



Muistio julkisuuslain mukaisen avoimuuden sisällyttämisestä kaupungin täysin omistamien, ei-markkinaehtoisten yhteisöjen yhtiöjärjestyksiin

Tausta

Kaupunginvaltuusto hyväksyi 22.9.2021, § 282 Helsingin kaupungin liikenneliikelaitoksen toiminnan yhtiöittämisen ja samalla seuraavan toivomusponnen: ”Kaupunginvaltuusto edellyttää selvitetävien mahdollisuuksien sille, että uusi yhtiö noudattaisi toiminnassaan julkisuuslakia ja konserniohjeen mukaista luottamushenkilöiden tiedonsaantioikeutta. (Otso Kivekäs)”

Ponsi käsiteltiin kaupunginhallituksessa 6.6.2022, § 434, missä yhteydessä kaupunginhallitus päätti käynnistää selvityksen julkisuuslain mukaisen avoimuuden sisällyttämisestä yhtiöjärjestykseen kaupungin kokonaan omistamissa tai yhdessä muiden julkisten toimijoiden kanssa kokonaan omistamissa yhtiöissä, jotka eivät toimi markkinoilla.

Avoimuutta, viestintää ja tietojensaantioikeutta koskeva sääntely julkisuuslaissa ja kuntalaissa

Julkisuuslaki on viranomaisten toiminnan julkisuutta sääntelevä yleislaki. Julkisuuslain 1 §:n mukaan viranomaisten asiakirjat ovat julkisia, jollei julkisuuslaissa tai muussa laissa erikseen toisin säädetä. Julkisuuslakia sovelletaan muun muassa kunnallisissa viranomaisissa (JulkL 4.1 § 4 kohta).

Kunnan viranomaisiin kuuluvat kunnan monijäseniset toimielimet, joita ovat valtuuston lisäksi kunnanhallitus, lautakunnat, valiokunnat ja johtokunnat, niiden jaostot sekä toimikunnat (KuntaL 30 §). Julkisuuslain tarkoitamiin kunnan viranomaisiin luetaan myös sellaiset henkilöt ja muut organit, joilla on oikeusnormiin perustuvia kunnan tehtäviä tai toimivaltaa. Tällainen on esimerkiksi luottamushenkilö tai viranhaltija, joka käyttää hänelle kuntalain 91 §:ssä tarkoitetulla tavalla hallintosäännöllä siirrettyä toimivaltaa.

Valtion tai kuntien määräysvallassa olevat yhtiöt eivät kuulu julkisuuslain organisatoriseen soveltamisalaan. Kuitenkin jo nykyisin voimassa olevan sääntelyn nojalla yhtiöiden toiminta on monin tavoin julkisuusperiaatteen piirissä.

Julkisuuslaki koskee kunnan hallussa olevia yhtiöitä koskevia asiakirjoja. Siten yhtiöiden viranomaiselle eri yhteyksissä toimittavat asiakirjat kuuluvat julkisuuslain soveltamisalan piiriin (esim. yhtiöiden omistajaohjausta varten toimitetut asiakirjat). Julkisuuslakia sovelletaan myös, kun yhtiö hoitaa julkista tehtävää ja käyttää siinä lain nojalla julkista valtaa. Julkisuuslain 4 §:n 2 momentin mukaan mitä viranomaisesta säädetään, koskee myös lain tai asetuksen taikka lain tai asetuksen nojalla annetun säännöksen tai määräyksen perusteella julkista tehtävää hoitavia yhteisöjä, laitoksia, säätiöitä ja yksityisiä henkilöitä niiden käyttäessä julkista valtaa.



Julkisuuslaki tulee sovellettavaksi myös viranomaisen antaessa sille kuuluvan tehtävän muun kuin viranomaisen hoidettavaksi. Julkisuuslain 5.2 §:n nojalla viranomaisen toimeksiannon johdosta laadittua asiakirjaa pidetään viranomaisen laatimana asiakirjana. Julkisuuslakia sovelletaan siten myös viranomaisen ulkoistaman hallintotehtävän hoitamiseen.

