



30.05.2023

Hallintojohtaja

21 §

Liukuvaan työaikaan siirtyminen varhaiskasvatuksessa esihenkilöiden ja alueiden yhteisten opetushenkilöstön tehtävissä

HEL 2023-006876 T 01 01 03 02

Päätös

Hallintojohtaja päätti, että Helsingin kaupungin varhaiskasvatuksen esihenkilöiden ja alueiden yhteisen opetushenkilöstön tehtävissä noudatetaan liukuvaa työaika 12.6.2023 lukien.

Liukuvaan työaikaan siirtyminen koskee henkilöstöryhmiä varhaiskasvatuksen aluepäällikön suorassa alaisuudessa suomenkielisessä ja ruotsinkielisessä varhaiskasvatuksessa:

- Päiväkodin johtajat- Yleistyöaika
- Perhepäivähoidon ohjaajat –Toimistotyöaika
- Johtavat leikkipuisto-ohjaajat–Toimistotyöaika
- S2 varhaiskasvatuksen opettajat- Yleistyöaika
- Kiertävät varhaiskasvatuksen erityisopettajat- Yleistyöaika

Näiden henkilöstöryhmien osalta keskimääräinen yleistyöaika (38,25 h / vko) tai keskimääräinen toimistotyöaika (36,25 h / vko) muuttuu KV-TES 2022-2025 III luku 7 § 4 mom mukaiseksi liukuvaksi yleistyöajaksi (38,25 h / vko) tai KV-TES 2022-2025 III luku 8 § 4 mom liukuvaksi toimistotyöajaksi (36,25 h / vko).

Työaikajärjestelmästä päättäminen on delegoitu hallintojohtajalle henkilöstöasioiden päätöksenteon toimintasäännössä.

Päätöksen perustelut

Mahdollisuus ottaa käyttöön liukuva työaika perustuu kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2022-2025 III luvun 31-35 §:n liukuvaa työaika koskeviin määräyksiin. Liukuvalla työajalla tarkoitetaan säännöllisen työajan järjestelyä, jossa työntekijä voi sovitussa liukumarajoissa itse päättää työnsä päivittäisen alkamis- ja päättymisajankohdan. Liukuva työaika nähdään yhtenä mahdollisuutena tukea varhaiskasvatuksen esihenkilöiden ja työntekijöiden työkykyä sekä työn ja muun elämän yhteensovittamista. Oikein käytettynä liukuvalla työajalla voidaan myös vastata tehokkaasti työ määrän vaihteluihin sekä lisätä itenäisyyttä työssä. Varhaiskasvatuksessa liukuvaan työaikaan siirtymisen yhteydessä on etsitty lisäksi ratkaisua, joka mahdollistaa työaika-



30.05.2023

Hallintojohtaja

kirjausten tekemisen järjestelmään ajantasaisesti ja joustavammin muuttuvassa arjessa.

Liukuvan työajan ja Timecon-työajanseurantajärjestelmän käyttöönoton myötä työaika voi joustavasti ja itsenäisesti muuttaa tilanteiden muuttuessa liukumarajojen puitteissa. Työaika voi joustavasti suunnitella vuoden aikana erilaisten ennakoitavien työtehtävien mukaan.

Lisätiedot

Päivi Quandt, palvelussuhdepäällikkö, puhelin: 310 86235
paivi.quandt(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Tiedoksi

Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala



30.05.2023

Hallintojohtaja

MUUTOKSENHAKUOHJEET

1

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Pöytäkirjan 21 §.

Tähän päätökseen ei saa hakea muutosta, koska päätös koskee asian valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Sovellettava lainkohta: Kuntalaki 136 §



30.05.2023

Hallintojohtaja

Kati Takanen
hallintojohtaja

Päätös on sähköisesti allekirjoitettu.

Pöytäkirja on pidetty nähtävänä yleisessä tietoverkossa osoitteessa
www.hel.fi 30.05.2023.