



## § 249

### Sosiaali-, terveys- ja pelastustoimen toimialajohtajan virkaan ottaminen

HEL 2023-004327 T 01 01 01 01

#### Päätös

Kaupunginvaltuusto otti lääketieteen lisensiaatti Juha Jolkkosen toimialajohtajan virkaan seitsemän vuoden määräajaksi. Virantoimitus alkaa 20.12.2023. Virkaan valitulle ei aseteta koeaikaa.

#### Esittelijä

Kaupunginhallitus

#### Lisätiedot

Susanna Laakkonen, asiantuntija, puhelin: 09 310 33418  
susanna.m.laakkonen(a)hel.fi

#### Liitteet

- 1 Hakijaluettelo
- 2 Hakijayhteenveto
- 3 Hakemukset

#### Muutoksenhaku

Kunnallisvalitus, valtuusto

#### Otteet

##### Ote

Virkaa hakeneet

##### Otteen liitteet

Esitysteksti

Kunnallisvalitus, valtuusto

#### Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

#### Esittelijän perustelut

Kaupunginhallitus on 17.4.2023, 228 § kehottanut kaupunginkansliaa käynnistämään viran täyttämiseksi julkisen hakumenettelyn nykyisen toimialajohtajan määräaikaisen virkasuhteen päättyessä 19.12.2023.

Hallintosäännön 8 luvun 1 §:n 1 momentin 14 kohdan mukaan kaupunginhallitus päättää sellaisen viran haettavaksi julistamisesta, johon kaupunginvaltuusto ottaa viranhaltijan.



Hallintosäännön 7 luvun 1 §:n 15 kohdan mukaan kaupunginvaltuusto päättää toimialajohtajan virkaan ottamisesta.

Hallintosäännön 5 luvun 9 §:n 1 ja 2 momentin mukaan sosiaali-, terveys- ja pelastustoimialan toimintaa ja hallintoa johtaa sosiaali-, terveys- ja pelastustoimialan toimialajohtaja, joka toimii sosiaali-, terveys- ja pelastuslautakunnan, sen jaostojen sekä toimialan apulaispormestarin esittelijänä. Sosiaali-, terveys- ja pelastustoimialan toimialajohtaja nimitetään enintään 7 vuoden määräajaksi. Sosiaali-, terveys- ja pelastustoimialan toimialajohtaja on toimialaan kuuluvien palvelukokonaisuuksien johtajien sekä toimialan hallintojohtajan esimies. Sosiaali-, terveys- ja pelastustoimialan toimialajohtaja suorittaa kansliapäällikön määräämät tehtävät.

Sosiaali-, terveys- ja pelastustoimen toimialajohtajan virka oli julkisesti haettavana 12.5.–29.5.2023. Hakuilmoitus julkaistiin kaupungin sähköisessä rekrytointipalvelussa, Joblyssa, Duunitorilla, Oikotiellä ja Helsingin kaupungin LinkedIn työpaikoissa 12.5.–29.5.2023. Rekrytoinnin markkinoinnissa käytettiin myös Duunitorin tehokampanjaa sekä Helsingin Sanomien diginostoa ja lisäksi ilmoitus näkyi Helsingin Sanomien Mobiiliparaatistauksessa. Virka mainittiin Helsingin Facebook- ja Instagram -tileillä sekä Helsingin kaupungin LinkedIn -tilillä. Lisäksi hakuilmoituksen lyhennelmä julkaistiin sunnuntaina 14.5.2023 Hufvudstadsbladetissa ja Helsingin Sanomissa.

Hallintosäännön 5 luvun 1 §:n mukaan johtavien viranhaltijoiden tehtävänä on suunnitella, seurata ja valvoa johtamansa hallinnollisen kokonaisuuden toimintaa sekä vastata sen tuloksellisuudesta ja tavoitteiden saavuttamisesta. Johtavien viranhaltijoiden tehtävänä on myös johtamansa hallinnollisen kokonaisuuden strateginen ohjaus sekä suorituskyvyn ja toiminnan tuloksellisuuden kehittäminen ja ylläpito.

Virkaa täytettäessä tulee ottaa huomioon perustuslain 125 §:n 2 momentissa säädetyt yleiset virkanimitysperusteet, jotka ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Hallintosäännön 23 luvun 1 §:n 1 momentin mukaan toimialajohtajan kelpoisuusvaatimuksena on ylempi korkeakoulututkinto, kokemusta johtamistehtävissä sekä suomen kielen erinomainen ja ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito. Lisäksi on otettava huomioon se, mitä kelpoisuusehdoista on erikseen säädetty tai määrätty.