Viranomaisen asiakirja on pidettävä salassa, jos se julkisuuslaissa tai muussa laissa on säädetty salassa pidettäväksi tai jos viranomainen lain nojalla on määrännyt sen salassa pidettäväksi taikka jos se sisältää tietoja, joista on lailla säädetty vaitiolovelvollisuus. Salassa pidettävää viranomaisen asiakirjaa tai sen kopiota tai tulostetta siitä ei saa näyttää eikä luovuttaa sivulliselle eikä antaa sitä teknisen käyttöyhteyden avulla tai muulla tavalla sivullisen nähtäväksi tai käytettäväksi.

Myös kuntalaki sisältää avoimuuden toteutumista ja luottamushenkilöiden tietojensaantia koskevia säännöksiä, joita sovellettaessa on huomioitava julkisuuslain mukainen salassapitovelvollisuus.

Kuntalain 29 §:n mukaan kunnan toiminnasta on tiedotettava asukkaille, palvelujen käyttäjille, järjestöille ja muille yhteisöille. Kunnan tulee antaa riittävästi tietoja kunnan järjestämistä palveluista, taloudesta, kunnassa valmistelussa olevista asioista, niitä koskevista suunnitelmista, asioiden käsittelystä, tehdyistä päätöksistä ja päätösten vaikutuksista. Kunnan on tiedotettava, millä tavoin päätösten valmisteluun voi osallistua ja vaikuttaa. Kunnan on huolehdittava, että toimielinten käsittelyyn tulevien asioiden valmistelusta annetaan esityslistan valmistuttua yleisen tiedonsaannin kannalta tarpeellisia tietoja yleisessä tietoverkossa. Edelleen kuntalain mukaan viestinnässä on käytettävä selkeää ja ymmärrettävää kieltä ja otettava huomioon kunnan eri asukasryhmien tarpeet.

Kunnan kuntalain 29 §:n mukainen viestintä- ja tiedottamisvelvollisuus koskee koko kaupunkikonsernin toimintaa, osallistumista kaupunkien ja kuntien yhteistoimintaan sekä muuta omistukseen, sopimukseen tai rahoittamiseen perustuvaa toimintaa.

Kuntalain 83 §:n mukaan luottamushenkilöllä on oikeus saada kunnan viranomaisilta tietoja, joita hän toimeksaan pitää tarpeellisina ja jotka julkisuuslain 6 ja 7 §:n mukaan eivät ole vielä julkisia, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu. Luottamushenkilöllä on oikeus saada kunnan konsernijohtolta konsernijohtoon hallussa olevia kunnan tytäryhteisöjen toimintaa koskevia tietoja, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu.

Oikeusministeriön julkisuuslain ajantasaistamista koskeva lainsäädäntöhanke

Oikeusministeriö on 22.1.2021 asettanut työryhmän valmistelemaan julkisuuslain ajantasaistamista. Julkisuussäätelyä on tarkoitus päivittää siten, että lainsäädäntö olisi nykyistä selkeämpää ja toimivampaa sekä vastaisi paremmin nyky-yhteiskunnan vaatimuksiin. Säätelyn tulee edistää yhteiskunnan avoimuutta. Työryhmä selvittää ja arvioi 1) julkisuusperiaatteen asianmukaisen toteutumisen ja toteuttamisen ongelmakohtia ja niihin vaikuttavia toimia sekä 2) julkisuuslain soveltamisalan riittävyttä ja ajantasaisuutta. Tässä arvioissa otetaan erityisesti huomioon hallinnon uusiutuvat rakenteet.



Uudistustyössä selvitetään lisäksi, tulisiko julkisuuslain soveltamisalaa laajentaa julkista hallintotehtävää hoitaviin sekä kokonaan julkisyhteisön tai julkisyhteisöjen omistuksessa oleviin yhteisöihin ja muihin kuntakonserneihin kuuluviin yhteisöihin sekä näihin asemansa ja rahoituksensa puolesta rinnastuviin yhteisöihin, säätiöihin ja yhdistyksiin. Myös julkisten varojen käytön merkitystä soveltamisalan määrittäjänä arvioidaan.

