



## § 10

### Kehittämisen- ja digitalisaatiopalvelujohtajan työsuhteeseen ottaminen

HEL 2022-015598 T 01 01 01 01

#### Päätös

Taloushallintopalveluliikelaitoksen johtokunta päätti ottaa kehittämiss- ja digitalisaatiopalvelujohtajan työsuhteeseen tehtävään diplomi-insinööri Petri Böhmin 7000 euroa/kk kokonaispalkan mukaisin palkkaeduin. Tehtävässä on kuuden kuukauden koeaika. Böhm aloittaa tehtävässä 1.3.2023.

#### Esittelijä

toimitusjohtaja  
Anniina Kitula

#### Lisätiedot

Heli Lappi-Rantanen, kehittämisspäälikkö, puhelin: 310 27756  
heli.lappi-rantanen(a)hel.fi

#### Liitteet

- 1 Kehittämiss- ja digitalisaatiopalvelujohtaja lyhyt hakijalista\_
- 2 Kehittämiss- ja digitalisaatiopalvelujohtaja hakijayhteenveto

#### Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

#### Otteet

**Ote**  
Tehtävää hakeneet

**Otteen liitteet**  
Esitysteksti  
Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

#### Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

#### Hakijat ja rekrytointiprosessi

Tehtävää haki hakuajan kuluessa 37 henkilöä, joista yksi perui hakemuksensa hakuajan aikana. Vaikka hakijoiden työkokemus ja osaaminen vaihtelevat, heillä kaikilla on kokemusta usealla tehtävän vastuulla kuuluvalla osa-alueella. Hakijoita kontaktoitiin jo hakuajan aikana, kuten työpaikkailmoituksessa oli tuotu esiin. Hakijoiden osaamista ja soveltu-



13.02.2023

vuotta arvioitiin hakemusten ja osaa myös Helbit-rekrytointijärjestelmän videohaastattelutyökalan kautta.

Ensimmäinen varsinainen haastattelukierros toteutettiin 17.-23.1.2023. Videohaastattelujen pohjalta ensimmäiseen haastatteluun kutsuttiin 9 hakijaa: Petri Böhm, \*\*\*\*\* Kutsutuilla hakijoilla arvioitiin olevan täytettävänä olevan tehtävän kannalta riittävää kehittämis- ja digitalisaatiopalveluiden johtamisen tuntemusta sekä riittävää aiempaa johtamiskokemusta. Hakijoita haastattelivat toimitusjohtaja Anniina Kitula sekä rekrytointin kehittämispäällikkö Heli Lappi-Rantanen.

Kaikilla haastatelluilla arvioitiin olevan hyvää kokemusta ja näyttöä kehittämis- ja digitalisaatiopalveluiden johtamisen erilaisissa tehtävissä toimimisesta. Kuitenkin johtamistaidot ja näkemyksellisyys palveluiden kehittämiseen yhdistyivät parhaiten \*\*\*\*\* Petri Böhmilla, \*\*\*\*\* jotka kutsuttiin toisen kierroksen haastatteluihin 24.-27.1.

Petri Böhm on suorittanut diplomi-insinöörin ylemmän korkeakoulututkinnon teknillisessä korkeakoulussa vuonna 1993. Böhm on työskennellyt vuodesta 2019 Pedab Finland Oy:ssa toimitusjohtajana vastaten liiketoiminnan kokonaisvaltaisesta kehittämisestä ja operatiivisesta johtamisesta. Tätä aikaisemmin hän on työskennellyt muun muassa Accountorilla useammassa eri roolissa, mutta viimeisimpänä Enterprise Clusterin johtajana, jossa hän vastasi liiketoiminnan kokonaisvaltaisesta kehittämisestä sekä organisaatio- ja johtamismallin rakentamisesta.

