

Yhteisön hallitustyöskentelyn arviointi

A. Hallitustyöskentelyn arviointi

	Ei						Kyllä
1 Onko hallituksella yhteinen ja selkeä käsitys roolistaan ja vastuustaan?	1	2	3	4	5	6	7
2 Onko hallituksella selkeä käsitys yhteisön tarkoituksesta, arvoista, päämääristä ja strategiasta?	1	2	3	4	5	6	7
3 Käsitteleekö hallitus yhteisön kannalta todella tärkeitä kysymyksiä?	1	2	3	4	5	6	7
4 Onko hallituksella koko vuoden ajalle ulottuva asioiden käsittelysuunnitelma?	1	2	3	4	5	6	7
5 Johdetaanko hallitusta tehokkaasti?	1	2	3	4	5	6	7
6 Onko hallituksen kokouksissa käytettävissä riittävästi aikaa vapaampaan ajatusten vaihtoon?	1	2	3	4	5	6	7
7 Onko hallituksen saama kokousinformaatio							
a. hyödyllistä?	1	2	3	4	5	6	7
b. riittävää?	1	2	3	4	5	6	7
c. tarkoituksenmukaisessa muodossa?	1	2	3	4	5	6	7
d. yhteisön taloudellisesta asemasta riittävän kattavaa ja yksityiskohtaista?	1	2	3	4	5	6	7
e. toimialasta, kilpailijoista, asiakkaista ja muista liiketoimintaan liittyvistä uhkista ja mahdollisuuksista riittävän kattavaa ja yksityiskohtaista?	1	2	3	4	5	6	7
8 Ovatko hallituksen jäsenet perehtyneet riittävän hyvin saamaansa informaatioon?	1	2	3	4	5	6	7
9 Esitelläänkö asiat hallitukselle							
a. oikeisiin asioihin keskittyen?	1	2	3	4	5	6	7
b. selkeästi ja tiiviisti?	1	2	3	4	5	6	7
c. siten että ne auttavat päätöksentekoa?	1	2	3	4	5	6	7
10 Hyödyntääkö hallitus täysin osaamiseensa ja kokemukseensa sisältyvät mahdollisuudet? Kerro miten / miksi ei.	1	2	3	4	5	6	7
<hr/>							
11 Arvioiko hallitus säännöllisesti omaa toimintaansa ja määrittelläänkö seuraavan vuoden kehittämiskohteet sekä seurataanko niiden toteutumista?	1	2	3	4	5	6	7

B. Hallituksen sisäinen dynamiikka

	Ehdottomasti ei				Kyllä			
12 Onko hallituksen sisäinen keskustelu tarkoituksenmukaista ja hyödyllistä?	1	2	3	4	5	6	7	
13 Keskusteleeko hallitus riittävästi?	1	2	3	4	5	6	7	
14 Osallistuvatko kaikki jäsenet keskusteluun?	1	2	3	4	5	6	7	
15 Lisääkö keskustelu tietoa yhteisön kannalta olennaisista asioista?	1	2	3	4	5	6	7	
16 Keskittyykö keskustelu olennaisuuksiin?	1	2	3	4	5	6	7	
17 Käyttääkö hallitus kokouksissaan riittävästi aikaa tulevaisuuden suunnitteluun (eikä menneen läpikäyntiin)?	1	2	3	4	5	6	7	
18 Osallistuuko toimitusjohtaja riittävästi keskusteluun, eikä keskustelu rajoitu hallituksen jäsenten väliseksi?	1	2	3	4	5	6	7	
19 Esittävätkö hallituksen jäsenet perusteltuja ja riippumattomia näkemyksiä?	1	2	3	4	5	6	7	
20 Jakavatko hallituksen jäsenet omaa tietoaan ja kokemustaan toimitusjohtajan ja yhteisön hyödyksi?	1	2	3	4	5	6	7	
21 Onko hallituksen käymä keskustelu avointa ja vilpittöntä?	1	2	3	4	5	6	7	
22 Kuuntelevatko hallituksen jäsenet toistensa mielipiteitä ja ottavatko he ne huomioon?	1	2	3	4	5	6	7	
23 Rohkaiseeko hallituksen kokousten ilmapiiri rakentavaa kriittistä ajattelua ja keskustelua?	1	2	3	4	5	6	7	
24 Johtaako hallituksessa käyty keskustelu selkeisiin päätöksiin?	1	2	3	4	5	6	7	
25 Tuottaako hallitus toiminnallaan lisäarvoa yhteisölle?	1	2	3	4	5	6	7	
26 Saavatko hallituksen jäsenet riittävän perehdyttämisen tehtävänsä siten, että he pystyvät alusta saakka antamaan täyden panoksen hallituksen toimintaan?	1	2	3	4	5	6	7	
27 Onko hallituksen työskentely mielestäsi palkitsevaa?	1	2	3	4	5	6	7	

C. Vapaat kommentit

(koskien esimerkiksi hallitustyöskentelyn ja hallituksen kollektiivisen osaamisen kehittämistä sekä asioita, joita hallituksen kokouksissa tulisi käsitellä nykyistä enemmän/vähemmän)