Työryhmä on asetettu ajalle 22.1.2021–30.6.2023. Uudistuksen on tarkoitus valmistua kokonaisuudessaan ensi hallituskaudella.

Kaupunginhallituksen lausunto 16.09.2019 § 628 oikeusministeriölle julkisuuslain soveltamisalan laajentamista koskevasta selvityksestä

Oikeusministeriö pyysi vuonna 2019 kaupungin lausuntoa julkisuuslain soveltamisalan laajentamista koskevasta selvityksestä. Selvityksessä oli kyse oikeusministeriön teettämästä lainvalmistelun esivalmisteluvaiheen arviointimuistiosta. Selvityksessä kuvattiin julkisuuslain nykyistä soveltamista kunnan ja valtion määräämisvallassa oleviin yhtiöihin sekä julkista hallintotehtävää hoitaviin muihin yksityisoikeudellisiin yhteisöihin sekä muita yhteisöjen toiminnan avoimuutta koskevia säännöksiä. Lisäksi siinä tarkasteltiin omistajaohjauksen keinoja sekä valtion ja kunnan yhtiöiden toimialaa ja tehtäviä sekä arvioitiin soveltamisalan laajentamiseen vaikuttavia seikkoja. Selvityksessä esitettiin erilaisia vaihtoehtoja julkisuuslain soveltamisalan laajentamisesta julkisyhteisöjen määräämisvallassa oleviin yhtiöihin sekä julkista hallintotehtävää hoitaviin muihin yksityisoikeudellisiin yhteisöihin ja niitä vastaavat alustavat säännösehdotukset.

Lausunnossaan oikeusministeriön selvitykseen kaupunki katsoi, että lausuntopyynnön kohteena oleva selvitys ei ollut näkökulmaltaan ja tausta-aineistoltaan riittävän laaja. Selvityksessä oli jätetty huomiotta Helsingin ja muiden kuntien oma-aloitteiset konserniohjaukselliset ja muut toimenpiteet julkisuuden ja avoimuuden toteuttamisessa. Selvityksessä oli tuotu esille hyvin suppeasti julkisuuslain soveltamisalan laajentamiseen liittyviä haasteita ja kielteisiä vaikutuksia, minkä takia esitettyjen vaihtoehtojen vaikutustenarviointia voitiin pitää puutteellisena. Edelleen kaupunki katsoi, että sen lausunnossaan esittämät näkökulmat tulisi huomioida mahdollisessa lainsäädännön jatkovalmistelussa.

Selvitys oli puutteellinen sikäli, että siinä keskityttiin julkisuuslain soveltamisalan laajentamiseen sekä laajentamisen tekniseen toteuttamiseen ilman sitä edeltävää kartoitusta julkisuusperiaatteen tosiasiallisesta toteutumisesta julkisyhteisöjen määräysvaltaan kuuluvissa tytäryhteisöissä. Kuntien osalta nykytilan kartoitus oli jäänyt pelkän maininnan varaan ja siten selkeästi puutteelliseksi, eikä se antanut oikeaa kuvaa esimerkiksi Helsingin kaupunkikonsernin tytäryhteisöjen toiminnan julkisuudesta ja avoimuudesta.

Selvityksessä ei ollut kiinnitetty riittävää huomiota vaihtoehtojen taloudellisiin vaikutuksiin, kuten tytäryhtiöiden lisääntyviin hallinnollisiin kustannuksiin tai yhtiöiden nykyisten vähemmistöomistajien asemaan. Kaikissa esitetyissä vaihtoehtoissa julkisuuslain piiriin tulisi hyvin erityyppisiä tytäryhtiöitä, joilla on niiden toiminnan laajuuden ja muun muassa henkilöstöresurssien perusteella hyvin erilaiset edellytykset suoritua julkisuuslain mukaisista velvoitteista.



Julkisuuslainsäädännön soveltamisvelvoite merkitsisi varsinkin markkinaehtoisesti toimivien julkisomisteisten yhtiöiden kannalta heikompaan asemaan suhteessa yksityisomisteisiin kilpailijoihin.

