



22.12.2022

Maahanmuutto- ja työllisyysasioiden johtaja

85 §

Virkasuhteen täyttäminen, Työvoima ja maahanmuutto, palveluesihenkilö, 2 tehtävää KANSLIA-01-50-22

HEL 2022-014995 T 01 01 01 01

Päätös

Va. maahanmuutto- ja työllisyysasioiden johtaja päätti ottaa koulutuksen, kokemuksen ja haastattelussa osoitetun sopivuuden perusteella ***** palveluesihenkilön määräaikaisiin virkoihin 4200€ tehtäväkoh-
taisella palkalla.

Virantoimitus alkaa 1.7.2023 lukien ja jatkuu 31.12.2024 saakka.

Virkaan valituille määrätään virantoimituksen aloittamisesta alkava koeaika, joka on kuusi kuukautta tai puolet palvelussuhteen kestosta. Mikäli viranhaltija siirtyy Helsingin kaupungilla toiseen virkasuhteeseen, peräkkäisissä määräaikaisissa virkasuhteissa ei määrätä uutta koeaikaa, elleivät viranhaltijan tehtävät tai asema olennaisesti muutu.

Päätös on ehdollinen, kunnes virkaan valittu on esittänyt selvityksen terveydentilastaan. Selvitys terveydentilasta on esitettävä kuukauden kuluessa virkaan ottamista koskevan päätöksen tiedoksisaannista lukien. Mikäli tehtävästä toiseen siirtyvä virkaan otettava on jo aikaisemmin esittänyt selvityksen terveydentilastaan tai virka täytetään enimmillään 12 kuukaudeksi, esihenkilö voi päättää, ettei työhöntulotarkastusta tarvita.

Päätöksen perustelut

Kaksi uutta palveluesihenkilön virkaa perustettiin kaupunginhallituksen päätöksellä Kh 14.11.2022, § 799. Virat on perustettu 1.7.2023-31.12.2024 kestäväksi määräajaksi.

Palveluesihenkilön virat ovat olleet julkisesti haettavana ajalla 21.11.2022–5.12.2022 Helsingin kaupungin sähköisessä rekrytointijärjestelmässä osoitteessa helsinkirekry.fi. Hakuilmoitus oli lisäksi esillä TE-palveluiden sivuilla sekä monster.fi ja duunitori.fi -palveluissa.

Kansliapäällikön 3.3.2021, 56 §:n tekemän päätöksen toimivallan siirtämisestä keskushallinnossa kanslian henkilöstöasioihin liittyvässä päätöksenteossa mukaan määräaikaiseen virkaan ottaa ko. viralle määriteltä lähin virassa oleva esihenkilö. Palveluesihenkilön tehtävän osalta määräaikaiseen virkaan ottaa va. maahanmuutto- ja työllisyysasioiden johtaja *****



22.12.2022

Maahanmuutto- ja työllisyysasioiden johtaja

Viranhaltijan tehtävänä ovat palveluesihenkilön tehtävät työllisyyden kuntakokeilussa. Palveluesihenkilö johtaa työllisyyspalveluiden strategista asiakkuutta nuorten tai uusien asiakkaiden osalta sekä vastaa asiakkuuden verkosto- ja kumppanuusyhteistyöstä palveluiden suunnittelusta, kehittämisestä, toteutuksesta ja arvioinnista.

Palveluesihenkilö johtaa tiimensä toimintaa työllisyyden edistämisen kuntakokeiluista annetun lain ja muun lainsäädännön mukaisesti. Palveluesihenkilö vastaa tiimensä osalta työllisyyden kuntakokeilun strategisten tavoitteiden toteutumisesta, toiminnan suunnittelusta, seurannasta ja arvioinnista sekä toiminnan kehittämisestä.

Palveluesihenkilön viran kelpoisuusvaatimuksena on alempi korkeakoulututkinto tai muu vastaava osaaminen sekä suomen ja englannin kielen taito.

Muodollisten kelpoisuusvaatimusten lisäksi palveluesihenkilöltä edellytettiin tuntemusta työllisyyden hoidon kentästä. Eduksi luettiin aiempi kokemus johtamisesta ja palveluiden kehittämisestä.

Perustuslain 125 §:n mukaan viran yleiset nimitysperusteet ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Hakijat ja rekrytointiprosessi

Määräajassa hakemuksen jätti 28 hakijaa, Vaadittu kelpoisuus on 27 hakijalla. Hakijaluettelo on liitteenä 1.

Hakemuksien perusteella ryhmähaastatteluun kutsuttiin 9 hakijaa, joilla oli vahvaa aiempaa työkokemusta johtamisesta asiantuntijaorganisaatiosta sekä työllisyysneuvonhoidon tehtävistä.

Ryhmähaastattelut toteutettiin 9.12. Yksi kutsutuista hakijoista oli estynyt saapumaan haastatteluun. Ryhmähaastatteluja arvioivat va. maahanmuutto- ja työllisyysasioiden johtaja ***** HR-päällikkö ***** sekä HR-suunnittelija *****

Haastatteluiden perusteella yksilöhaastatteluihin valittiin kolme hakijaa, joilla arvioitiin ryhmäkesustelun perusteella olevan syvällistä tuntemusta työllisyysneuvonhoidon kentästä, vahvaa johtamisosaamista sekä perusteltua näkemystä palveluiden kehittämisestä asiakasryhmän tarpeisiin.

Ennen yksilöhaastatteluita hakijoille tehtiin johtamisen toimintatyökalukartoitus (DiSC), jonka toteutti kaupungin henkilöstöosaston johtava asiantuntija ***** Toimintatyökalukartoitusta käytettiin keskustelun pohjana yksilöhaastatteluissa ja sitä peilattiin kaupungin johtamisen kulmakiviin.



22.12.2022

Maahanmuutto- ja työllisyysasioiden johtaja

Haastattelun suorittivat 15.12 va. maahanmuutto- ja työllisyysasioiden johtaja ***** HR-päällikkö ***** johtava asiantuntija ***** sekä HR-suunnittelija *****

Kärkihakijoiden vertailu

Kärkihakijoiden arviointi

Palveluesihenkilö johtaa työllisyyspalveluiden strategista asiakkuutta sekä vastaa asiakkuuden verkosto- ja kumppanuusyhteistyöstä palveluiden suunnittelusta, kehittämisestä, toteutuksesta ja arvioinnista. Lisäksi hän johtaa tiiminsä toimintaa työllisyyden edistämisen kuntako-keiluista annetun lain ja muun lainsäädännön mukaisesti.

Palveluesihenkilön tehtävässä korostuvat johtamistaidot, tuntemus työllisyyden hoidon kentästä, kyky hahmottaa laajoja kokonaisuuksia sekä osaaminen sekä näkemys palveluiden kehittämisestä työllisyyden hoidon kontekstissa.

Kaikilla henkilökohtaisesti haastatelluista on kelpoisuusehdoissa edellytetty alempi korkeakoulututkinto tai muu vastaava osaaminen, sekä tehtävässä edellytetty kielitaito.

Kaikilla haastatelluilla oli kokemusta johtamisesta, mutta erityisesti ***** korostui pitkän kokemuksen lisäksi johtamistehtävien laaja-alaisuus.

***** osoittivat tuntevansa hyvin työllisyyden hoidon kenttää. Heillä on myös perusteltua näkemystä strategisten asiakkuuksien kehittämiseksi työllisyyspalveluiden kontekstissa. ***** on vahvaa ja monipuolista osaamista sosiaalialan tehtävistä.

Koulutuksen ja työkokemuksen, hakuasiakirjojen ja haastattelussa osoitetun soveltuvuuden pohjalta tehdyn kokonaisarvion perusteella parhaat edellytykset palveluesihenkilön viran hoitamiseen on *****

Va. maahanmuutto- ja työllisyysasioiden johtaja ***** katsoo hakijoiden työkokemuksen, koulutuksen sekä haastatelluista ilmenevien seikkojen kokonaisarvioinnin perusteella, että parhaat edellytykset viran menestykselliseen hoitamiseen on *****



22.12.2022

Maahanmuutto- ja työllisyysasioiden johtaja

Päätös annetaan tiedoksi virkaan valitulle sekä muille hakijoille oikaisu-vaatimusohjeineen.

Päätöksen tiedoksianto tapahtuu sähköisessä rekrytointijärjestelmässä niiden osalta, jotka ovat antaneet suostumuksensa sähköiseen tiedoksiantoon ja muiden osalta kirjeitse.

Lisätiedot

Annukka Sorjonen, Va. maahanmuutto- ja työllisyysasioiden johtaja, puhelin: 310 84800

annukka.sorjonen(a)hel.fi

Karoliina Ruuskanen, HR-päällikkö, puhelin: 310 25277

karoliina.ruuskanen(a)hel.fi

Liitteet

1 Hakijaluettelo

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus



22.12.2022

Maahanmuutto- ja työllisyysasioiden johtaja

MUUTOKSENHAKUOHJEET

1

OHJEET OIKAISUVAATIMUKSEN TEKEMISEKSI

Pöytäkirjan 85 §.

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen)
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksaannista.

Oikaisuvaatimuksen on saavuttava Helsingin kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Mikäli päätös on annettu tiedoksi postitse, asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Mikäli päätös on annettu tiedoksi sähköisenä viestinä, asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmen päivän kuluttua viestin lähettämisestä.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimustajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Helsingin kaupunginhallitus.

Oikaisuvaatimusviranomaisen asiointiosoite on seuraava:



22.12.2022

Maahanmuutto- ja työllisyysasioiden johtaja

Sähköpostiosoite: helsinki.kirjaamo@hel.fi
Postiosoite: PL 10
00099 HELSINGIN KAUPUNKI
Käyntiosoite: Pohjoisesplanadi 11-13
Puhelinnumero: 09 310 13700

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 08.15–16.00.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisena. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava

- päätös, johon oikaisuvaatimus kohdistuu
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella päätöstä halutaan oikaistavaksi
- oikaisuvaatimuksen tekijä
- millä perusteella oikaisuvaatimuksen tekijä on oikeutettu tekemään vaatimuksen
- oikaisuvaatimuksen tekijän yhteystiedot

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä lähetetään pyynnöstä. Asiakirjoja voi tilata Helsingin kaupungin kirjaamosta.



22.12.2022

Maahanmuutto- ja työllisyysasioiden johtaja

Annukka Sorjonen
maahanmuutto- ja työllisyysa-
sioiden johtaja

Päätös on sähköisesti allekirjoitettu.

Pöytäkirja on pidetty nähtävänä yleisessä tietoverkossa osoitteessa
www.hel.fi 23.12.2022.