Muodollisten kelpoisuusvaatimusten lisäksi hakuilmoituksessa todettiin, että tehtävässä menestyäkseen hakijalla on oltava vahvaa aiempaa kokemusta ja näyttöä suuren organisaation strategisesta ja operatiivisesta johtamisesta. Henkilöstön johtajana hän on linjakas, kirkastaa toiminnan tavoitteet ja kykenee luomaan innostunutta ja sitouttavaa



työkulttuuria. Hänen tulee pystyä luovimaan linjakkaasti erilaisten intressien keskellä ja hänen johtamisellaan on vahva eettinen perusta. Kansainvälisessä yhteistyössä hakija tarvitsee sujuvaa englannin kielien taitoa ja julkiset esiintymiset ovat hänelle luontevia. Hän on myös taitava sisäisten ja ulkoisten yhteistyöverkoston rakentaja, jolla on kokemusta vaativasta sidosryhmäyhteistyöstä ja hän näkee tiiviin työskentelyn poliittisen johdon kanssa innostavana. Lisäksi hakuilmoituksessa todettiin, että tehtävässä onnistumisessa hakijaa auttaa kokemus sosiaali-, terveys- ja pelastustoimialaan linkittyvistä tehtävistä ja vahva perehtyneisyys toimialan tulevaisuuden tarpeisiin. Tehtävässä eduksi on Helsingin kaupunkiorganisaation tuntemus ja kokemus johtamisesta julkiselta sektorilta.

Hallintosäännön 12 luvun 1 §:n 1 momentin 8 kohdan mukaan kansliapäällikkö päättää toimialajohtajan palkasta, palkan määräytymisperusteesta ja palkan harkinnanvaraisesta tarkistamisesta sekä näiden tehtävien vaativuusluokittelusta ja siihen perustuvasta palkasta. Tarkoituksena on, että kansliapäällikkö päättää sosiaali-, terveys- ja pelastustoimialan toimialajohtajan kokonaispalkasta myöhemmin siten, että kokonaispalkka on 17 000 euroa kuukaudessa.

#### Hakijat ja rekrytointiprosessi

Määräajassa virkaan jätti hakemuksensa kaksi henkilöä, joista yksi henkilö täytti viran kelpoisuusehdot. Hakijaluettelo on esityslistan liitteenä 1. Hakijoiden esittämät ansiot, koulutus, kielitaito ja työkokemus ilmenevät hakemuksista. Hakemuksista laadittu yhteenveto on esityslistan liitteenä 2.

Juha Jolkkonen on suorittanut lääketieteen lisensiaatin tutkinnon Helsingin yliopistossa vuonna 1996. Hän on erikoistunut geriatriaan ja valmistunut erikoislääkäriksi vuonna 2003. Lisäksi hän on suorittanut Aalto-yliopiston Executive MBA-tutkinnon vuonna 2014. Jolkkonen on toiminut vuoden 2023 alusta Helsingin kaupungin sosiaali-, terveys- ja pelastustoimialan toimialajohtajana ja tätä aiemmin hän toimi vuodesta 2016 vuoteen 2022 Helsingin kaupungin sosiaali- ja terveystoimialan toimialajohtajana. Aiemmin hän on toiminut Helsingin kaupungin sosiaali- ja terveystoimialan virastopäällikkönä sekä sosiaali- ja terveystoimialan sairaala-, kuntoutus- ja hoivapalveluiden osastopäällikkönä. Lisäksi Jolkkonen on toiminut Vantaan kaupungin vanhus- ja vammaispalveluiden tulosalueen johtajana ja tulosyksikön päällikkönä sekä asiantuntijalääkärinä Novartis Finland Oy:ssä.

Juha Jolkkosen vahvuutena on Helsingin sosiaali- ja terveystoimen kattava tuntemus ja vankka kokemus monipuolisista johtotehtävistä 20 vuoden ajalta. Hänellä on ollut keskeinen rooli muun muassa kaupun-



gin sotepe-organisaatiouudistuksessa ja siihen liittyvän muutoksen toteuttamisessa. Jolkkonen on osoittanut tehtävissään toimeenpanokykä ja näkemyksellisyyttä toimialan kehittämässä. Nähdään, että hänellä on hyvät edellytykset johtaa toimintaa kasvavien tarpeiden, odotusten ja aiempaa rajallisempien henkilöstö- ja taloudellisten voimavarojen ristipaineissa.

