoria

Sosiaali- ja terveystoimiala Perhe- ja sosiaalipalvelut -palvelukokonaisuus Lastensuojelu ja perhesosiaalityö Lastensuojelun johtaja 11.04.2022 § 33



HEL 2022-005126 T 01 01 01 01

Päätös

Lastensuojelun johtaja päätti ottaa koulutuksen, kokemuksen ja haastattelussa osoitetun soveltuvuuden perusteella valtiotieteiden maisteri ***** johtavan sosiaalityöntekijän virkaan (vakanssinumero 044994, toimintayksikkö 395260, työpiste 100051) 25.4.2022 lukien 3988,21 euron tehtäväkohtaisen kuukausipalkan mukaan määräytyvin palkkaeduin ja viranhoitomääräyksessä tarkemmin määrätyin ehdoin.

Koeaika on kuusi kuukautta.

Virkaan otettu on jo esittänyt hyväksytyin selvityksen terveydentilastaan.

Päätös on ehdollinen, kunnes virkaan otettu on esittänyt hyväksyttävän selvityksen tartuntatautilain 48 §:n sekä 48 a §:n mukaisesta rokotussuojastaan. Selvitys on esitettävä 30 päivän kuluessa virkaan ottamista koskevan päätöksen tiedoksisaannista lukien.

Päätöksen perustelut

Johtavan sosiaalityöntekijän virka tuli avoimeksi 1.3.2022.

Sosiaali- ja terveystoimialan toimialajohtajan tekemän henkilöstöhallinnon delegointipäätöksen 9.1.2020 § 4 mukaan johtavan sosiaalityöntekijän virkaan ottaa lastensuojelun johtaja.

Johtavan sosiaalityöntekijän tehtävänä on oman alayksikön lastensuojelun sosiaalityöntekijöiden esihenkilönä toimiminen, sosiaalityön johtaminen sekä työn kehittäminen myös kaupunkitasoisesti. Lisäksi johtava sosiaalityöntekijä toimii yhteistyöverkostoissa ja työhön on delegoitu yksilöhuollon päätöksentekoa. Johtava sosiaalityöntekijä johtaa sosiaalityön tiimiä, jonka tehtävänä on vauvana lastensuojelun asiakkuuteen tulevien lasten sosiaalityö. Työtä tehdään ja kehitetään systemaattisesti, suhdeperusteisen toimintavan periaatteilla.

Johtavan sosiaalityöntekijän viran kelpoisuusvaatimuksena on sosiaalihuollon ammattihenkilölain (817/2015) 7 §:n mukainen sosiaalityöntekijän kelpoisuus.

Kielitaitovaatimuksena on hyvä suomen kielen suullinen ja kirjallinen taito sekä tyydyttävä ruotsin kielen suullinen taito.

Perustuslain 125 §:n mukaan viran yleiset nimitysperusteet ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.



Tehtävän menestyksellinen hoitaminen edellyttää lastensuojelun sosiaalityön kokemusta ja lainsäädännön sekä sosiaalityön toimintakäytäntöjen tuntemusta, kehittämismyönteistä työtotetta, kykyä verkostojen rakentamiseen, valmiutta itsenäiseen työskentelyyn sekä hyviä vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja.

Tehtävää täytettäessä pidettiin tärkeänä soveltuvuutta esihenkilötehtäviin sekä kykyä johtaa ja ohjata kokeneita ammattilaisia lakisääteisissä viranomaistehtävissä.

Eduksi luettiin kokemus esihenkilö- ja/tai kehittämistehtävistä.

Johtavan sosiaalityöntekijän virka (vakanssinumero 044994) on ollut julkisesti haettavana 24.2.2022 – 11.3.2022 kaupungin sähköisen rekrytointipalvelun sisäisessä ja ulkoisessa haussa sekä Työ- ja elinkeinotoimiston verkkopalvelussa.

Määräajassa hakemuksen jätti kuusi hakijaa. Yhteenvedo hakemuksen jättäneistä on tämän asian liitteenä 1.

Vaadittu kelpoisuus on kuudella hakijalla.

Hakemusten perusteella ensimmäisen vaiheen live-videohaastatteluun kutsuttiin viisi hakijaa:

***** ja ***** Haastattelut suorittivat lastensuojelun sosiaalityön päällikkö ***** ja johtava sosiaalityöntekijä ***** 16.3.2022, 17.3.2022, 18.3.2022 ja 22.3.2022.

Live-videohaastatteluista valittiin yksilöhaastatteluun kolme hakijaa: ***** ja ***** Yksilöhaastattelut suorittivat lastensuojelun johtaja ***** ja lastensuojelun sosiaalityön päällikkö ***** 24.3.2022.

