



08.05.2017

Kj/11

§ 511

Helsingin kaupungin henkilöstön tasa-arvosuunnitelman 2014 - 2016 kauden jatkaminen vuosille 2017 - 2018

HEL 2017-004810 T 01 00 00 03

Päätös

Kaupunginhallitus päättää Helsingin kaupungin henkilöstön tasa-arvosuunnitelman 2014 - 2016 kauden jatkamisesta vuosille 2017–2018.

Samalla kaupunginhallitus edellyttää, että tasa-arvolain vuonna 2015 voimaan astuneen uudistuksen ja Istanbulin sopimuksen velvoitteet sisällytetään uuteen tasa-arvosuunnitelmaan. Tämä tarkoittaa muun muassa sukupuoli-identiteetin ja sukupuolen ilmaisuun perustuvan syrjinnän kiellon huomioimista sekä toimenpiteiden laatimista tällaisen syrjinnän suunnitelmalliseen ja tavoitteelliseen ennaltaehkäisyyn. Istanbulin sopimuksen osalta tasa-arvosuunnitelmasta tulee puolestaan ilmetä, miten sopimuksen sisältämät velvoitteet naisiin kohdistuvan väkivallan ja perheväkivallan ehkäisemiseksi ja torjumiseksi Helsingissä huomioidaan.

Käsittely

Vastaehdotus:
Silvia Modig

Lisätään päätösesitykseen kappale:

Päätäessään tasa-arvosuunnitelman jatkamisesta kaupunginhallitus kuitenkin edellyttää, että tasa-arvolain vuonna 2015 voimaan astuneen uudistuksen ja Istanbulin sopimuksen velvoitteet sisällytetään uuteen tasa-arvosuunnitelmaan. Tämä tarkoittaa muun muassa sukupuoli-identiteetin ja sukupuolen ilmaisuun perustuvan syrjinnän kiellon huomioimista sekä toimenpiteiden laatimista tällaisen syrjinnän suunnitelmalliseen ja tavoitteelliseen ennaltaehkäisyyn. Istanbulin sopimuksen osalta tasa-arvosuunnitelmasta tulee puolestaan ilmetä, miten sopimuksen sisältämät velvoitteet naisiin kohdistuvan väkivallan ja perheväkivallan ehkäisemiseksi ja torjumiseksi Helsingissä huomioidaan.

Kannattaja: Pilvi Torsti

Äänestys:

JAA-ehdotus: Esityksen mukaan

EI-ehdotus: Silvia Modigin vastaehdotuksen mukaan



08.05.2017

Kj/11

Jaa-äännet: 0

Ei-äännet: 14

Paavo Arhinmäki, Otso Kivekäs, Laura Kolbe, Hannele Luukkainen, Silvia Modig, Lasse Männistö, Osku Pajamäki, Mika Raatikainen, Marcus Rantala, Laura Rissanen, Pilvi Torsti, Hannu Tuominen, Mirka Vainikka, Sanna Vesikansa

Tyhjä: 1

Tatu Rauhamäki

Kaupunginhallitus hyväksyi Silvia Modigin vastaehdotuksen äänin 0 - 14 (1 tyhjä)

Esittelijä

kaupunginjohtaja
Jussi Pajunen

Lisätiedot

Asta Enroos, yksikön päällikkö, työnantajapolitiikka, puhelin: 310 36420
asta.enroos(a)hel.fi

Liitteet

1 Helsingin kaupungin henkilöstön tasa-arvosuunnitelma 2014 - 2016.pdf

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää Helsingin kaupungin henkilöstön tasa-arvosuunnitelman 2014 - 2016 kauden jatkamisesta vuosille 2017–2018.

Esittelijän perustelut

Laki naisten ja miesten tasa-arvosta edellyttää henkilöstön sukupuolten tasa-arvon edistämistä kunnan työnantajaroolissa. Henkilöstön tasa-arvosuunnitelma laaditaan tasa-arvolain mukaisesti joka toinen vuosi ja siihen liittyvä palkkakartoitus vuosittain.

Nykyinen Helsingin kaupungin henkilöstön tasa-arvosuunnitelma laadittiin vuonna 2013 yhteistyössä henkilöstöjärjestöjen kanssa. Henkilöstön tasa-arvosuunnitelman voimassaolon jatkamisesta on käsitelty henkilöstötoimikunnassa 14.12.2016, ja se puoltaa voimassaolon jatkamista vuosille 2017 - 2018. Jatkaminen on perusteltua, koska kaupungin uusi strategia on tässä vaiheessa valmistelussa. Tasa-arvotyön kehittämisen voidaan aloittaa uusien päämäärien mukaisesti, kun kaupunginvaltuusto on hyväksynyt uuden strategian ja nimennyt tasa-arvotyötä edis-



08.05.2017

Kj/11

tävän toimikunnan. Henkilöstön tasa-arvon kehittäminen ja seuraaminen on työnantajan vastuulla, ja työtä tehdään yhteistoiminnassa henkilöstön edustajien kanssa.

Henkilöstön tasa-arvosuunnitelmassa 2014 - 2016 olevat päämäärät ja toimenpiteet ovat edelleen ajankohtaisia, ja niihin liittyvää kehittämissuunnitelmassa on tarpeen jatkaa. Nykyinen henkilöstön tasa-arvosuunnitelma on toiminut hyvin raamina eri virastoissa ja liikelaitoksissa. Suunnitelman toteuttamista tuetaan erillisellä toimenpideluettelolla.

Nykyisen Helsingin kaupungin henkilöstön tasa-arvosuunnitelma 2014 - 2016 toimenpiteitä on toteutettu yhteistyössä Helsingin kaupungin virastojen ja liikelaitosten sekä kaupunginkanslian henkilöstöosaston kanssa.

Esittelijä

kaupunginjohtaja
Jussi Pajunen

Lisätiedot

Asta Enroos, yksikön päällikkö, työnantajapolitiikka, puhelin: 310 36420
asta.enroos(a)hel.fi

Liitteet

1 Helsingin kaupungin henkilöstön tasa-arvosuunnitelma 2014 - 2016.pdf

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Tiedoksi

Kaupunginkanslia

Päätöshistoria

Kaupunginhallitus 02.05.2017 § 473

HEL 2017-004810 T 01 00 00 03

Päätös

Kaupunginhallitus päätti panna asian pöydälle.

Käsittely

02.05.2017 Pöydälle



08.05.2017

Kj/11

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti panna asian pöydälle Veronika Honkasalon ehdotuksesta.

Esittelijä

kaupunginjohtaja
Jussi Pajunen

Lisätiedot

Asta Enroos, yksikön päällikkö, työnantajapolitiikka, puhelin: 310 36420
asta.enroos(a)hel.fi