\*\*\*\*\* on suorittanut insinöörin ylemmän ammattikorkeakoulututkinnon Hämeen ammattikorkeakoulussa vuonna 2016. \*\*\*\*\* on työskennellyt vuodesta 2015 tietohallintopäällikkönä \*\*\*\*\* vastaten viimeisimpänä muun muassa \*\*\*\*\* tietohallinnon muutosjohtamisesta ja kehittämisestä. Tätä aikaisemmin hän on työskennellyt prosessijohtajana \*\*\*\*\*

\*\*\*\*\* on suorittanut diplomi-insinöörin ylemmän korkeakoulututkinnon teknillisessä korkeakoulussa vuonna 2008. \*\*\*\*\* on työskennellyt vuodesta 2018 \*\*\*\*\* tietohallintopäällikkönä vastaten \*\*\*\*\* ydinliiketoimintaa palvelevasta sovelluskokonaisuudesta, johon sisältyy noin 60 sovellusta ja palvelua. Aikaisemmin hän on työskennellyt \*\*\*\*\* muun muassa projektipäällikkönä, hankepäällikkönä ja viimeisimpänä Sub-Function johtajana vastaten \*\*\*\*\* käyttämistä paikallisista sovelluksista.

\*\*\*\*\* on suorittanut kauppatieteiden maisterin ylemmän korkeakoulututkinnon Svenska Handelshögskolanissa vuonna 2008. \*\*\*\*\* on työskennellyt \*\*\*\*\* johtajana vastaten tuotestrategian kehittämis-



13.02.2023

tä, portfolion valvomisesta ja myyntiprojekteihin osallistumisesta. Tätä aikaisemmin hän on työskennellyt muun muassa \*\*\*\*\* globaalina tuotepäällikkönä kuluttajarahoituspulella sekä \*\*\*\*\* hankepäällikkönä globaalissa implementaatioprojektissa.

\*\*\*\*\* on suorittanut insinöörin alemman ammattikorkeakoulututkinnon Jyväskylän ammattikorkeakoulussa vuonna 2010. \*\*\*\*\* on työskennellyt vuodesta \*\*\*\*\* teknologiajohtajana vastaten digitaalisten palveluiden ja ICT-yksikön johtamisesta. Samanaikaisesti hän on ollut perustamassa \*\*\*\*\* ja toiminut yrityksessä neuvonantajana sekä hallituksen jäsenenä. Tätä aikaisemmin hän on työskennellyt \*\*\*\*\* operatiivisena yksikön vetäjänä.

Toisessa haastatteluissa hakijoita haastattelivat toimitusjohtaja Anniina Kitula ja palkkahallinnon kehittämispäällikkö Jani Rahja. Näissä haastatteluissa syvennettiin käsitystä hakijoiden digitalisaatio-osaamisesta ja sen sovellettavuudesta Talpan tämänhetkisiin haasteisiin. Tämän perusteella arvioitiin, että parhaat mahdollisuudet tehtävässä onnistumiseen oli \*\*\*\*\* Petri Böhmilla ja \*\*\*\*\* kelpoisuus havaittiin tässä vaiheessa puutteelliseksi, sillä hänen ylempi AMK-tutkintonsa on vielä keskeneräinen. Lopullinen vertailu suoritettiin siis Petri Böhmin ja \*\*\*\*\* välillä. Henkilöarvioinnin toteutti Psycon Oy viikolla 5.

Molemmilla kärkihakijoilla, Petri Böhmilla ja \*\*\*\*\* on vahvaa osaamista tehtävään. Heidän digitalisaatioon liittyvän substanssiosaamisensa arvioitiin olevan korkealla tasolla. Erot koskivat kokemuksen monipuolisuutta sekä mahdollisuutta tuoda Talpan johtoryhmään osaamista ja kokemusta HR-järjestelmistä.

Talpan tilanne huomioiden arvioitiin, että Petri Böhmin aktiivinen ja määrätietoinen tapa johtaa asioita ja ihmisiä sekä rohkeammat valmiudet muutosjohtamiseen ennakoivat vielä paremmin tehtävässä onnistumista.

Talpan kehittämis- ja digitalisaatiopalvelujohtajan tehtävä oli julkisesti haettavana 16.12.2022-13.1.2023 kaupungin sähköisessä rekrytointipalvelussa. Hakuilmoitus oli esillä myös TE-palveluiden, Joblyn, Oikotien ja Duunitorin työnhakusivustoilla sekä LinkedInin työpaikkajulkaisuissa. Näiden lisäksi rekrytointin markkinoinnissa käytettiin Duunitorin tehokampanjaa sekä Helsingin Sanomien diginostoa.

