

## Henkilöstöedustajien valmisteluryhmän (Heva) lausunto HUSin talousarvioesitykseen 2025

Olemme maanantaina 4.11.2024 kokouksessamme tutustuneet HUSin vuoden 2025 talousarvioesitykseen. Haluamme lausua siitä seuraavaa.

Henkilöstöä veloitetaan toimimaan tiettyjen tavoitteiden ja ohjeiden mukaisesti sekä ylläpitämään ammattitaitoa. Huolenamme on jatkuva koulutusrahojen pienentäminen ja sen myötä koulutuksiin pääsemisen hankaloittaminen. Työnantajan tulee arvostaa henkilöstön erityisosaamistaan ja käyttää osaavaa henkilökuntaa oikeassa paikassa oikeaan aikaan, toteuttaa resurssin siirtoa harkiten ja hyvin perehdyttäen tai perustaa/ylläpitää riittävää sissipoolia.

HUS kantaa osaltaan vastuuta koko terveydenhuoltojärjestelmän toimivuudesta ja kantokyvystä. Käynnissä olevat koko HUS-laajuiset YT-neuvottelut antavat muuta viestiä henkilöstölle ja potilaille. Miten voidaan toimia vastuullisesti, jos henkilökuntaa tulevaisuudessa on liian vähän. Talousarviossa esitetyt palveluverkon muutokset, lisä- ja ylitöiden sekä vuokratyön käytön väheneminen on yhdessä henkilöstön yt-menettelyn kautta kohdistuvien toimenpiteiden kanssa ristiriitaisia tavoitteita. Sitovissa tavoitteissa oleva hoidontarpeen arvioinnin ja hoitoa odottavien HUS lakisääteisten velvollisuuksien täyttäminen on vaikea tavoite yhä vähenevälle henkilöstölle. Miten käy tulevaisuudessa hoidonlaadulle ja potilasturvallisuudelle?

Asiakasmaksuja on suunniteltu korotettavan ja kuitenkin meillä on jälkiperinnässä maksuja ja asiakasmaksukorotusten myötä oletetaan, että jälkiperintään joutuvien maksujen jopa kasvavan edellisiin vuosiin verrattuna. Tällöin oletettavasti perintäkulutkin nousevat. Herää kysymys, jääkö asiakasmaksukorotuksista saatava hyöty vähäiseksi.

Pidämme huolestuttavana suuria säästötavoitteita it-palveluista, koska sairaalan kaikki palvelut ovat riippuvaisia niiden toiminnasta. Toimintahäiriötilanteissa tulee aikaisempaa suurempia viiveitä, koska ei ole riittävästi osaava henkilökuntaa korjaamaan virheitä tehokkaasti. Se tulee aiheuttamaan ongelmia potilashoitoon ja arkipäivän toimintoihin sairaalassa. Lisäksi henkilöstön tulee voida luottaa siihen, että heidän mm. palvelussuhdeasiat ja palkanmaksu tapahtuu ongelmitta.

HUS Kiinteistöt Oy:n toimintojen jakautuminen omiin yhtiöihin ja turva- ja kiinteistöpalvelujen myynti ulkopuolisille toimijoille voi muodostaa taloudellisen riskin. Sairaalan kiinteistöjen huolto ja ylläpito sekä potilaiden ja henkilökunnan turvallisuuden takaaminen kuuluvat olennaisena osana sairaalan ydintehtäviin. Tämä tulisi säilyttää HUSin omana toimintana.

Henkilöstöedustajien valmisteluryhmä haluaa kiinnittää huomion erillismäärärahoihin ja varsinkin toimielinten kokouspalkkioihin ja muihin toimielinten kuluihin.

Vaikeassa taloustilanteessa tulee organisaation koko laajuudessaan johtoa ja toimielimiä myöten osallistua säästötoimenpiteisiin. Heva esittää, että yhtymäkokouksen ja yhtymähallituksen sekä muiden toimielinten kokous- tai muista palkkioista luopumista kokonaisuudessaan tai vähintään palkkioiden puolittamista.

Helsingissä 11.11.2024

Henkilöstöedustajien valmisteluryhmän puolesta

Nina Jaara	Kirsi Laasila	Jenni Sorvari	Meri Kujanpää
Heva pj,	koord. plm, Juko	plm, JHL	plm, Super
plm Tehy			