



09.12.2021

Asia/3

## § 80

### Staran ympäristönhoidon yksikönjohtajan virkaan ottaminen

HEL 2021-013554 T 01 01 01 01

#### Päätös

Rakentamispalveluliikelaitoksen (jäljempänä Staran) johtokunta päätti ottaa maatalous- ja metsätieteiden maisteri Antti Rautiaisen yksikönjohtajan virkaan. Virantoimitus alkaa 1.2.2022. Viran tehtäväkohtainen palkka on 6 205,52 euroa kuukaudessa. Virassa ei edellytetä koeaikaa, sillä valittu hakija on hoitanut tehtävää viransijaisena 1.7.2021 alkaen.

Mikäli virkaan otetaan henkilö, joka ei ole kaupungin palveluksessa, eikä terveydellisiä tietoja ole käytettävissä virkaan otettaessa, on päätös tällaisen henkilön osalta ehdollinen, kunnes henkilön terveydentilasta saadun selvityksen perusteella virkaan ottaminen on vahvistettu. Selvitys on esitettävä 30 päivän kuluessa virkaan ottamista koskevan päätöksen tiedoksisaannista lukien.

Esittelijä

vs. toimitusjohtaja  
Hannu Halkola

Lisätiedot

Tommi Majanen, henkilöstöpäällikkö, puhelin: 09 310 39270  
tommi.majanen(a)hel.fi  
Nora Alavuo, erityissuunnittelija, puhelin: 09 310 33089  
nora.alavuo(a)hel.fi

#### Liitteet

1 Hakijaluettelo

#### Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje

Oikaisuvaatimusohje, rakentamispalveluliikelaitoksen johtokunta

#### Otteet

**Ote**  
Virkaa hakeneet

**Otteen liitteet**  
Esitysteksti  
Oikaisuvaatimusohje, rakentamispalveluliikelaitoksen johtokunta

#### Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.



## Päätöksen perustelut

Staran johtokunta on 20.5.2021 (§ 37) hyväksynyt edellisen viranhaltijan eroilmoituksen Staran ympäristönhoidon yksikönjohtajan virasta 1.2.2022 alkaen ja päättänyt täyttää viran sisäisellä haulalla 1.7.2021 – 31.1.2022 määräajaksi. Samalla johtokunta päätti, että avoin haku ympäristönhoidon yksikönjohtajan vakinaiseen virkaan käynnistetään 31.12.2021 mennessä. Virka on ollut julkisesti haettavana 18.10. – 5.11.2021 kaupungin sähköisen rekrytointipalvelun sisäisessä sekä ulkoisessa haussa. Hakuilmoitus oli esillä kaupungin rekrytointisivuilla osoitteessa [helsinkirekry.fi](https://helsinkirekry.fi) 18.10. – 5.11.2021. Hakuilmoitus oli lisäksi esillä TE-palveluiden, Monsterin, LinkedInin sekä Duunitorin verkkosivuilla, ja siitä ilmoitettiin Maaseudun Tulevaisuus –lehden ”Jätinnumero” -erikoispainoksessa 29.10.2021.

Staran toimintasäännön 7. luvun mukaan ympäristönhoidon yksikönjohtajan vastuulla on vastata kaupungin vesialueiden puhtaanapidon, kasvintuotannon ja luonnonmukaisten viheralueiden palvelujen tuottamisesta liikelaitoksen asiakkaille. Ympäristönhoitoa johtaa ympäristönhoidon yksikönjohtaja.

Virkaa täytettäessä on noudatettava perustuslain 125 § 2 momentissa säädettyjä yleisiä virkanimitysperusteita, jotka ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Yksikönjohtajan viran muodolliset kelpoisuusvaatimukset ovat ylempi korkeakoulututkinto sekä vankka kokemus esihenkilötyöstä. Tehtävän kielivaatimuksena on suomen kielen erinomainen, englannin kielen hyvä sekä ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito. Erityisten kelpoisuusvaatimusten lisäksi hakuilmoituksessa todettiin, että hakijalta edellytetään näkemystä ja kokemusta vaativasta sidosryhmäyhteistyöstä sekä organisaation strategisesta ja operatiivisesta johtamisesta, sekä hyviä yhteistyötaitoja sekä valmiutta organisaation ja työyhteisön kehittämiseen ennakoiden toimintaympäristön muutoksia. Lisäksi hakuilmoituksessa ilmoitettiin, että hakijan eduksi lasketaan aiempi kokemus ympäristönhoitoyksikön vastuualueelle kuuluvista tehtävistä ja osa-alueista, kuten metsänhoito, luonnonsuojelualueet, puutarha-, meri- ja saaristolapalvelut tai maatalous.