Helsingin kaupungin hallintosäännön 11. luvun 1 §:n 1 momentin mukaan liikelaitoksen johtokunta päättää liikelaitoksen organisaation



ylimmästä tasosta ja ottaa liikelaitoksen toimitusjohtajan suoran alaisen, jollainen kehittämis- ja digitalisaatiopalvelujohtaja on.

Kehittämis- ja digitalisaatiopalvelujohtajan tehtävän kelpoisuusvaatimuksena on ylempi korkeakoulututkinto. Lisäksi tehtävän kelpoisuusvaatimuksena on aiempi johtamiskokemus sekä suomen kielen erinomainen ja ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito.

Muodollisten kelpoisuusvaatimusten lisäksi hakuilmoituksessa todettiin, että tehtävässä menestyäkseen hakijalla on oltava kokemusta HR- ja talousjärjestelmistä ja siihen kuuluvasta toimittajayhteistyöstä. Lisäksi hakijalta edellytettiin näkemyksellisyyttä, kykyä selvittää asiat juurta jaksan sekä kykyä tarttua itse toimeen. Tehtävässä onnistumista edistää, jos hakijalla on vahvaa kokemusta erilaisten ICT-projektien vetämisestä.

Kaupungilla johdon tehtävissä sovelletaan kokonaispalkkajärjestelmää. Palkka määräytyy tehtävän vaativuuden sekä tehtävässä menestymisen edellyttämän kokemuksen mukaan. Hallintosäännön 12 luvun 3 §:n 1 momentin 3 kohdan mukaan henkilöstöjohtaja päättää tehtävien vaativuusluokittelusta ja tarkastusjohtajaa lukuun ottamatta siihen perustuvasta palkasta. Henkilöstöjohtaja on rekrytointiprosessin yhteydessä päättänyt Talpan kehittämis- ja digitalisaatiopalvelujohtajan kokonaispalkaksi 7000 euroa kuukaudessa.

## Esittelijän perustelut

Rekrytointiprosessin aikana Petri Böhm on osoittanut olevansa laaja-alainen ja kokenut johtaja. Böhmillä ei ole aiempaa kokemusta kunnallisessa toimintaympäristöstä, mutta hänen valmiutensa ottaa uusia asioita haltuun ja sopeutua uudenlaiseen toimintaympäristöön arvioitiin erittäin hyviksi. Sen lisäksi hän on prosessin aikana osoittanut olevansa motivoitunut ratkaisemaan Talpan tällä hetkellä kohtaamia haasteita.

Böhmillä on vahvaa johtamiskokemusta sekä toimitusjohtajana että muissa johtotehtävissä. mm. Accountorilla. Hänellä on vahvaa johtoryhmäkokemusta, ja hänen laaja-alaisen osaamisensa arvioidaan tuovaan selkeää lisäarvoa Talpan johtoryhmään. Böhmien valintaa puoltavat rekrytointiprosessin aikana esiin tuotu vahva ymmärrys IT:n roolista liiketoiminnan kehittämisestä ja vankka käytännön kokemus IT-palvelujen ja yrityksen digitaalisaation kehittämisestä. Böhmillä on näkemyksellisyyttä Talpan uudistamiseen kaupungin tavoitteiden mukaisesti.

Esittelijä



13.02.2023

Asia/3

toimitusjohtaja  
Anniina Kitula

Lisätiedot

Heli Lappi-Rantanen, kehittämisspäällikkö, puhelin: 310 27756  
heli.lappi-rantanen(a)hel.fi

**Liitteet**

- 1 Kehittämisen- ja digitalisaatiopalvelujohtaja lyhyt hakijalista\_
- 2 Kehittämisen- ja digitalisaatiopalvelujohtaja hakijayhteenveto

**Muutoksenhaku**

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

**Otteet**

**Ote**  
Tehtävää hakeneet

**Otteen liitteet**  
Esitysteksti  
Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus