



24.02.2022

Henkilöstöjohtaja

15 §

Ohje, tehtävien vaativuuden arviointi ja tehtäväkohtaisen palkan määrittely KVTES, SOTE-sopimus

HEL 2022-002923 T 01 00 01 00

Päätös

Henkilöstöjohtaja päätti antaa ohjeen tehtävien vaativuuden arvioinnista ja tehtäväkohtaisen palkan määrittelystä kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) ja sosiaali- ja terveydenhuollon työ- ja virkaehtosopimuksen (SOTE-sopimus) soveltamispiirissä.

Päätöksen perustelut

Ohje korvaa 1.6.2017 annetun ohjeen kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen tehtävien vaativuuden arvioinnista.

Soveltamisohjeesta on saavutettu yksimielisyys pääsopijajärjestöjen paikallisyhdistysten puheenjohtajien ja vastaavien kanssa.

Ohje koskee kaupungin toimialoja, virastoja ja liikelaitoksia, joissa työskentelee kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) ja sosiaali- ja terveydenhuollon työ- ja virkaehtosopimuksen (SOTE-sopimus) soveltamispiiriin kuuluvaa henkilöstöä.

Liitteenä olevassa ohjeessa kuvataan tehtävien vaativuuden arvioinnin ja tehtäväkohtaisen palkan määrittelyn periaatteet.

Lisätiedot

Juha Rosvall, johtava asiantuntija, puhelin: 09 310 29143
juha.rosvall(a)hel.fi

Jaakko Räsänen, johtava asiantuntija, puhelin: 09 310 20898
jaakko.rasanen(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Ohje, tehtävien vaativuuden arviointi ja tehtäväkohtaisen palkan määrittely KVTES ja SOTE-sopimus

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Tiedoksi

Kaupunginkanslian henkilöstöosasto



24.02.2022

Henkilöstöjohtaja

MUUTOKSENHAKUOHJEET

1

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Pöytäkirjan 15 §.

Tähän päätökseen ei saa hakea muutosta, koska päätös koskee asian valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Sovellettava lainkohta: Kuntalaki 136 §



24.02.2022

Henkilöstöjohtaja

Asta Enroos
vs. henkilöstöjohtaja

Päätös on sähköisesti allekirjoitettu.

Pöytäkirja on pidetty nähtävänä yleisessä tietoverkossa osoitteessa
www.hel.fi 24.02.2022.