***** on koulutukseltaan yhteiskuntatieteiden maisteri (Jyväskylän yliopisto, 2019) ja hänellä on Valviran myöntämä sosiaalityöntekijän ammatinharjoittamisoikeus.

***** on koulutukseltaan valtiotieteiden maisteri (Helsingin yliopisto, 2007) ja hänellä on Valviran myöntämä sosiaalityöntekijän ammatinharjoittamisoikeus.

***** on koulutukseltaan yhteiskuntatieteiden maisteri (Jyväskylän yliopisto, 2014) ja hänellä on Valviran myöntämä sosiaalityöntekijän ammatinharjoittamisoikeus.

Toimenkuvan vuoksi haastatteluissa kiinnitettiin erityistä huomiota laaja-alaiseen lastensuojelun tuntemukseen, aikaisempaan kokemukseen



esihenkilötehtävistä lastensuojelussa sekä Helsingin sosiaali- ja terveystoimialan ja lastensuojelun yhteistyöverkoston tuntemukseen.

Kaikilla haastatelluilla oli kokemusta lastensuojelun sosiaalityöstä ja esihenkilötehtävästä. ***** ja ***** oli kokemusta myös viranomaistehtävässä olevien lastensuojelun ammattilaisten johtamisesta.

Hakemusten ja haastattelujen perusteella ***** osoitti johtavan sosiaalityöntekijän tehtävässä edellytettäviä vahvuuksia. Hänellä on monipuolinen kokemus lastensuojelun sosiaalityöstä sekä palveluiden järjestämisestä ja kehittämisestä. Haastatteluissa hän osoitti laaja-alaista ymmärrystä ja näkemyksellisyyttä lastensuojelun sosiaalityön ja palveluiden kehittämistarpeista. Lisäksi hän osoitti tuntevansa hyvin vauva-perheille järjestettäviä palveluita ja Helsingissä toimivia yhteistyökumppaneita. Haastattelujen perusteella hänellä on erinomaiset vuorovaikutus- ja yhteistyötaidot ja hänen työotteensa on itsenäinen sekä kehittämismyönteinen.

Koulutuksen, kokemuksen sekä haastattelussa osoitetun sopivuuden perusteella ***** on parhaat edellytykset johtavan sosiaalityöntekijän viran tehtävien hoitamiseen sijoituksen sosiaalityön yksikössä.

Lisätiedot

Aule Lille, lastensuojelun sosiaalityön päällikkö, puhelin: 310 43645
aule.lille(a)hel.fi



§ 133

Oikaisuvaatimus koskien johtavan sosiaalityöntekijän viran täyttämistä lapsiperheiden palvelutarpeen arvioinnin ja tuen yksikössä

HEL 2022-004958 T 01 01 01 01

Päätös

Sosiaali- ja terveyslautakunta päätti hylätä ***** oikaisuvaatimuksen lastensuojelun johtajan päätöksestä 11.4.2022 § 31 koskien lapsiperheiden palvelutarpeen arvioinnin ja tuen, perhesosiaalityön työryhmän johtavan sosiaalityöntekijän viran täyttämistä.

Oikaisuvaatimuksen tueksi ei ole esitetty sellaisia perusteluja, joiden vuoksi se tulisi hyväksyä.

Käsittely

Helsingin kaupungin nuorisoneuvoston toimialalautakuntien edustajien osalta on sovittu, että edustajat eivät osallistu henkilöstöasioiden käsittelyyn. Tästä syystä sosiaali- ja terveyslautakunnan nuorisoneuvoston edustaja Jem Alaye ei osallistunut tämän asian käsittelyyn ja pysyi poistuneena asian käsittelyn ajan.

Esittelijä

sosiaali- ja terveystoimialan toimialajohtaja
Juha Jolkkonen

Lisätiedot

Jonna Vanhanen, lastensuojelun sosiaalityön päällikkö, puhelin: 310 43809
jonna.vanhanen(a)hel.fi
Saila Nummikoski, lastensuojelun johtaja, puhelin: 310 43439
saila.nummikoski(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Oikaisuvaatimus 3.5.2022
- 2 Oikaisuvaatimus 3.5.2022, saate

Muutoksenhaku

Kunnallisvalitus, oikaisuvaatimuksen johdosta annettu päätös

Otteet

Ote

Oikaisuvaatimuksen tekijä

Virkaan valittu

Otteen liitteet

Esitysteksti

Kunnallisvalitus, oikaisuvaatimuksen johdosta annettu päätös

Esitysteksti



Kunnallisvalitus, oikaisuvaatimuksen johdosta annettu päätös

Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

Esittelijän perustelut

Taustaa

Lastensuojelun johtaja on 11.4.2022 § 31 tehnyt päätöksen johtavan sosiaalityöntekijän viran täyttämistä lapsiperheiden palvelutarpeen arvioinnin ja tuen perhesosiaalityön työryhmään.

Lastensuojelun johtaja päätti ottaa koulutuksen, kokemuksen ja haastattelussa osoitetun soveltuvuuden perusteella valtiotieteiden maisteri ***** johtavan sosiaalityöntekijän virkaan.

Johtavan sosiaalityöntekijän viran kelpoisuusvaatimuksena on sosiaalihuollon ammattihenkilölain (817/2015) 7 §:n mukainen kelpoisuus.

Perustuslain 125 §:n mukaan viran yleiset nimitysperusteet ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Tehtävän menestyksellinen hoitaminen edellyttää kokemusta perhesosiaalityöstä, lapsiperheiden sosiaalityöstä tai lastensuojelun sosiaalityöstä, valmiutta esimiestyöhön ja hyviä yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja sekä muuta tehtävän vaativuuden mukaista osaamista.

Hakemusten perusteella haastatteluun kutsuttiin neljä hakijaa, joista yksi perui hakemuksensa ennen haastattelua.

Oikaisuvaatimuksen tekijä on 3.5.2022 tehnyt lastensuojelun johtajan päätöksestä oikaisuvaatimuksen. Oikaisuvaatimus on tämän asian liitteenä 1.

Oikaisuvaatimus on tehty kuntalain 138 §:n mukaisessa määräajassa ja oikealle toimielimelle.

Oikaisuvaatimuksessa esitetyt vaatimukset

Oikaisuvaatimuksessa vaaditaan päätöksen oikaisua siten, että päätös kumotaan kokonaisuudessaan. Lisäksi oikaisuvaatimuksen tekijä vaatii, että kumoamisen jälkeen asia otetaan uudestaan päätettäväksi siten, että myös hänet kutsutaan haastatteluun. Perusteluina oikaisuvaatimuksen tekijä esittää, että päätös on lainvastainen. Hän vetoaa siihen, että on valmistunut valtiotieteiden maisteriksi pääaineena sosiaalityö vuonna 2020 ja yhteiskuntapolitiikan maisteriksi vuonna 2002, lisäksi



hän on suorittanut opettajan pedagogiset opinnot vuonna 2010 ja johtamisen erikoisammattitutkinnon. Oikaisuvaatimuksen tekijä perustelee vaatimustaan sillä, että hän on ollut aiemmin ryhmähaastattelussa kesällä 2021 johtavan sosiaalityön virkaan lastensuojelun avohuollon sosiaalityöhön ja oli jälkepäin kuullut kaikkien haastateltujen hyvästä menestyksestä.

Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo, että hänen ansionsa olisi riittänyt vähintään haastattelukutsuun ja pohtii, syrjittiinkö häntä haussa hänen ikänsä vuoksi vai vaikuttiko rekrytointiin se, että hän oli aiemmin irtisanoutunut lastensuojelun sosiaalityön virasta avohuollon sosiaalityöstä 1.4.2022.

Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo, että hänen kohdallaan viran yleiset nimitysperusteet toteutuvat ja hän vetoaa hallintolain 6 §:ään ja sen mukaisesti hallinnon oikeusperiaatteisiin, jotka eivät ole oikaisuvaatimuksen tekijän näkemyksen mukaan toteutuneet.

Oikaisuvaatimuksen perusteiden arviointi

Haastatteluihin kutsuttiin neljä henkilöä. Haastatteluihin valinta tehtiin hakemusten yleisvaikutelman, hakijoiden työkokemuksen ja hakuilmoituksessa esitettyjen seikkojen perusteella.

Oikaisuvaatimuksen tekijä perustelee vaatimustaan sillä, että hän on ollut aiemmin ryhmähaastattelussa kesällä 2021 johtavan sosiaalityön virkaan lastensuojelun avohuollon sosiaalityöhön ja oli jälkepäin kuullut kaikkien haastateltujen hyvästä menestyksestä. Kyseisen haastattelun suorittivat kaksi lastensuojelun sosiaalityön päällikköä.

Jokainen rekrytointi on omanlaisensa prosessi, jossa on mukana eri hakijoita, siksi rekrytinnista saatuja kokemuksia ei voida suoraan verrata toisiinsa.