Sosiaali-, terveys- ja pelastuslautakunnan toimesta järjestettiin Juha Jolkkosen haastattelutilaisuus 20.6.2023. Lautakunnan jäsenet keskustelivat Jolkkosen kanssa ja keskustelusta nousseet havainnot on voitu välittää valtuustoryhmien tietoon lautakunnan jäsenten kautta.

Selvitystä terveydentilasta ei edellytetä, koska Jolkkonen otetaan virkaan suoraan aiemmasta saman määräaikaisen viran hoidosta.

## Muuta

Esitykseen liittyvät hakemukset ovat esityslistan liitteenä 3. Aineistoon liittyviin sisällöllisiin kysymyksiin vastaa lisätiedonantaja.

## Esittelijä

Kaupunginhallitus

## Lisätiedot

Susanna Laakkonen, asiantuntija, puhelin: 09 310 33418  
susanna.m.laakkonen(a)hel.fi

## Liitteet

- 1 Hakijaluettelo
- 2 Hakijayhteenveto
- 3 Hakemukset

## Muutoksenhaku

Kunnallisvalitus, valtuusto

## Otteet

**Ote**  
Virkaa hakeneet

**Otteen liitteet**  
Esitysteksti  
Kunnallisvalitus, valtuusto

## Tiedoksi

Kaupunginkanslia  
Sosiaali-, terveys- ja pelastustoimiala

## Päätöshistoria



Kaupunginhallitus 09.10.2023 § 599

HEL 2023-004327 T 01 01 01 01

Päätös

Kaupunginhallitus esitti kaupunginvaltuustolle seuraavaa:

Kaupunginvaltuusto ottaa lääketieteen lisensiaatti Juha Jolkosen toimialajohtajan virkaan seitsemän vuoden määräajaksi. Virantoimitus alkaa 20.12.2023. Virkaan valitulle ei aseteta koeaikaa.

Käsittely

09.10.2023 Ehdotuksen mukaan äänestyksin

Vastaehdotus:

Minja Koskela: ”Toimialajohtajat ja muu johto ovat kaupungin muun henkilöstön tavoin saaneet aiemmin tänä vuonna liittojen neuvottelemat yleiskorotukset sekä palkkaohjelman mukaiset palkanlisät. Sotepe-toimialalla korotus on ollut 4,1 prosenttia. Tämän korotuksen jälkeen sotepe-toimialajohtajan palkka on ollut 15 457 euroa. Nyt esitettävä 17 000 euron kuukausipalkka nostaisi palkkaa aiempien korotusten päälle 9,8 prosenttia, mikä on selvästi muuta henkilöstöä enemmän.

Ottaen huomioon hyvinvointialueiden johtajien ansiotason, on maltillinen korotus perusteltu. Kuitenkin suhteessa Helsingin kaupungin muun henkilöstön palkankorotuksiin ja palkkaohjelmaan sekä Sarastia-kriisin vaikutukseen liittyen henkilöstön sitoutumiseen ja jaksamiseen, on 9,8 prosentin korotus suhteellisesti huomattavan korkea. Lisäksi se lisää muiden johtohenkilöiden, kuten kansliapäällikön ja pormestariston, palkkojen nostopainetta.

Edellä mainituista syistä esitämme, että korotus on linjassa sotepe-toimialan aiempiin tasokorotuksiin (4,1 prosenttia) ja näin ollen toimialajohtaja palkka olisi korotuksen jälkeen 16 100 euroa.”

Kannattaja: Paavo Arhinmäki

1 äänestys

JAA-ehdotus: Esityksen mukaan

EI-ehdotus: Minja Koskelan vastaehdotuksen mukaisesti muutettuna

Jaa-äännet: 13

Elisa Gebhard, Juha Hakola, Shawn Huff, Johanna Laisaari, Minna Lindgren, Mika Raatikainen, Marcus Rantala, Tuomas Rantanen, Sari Sarkomaa, Daniel Sazonov, Anni Sinnemäki, Juhana Vartiainen, Maarit Vierunen



01.11.2023

Asia/7

Ei-äänet: 2

Paavo Arhinmäki, Minja Koskela

Kaupunginhallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen äänin 13–2.

02.10.2023 Pöydälle

Esittelijä

pormestari  
Juhana Vartiainen

Lisätiedot

Susanna Laakkonen, asiantuntija, puhelin: 09 310 33418  
susanna.m.laakkonen(a)hel.fi