Julkisuuslain organisatorisen soveltamisalan laajentamisen sijaan kaupunki piti tärkeänä selvittää riittävässä laajuudessa vaihtoehtoisia keinoja parantaa julkisyhteisöjen määräysvallassa olevien yhtiöiden toiminnan julkisuutta ja avoimuutta. Selvitettäessä tapoja lisätä kunnan tytäryhteisöjen toiminnan julkisuutta ja avoimuutta on huomioitava, että kunnilla on jo käytössään laaja omistajaohjauksen keinovalikoima julkisuuden ja avoimuuden toteuttamiseksi.

Avoimuus konserniohjeen ja hyvän hallinto- ja johtamistavan mukaan Helsingin kaupunkikonsernissa

Yleistä

Tytäryhteisöjen tulee noudattaa kaupunginvaltuuston kulloinkin hyväksymää konserniohjetta. Sen mukaan kaupungin omistajuus on mahdollisimman avointa ja aktiivista toimintaa, jossa pyritään johdonmukaisesti ja ennustettaviin ratkaisuihin. Konserniohjeen määräysten kautta on tarkoitus liittää konserniin kuuluvat yhteisöt osaksi kaupungin strategista johtamista ja toimintaa sekä varmistaa kaupunginvaltuuston asettamien tavoitteiden tehokas toteuttaminen.

Konserniohjeen lisäksi kaupungin tytäryhteisöjen tulee myös noudattaa toiminnassaan hyvää hallinto- ja johtamistapaa, jonka hyväksyy kaupunginhallituksen konsernijaosto. Kaupunkikonsernissa noudatettavan hyvän hallinto- ja johtamistavan tarkoituksena on edistää toiminnan tuloksellisuutta, omistaja-arvon kehittymistä ja suojaamista sekä luottamusta tytäryhteisöjen, kaupungin ja eri sidosryhmien välillä. Hyvän hallinto- ja johtamistavan liitteenä on hyväksytty kaupunkikonsernin tytäryhteisöissä lähtökohtaisesti sovellettavat yhtiöjärjestys- ja sääntömallit. Niihin on sisällytetty mm. määräykset varmentamaan kaupungin omistajaohjauksen toteutumista ja tytäryhteisöjen kaupunkistrategian mukaista toimintaa sekä konsernijohton ja luottamushenkilöiden tietojensaantioikeutta omistajaohjaukseen liittyen.

Konserniohjeen, hyvän hallinto- ja johtamistavan sekä yhtiöjärjestys- ja sääntömääräysten noudattaminen on osa yhteisön johdon osakeyhtiö- tai säätiölain mukaista huolellisuusvelvollisuutta.

Konserniohjetta ja hyvää hallinto- ja johtamistapaa päivitetään parhaillaan huomioiden tytäryhteisökohtaisten omistajastrategioiden hyväksyminen vuonna 2021, kaupunkistrategian 2021-2025 painotukset sekä käytännön soveltamistyössä havaitut täsmennykset vaativat kohdat. Päivitystyössä huomioidaan myös tarvittavat tarkennukset yhtiöjärjestys- ja sääntömalleihin.

Avoimen ja aktiivisen omistajuuden sekä kaupungin omistaja-arvon myönteisen kehittymisen mahdollistaa osaltaan hyvä viestintä sekä yhtiöjärjestyksen ja sääntöjen mukainen konsernijohton ja luottamushenkilöiden tietojensaantioikeus, joita koskevat määräykset on kuvattu alla tarkemmin. Näihin ei ole esitetty sisällöllisiä muutoksia konserniohjeen ja hyvän hallinto- ja johtamistavan päivityksen yhteydessä.



Viestintää koskevat määräykset

Kuntalain mukaan kaupungin on tiedotettava toiminnastaan asukkaille, palvelujen käyttäjille, järjestöille ja muille yhteisöille. Konserniohjeessa tiedottamisvelvollisuus koskee koko kaupunkikonsernin toimintaa, osallistumista kaupunkien ja kuntien yhteistoimintaan sekä muuta omistukseen, sopimukseen tai rahoittamiseen perustuvaa toimintaa. Sen mukaisesti kaupungin tytäryhteisöjen on oma-aloitteisesti tiedotettava riittävällä tavalla muun muassa palveluistaan, toiminnastaan ja taloudestaan noudattaen soveltuvin osin kaupungin antamia viestinnän ohjeita.