Kaikilla hakijoilla oli kokemusta lapsiperheiden palveluiden ja/tai lastensuojelun sosiaalityöstä. Kaikilla hakijoilla oli paljon työkokemusta erilaisista sosiaalihuollon tehtävistä tilapäisenä sosiaalityöntekijänä ja seuraavaksi hakemusprosessissa tarkasteltiin hakijoiden työkokemusta laillistettuna sosiaalityöntekijänä.

Hakijat olivat työskennelleet laillistettuna sosiaalityöntekijöinä.

Hakemusten perusteella päätettiin kutsua haastatteluun ne hakijat, jotka olivat toimineet laillistettuna sosiaalityöntekijänä vähintään noin kaksi vuotta. Tämän perusteella haastatteluihin kutsuttiin neljä hakijaa.

Neljällä hakijalla oli esimieskokemusta.



Oikaisuvaatimuksen tekijällä on runsaasti monipuolista työkokemusta ja hänellä on laaja koulutustausta. Hän on kuitenkin toiminut laillistettuna sosiaalityöntekijänä hakuhetkellä 1 vuoden ja 3 kuukautta, lyhimmän aikaa kaikista hakijoista. Oikaisuvaatimuksen tekijän sosiaalityön työkokemuksesta valtaosa sijoittuu aikaan, jolloin hän on toiminut tilapäisenä sosiaalityöntekijänä, ollessaan sosiaalityön opiskelija.

Sosiaalihuollon ammattihenkilöstä annetun lain 12 §:n mukaan sosiaalityöntekijän ammatissa voi toimia tilapäisesti enintään vuoden ajan sosiaalityöntekijän ammattiin opiskeleva henkilö, joka on suorittanut hyväksytysti sosiaalityön aineopinnot ja käytännön harjoittelun. Opiskelija toimii ammatin valmistuneen sosiaalityöntekijän johdon ja valvonnan alaisena.

Tilapäisesti sosiaalityöntekijän ammatissa toimivalla henkilöllä ei ole sosiaalityöntekijälle säädettyä oikeutta päättää kiireellisissä tapauksissa tahdosta riippumattoman huollon antamisesta tai siihen liittyvistä toimenpiteistä.

Laillistettuna sosiaalityöntekijänä toimiminen on lainsäädännön perusteella vastuultaan selvästi vaativampi tehtävä kuin tilapäisenä sosiaalityöntekijänä toimiminen ja siksi kokemus laillistettuna sosiaalityöntekijänä toimimisesta on katsottu rekrytointiprosessissa yhdeksi merkittäväksi kriteeriksi haastatteluihin kutsumisessa.

Oikaisuvaatimuksen tekijä pohti oikaisuvaatimuksessaan, että syrjittiinkö häntä hänen ikänsä vuoksi. Hakijan ikä ei ollut hakuprosessissa oleellinen tekijä, vaan niin kuin yllä olevissa perusteluissa käy ilmi, haastatteluun kutsumiseen vaikutti muun muassa hakijoiden kokemus laillistettuna sosiaalityöntekijänä toimimisesta. Hakijoissa oli hyvin eri-ikäisiä ihmisiä sekä 60-, 70- ja 80-luvulla syntyneitä. Saman tyyppinen ikähajonta toteutuu muutoinkin lapsiperheiden palvelutarpeen arvioinnin ja tuen esihenkilöryhmässä.

Oikaisuvaatimuksen tekijä pohti oikaisuvaatimuksessaan myös sitä, että oliko hänen irtisanoutumisellaan lastensuojelun avohuollon sosiaalityöntekijän virasta 1.4.2022 vaikutusta rekrytointiprosessiin. Oikaisuvaatimuksen tekijän aiemmalla irtisanoutumisella ei ollut vaikutusta rekrytointiprosessiin. Haastatteluihin kutsut suoritti lastensuojelun sosiaalityön päällikkö. Oikaisuvaatimuksen tekijän hakemuksessa ei käynyt ilmi hänen irtisanoutumisensa, eikä se seikka ollut lastensuojelun sosiaalityön päällikön haastatteluihin kutsumisen hetkellä tiedossa. Siten oikaisuvaatimuksen tekijän aiempi irtisanoutuminen ei vaikuttanut rekrytointiprosessiin.

Hallintolain 6 §:n mukaan viranomaisen on kohdeltava hallinnossa asioivia tasapuolisesti sekä käytettävä toimivaltaansa yksinomaan lain



mukaan hyväksyttäviin tarkoituksiin. Viranomaisen toimien on oltava puolueettomia ja oikeassa suhteessa tavoiteltuun päämäärään nähden.

