

Haemme aluepäällikköä vakinaiseen virkaan kulttuurin ja vapaa-ajan toimialalle johtamaan ja kehittämään nuorisotyön pohjoista aluetta sekä kehittämään yhteisöjen ja nuorten ryhmien kanssa työskentelyä koko kaupungin tasolla.

Tarjoamme sinulle mielenkiintoisen tehtävän Suomen suurimman työnantajan nuorisopalveluissa, jossa tekemiselläsi on suuri yhteiskunnallinen merkitys. Pääset mukaan vahvistamaan nuorisotyön asemaa kaupungissamme ja kasvattamaan nuorisotyön vetovoimaa.

Strategisen johtamisen ja kehittämisen sekä muutosten toimeenpanon johtamisen lisäksi aluepäällikkö suunnittelee ja seuraa taloutta sekä johtaa viestintää. Pysyvän rakenteen johtamisen lisäksi tehtäviisi kuuluu säännöllisesti kehittämishankkeiden johtaminen. Johdettavan kokonaisuuden tavoitteisiin voit tutustua tarkemmin tutustumalla nuorisotyön perussuunnitelmaan: <https://www.hel.fi/static/Kuva/Julkaisut/Nuoriso/helsingin-nuorisotyon-perussuunnitelma-2024.pdf>

Viran kelpoisuusehto

Viran kelpoisuusehtona on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, kokemusta johtamistehtävistä, suomen kielen erinomainen suullinen ja kirjallinen taito, englannin kielen hyvä suullinen ja kirjallinen taito, sekä ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito.

Virassa on kuuden kuukauden koeaika. Ennen viran vastaanottamista valitun tulee esittää hyväksyttävä selvitys terveydentilastaan.

Tehtävässä menestymistä tukevat:

- Syvällinen nuorisotyön tuntemus
- Monimuotoistuvan työyhteisön johtamiskokemus
- Kyky johtaa tavoitteellisesti
- Valmentava johtamisote
- Muutosjohtamisosaaminen
- Kyky taloudellisten resurssien oikeaan kohdentamiseen
- Erinomaiset vuorovaikutustaidot
- Toimeenpanokyky
- Hyvät digitaidot
- Kaupunkiorganisaation päätöksentekomekanismien tunteminen

Olemme Helsingin kaupungilla määritelleet johtamisen kulmakivet, joiden mukaista johtamista odotamme ja jossa kehittymistä tuemme. Näkemyksellisyys, innostus, linjakuus ja toimeenpanokyky ovat johtamisemme perusta. Erityisesti linjakuuden odotamme näkyvän myös sinun johtamistavassasi.

Henkilöstön johtamisessa painottuu muutosjohtaminen, jota toteutamme valmentavalla otteella. Siksi on tärkeää, että sinulla on kokemusta suurten kokonaisuuksien johtamisesta ja muutoksen läpiviemisestä. Haluat varmistaa johtamisellasi sen, että työyhteisössämme edistetään toimivaa ja avointa, yhdessä tekemisen työskulttuuria.

Raportoit nuorisoasiainjohtajalle ja lähityöyhteisösi muodostuu nuorisopalveluiden johdon nelikosta. Toimit yksikön päälliköiden ja asiantuntijoiden esihenkilönä ja kuulut nuorisopalveluiden johtoryhmään. Edustat myös nuorisotyötä kaupunkitason tehtävissä ja työryhmissä. Vastuullasi on reilun sadan hengen organisaatio sekä noin 10 milj. euron budjetti.

Kaupungilla johdon tehtävissä sovelletaan kokonaispalkkajärjestelmää. Palkka määräytyy tehtävän vaativuuden sekä tehtävässä menestymisen edellyttämän kokemuksen mukaan. Viran kokonaispalkka sijoittuu valittavan henkilön kokemuksen ja osaamisen perusteella välille 6400-6915,26 €/kk.

Suuren työnantajan edut eivät ole vain sanonta. Meillä on muun muassa pankkia vastaava henkilöstökassa, Epassi sisältäen lounasedun, 200 euron arvoinen liikunta- ja kulttuurietu sekä 300 euron arvoinen työmatkaetu, paljon ohjattua henkilöstöliikuntaa ja oma saari (Iso liluoto) lomakäyttöön.

Rekrytointiprosessin eteneminen

Hakuajan jälkeen etenemme osan hakijoiden kanssa videohaastatteluihin, joiden vastausaika on 4.-7.10. Videohaastatteluista jatkamme jatkoon edenneiden kanssa henkilökohtaisiin haastatteluihin, jotka järjestetään ma 21.10. ja ti 22.10. Haastattelun jälkeen kärkihakijat etenevät henkilöarviointeihin sekä toisen kierroksen haastatteluihin, jotka pidetään viikolla 47. Valintapäätöksen tekee kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta.

Rekrytointi toteutetaan anonyymisti

Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi Helsingin kaupunki kannustaa anonyymiin rekrytointiin, ja tämä rekrytointi toteutetaan anonyymisti. Anonyymien rekrytoinnin tavoitteena on kohdentaa huomio hakijan ammatilliseen osaamiseen sekä työkokemukseen. Täytä työnhakulomake normaalisti. Huomioi hakemusta kirjoittaessasi, että se noudattaa anonyymiteetin periaatteita. Esihenkilö valitsee haastateltavat henkilöt anonyymien yhteenvedon perusteella eikä siinä ole nähtävissä hakijan nimeä, ikää, sukupuolta tai äidinkieltä.