## Hakijat ja rekrytointiprosessi

Virkaa haki hakuajan puitteissa 15 henkilöä. Hakijaluettelo on tämän päätöksen liitteenä 1. Kaikki arviointiin osallistuneet hakijat täyttivät virkaan asetetut kelpoisuusvaatimukset. Vaikka hakijoiden työkokemus ja osaaminen vaihtelevat, heillä kaikilla on kokemusta usealla viran toimenkuvaan kuuluvalla osa-alueella.



Haun ensimmäinen vaihe toteutettiin Teams-haastatteluna. Haastattelut hakijat olivat \*\*\*\*\* Antti Rautiainen, joilla arvioitiin olevan viran kelpoisuusvaatimusten lisäksi hakemuksen kautta esiin tuotuja edellytyksiä johtaa ja kehittää yksikön toimintaa sekä toimia yksikön esihenkilönä. Haastattelut toteutettiin Teams-työkalulla 11. – 15.11.2021. Ensimmäisessä vaiheessa hakijoiden haastatteluvastauksia arvioivat toimitusjohtaja Timo Martiskainen, kaupunkitekniikan ylläpito -yksikön johtaja Ville Alatyppö, henkilöstöpäällikkö Tommi Majanen sekä rekrytoinnin erityissuunnittelija Nora Alavuo kaupunginkansliasta.

Hakija 1 \*\*\*\*\* Hakija on suorittanut filosofian tohtorin tutkinnon Helsingin yliopistossa vuonna 2014. Lisäksi hakija on suorittanut maataloustieteiden maisterin tutkinnon Estonian Agricultural Universitystä vuonna 2004. Hän on toiminut vuodesta 2010 alkaen monipuolisissa johtotehtävissä ensin Maa- ja elintarviketalouden tutkimuskeskuksella ja vuodesta 2015 alkaen Luonnonvarakeskuksella. \*\*\*\*\* Hakemuksen ja haastattelun perusteella voidaan katsoa, että hakijalla on monipuolista johtamiskokemusta sekä vahvaa maatalouden sekä luonnonvara-alueiden tuntemusta.

Hakija 2 \*\*\*\*\* Hakija on suorittanut hortonomin ylemmän korkeakoulututkinnon Hämeen ammattikorkeakoulusta vuonna 2014. \*\*\*\*\* Hän on aiemmissa tehtävissään toiminut monipuolisesti eri viheralueiden kunnossapidon päällikkötason tehtävissä julkisella sektorilla. Hakijalla on monipuolista kokemusta verkostoyhteistyöstä sekä sidosryhmien johtamisesta. Hakemuksen ja haastattelun perusteella voidaan todeta, että hakijalla on vankka kokemus julkisen sektorin viheralueiden kunnossapidon kentältä yli 10 vuoden ajalta.

Hakija 3 \*\*\*\*\* Hakija on suorittanut kauppatieteiden maisterin tutkinnon Vaasan yliopistossa vuonna 2014. \*\*\*\*\* Hän on aiemmissa tehtävissään toiminut monipuolisesti sekä julkisella että yksityisellä sektorilla johtotehtävissä. Hakijalla on myös yli 15 vuoden työkokemus metsäalalta erilaisista esihenkilö- ja päällikkötason rooleista. Hakemuksen ja haastattelun perusteella voidaan katsoa, että hakijalla on syvälistä ympäristönhoidon alan tuntemusta erityisesti metsienhoidon osalta sekä vahvaa julkisen sektorin johtamiskokemusta.

Hakija 4 \*\*\*\*\* Hakija on suorittanut valtiotieteiden maisterin tutkinnon Helsingin yliopistosta vuonna 1999. \*\*\*\*\* Hän on aiemmissa tehtävissään toiminut monipuolisesti erilaisissa johto- sekä esihenkilötehtävissä niin julkisella kuin yksityisellä sektorilla. Hakemuksen ja haastattelun perusteella voidaan todeta, että hakijalla on vankkaa osaamista etenkin muutos- ja palvelujohtamisesta. Hakijalla on myös monipuolista kokemusta sidosryhmien ja verkostojen johtamisesta ja



hänellä on näyttöjä viestinnän tehtävistä. Hakijalla on myös vahva kaupunkiorganisaation tuntemus.

