



## **Kaupunkiympäristön toimialan henkilöstötoimikunnan lausunto toimialan talousarvioehdotuksesta vuodelle 2020**

Kaupunkiympäristön toimialan henkilöstötoimikunta käsitteli toimialan talousarvioehdotuksen vuodelle 2020 kokouksessaan 15.8.2019. Talousarvioehdotus on käsitelty myös palvelukokonaisuuksien henkilöstötoimikunnissa.

Toimintaympäristön muutos edellyttää painotuksia henkilöstön osaamisen kehittämiseen. Kasvavien tavoitteiden saavuttamiseksi on tärkeää varmistaa henkilöstöressurssien riittävyys ja sen lisäksi kehittää prosesseja ja toimintatapoja.

Henkilöstön saatavuuden edistämiseksi on toimialalla toteutettu rekrytointi- ja palkkaselvitys. Henkilöstön vaihtuvuus toimialalla on suuri. Tarvittavan henkilöstön saatavuuden turvaamiseksi tarvitaan moninaisia toimenpiteitä liittyen mm. palkkaukseen ja sen oikeudenmukaisuuteen, työnantajakuvaan, rekrytointeihin, perehdyttämiseen, työyhteisön toimivuuteen ja osaamisen kehittämiseen. Uuden toimialan palkkaepäkohtien korjaamista tulee myös jatkaa.

Tulospalkkiojärjestelmän tavoitteena on palkita henkilöstöä tuloksellisesta toiminnasta sekä kannustaa henkilöstöä työkuulttuurin ja toimintatapojen uudistamiseen sekä kehittämiseen ja tulokselliseen yhteistyöhön. Rakennukset neton toimintakatteen realisointi oikealle tasolle on tulospalkkion saavuttamisen mahdollistava tekijä.

Henkilöstötoimikunnan puolesta  
Helsingissä 26.8.2019

Maiju Väntti