



17.03.2021

Henkilöstöjohtaja

---

## 19 § Ohje henkilöstön nimikemuutoksista

HEL 2021-003438 T 00 01 00

### Päätös

Henkilöstöjohtaja päätti antaa liitteen mukaisen ohjeen henkilöstön nimikemuutoksista.

### Päätöksen perustelut

Tavoitteena on, että Helsingin kaupungilla samankaltaisissa tehtävissä olevien kohdalla sovelletaan mahdollisimman yhtenäistä nimikkeistöä. Kaupunginkanslian lausunto on pyydettävä aina, kun valmistellaan seuraavia nimikemuutoksia: uusiin tai vain vähän käytössä oleviin tehtävänimikkeisiin, johtaja- ja päällikköloppuisiin nimikkeisiin, hallinnon nimikkeisiin, erityistehtävänimikkeisiin, projektitehtäviin sekä suurehkojen henkilöstöryhmien uusiin nimikkeisiin. Lausunto tarvitaan myös aina, kun nimikemuutoksella on heijastusvaikutuksia olemassa oleviin palkkoihin. Lausunto edellytetään myös virkoja koskevissa muutoksissa.

Kaupunginkanslian henkilöstöosasto on laatinut yhtenäiset nimikkeet hallinnon tehtäviin. Näitä käytetään toimialojen hallintopalveluissa ja soveltuvien osin myös liikelaitoksissa.

Tällä ohjeella ei ole tarkoitus muuttaa nimikemuutoksia koskevia käytäntöjä vaan täsmentää sitä, minkälaisissa tilanteissa työnantaja voi muuttaa tehtävänimikettä yksipuolisesti ja mitä asioita on tällöin otettava huomioon.

### Lisätiedot

likka Avela, johtava työmarkkina-asiantuntija, puhelin: 09 310 28669  
iikka.avela(a)hel.fi

### Liitteet

1 Ohje henkilöstön nimikemuutoksista

### Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

### Tiedoksi

Kaupunginkanslian henkilöstöosasto



17.03.2021

Henkilöstöjohtaja

---

## **MUUTOKSENHAKUOHJEET**

### **1**

#### **MUUTOKSENHAKUKIELTO**

##### **Pöytäkirjan 19 §.**

Tähän päätökseen ei saa hakea muutosta, koska päätös koskee asian valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Sovellettava lainkohta: Kuntalaki 136 §



17.03.2021

Henkilöstöjohtaja

---

Nina Gros  
henkilöstöjohtaja

Päätös on sähköisesti allekirjoitettu.

Pöytäkirja on pidetty nähtävänä yleisessä tietoverkossa osoitteessa  
[www.hel.fi](http://www.hel.fi) 18.03.2021.