



26.10.2021

Asia/3

§ 246

Selvitys, arviointi ja sijoitus -palvelun arviointitoiminnan johtajan viran täyttäminen

HEL 2021-011418 T 01 01 01 01

Päätös

Sosiaali- ja terveyslautakunta päätti valita yhteiskuntatieteiden maisteri Soili Partasen koulutuksen, kokemuksen, haastattelussa osoitetun so-pivuuden sekä henkilöarvioinnin perusteella selvitys, arviointi ja sijoitus -palvelun arviointitoiminnan johtajan virkaan (vakanssinumero 032559) 1.1.2022 alkaen 7136,63 euron kokonaiskuukausipalkan mukaan määrättyin palkkaeduin ja viranhoitomääräyksessä tarkemmin määrättyin ehdoin.

Koeaika on kuusi (6) kuukautta.

Virkaan valittavan ei tarvitse esittää työterveyshuollon antamaa selvitystä terveydentilastaan.

Viran toimipaikka palvelussuhteen alkaessa on sosiaali- ja terveystoimiala, sairaala-, kuntoutus- ja hoivapalvelujen selvitys, arviointi ja sijoitus -palvelu.

Käsittely

Selvitys, arviointi ja sijoitus -palvelun arviointitoiminnan johtajan virkaan valittava Soili Partanen osallistui kokoukseen ja sosiaali- ja terveyslautakunta haastatteli häntä tehtävään liittyen. Seuraavat henkilöt poistuvat kokoustilasta haastattelun ajaksi: perhe- ja sosiaalipalvelujen johtaja Maarit Sulavuori, terveys- ja päihdepalvelujen johtaja Leena Turpeinen, sairaala-, kuntoutus- ja hoivapalvelujen johtaja Seija Meripaasi, hallintojohtaja Tiina Mäki, viestintäpäällikkö Jaana Juutilainen-Saari ja valmistelun tuen esimies Soili Korhonen. Haastattelun päätyttyä virkaan valittava Soili Partanen poistui kokouksesta ja edellä mainitut henkilöt palasivat kokoustilaan asian päätöksenteon ajaksi.

Esittelijä

sosiaali- ja terveystoimialan toimialajohtaja
Juha Jolkkonen

Lisätiedot

Seija Meripaasi, sairaala-, kuntoutus- ja hoivapalvelujen johtaja, puhelin: 310 52482
seija.meripaasi(a)hel.fi

Liitteet

1 Hakijaluettelo SOTE-03-1238-21



Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, sosiaali- ja terveyslautakunta

Otteet

Ote

Virkaan valittu

Viran muut hakijat

Otteen liitteet

Esitysteksti

Oikaisuvaatimusohje, sosiaali- ja terveyslautakunta

Esitysteksti

Oikaisuvaatimusohje, sosiaali- ja terveyslautakunta

Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

Esittelijän perustelut

Sosiaali- ja terveyslautakunta päätti 8.6.2021 § 126 myöntää eron aikaisemmalle viranhaltijalle 1.10.2021 lukien selvitys, arviointi ja sijoitus -palvelun arviointitoiminnan johtajan virasta.

Samalla lautakunta päätti, että selvitys, arviointi ja sijoitus -palvelun arviointitoiminnan johtajan virka (vakanssinumero 032559) julistetaan haettavaksi julkisessa hakumenettelyssä hallintosäännön mukaisin kelpoisuusvaatimuksin. Selvitys, arviointi ja sijoitus -palvelun arviointitoiminnan johtajan virka kuuluu kokonaispalkkausjärjestelmään (HAY22) ja viran kokonaispalkka on 7136,63 euroa kuukaudessa.

Helsingin kaupungin hallintosäännön (22.9.2021 § 275) 10 luvun 1 §:n 2 momentin 3 kohdan mukaan sosiaali- ja terveyslautakunta päättää palvelukokonaisuuden johtajan suoran alaisen virkaan ottamisesta.

