



27.09.2021

Kansliapäällikkö

---

## 206 §

### Kaupunginkanslian viestintäosaston ulkoisen viestinnän yksikön viestintäpäällikön virkaan ottaminen, KANSLIA-05-13-21

HEL 2021-010740 T 01 01 01 01

#### Päätös

Kansliapäällikkö päätti ottaa valtiotieteiden maisteri Pi Krogell-Magnin viestintäpäällikön virkaan. Viran tehtäväkohtainen palkka on 6 453 euroa kuukaudessa. Virassa on kuuden kuukauden koeaika.

Mikäli virkaan otetaan henkilö, joka ei ole kaupungin palveluksessa, eikä terveydellisiä tietoja ole käytettävissä virkaan otettaessa, on päätös tällaisen henkilön osalta ehdollinen, kunnes henkilön terveydentilasta saadun selvityksen perusteella virkaan ottaminen on vahvistettu. Selvitys on esitettävä 30 päivän kuluessa virkaan ottamista koskevan päätöksen tiedoksisaannista lukien.

#### Päätöksen perustelut

Kansliapäällikkö on 9.8.2021 hyväksynyt edellisen viranhaltijan eroilmoituksen kaupunginkanslian ulkoisen viestinnän yksikön viestintäpäällikön virasta 23.8.2021 alkaen ja kehottanut kaupunginkanslian toimialaa käynnistämään viran täyttämiseksi julkisen hakumenettelyn. Virka on ollut julkisesti haettavana 12. – 31.8.2021 kaupungin sähköisen rekrytointipalvelun sisäisessä sekä ulkoisessa haussa. Hakuilmoitus oli esillä kaupungin rekrytointisivuilla osoitteessa [helsinkirekry.fi](https://helsinkirekry.fi) 12. – 31.8.2021. Hakuilmoitus oli lisäksi esillä TE-palveluiden sivuilla sekä Oikotiellä, Monsterissa, LinkedInissä ja Duunitorilla.

Kaupunginkanslian toimintasäännön 7. luvun kappaleessa 7.1. mukaan ulkoisen viestinnän yksikön vastuulla ovat kotimaisen ja kansainvälisen median palvelu, kaupunginkanslian eri osastojen ulkoisen viestinnän tuki sekä ulkoinen päätösviestintä.

Virkaa täytettäessä on noudatettava perustuslain 125 § 2 momenttia säädettyjä yleisiä virkanimitysperusteita, jotka ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Viestintäpäällikön viran kelpoisuusvaatimus on ylempi korkeakoulututkinto, vankka kokemus vastaavista ulkoisen viestinnän tehtävistä sekä aiempi esihenkilökokemus. Tehtävän kielivaatimuksena on suomen kielen erinomainen taito ja ruotsin sekä englannin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito. Eriyisten kelpoisuusvaatimusten lisäksi hakuilmoituksessa todettiin, että hakijalta edellytetään näkemystä ja kokemusta kehittää kaupungin ulkoista viestintää strategisella ja operatii-



27.09.2021

## Kansliapäällikkö

---

visella tasolla sekä taitoa toimia tiiviissä yhteistyössä koko kaupunkior-  
ganisaation eri verkostojen sekä ylimmän johdon kanssa.

### Hakijat ja rekrytointiprosessi

Virkaa haki hakuajan puitteissa 48 henkilöä, joista yksi vetäytyi myö-  
hemmin rekrytointiprosessista. Hakijaluettelo on tämän päätöksen liit-  
teenä 1. Kaikki arviointiin osallistuneet hakijat täyttivät virkaan asetetut  
kelpoisuusvaatimukset. Vaikka hakijoiden työkokemus ja osaaminen  
vaihtelevat, heillä kaikilla on kokemusta usealla viran toimenkuvaan  
kuuluvalla osa-alueella.

Haun ensimmäinen vaihe toteutettiin videohaastatteluna. Videohaastat-  
teluun kutsuttiin 10 hakijaa, joilla arvioitiin olevan täytettävänä olevan  
viran kannalta riittävän laaja ja monipuolinen kokemus ulkoisen viestin-  
nän tehtävistä sekä esihenkilötyöstä. Kaikki 10 hakijaa täyttivät viran  
kelpoisuusvaatimukset ja heidät haastateltiin Helbit-  
rekrytointijärjestelmän videohaastattelutyökalulla 2. - 6.9.2021. Ensim-  
mäisessä vaiheessa hakijoiden videohaastatteluvastauksia arvioivat  
viestintäjohtaja Liisa Kivelä, brändiyksikön päällikkö Sanna Forsström  
sekä rekrytointin erityissuunnittelija Nora Alavuo.