Johtavan sosiaalityöntekijän viran täyttöprosessissa on toimittu hallintolain 6 §:n mukaisesti, eikä lastensuojelun johtajan päätöksen 11.4.2022 § 31 johtavan sosiaalityöntekijän viran täyttämistä voida katsoa olevan lainvastainen.

Oikaisuvaatimuksessa ei ole esitetty mitään sellaista uutta seikkaa, jonka perusteella asia tulisi ratkaista toisin kuin alkuperäisessä päätöksessä on tehty.

Muutoksenhaku

Tähän päätökseen voidaan hakea muutosta Helsingin hallinto-oikeudelta kunnallisvalituksella. Hallinto-oikeus voi tutkia valituksen ainoastaan kuntalain 135 §:stä ilmenevillä perusteilla. Kunnallisvalituksen valitusperusteet ilmenevät tämän päätöksen liitteenä olevasta muutoksenhakuohjeesta.

Esittelijä

sosiaali- ja terveystoimialan toimialajohtaja
Juha Jolkkonen

Lisätiedot

Jonna Vanhanen, lastensuojelun sosiaalityön päällikkö, puhelin: 310 43809
jonna.vanhanen(a)hel.fi
Saila Nummikoski, lastensuojelun johtaja, puhelin: 310 43439
saila.nummikoski(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Oikaisuvaatimus 3.5.2022
- 2 Oikaisuvaatimus 3.5.2022, saate

Muutoksenhaku

Kunnallisvalitus, oikaisuvaatimuksen johdosta annettu päätös

Otteet

Ote

Oikaisuvaatimuksen tekijä

Virkaan valittu

Otteen liitteet

Esitysteksti

Kunnallisvalitus, oikaisuvaatimuksen johdosta annettu päätös

Esitysteksti

Kunnallisvalitus, oikaisuvaatimuksen johdosta annettu päätös

Tiedoksi



Lastensuojelu ja perhesosiaalityö

Päätöshistoria

Sosiaali- ja terveystoimiala Perhe- ja sosiaalipalvelut -palvelukokonaisuus Lastensuojelu ja perhesosiaalityö Lastensuojelun johtaja 11.04.2022 § 31

HEL 2022-004958 T 01 01 01 01

Päätös

Lastensuojelun johtaja päätti ottaa koulutuksen, kokemuksen ja haastattelussa osoitetun soveltuvuuden perusteella valtiotieteiden maisteri ***** johtavan sosiaalityöntekijän virkaan (vakanssinumero 044995, toimintayksikkö 395200, työpiste 100005) 4.5.2022 lukien 3988,21 euron tehtäväkohtaisen kuukausipalkan mukaan määräytyvin palkkaeduin ja viranhoitomääräyksessä tarkemmin määrätyin ehdoin.

Koeaika on kuusi kuukautta.

Päätös on ehdollinen, kunnes virkaan otetun terveydentilasta saadun selvityksen perusteella virkaan ottaminen on vahvistettu. Selvitys on esitettävä 30 päivän kuluessa virkaan ottamista koskevan päätöksen tiedoksisaannista lukien.

Päätös on ehdollinen, kunnes virkaan otettu on esittänyt hyväksyttävän selvityksen tartuntatautilain 48 §:n sekä 48 a §:n mukaisesta rokotussuojastaan. Selvitys on esitettävä 30 päivän kuluessa virkaan ottamista koskevan päätöksen tiedoksisaannista lukien.

Päätös on ehdollinen, kunnes virkaan otettu on esittänyt rikosrekisterinotteen. Ote on esitettävä 30 päivän kuluessa virkaan ottamista koskevan päätöksen tiedoksisaannista lukien.

Päätöksen perustelut

Johtavan sosiaalityöntekijän virka tuli avoimeksi 1.3.2022.

Sosiaali- ja terveystoimialan toimialajohtajan tekemän henkilöstöhallinnon delegointipäätöksen 9.1.2020 § 4 mukaan johtavan sosiaalityöntekijän virkaan ottaa lastensuojelun johtaja.

Johtavan sosiaalityöntekijän tehtävänä on perhesosiaalityön työryhmän esimiehenä toimiminen lännen ja etelän alueilla. Työtehtäviin kuuluu perhesosiaalityön sosiaalityöntekijöiden ohjaaminen ja tukeminen asiakastyössä, perhesosiaalityön palveluiden ja sisältöjen kehittäminen, yh-



teistyö muiden lapsiperheiden palveluiden toimijoiden kanssa sekä alueellisissa verkostoissa toimiminen.

Johtavan sosiaalityöntekijän viran kelpoisuusvaatimuksena on sosiaalihuollon ammattihenkilölain (817/2015) 7 §:n mukainen sosiaalityöntekijän kelpoisuus.