Sosiaali- ja terveystoimialan toimintasäännön 5 luvun 5.1.1 kohdan mukaan palvelua johtaa arviointitoiminnan johtaja, joka toimii esihenkilönä palveluun kuuluvien yksiköiden esihenkilöille.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on ylempi korkeakoulututkinto ja kokemus johtamistehtävistä. Kielitaitovaatimuksena on suomen kielen erinomainen suullinen ja kirjallinen taito sekä ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito.

Muodollisten kelpoisuusvaatimusten lisäksi hakijalta edellytetään kykyä johtaa laajaa kumppanuusverkostoa sopimusohjauksen ja verkostotyön keinoin oman henkilökunnan johtamisen rinnalla, vahvaa strategisen johtamisen taitoa muuttuvassa toimintaympäristössä sekä syvällistä ta-



lousosaamista ja taitoa johtaa moniulotteista kokonaisuutta, jolla edistetään asiakkaan palveluketjujen sujuvuutta. Tehtävässä edellytetään lisäksi vankkaa kokemusta johtamistehtävistä ikääntyneiden palveluissa ja erinomaisia vuorovaikutustaitoja.

Virkaa täytettäessä tulee ottaa huomioon perustuslain 125 §:ssä säädetyt yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin eli taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Selvitys, arviointi ja sijoitus -palvelu ja sen tehtävät

Selvitys, arviointi ja sijoitus -palvelu järjestää jatkohoitoa erikoissairaanhoidosta siirtyville potilaille, arvioi ja järjestää asiakkaiden ympärivuorokautista hoivaa, vastaa hoivan ostopalveluista ja yksityisten palveluntuottajien valvonnasta, koordinoi vanhuspalvelujen palvelusetelitoimintaa sekä tuottaa hoitotyön asiantuntijapalveluja vanhuspalvelujen toimintayksiköille.

Selvitys, arviointi ja sijoitus -palvelussa toimii kolme yksikköä, jotka ovat:

1. HelppiSeniorin asiakasohjaus
2. HelppiSeniorin yhteiset palvelut
3. Ikääntyneiden ostopalvelut.

HelppiSeniorin asiakasohjaus -yksikkö tuottaa asiakkaiden palvelutarpeen arvioinnin ja palvelujen järjestämiseen liittyvän päätöksenteon.

HelppiSeniorin yhteiset palvelut -yksikön tehtäviin kuuluvat seuraavat palvelut:

Seniори-info on iäkkäiden palveluneuvontaa.

Keskitetetyt asiakasohjauspalvelut koostuu hoivapaikkakoordinaattoritoiminnasta. Hoivapaikkakoordinaattoritoiminta tarkoittaa hoivapaikan järjestämiseen liittyviä tehtäviä ja siihen liittyvää päätöksentekoa ja erityisasiantuntijat toimivat koko palvelukokonaisuuden asiantuntijatehtävissä.

Terveyssosealityö tuottaa sairaaloiden sosiaalityön ja sosiaaliohjauksen.

Ikääntyneiden ostopalvelut -yksikkö huolehtii yli 65-vuotiaiden ja alle 65-vuotiaiden monisairaiden asiakkaiden ympärivuorokautisen palveluasumisen ostopalvelujen sekä ikääntyneiden päivätoiminnan koordinoimisesta, kilpailuttamisesta, hankinnasta ja ostoista. Yksikkö myös seuraa omien palvelujen ja ostopalvelujen laatua ja valvoo lakisääteis-



ten ikääntyneiden palvelujen toteutumista sekä koordinoi ja kehittää ikääntyneiden palveluiden palvelusetelitoimintaa. Lisäksi yksikkö vastaa ikääntyneiden ja alle 65-vuotiaiden kotikuntavaihtajien ympärivuorokautiseen hoivaan liittyvistä sopimuksista.