Videohaastattelujen pohjalta toiseen haastatteluun kutsuttiin viisi haki-  
jaa, joista yksi vetäytyi myöhemmin rekrytointiprosessista. Haastatelta-  
vat hakijat olivat \*\*\*\*\* Pi Krogell-Magni, \*\*\*\*\* joilla arvioitiin  
olevan viran kelpoisuusvaatimusten lisäksi videovastausten kautta esiin  
tuotuja edellytyksiä kehittää kaupungin ulkoista viestintää sekä toimia  
asiantuntijatiimin esihenkilönä. Jatkoon valittujen henkilöiden näkemyk-  
set olivat analyyttisiä ja monipuolisia. Hakijoita haastattelivat 9. –  
15.9.2021 viestintäjohtaja Liisa Kivelä, brändiyksikön päällikkö Sanna  
Forsström sekä rekrytointin erityissuunnittelija Nora Alavuo.

Hakija 1 \*\*\*\*\* Hakija on suorittanut yhteiskuntatieteiden maisterin  
tutkinnon Tampereen yliopistossa vuonna 1999. \*\*\*\*\* Hän on ai-  
emmin toiminut myös vastaavassa roolissa yksityisellä sektorilla eri  
alan yrityksissä. Hakijalla on myös työkokemusta liiketoiminnan johta-  
misesta sekä hallinnollisten, myynnillisten että markkinoinnillisten teh-  
tävien saralta. Hakemuksen ja haastattelun perusteella voidaan katsoa,  
että hakijalla on hyvää kokemusta sekä ulkoisen että sisäisen viestin-  
nän tehtävistä. Hakijan eduksi lasketaan myös vahva kaupunkiorгани-  
saation tuntemus.

Hakija 2 on Pi Krogell-Magni. Hakija on suorittanut valtiotieteiden mais-  
terin tutkinnon Åbo Akademista vuonna 2000. Hakija toimii tällä hetkel-  
lä Hyvinkään kaupungin viestintäpäällikkönä. Hän on myös Hyvinkään  
kaupungin johtoryhmän jäsen. Hän on aiemmissa tehtävissään toiminut  
monipuolisesti eri tiedottamisen sekä viestinnän tehtävissä julkisella



27.09.2021

Kansliapäällikkö

---

sektorilla sekä asiantuntijana että esihenkilönä. Hakijalla on monipuolista kokemusta verkostoyhteistyöstä sekä johtoryhmätason työskentelystä. Hakemuksen ja haastattelun perusteella voidaan todeta, että hakijalla on vankka kokemus julkisen sektorin ulkoisen viestinnän kehittämisen parista.

Hakija 3 \*\*\*\*\* Hakija on suorittanut filosofian maisterin tutkinnon Tampereen yliopistossa vuonna 2010. \*\*\*\*\* Hän on aiemmissa tehtävissään toiminut monipuolisesti viestinnän tehtävissä eri organisaatioissa Hakemuksen ja haastattelun perusteella on katsottava, että hakijalla on monipuolista kokemusta viestinnästä, etenkin tiedotuksen sekä sisällöntuotannon tehtävistä.

Hakija 4 \*\*\*\*\* Hakija on suorittanut valtiotieteiden maisterin tutkinnon Helsingin yliopistosta vuonna 2005. \*\*\*\*\* Hän on aiemmissa tehtävissään toiminut monipuolisesti eri viestinnän asiantuntija- sekä esihenkilötehtävissä eri yrityksissä. Hakemuksen ja haastattelun perusteella voidaan todeta, että hakijalla on syvää osaamista etenkin muutos- ja kriisiviestinnästä.

Toiseen haastatteluun 20. – 22.9.2021 kutsuttiin kolme hakijaa: \*\*\*\*\* Pi Krogell-Magni \*\*\*\*\* Toisessa haastattelussa hakijoita haastattelivat elinkeinojohtaja Marja-Leena Rinkineva, viestintäjohtaja Liisa Kivelä, brändiyksikön päällikkö Sanna Forsström sekä rekrytoinnin erityissuunnittelija Nora Alavuo.

