

PÄÄTÖKSENTEKO HENKILÖSTÖASIOISSA

HKL

1.2.2020



* = Se mitä todetaan 5 tason esimiehen (liikennetyönjohtajan) päätöksenteko-oikeudesta, sovelletaan myös ajojärjestelijöihin)

Henkilöstöasia	Viittaus	Alin päättävä taso, jolle kansliapäällikkö/toimialajohtaja delegoi päätöksenteon henkilöstöasiassa.	kansliapäällikkö / toimialajohtaja	Tason 1 esimies (toimitusjohtaja)	Tason 2 esimies (yksikön johtaja)	Tason 3 esimies (päällikkö)	Tason 4 esimies	Tason 5 esimies*	erikseen nimetty
Kertapalkitseminen (kerta-, tulos- tai ideapalkkiona)									
Tunnustuksena yksittäiselle henkilölle 80-200 e tai kertapalkkio enintään 500 e. Ryhmälle tunnustuksena määrätty yhteinen tilaisuus, pääsylippu tai kehittämis- tai virkistysraha 80-200 e tai kertapalkkio rahana enintään 500 e	HKL:n palkitsemisohjelma	Lähiesimies		x	x	x	x	x	
Kertapalkkio yksittäiselle henkilölle tai ryhmälle rahana (> 500 e - max 1500 e) tai yksittäiselle henkilölle palkallinen vapaa 2-6 työpäivää huomioiden vuosilomaoikeudet ja säästövapaiden määrä	HKL:n palkitsemisohjelma	Yksikön johtaja		x	x				
Kertapalkkio yksittäiselle henkilölle tai ryhmälle rahana (> 1500 e - 2500 e) tai yksittäiselle henkilölle palkallinen vapaa 7 työpäivää huomioiden vuosilomaoikeudet ja säästövapaiden määrä	HKL:n palkitsemisohjelma	Toimitusjohtaja		x					
Kertapalkkion myöntäminen ryhmälle, jonka jäsenet työskentelevät eri palveluissa.		Toimitusjohtaja		x					
Tulospalkkiojärjestelmän käyttöönotto ja palkkioiden maksaminen		Toimitusjohtaja		x					



* = Se mitä todetaan 5 tason esimiehen (liikennetyönjohtajan) päätöksenteko-oikeudesta, sovelletaan myös ajojärjestelijöihin)

Henkilöstöasia	Viittaus	Alin päättävä taso, jolle kansliapäällikkö/toimialajohtaja delegoi päätöksenteon henkilöstöasiassa.	kansliapäällikkö / toimialajohtaja	Tason 1 esimies (toimitusjohtaja)	Tason 2 esimies (yksikön johtaja)	Tason 3 esimies (päällikkö)	Tason 4 esimies	Tason 5 esimies*	erikseen nimetty
Yksittäiselle henkilölle ideapalkkio tunnustuspalkkiona 25-50 euroa, ideapalkkiona 100-500 euroa tai käyttöönottopalkkiona 500-2000 euroa. Ryhmälle tunnustuspalkkio yhteisenä virkistys-, kahvi- tai lounastilaisuutena ja ideapalkkio kehittämis- tai virkistysrahana.	HKL:n palkitsemisohjelma	Yksikön johtaja		x	x				
Tunnustus opintasuorituksesta	HKL:n palkitsemisohjelma	Yksikön johtaja		x	x				
Henkilöstöedut, käyttöoikeudet ja työvälineet									
Lounassetelit		Yksikön johtaja päättää lounassetelien käytöstä, kun ruokailua ei voida järjestää muuten.		x	x				
Kaupungin ajoneuvon käyttöoikeus työtehtävissä		Lähiesimies		x	x	x	x	x	
Oman tai hallinnassa olevan moottoriajoneuvon käyttöoikeus		Yksikön johtaja		x	x				
Henkilökohtainen taksin käyttöoikeus		Toimitusjohtaja		x					
Tilapäinen taksin käyttöoikeus		Lähiesimies		x	x	x	x	x	



* = Se mitä todetaan 5 tason esimiehen (liikennetyönjohtajan) päätöksenteko-oikeudesta, sovelletaan myös ajajärjestelijöihin)

Henkilöstöasia	Viittaus	Alin päättävä taso, jolle kansliapäällikkö/toimialajohtaja delegoi päätöksenteon henkilöstöasiassa.	kansliapäällikkö / toimialajohtaja	Tason 1 esimies (toimitusjohtaja)	Tason 2 esimies (yksikön johtaja)	Tason 3 esimies (päällikkö)	Tason 4 esimies	Tason 5 esimies*	erikseen nimetty
5. TEHTÄVÄJÄRJESTELYT									
Henkilön tai tehtävän siirto yksikön sisällä toiminnosta toiseen		Yksikön johtaja			x				
Henkilön ja tehtävän siirrot yksiköstä toiseen		Toimitusjohtaja		x					
Palvelussuhteen muuttaminen osa-aikaiseksi, esim. osa-aikaeläke, osatyökyvyttömyyseläke	Osa-aikatyömahdollisuudet	Palvelukseen ottava		x	x	x	x		
Sivutoimi-ilmoitus (sivutoimen vastaanottaminen)		Lähiesimies, vähintään taso 3 (päällikkö)		x	x	x			
Sivutoimiluvan myöntäminen, sivutoimen vastaanottaminen ja pitämisen kieltäminen		Yksikön johtaja		x	x				
6. VIRKA- JA TYÖVAPAAT, MUUT POISSAOLOT									
Sairaus- ja työtapaturmapoissaolojen myöntäminen 7 pv asti	Sairastaminen	Lähiesimies		x	x	x	x	x	
Sairaus- ja työtapaturmapoissaolojen myöntäminen yli 7 pv	Sairastaminen	Lähiesimies		x	x	x	x	x	