Hakijat ja rekrytointiprosessi

Selvitys, arviointi ja sijoitus -palvelun arviointitoiminnan johtajan virka oli julkisesti haettavana 27.8.–13.9.2021. Hakuilmoitus julkaistiin kaupungin sähköisessä rekrytointipalvelussa osoitteessa helsinkirekry.fi työavaimella SOTE 03-1238-21. Lisäksi ilmoitus oli esillä Helsingin Sanomissa 29.8.2021. Sähköisesti työpaikkailmoitus oli luettavissa TE-palvelujen, Kuntarekryn ja Duunitorin työpaikkailmoituksissa, joiden lisäksi ilmoitusta markkinoitiin Twitter- ja LinkedIn-palveluissa.

Selvitys, arviointi ja sijoitus -palvelun arviointitoiminnan johtajan virkaa haki hakuajan kuluessa 25 henkilöä. Vaadittu koulutus oli 22 hakijalla. Kykyä johtaa laajaa kumppanuusverkostoa sopimusohjauksen ja verkostotyön keinoin oman henkilökunnan johtamisen rinnalla, vahvaa strategisen johtamisen taitoa muuttuvassa toimintaympäristössä, syvälistä talousosaamista ja taitoa johtaa moniulotteista kokonaisuutta, jolla edistetään asiakkaan palveluketjujen sujuvuutta sekä vankka kokemus johtamistehtävistä ikääntyneiden palveluissa oli kuudella hakijalla. Hakijaluettelo on liitteenä 1.

Hakemusten perusteella haastatteluun kutsuttiin kuusi hakijaa:

***** Soili Partanen *****

Hakijat haastateltiin 15.9.2021, 16.9.2021 ja 21.9.2021. Hakijoita haastattelivat sairaala-, kuntoutus- ja hoivapalvelujen johtaja ***** apulaispormestari ***** sosiaali- ja terveyslautakunnan varapuheenjohtaja ***** sekä työvoimasuunnittelija ***** Henkilöarviointiin kutsuttiin ***** ja Soili Partanen. Henkilöarvioinnin suoritti Psycon Oy.

Arviointi

***** on suorittanut maatalous- ja metsätieteiden maisterin tutkinnon Helsingin yliopistossa vuonna 1990. ***** Hakijan vahvuutena on monipuolinen kokemus johdon tehtävissä eri asiantuntijaorganisaatioissa sekä ikääntyneiden palvelujen tuntemus. Hänellä on vähemmän tehtävän edellyttämää osaamista ja kokemusta haettavana olevaa tehtävää ajatellen kuin valittavaksi esitettävällä.

***** on suorittanut terveystieteiden maisterin tutkinnon Kuopion yliopistossa vuonna 2005. ***** Hakijan vahvuutena on laaja ikääntyneiden palvelujen tuntemus sekä monipuolinen kokemus tehtävistä



26.10.2021

eri asiantuntijaorganisaatioissa. Hänellä on vähäisempi kokemus haettavana olevaa tehtävää nähden kuin valittavaksi esitettävällä.

***** on suorittanut valtiotieteiden maisterin tutkinnon Helsingin yliopistossa vuonna 2002. Lisäksi hän on suorittanut johtamisen erikoisammattitutkinnon (JET) sekä EMBA-tutkinnon. ***** Hakijan vahvuutena on syvälinen ymmärrys ikääntyneiden palvelujen johtamisesta sekä vahva motivaatio haettavana olevaan tehtävään. Hänellä on suppeampi kokemus sekä kokonaisarvion perusteella vähemmän osaamista haettavana olevaa tehtävää ajatellen kuin valittavaksi esitettävällä.

***** on suorittanut terveystieteiden maisterin tutkinnon Kuopion yliopistossa vuonna 2006. ***** Hakijan vahvuutena on ymmärrys ikääntyneiden avopalvelujen johtamisesta. Hänellä on vähemmän kokemusta ja osaamista haettavana olevaa tehtävää ajatellen kuin valittavaksi esitettävällä.