Hakija 1 \*\*\*\*\* vahvuutena on todettu laaja-alainen sekä strategisen että operatiivisen tason kokemus viestinnän eri osa-alueilta niin julkiselta kuin yksityiseltä sektorilta. Hakijalla on kattava ymmärrys ja näkemys siitä, kuinka kaupungin elinvoimaisuutta ja vetovoimaa voisi kasvattaa viestinnän keinoin, sekä miten ulkoisen viestinnän toimintatapoja voisi kehittää. Hakijalla on kokemusta kaupunkiorganisaatiosta sekä matriisiorganisaatiossa toimimisesta.

Hakija 2 Pi Krogell-Magnin vahvuutena on todettu vahva ja monipuolinen kokemus kuntakentän viestinnän eri osa-alueilta. Hakijalla on valmiudet käydä keskustelua niin johdon kuin viestinnän asiantuntijoidenkin kanssa ja ymmärtää tavoitteissa onnistumisen kannalta olennaiset sekä mahdollistavat että estävät tekijät. Hakijalla on vahvaa näkemystä siitä, miten kaupungin ulkoisen viestinnän toimintatapoja ja työkaluja tulisi kehittää. Hakijalla on vankkaa kokemusta verkostoissa vaikuttamisesta, julkisen sektorin johtoryhmätyöskentelystä sekä eri intressien sovittelijana toimimisesta.

Hakija 3 \*\*\*\*\* vahvuutena on todettu monipuolinen kokemus viestinnän eri osa-alueilta. Hakijalla on erinomaista kokemusta viestintätimien työn organisoimisesta sekä mahdollistamisesta. Hakijalla on vah-



27.09.2021

Kansliapäällikkö

---

vaa kokemusta sidosryhmäyhteistyöstä ja hän hahmottaa kattavasti julkisen sektorin toimintaympäristön.

Kaikilla kolmella haastattelulla hakijalla on hyvää ja monipuolista kokemusta tehtävässä menestymisen edellytysten osalta. Haastattelujen ja hakemusten perusteella on kuitenkin katsottava, että \*\*\*\*\* Krogell-Magnilla on \*\*\*\*\* pitkäaikaisimmat todennetut näytöt esihenkilötyöstä. Verrattuna muihin haastateltuihin hakijoihin, Krogell-Magnilla nähtiin haastatteluvastausten perusteella olevan paremmat valmiudet ja kyvyt viestinnän asiantuntijoiden valmentavaan johtamiseen sekä näkemyksellisyyttä ja toimeenpanokykyä ulkoisen viestinnän yksikön toiminnan kehittämiseen. Krogell-Magnilla on myös \*\*\*\*\* pidempi kokemus kuntasektorin viestinnästä.

Arviointi

Ulkoisen viestinnän päällikkö johtaa Helsingin kaupungin ulkoisen viestinnän yksikköä, jonka vastuulla on esimerkiksi kotimaisen ja kansainvälisen median palvelu, kaupungin keskeisten strategisten teemojen viestintä, päätösviestintä sekä kriisiviestinnän kehittäminen. Lisäksi tehtävässä menestyminen edellyttää hyviä vuorovaikutustaitoja sekä kykyä tehdä vaikuttavaa yhteistyötä kaupungin sisäisten ja ulkoisten sidosryhmien kanssa.

Hakuasiakirjoihin, koulutukseen, työkokemukseen sekä haastattelussa osoitettuun soveltuvuuteen perustuvan kokonaisarvion nojalla on katsottava, että Pi Krogell-Magnilla on parhaat edellytykset edellä kuvattujen viestintäpäällikön virkaan kuuluvien tehtävien hoitamiseen. Hänen valintaansa puoltaa vankka kokemus viestinnän kehittämisestä ja johtamisesta monen eri roolin ja hankkeen osalta. Hänen vahvuksiinsa kuuluu sekä strategisen että operatiivisen tason johtaminen muutostilanteissa sekä kyky käydä keskusteluja niin johto- kuin asiantuntijatasolla kanssa. Rekrytointiprosessin aikana hakijasta muodostui selkeä näkemys, että hän on helposti lähestyttävä, analyyttinen, tuloshakuinen ja strategiaa toteuttava valmentava esihenkilö. Hakijalla on vahva näkemys viestinnän suunnitelmallisesta ja systemaattisesta kehittämisestä. Hän on työskennellyt yli 24 vuotta viestinnän tehtävissä, ja hänellä on yhdeksän vuoden monipuolinen esihenkilökokemus. Hänellä on myös erinomaista kokemusta julkisen sektorin sidosryhmätyöskentelystä. Hänellä on hyvät vuorovaikutustaidot sekä vakuuttavaa näkemystä siitä, miten kaupungin ulkoisen viestinnän prosesseja sekä työkaluja tulisi tulevaisuudessa kehittää pitkäjänteisesti.