Hakija 5 on Antti Rautiainen. Hakija on suorittanut maatalous- ja metsätieteiden maisterin tutkinnon Helsingin yliopistossa. Hän on toiminut Helsingin kaupungilla vuodesta 2008 alkaen Staralla ensin asiantuntijana, mutta vuodesta 2009 alkaen erilaisissa palvelupäällikön tehtävissä. Tällä hetkellä hakija toimii Starassa ympäristönhoidon yksikönjohtajana viransijaisuudessa. Hakemuksen ja haastattelun perusteella voidaan katsoa, että hakijalla on monipuolista kokemusta sekä ympäristönhoidon eri osa-alueilta että kyseisen kentän esihenkilö- ja johtotehtävistä. Hakijalla on myös vahva kaupunkiorganisaation tuntemus.

Kaikilla haastatelluilla hakijoilla arvioitiin olevan monipuolista esihenkilötyön ja johtamisen kokemusta erilaisten roolien kautta. Lisäksi kaikilla haastatelluilla on hyvät valmiudet verkostoyhteistyöhön aiempien tehtäviensä ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa pohjalta. Kolmella jatkokon valitulla hakijalla on kuitenkin todettu laaja-alaisin kokemus ympäristönhoidon näkökulmasta yhdistettynä vahvaan näkemykseen ja kokemukseen siitä, miten yksikön toimintatapoja tulisi johtaa ja kehittää sekä strategisella että operatiivisella tasolla.

Toiseen haastatteluun 22.11.2021 kutsuttiin kolme hakijaa: \*\*\*\*\*  
Antti Rautiainen. Toisessa haastattelussa hakijoita haastattelivat toimitusjohtaja Timo Martiskainen, kaupunkitekniikan ylläpito –yksikön johtaja Ville Alatyppö, henkilöstöpäällikkö Tommi Majanen sekä rekrytoinnin erityissuunnittelija Nora Alavuo kaupunginkansliasta.

Hakija 1 \*\*\*\*\* vahvuutena on todettu laaja-alainen sekä strategisen että operatiivisen tason kokemus yksikönjohtajan tehtävästä. Hakijalla on aiempien tehtäviensä kautta tullut kattava näkemys siitä, kuinka yksikön toimintatapoja ja tuottavuutta voisi kehittää. Hakijalla on kokemusta monimutkaisessa matriisiorganisaatiossa toimimisesta sekä kokonaan uusien organisaatorakenteiden toimeenpanosta. Hakijan vahvuutena korostuu yli kymmenen vuoden johtamiskokemus ympäristönhoidon alalta. Hakijalla on myös kokemusta mediayhteistyöstä ympäristönhoidon näkökulmista.

Hakija 3 \*\*\*\*\* vahvuutena on todettu vahva ja monipuolinen kokemus kuntakentän johtotehtävistä. Hakijalla on valmiudet käydä keskustelua niin johdon kuin asiantuntijoidenkin kanssa ja ymmärtää tavoitteissa onnistumisen kannalta olennaiset sekä mahdollistavat että estävät tekijät. Hakijan vahvuutena korostuu neuvottelu- ja johtamistaidot muutostilanteissa ja hänellä on vankkaa kokemusta verkostoissa vaikuttamisesta, julkisen sektorin johtoryhmätyöskentelystä sekä eri intressien sovittelijana toimimisesta.



Hakija 5 Antti Rautiaisen vahvuutena on todettu monipuolinen kokemus ympäristönhoidon alalta esihenkilörooleista. Hakijalla on hyvää todennettua kokemusta ja näkemystä yksikön työn organisoimisesta sekä toimintatapojen ja työkalujen kehittämisestä. Hakijalla on vahvaa kokemusta sidosryhmäyhteistyöstä ja hän hahmottaa kattavasti julkisen sektorin toimintaympäristön. Hakijan vahvuutena korostuu toimintaympäristön kattavan tuntemuksen lisäksi erityisesti yksikön johtamisen sekä taloudellisen kehittämisen näkemys.

Kaikilla kolmella haastatellulla hakijalla on hyvää ja monipuolista kokemusta tehtävässä menestymisen edellytysten osalta, näin ollen henkilöarviointeihin kutsuttiin kaikki kolme toisen kierroksen haastatteluun osallistunutta hakijaa. Henkilöarvioinnit suoritti Psycon Oy ajalla 17. – 23.11.2021.