Kielitaitovaatimuksena on suomen kielen hyvä suullinen ja kirjallinen taito sekä ruotsin kielen tyydyttävä suullinen taito.

Perustuslain 125 §:n mukaan viran yleiset nimitysperusteet ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Tehtävän menestyksellinen hoitaminen edellyttää kokemusta perhesosiaalityöstä, lapsiperheiden sosiaalityöstä tai lastensuojelun sosiaalityöstä, valmiutta esimiestyöhön ja hyviä yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja sekä muuta tehtävän vaativuuden mukaista osaamista.

Tehtävää täytettäessä eduksi luettiin esimieskokemus ja innostunut kehittämismyönteinen työote.

Johtavan sosiaalityöntekijän virka (vakanssinumero 044995) on ollut julkisesti haettavana 21.2. - 8.3.2022 kaupungin sähköisen rekrytointipalvelun sisäisessä ja ulkoisessa haussa.

Määräajassa hakemuksen jätti viisi hakijaa. Yhteenvedo hakemuksen jättäneistä on tämän asian liitteenä 1.

Vaadittu kelpoisuus on kaikilla viidellä hakijalla.

Hakemusten perusteella haastatteluun kutsuttiin 10.3.2022 neljä hakijaa: ***** ja *****

***** perui hakemuksensa ennen haastattelua.

Haastattelun suorittivat lastensuojelun sosiaalityön päälliköt ***** ja *****

Haastattelujen perusteella kutsuttiin kärkihakija ***** toiseen haastatteluun, jonka suorittivat vs. lastensuojelun johtaja ***** ja lastensuojelun sosiaalityön päällikkö *****

***** on koulutukseltaan yhteiskuntatieteiden maisteri. Hänellä ei ole kokemusta esihenkilötyöstä.

***** vahvuutena on monipuolinen työkokemus sosiaalityöntekijän työstä lapsien ja perheiden parissa.



***** on koulutukseltaan yhteiskuntatieteiden maisteri.

***** vahvuutena on kokemus esihenkilötyöstä sekä sosiaalityöstä lasten ja perheiden parissa.

***** on koulutukseltaan valtiotieteiden maisteri. Lisäksi hän on suorittanut opettajan pedagogiset opinnot Helsingin yliopistossa vuonna 2020.

***** vahvuutena kokemus esihenkilötyöstä ja monipuolinen työkokemus lapsien ja perheiden parissa tehtävästä sosiaalityöstä.

Kaikilla haastatelluilla oli kokemusta sosiaalityöntekijänä toimimisesta lastensuojelussa ja/tai lapsiperheiden palveluissa.

Haastatelluista ***** ja ***** oli kokemusta esihenkilötyöstä.

Hakemusten ja haastattelujen perusteella ***** osoitti johtavan sosiaalityöntekijän tehtävissä edellytettäviä vahvuuksia, erityisesti hyviä vuorovaikutustaitoja ja innostunutta ja kehittämismyönteistä työtettä. Hänellä on laaja-alainen kokemus lasten-, nuorten ja perheiden kanssa tehtävästä sosiaalityöstä erilaisissa tehtävissä sekä kunnallisella sektorilla että järjestöpuolella. Hänellä on kokemusta myös esihenkilötyöstä.

Koulutuksen, kokemuksen sekä haastattelussa osoitetun sopivuuden perusteella ***** on parhaat edellytykset johtavan sosiaalityöntekijän viran tehtävien hoitamiseen lapsiperheiden palvelutarpeen arvioinnin ja tuen perhesosiaalityön työryhmässä.

Lisätiedot

Jonna Vanhanen, lastensuojelun sosiaalityön päällikkö, puhelin: 310 43809
jonna.vanhanen(a)hel.fi



21.06.2022

Asia/13
Salassa pidettävä
JulkL (621/1999) 24.1 §
25 k

§ 134
Salassa pidettävä (JulkL (621/1999) 24.1 § 25 k)



§ 135

Kaupungin viranomaisten päätösten seuraaminen

Päätös

Sosiaali- ja terveyslautakunta päätti, ettei se ota käsiteltäväkseen seuraavien viranomaisten alla mainittuina päivinä tekemiä päätöksiä:

Toimialajohtaja 6.6.2022

98 § Hoitopalvelun suorahankinta Fenixcare Oy:ltä

Toimialajohtaja 16.6.2022

101 § Sosiaali- ja terveystoimialan käteis- ja ennakkokassojen jako 15.6.2022 alkaen

Toimialajohtaja 17.6.2022

103 § Pysyväisohje PYSY101, asiakkaiden varojen välitys

Toimialajohtaja 20.6.2022

104 § Toimialajohtajan päätös avustuksista järjestöille vuonna 2022, Ukrainasta Suomeen sodan vuoksi saapuneiden ihmisten hyvinvointia ja kotoutumista tukevan toiminnan järjestöavustuksiin Helsingissä

Perhe- ja sosiaalipalvelujen johtaja 6.6.2022

40 § Minikilpailutus / Kampin perhekeskuksen laajennusosan kalusteet 2022 HEL 2020-012513

Sairaala-, kuntoutus- ja hoivapalvelujen johtaja 10.6.2022

48 § Asiakaspaikkojen tilapäinen vähentäminen Syystien seniorikeskuksen lyhytaikashoidon yksikkö Viljakodissa ja päivätoimintayksikkö Syysunelmassa

49 § Päätös optiokauden käyttöönotosta: suomenkielisen kotihoidon asiakaspalveluostojen hankinta

Sairaala-, kuntoutus- ja hoivapalvelujen johtaja 14.6.2022

51 § Asiakaspaikkojen tilapäinen vähentäminen Kustaankartanon seniorikeskuksessa



Sairaala-, kuntoutus- ja hoivapalvelujen johtaja 16.6.2022

53 § Laakson sairaalan osaston 1 sairaansijojen tilapäinen vähentämisen hoitohenkilöstövajeen vuoksi

Sairaala-, kuntoutus- ja hoivapalvelujen johtaja 17.6.2022

54 § Kivelän seniorikeskuksen osaston 4 lyhytaikaishoidon asiakaspaikkojen tilapäinen vähentäminen ajalla 1.6.-31.8.2022

55 § Ateria-automaattipalvelun hankinta kotihoidon asiakkaille

Tietohallintopäällikkö 10.6.2022

26 § Suun terveydenhuollon kuvantamisratkaisun yhteishankinnan valmistelun ja hankinnan toteutustyön hankinta

Tietohallintopäällikkö 14.6.2022

27 § Lisähankinta ATJ-järjestelmän asiakastietojen poiminnalle Kanta-arkistoon ja Helsingin Digitaaliseen säilytysratkaisuun siirtoa varten, asiantuntijatyö 4

Esittelijä

sosiaali- ja terveystoimialan toimialajohtaja
Juha Jolkkonen

Lisätiedot

Veera Komulainen, hallintoasiantuntija, puhelin: 310 36594
veera.komulainen(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

Esittelijä

sosiaali- ja terveystoimialan toimialajohtaja
Juha Jolkkonen

Lisätiedot

Veera Komulainen, hallintoasiantuntija, puhelin: 310 36594
veera.komulainen(a)hel.fi

Muutoksenhaku



21.06.2022

Asia/14

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano



21.06.2022

MUUTOKSENHAKUOHJEET

1

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Pöytäkirjan 122, 123, 124 (A), 125 (A), 126 (A), 127 (A), 128 ja 135 §:t.

Tähän päätökseen ei saa hakea muutosta, koska päätös koskee asian valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Sovellettava lainkohta: Kuntalaki 136 §

2

OHJEET OIKAISUVAATIMUKSEN TEKEMISEKSI

Pöytäkirjan 124 (B), 125 (B), 126 (B), 127 (B) ja 134 §:t.

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen)
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksi-saannista.

Oikaisuvaatimuksen on saavuttava Helsingin kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Mikäli päätös on annettu tiedoksi postitse, asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Mikäli päätös on annettu tiedoksi sähköisenä viestinä, asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmen päivän kuluttua viestin lähettämisestä.



21.06.2022

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Helsingin kaupungin sosiaali- ja terveyslautakunta.

Oikaisuvaatimusviranomaisen asiointiosoite on seuraava:

Sähköpostiosoite: helsinki.kirjaamo@hel.fi
Postiosoite: PL 10
00099 HELSINGIN KAUPUNKI
Käyntiosoite: Pohjoisesplanadi 11-13
Puhelinnumero: 09 310 13700

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 08.15–16.00.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisena. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava

- päätös, johon oikaisuvaatimus kohdistuu
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella päätöstä halutaan oikaistavaksi
- oikaisuvaatimuksen tekijä
- millä perusteella oikaisuvaatimuksen tekijä on oikeutettu tekemään vaatimuksen
- oikaisuvaatimuksen tekijän yhteystiedot

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä lähetetään pyynnöstä. Asiakirjoja voi tilata Helsingin kaupungin kirjaamosta.