Lisätiedot

Nora Alavuo, erityissuunnittelija, puhelin: 09 310 33089  
nora.alavuo(a)hel.fi  
Liisa Kivelä, viestintäjohtaja, puhelin: 09 310 22091



27.09.2021

Kansliapäällikkö

---

liisa.kivela(a)hel.fi

## Liitteet

1 Hakijalista, ulkoisen viestinnän viestintäpäällikön virka, KANSLIA-05-13-21

## Muutoksenhaku

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

## Otteet

**Ote**  
Virkaa hakeneet

**Otteen liitteet**  
Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

## Tiedoksi

Kaupunginkanslia



27.09.2021

Kansliapäällikkö

---

## MUUTOKSENHAKUOHJEET

1

### OHJEET OIKAISUVAATIMUKSEN TEKEMISEKSI

#### **Pöytäkirjan 206 § (Muutoksenhaku).**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

#### **Oikaisuvaatimusoikeus**

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen)
- kunnan jäsen.

#### **Oikaisuvaatimusaika**

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksaannista.

Oikaisuvaatimuksen on saavuttava Helsingin kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Mikäli päätös on annettu tiedoksi postitse, asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Mikäli päätös on annettu tiedoksi sähköisenä viestinä, asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmen päivän kuluttua viestin lähettämisestä.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

#### **Oikaisuvaatimusviranomainen**

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Helsingin kaupunginhallitus.

Oikaisuvaatimusviranomaisen asiointiosoite on seuraava:

---

**Postiosoite**

PL 1  
00099 HELSINGIN KAUPUNKI  
kaupunginkanslia@hel.fi

**Käyntiosoite**

Pohjoisesplanadi 11-13  
Helsinki 17  
<http://www.hel.fi/kaupunginkanslia>

**Puhelin**

+358 9 310 1641

**Faksi**

+358 9 655 783

**Y-tunnus**

0201256-6

**Tilinro**

FI0680001200062637

**Alv.nro**

FI02012566



27.09.2021

Kansliapäällikkö

---

Sähköpostiosoite: helsinki.kirjaamo@hel.fi  
Postiosoite: PL 10  
00099 HELSINGIN KAUPUNKI  
Käyntiosoite: Pohjoisesplanadi 11-13  
Puhelinnumero: 09 310 13700

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 08.15–16.00.

**Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö**

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisena. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava

- päätös, johon oikaisuvaatimus kohdistuu
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella päätöstä halutaan oikaistavaksi
- oikaisuvaatimuksen tekijä
- millä perusteella oikaisuvaatimuksen tekijä on oikeutettu tekemään vaatimuksen
- oikaisuvaatimuksen tekijän yhteystiedot

**Pöytäkirja**

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä lähetetään pyynnöstä. Asiakirjoja voi tilata Helsingin kaupungin kirjaamosta.



27.09.2021

Kansliapäällikkö

---

Sami Sarvilinna  
kansliapäällikkö

Liisa Kivelä  
viestintäjohtaja

Päätös on sähköisesti allekirjoitettu.

Pöytäkirja on pidetty nähtävänä yleisessä tietoverkossa osoitteessa  
[www.hel.fi](http://www.hel.fi) 27.09.2021.

---

**Postiosoite**

PL 1  
00099 HELSINGIN KAUPUNKI  
[kaupunginkanslia@hel.fi](mailto:kaupunginkanslia@hel.fi)

**Käyntiosoite**

Pohjoisesplanadi 11-13  
Helsinki 17  
<http://www.hel.fi/kaupunginkanslia>

**Puhelin**

+358 9 310 1641

**Faksi**

+358 9 655 783

**Y-tunnus**

0201256-6

**Tilinro**

FI0680001200062637

**Alv.nro**

FI02012566