Soili Partanen on suorittanut yhteiskuntatieteiden maisterin tutkinnon Itä-Suomen yliopistossa vuonna 2016. Lisäksi hän on suorittanut johtamisen erikoisammattitutkinnon. Hän on toiminut Helsingin sosiaali- ja terveystoimialalla palvelualueen johtajana toukokuusta 2020 alkaen. Aikaisemmin hän on toiminut Helsingin sosiaali- ja terveystoimialalla sairaala-, kuntoutus- ja hoivapalveluissa projektijohtajana vuosina 2019 - 2020, Porvoon kaupungilla palvelujohtajana vanhus- ja vammaispalveluissa vuosina 2012 – 2019. Lisäksi hän on toiminut Uusimaa 2019 - hankkeessa Tietojohdamisen hankejohtajana ja projektipäällikkönä vuonna 2019 sekä Uudenmaan I&O muutosagenttina vuosina 2016–2018 ja Porvoon kaupungin kotihoidon johtajana vuosina 2011–2012. Hakijan vahvuutena on laaja-alainen ikääntyneiden palvelujen tuntemus. Hänellä on kykyä johtaa laajaa kumppanuusverkostoa. Haastattelun ja henkilöarvioinnin perustella hänellä on sekä tehtävän edellyttämää kokemusta että osaamista haettavana olevaan tehtävään.

***** on suorittanut terveystieteiden maisterin tutkinnon Itä-Suomen yliopistossa vuonna 2012. ***** Hakijan vahvuutena on ymmärrys ikääntyneiden avopalvelujen johtamisesta sekä vahva motivaatio haettavana olevaan tehtävään. Hänellä on vähemmän kokemusta ja osaamista haettavana olevaa tehtävää ajatellen kuin valittavaksi esitettävällä.

Hakuasiakirjoihin, haastatteluihin ja henkilöarviointiin sekä lautakunnan lausuntoon perustuen on katsottava, että Soili Partasella on parhaat edellytykset selvitys, arviointi ja sijoitus -palvelun arviointitoiminnan johtajan virkaan kuuluvien tehtävien hoitamiseen.

Soili Partasen valintaa puoltaa hänen koulutuksensa, laaja-alainen kokemuksensa haastavista johtamis- ja kehittämistehtävistä ja strategi-



26.10.2021

Asia/3

sesta johtamisesta muuttuvassa toimintaympäristössä sekä syvälinen ikääntyneiden palvelujen tuntemus. Hänellä on erinomainen näkemys tulevaisuuden haasteista ikääntyneiden palveluissa sekä taitoa ja näyttöä johtaa moniulotteista kokonaisuutta, jolla edistetään asiakkaan palveluketjujen sujuvuutta. Hänen johtamistyyliinsä on erittäin tavoitteellista ja avointa.

Muuta

Sosiaali- ja terveyslautakunnan jäsenillä on mahdollisuus tutustua esitykseen liittyviin hakemuksiin ja niistä laadittuun yhteenvetoon sekä henkilöarviointiraporttiin ennen kokousta ja kokouksen aikana.

Esittelijä

sosiaali- ja terveystoimialan toimialajohtaja
Juha Jolkkonen

Lisätiedot

Seija Meripaasi, sairaala-, kuntoutus- ja hoivapalvelujen johtaja, puhelin: 310 52482
seija.meripaasi(a)hel.fi

Liitteet

1 Hakijaluettelo SOTE-03-1238-21

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, sosiaali- ja terveyslautakunta

Otteet

Ote

Virkaan valittu

Viran muut hakijat

Otteen liitteet

Esitysteksti

Oikaisuvaatimusohje, sosiaali- ja terveyslautakunta

Esitysteksti

Oikaisuvaatimusohje, sosiaali- ja terveyslautakunta

Tiedoksi

Sairaala-, kuntoutus- ja hoivapalvelut
Taloushallintopalvelut
Työnantaja- ja työhyvinvointipalvelut