Haastattelujen ja hakemusten perusteella katsotaan, että \*\*\*\*\* Rautiaisella on \*\*\*\*\* laaja-alaisempi kokemus ympäristönhoidon alalta monen eri tehtävän ja organisaation kautta. Vaikka \*\*\*\*\* Rautiaiseen verrattuna pitkäaikaisempaa kokemusta vaativista johtotehtävistä, toi Rautiainen haastatteluvastaustensa kautta esille kattavammin sekä strategisen että operatiivisen tason näkemyksiä siitä, miten yksikön toimintaa tulisi johtaa. Verrattuna muihin haastateltuihin hakijoihin, Rautiaisella nähtiin kokonaisarvion perusteella olevan parhaat valmiudet ja kyvyt ympäristönhoidon yksikön valmentavaan johtamiseen sekä näkemyksellisyyttä ja ratkaisukeskeistä toimeenpanokykyä yksikön toiminnan ja talouden kehittämiseen.

## Arviointi

Yksikönjohtaja johtaa Staran ympäristönhoidon yksikköä, jonka vastuulla on esimerkiksi kaupunkimetsien hoito, luonnonmukaisten viheralueiden palvelujen tuottaminen, kasvintuotanto sekä vesialueiden puhtaanapito. Lisäksi tehtävässä menestyminen edellyttää hyviä vuorovaiikutustaitoja sekä kykyä tehdä vaikuttavaa yhteistyötä kaupungin sisäisten ja ulkoisten sidosryhmien kanssa.

Hakuasiakirjoihin, koulutukseen, työkokemukseen sekä haastatteluissa osoitettuun soveltuvuuteen perustuvan kokonaisarvion nojalla katsotaan, että Antti Rautiaisella on parhaat edellytykset edellä kuvattujen yksikönjohtajan virkaan kuuluvien tehtävien hoitamiseen. Johtamiskokemuksen lisäksi Rautiaisella on syvällistä ja monipuolista substanssiosaamista ympäristönhoitoon liittyen. Hänen koulutustaustansa ja työkokemuksensa lisäksi hänellä on kokemusta haastavien media- ja viestintätilanteiden hallinnasta. Näin ollen hänessä nähtiin kykyä ottaa johtaakseen ympäristönhoidon eri palvelukokonaisuudet.



09.12.2021

Asia/3

Hänen valintaansa puoltaa todennettu hyvä esihenkilökokemus ympäristönhoidon alalta usean eri roolin, yksikön ja hankkeen osalta. Hänen vahvuksiinsa kuuluu sekä strategisen että operatiivisen tason johtaminen sekä kyky käydä keskusteluja niin johto- kuin asiantuntijataso- kanssa. Rekrytointiprosessin aikana hakijasta muodostui selkeä näkemys, että hän on helposti lähestyttävä, ennakoiva, tarkka, analyyttinen ja strategiaa toteuttava valmentava esihenkilö. Hakijalla on monipuolinen näkemys yksikön toiminnan ja työkalujen suunnitelmallisesta ja systemaattisesta kehittämisestä. Hän on työskennellyt yli 13 vuotta ympäristönhoidon alan tehtävissä, ja hänellä on yli 12 vuoden monipuolinen esihenkilökokemus alalta. Hänellä on myös erinomaista kokemusta julkisen sektorin sidosryhmätyöskentelystä. Hänellä on hyvät vuorovaikutustaidot sekä vakuuttavaa näkemystä siitä, miten Staran ympäristönhoidon yksikön toimintatapoja ja työkaluja tulisi tulevaisuudessa kehittää pitkäjänteisesti. Hakija on osoittanut todennettua menestystä toimiessaan ympäristönhoidon yksikönjohtajan viransijaisuudessa ja saanut työstään hyvää palautetta.

Esittelijä

vs. toimitusjohtaja  
Hannu Halkola

Lisätiedot

Tommi Majanen, henkilöstöpäällikkö, puhelin: 09 310 39270  
tommi.majanen(a)hel.fi  
Nora Alavuo, erityissuunnittelija, puhelin: 09 310 33089  
nora.alavuo(a)hel.fi

Liitteet

1 Hakijaluettelo

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje

Oikaisuvaatimusohje, rakentamis-  
palveluliikelaitoksen johtokunta

Otteet

**Ote**  
Virkaa hakeneet

**Otteen liitteet**  
Esitysteksti  
Oikaisuvaatimusohje, rakentamispalveluliikelai-  
toksen johtokunta

Tiedoksi

Stara