



20.12.2023

Henkilöstöjohtaja

60 § Digitalisesti jaettavien henkilöstöetujen periaatteet

HEL 2023-015539 T 01 01 03 01

Päätös

Henkilöstöjohtaja päätti vahvistaa liitteenä olevien digitaalisesti jaettavien henkilöstöetujen periaatteet. Periaatteet koskevat työsuhdematkalippuetua ja liikunta- ja kulttuurietua 1.1.2024 alkaen.

Päätöksen perustelut

Helsingin kaupungin tavoitteena on henkilöstön arvostama, helppokäyttöinen ja mahdollisimman vaikuttava henkilöstöetujen kokonaisuus. Digitaalisesti jaettavat henkilöstöedut ovat osa tätä kokonaisuutta. Henkilöstöetujen digitalisoinnin yhteydessä on tarkoituksenmukaista yksinkertaistaa ja yhdenmukaistaa etujen saamisen periaatteita. Digitaalisesti jaettavien henkilöstöetujen yhdenmukaiset periaatteet mahdollistavat myöhemmin joustavasti esim. uusien etujen kokeilun tai kehittämisen. Periaatteiden yhdenmukaistaminen mahdollistaa myös etujen yhdistelmät.

Kansliapäällikkö vahvistaa vuosittain työsuhdematkalippuedun enimmäisarvon ja liikunta- ja kulttuuriedun enimmäisarvon henkilöä kohden.

Lisätiedot

Marjo Kuosa, johtava asiantuntija, puhelin: 09 310 82626
marjo.kuosa(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Työsuhdematkalippuetuohje 2024 alkaen
- 2 Liikunta- ja kulttuurietuohje_2024 alkaen

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Tiedoksi

Kaupunginkanslia
Taloushallintopalveluliikelaitos



20.12.2023

Henkilöstöjohtaja

MUUTOKSENHAKUOHJEET

1

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Pöytäkirjan 60 §.

Tähän päätökseen ei saa hakea muutosta, koska päätös koskee asian valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Sovellettava lainkohta: Kuntalaki 136 §



20.12.2023

Henkilöstöjohtaja

Petri Lumijärvi
henkilöstöjohtaja

Päätös on sähköisesti allekirjoitettu.

Pöytäkirja on pidetty nähtävänä yleisessä tietoverkossa osoitteessa
www.hel.fi 20.12.2023.