3 VALITUSOSOITUS

Pöytäkirjan 129, 130, 131, 132 ja 133 §:t.

Tähän päätökseen haetaan muutosta kunnallisvalituksella.



21.06.2022

Valitusoikeus

Päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksella vain se, joka on tehnyt alkuperäistä päätöstä koskevan oikaisuvaatimuksen.

Mikäli alkuperäinen päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa tähän päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksella myös

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen)
- kunnan jäsen.

Valitusaika

Kunnallisvalitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksi-saannista.

Valitus on toimitettava valitusviranomaiselle viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen aukioloajan päättymistä.

Mikäli päätös on annettu tiedoksi postitse, asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Mikäli päätös on annettu tiedoksi sähköisenä viestinä, asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmen päivän kuluttua viestin lähettämisestä.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Valitusperusteet

Kunnallisvalituksen saa tehdä sillä perusteella, että

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä
- päätöksen tehnyt viranomais on ylittänyt toimivaltansa
- päätös on muuten lainvastainen.

Valittajan tulee esittää valituksen perusteet ennen valitusajan päättymistä.

Valitusviranomainen

Kunnallisvalitus tehdään Helsingin hallinto-oikeudelle.



21.06.2022

Hallinto-oikeuden asiointiosoite on 24.12.2021 saakka seuraava:

Sähköpostiosoite: helsinki.hao@oikeus.fi
Postiosoite: Radanrakentajantie 5
00520 HELSINKI
Faksinumero: 029 56 42079
Käyntiosoite: Radanrakentajantie 5
Puhelinnumero: 029 56 42000

Hallinto-oikeuden asiointiosoite on 27.12.2021 alkaen seuraava:

Sähköpostiosoite: helsinki.hao@oikeus.fi
Postiosoite: Sörnäistenkatu 1
00580 HELSINKI
Faksinumero: 029 56 42079
Käyntiosoite: Sörnäistenkatu 1
Puhelinnumero: 029 56 42000

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa: <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Valituksen muoto ja sisältö

Valitus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Valituksessa on ilmoitettava:

1. päätös, johon haetaan muutosta (valituksen kohteena oleva päätös);
2. miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi (vaatimukset);
3. vaatimusten perustelut;
4. mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan.

Valituksessa on lisäksi ilmoitettava valittajan nimi ja yhteystiedot. Jos puhevaltaa käyttää valittajan laillinen edustaja tai asiamies, myös tä-



21.06.2022

män yhteystiedot on ilmoitettava. Yhteystietojen muutoksesta on valituksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä hallintotuomioistuimelle.

Valituksessa on ilmoitettava myös se postiosoite ja mahdollinen muu osoite, johon oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat voidaan lähettää (prosessiosoite). Mikäli valittaja on ilmoittanut enemmän kuin yhden prosessiosoitteen, voi hallintotuomioistuin valita, mihin ilmoitetuista osoitteista se toimittaa oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat.

Oikaisuvaatimuksen tekijä saa valittaessaan oikaisuvaatimus päätöksestä esittää vaatimuksilleen uusia perusteluja. Hän saa esittää uuden vaatimuksen vain, jos se perustuu olosuhteiden muutokseen tai oikaisuvaatimuksen tekemisen määräajan päättymisen jälkeen valittajan tietoon tulleeseen seikkaan.

Valitukseen on liitettävä:

1. valituksen kohteena oleva päätös valitusosoituksineen;
2. selvitys siitä, milloin valittaja on saanut päätöksen tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta;
3. asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Oikeudenkäyntimaksu

Muutoksenhakuasian vireillepanijalta peritään oikeudenkäyntimaksun mukaan kuin tuomioistuinmaksulaissa (1455/2015) säädetään. Mikäli hallinto-oikeus muuttaa valituksenalaista päätöstä muutoksenhakijan eduksi, oikeudenkäyntimaksua ei peritä.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä lähetetään pyynnöstä. Asiakirjoja voi tilata Helsingin kaupungin kirjaamosta.

Sähköpostiosoite: helsinki.kirjaamo@hel.fi
Postiosoite: PL 10
00099 HELSINGIN KAUPUNKI
Käyntiosoite: Pohjoisesplanadi 11-13
Puhelinnumero: 09 310 13700

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 08.15–16.00.



21.06.2022



21.06.2022

Sosiaali- ja terveyslautakunta

Daniel Sazonov
puheenjohtaja

Veera Komulainen
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirja tarkastettu

Minna Lindgren

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu.

Pöytäkirja on pidetty nähtävänä yleisessä tietoverkossa osoitteessa
www.hel.fi 23.06.2022.