* = Se mitä todetaan 5 tason esimiehen (liikennetyönjohtajan) päätöksenteko-oikeudesta, sovelletaan myös ajojärjestelijöihin)

Henkilöstöasia	Viittaus	Alin päättävä taso, jolle kansliapäällikkö/toimialajohtaja delegoi päätöksenteon henkilöstöasiassa.	kansliapäällikkö / toimialajohtaja	Tason 1 esimies (toimitusjohtaja)	Tason 2 esimies (yksikön johtaja)	Tason 3 esimies (päällikkö)	Tason 4 esimies	Tason 5 esimies*	erikseen nimetty
Palkattoman työvapaan myöntäminen yli 7 pv	Lomat ja vapaat	Lähiesimies		x	x	x	x	x	
Opintovapaan myöntäminen	Lomat ja vapaat	Lähiesimies		x	x	x	x	x	
Liukumavapaan myöntäminen (1-3 pv), saldokorjaukset	Liukuvan työajan periaatteet	Lähiesimies		x	x	x	x	x	
7. KOULUTUKSET JA MATKUSTAMINEN									
Koulutukseen osallistuminen työaikana pääkaupunkiseudulla, maksuttomat ja maksulliset, vähintään yksi tuntia kestävä koulutus		Lähiesimies		x	x	x	x	x	
Virkamatkat kotimaassa ja Virossa	Koskee myös koulutuksia	Lähiesimies, vähintään taso 3 (päällikkö)		x	x	x			
Virkamatkat Euroopassa	Koskee myös koulutuksia	Yksikön johtaja		x	x				
Virkamatkat Euroopan ulkopuolelle	Koskee myös koulutuksia	Toimitusjohtaja		x					
Virantoimitusmatkat		Yksikön johtaja		x	x				



* = Se mitä todetaan 5 tason esimiehen (liikennetyönjohtajan) päätöksenteko-oikeudesta, sovelletaan myös ajajärjestelijöihin)

Henkilöstöasia	Viittaus	Alin päättävä taso, jolle kansliapäällikkö/toimialajohtaja delegoi päätöksenteon henkilöstöasiassa.	kansliapäällikkö / toimialajohtaja	Tason 1 esimies (toimitusjohtaja)	Tason 2 esimies (yksikön johtaja)	Tason 3 esimies (päällikkö)	Tason 4 esimies	Tason 5 esimies*	erikseen nimetty
8. LAIMINLYÖNNIT JA RIKKOMUSTAPAUKSET									
Suullisen huomautuksen antaminen		Lähiesimies		x	x	x	x	x	
Varoitusten aloittaminen		Lähiesimies		x	x	x	x	x	
Kirjallisen varoituksen antaminen		Palvelukseen ottava. Liikennöintiyksikössä vähintään tason 4 esimies (liikennemestari), muissa yksiköissä vähintään taso 3 (päällikkö). Jos vakinaiseen palvelukseen ottava on toimielin, varoituksen antaa toimitusjohtaja yksikön johtajalle		x	x	x	x		
Virantoimituksesta pidättäminen	HS 14 luku 1 § 2 mom. henkilöstöasiat 7 kohta	Toimialajohtaja päättää tai hyväksyy perusteet ja rajat, joiden mukaan viranhaltija päättää, alaisensa viranhaltijan virantoimituksesta pidättämisestä väliaikaisesti.							x
Työsuhteen irtisanominen, purku, purkaminen koeaikana ja työsuhteen purkautuneena pitäminen	Palvelussuhteen päättäminen	Palvelukseen ottaja, vähintään taso 3		x	x	x			
Virkasuhteen irtisanominen, purkaminen ja purkaminen koeaikana	Palvelussuhteen päättäminen	Palvelukseen ottava (viranhaltija tai toimielin)		x					
Luvaton poissaolo, kun siihen ei liity takaisinperintää		Lähiesimies		x	x	x	x	x	
Luvaton poissaolo, kun siihen liittyy takaisinperintää		Lähiesimies, vähintään taso 3 (päällikkö)		x	x	x			

PÄÄTÖKSENTEKO HENKILÖSTÖASIOISSA

HKL

1.2.2020



* = Se mitä todetaan 5 tason esimiehen (liikennetyönjohtajan) päätöksenteko-oikeudesta, sovelletaan myös ajajärjestelijöihin)

Henkilöstöasia	Viittaus	Alin päättävä taso, jolle kansliapäällikkö/toimialajohtaja delegoi päätöksenteon henkilöstöasiassa.	kansliapäällikkö / toimialajohtaja	Tason 1 esimies (toimitusjohtaja)	Tason 2 esimies (yksikön johtaja)	Tason 3 esimies (päällikkö)	Tason 4 esimies	Tason 5 esimies*	erikseen nimetty
9. MUUT ASIAT									
Hoitoonohjaus	Työkyvyn tukeminen	Lähiesimies		x	x	x	x	x	
Työntekijän lähettäminen työkyvyn arviointiin	Työkyvyn arviointi	Lähiesimies		x	x	x	x	x	
Henkilön kuuleminen terveystieteisessä uudelleensijoittumisessa	Uudelleensijoittuminen	Lähiesimies		x	x	x	x	x	
Esitys terveystieteisistä uudelleensijoittumista varten	Uudelleensijoittuminen	Lähiesimies		x	x	x	x	x	