Tytäryhteisöjen edellytetään myös informoivan konsernijohtoa ja kaupunginkanslia erikseen ennen merkittävän asian julkiseksi tuloa.

Tietojensaantioikeutta koskevat määräykset

Kaupungin luottamushenkilöillä on oikeus saada kuntalain, konserniohjeen sekä malliyhtiöjärjestys- ja sääntömääräyksien mukaisesti tietoja kaupungin viranomaisilta ja myös tytäryhteisöiltä.

Kuntalain tietojensaantioikeus koskee kaupungin hallussa olevia tytäryhteisöjen toimintaa koskevia tietoja, joita luottamushenkilöt pitävät toimessaan tarpeellisena, ellei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu. Kaupunki on oma-aloitteisesti malliyhtiöjärjestys- ja sääntömääräyksillä laajentanut tätä kuntalain tietojensaantioikeutta koskemaan myös tytäryhteisöillä itsellään olevia tietoja sekä myös konsernijohtoon kuuluvien tiettyjen luottamushenkilöiden ja viranhaltijan tietojensaantioikeutta. Tämän mukaisesti Helsingin kaupungin pormestarilla, apulaispormestareilla ja kansliapäälliköllä on oikeus saada kaikki tarvitsemansa tytäryhteisöä ja sen toimintaa koskevat tiedot. Edelleen Helsingin kaupungin luottamushenkilöillä on oikeus saada yhtiöltä tietoja ja nähtäväkseen asiakirjoja, joita he toimessaan pitävät tarpeellisina. Tämä tietojensaantioikeus ei kuitenkaan koske sellaisia tietoja ja asiakirjoja, jotka viranomaisen asiakirjoina olisivat lain mukaan salassa pidettäviä.

Tietojensaantioikeutta toteutetaan käytännössä mm. laajasti yhteisö- ja PKS-raportoinnin, sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan selontekojen sekä tytäryhteisöjen ajankohtaiskatsausten kautta, jotka käsitellään kaupunginhallituksen konsernijaostossa. Mm. yhteisöraportti sisältää yhteisökohtaiset tiedot olennaisista tapahtumista raportointijaksolta, tulevaisuuden näkymät, yhteisöjen omistajastrategioiden mukaisten tavoitteiden toteumatiedot ja talouden tunnusluvut sekä kuluvan vuoden budjettitiedot. Tietojensaantioikeutta voidaan toteuttaa myös esimerkiksi säännöllisillä tapaamisilla tytäryhteisön johdon kanssa.

Alla listattuina olennaiset voimassa olevat malliyhtiöjärjestysmääräykset:

11 § Konserniohjaus

Yhtiö noudattaa toiminnassaan kulloinkin voimassa olevaa Helsingin kaupungin konserniohjetta sekä Helsingin kaupungin yhtiölle antamaa konserniohjausta.

Lisäksi yhtiö ottaa toiminnassaan huomioon Helsingin kaupunkistrategian yhtiötä ja sen toimintaa koskevat osat, kaupungin talousarviossa yhtiölle mahdollisesti asetetut sitovat ja muut tavoitteet sekä kaupungin yksittäistapauksessa määrittelemän kaupunkikonsernin kokonaisedun.

12 § Tietojensaantioikeus

Postiosoite	Käyntiosoite	Puhelin	Faksi	Y-tunnus	Alv.nro.
PL 20 00099 HELSINGIN KAUPUNKI etunimi.sukunimi@hel.fi	Pohjoisesplanadi 11–13 Helsinki 17 http://www.hel.fi	+358 9 310 1641	+358 9 655 783	0201256-6	FI02012566



Helsingin kaupungin pormestarilla, apulaispormestareilla ja kansliapäälliköllä on oikeus saada kaikki tarvitsemansa yhtiötä ja sen toimintaa koskevat tiedot. Helsingin kaupungin luottamushenkilöillä on oikeus saada yhtiöltä tietoja ja nähtäväkseen asiakirjoja, joita he toimessaan pitävät tarpeellisina. Tietojensaantioikeus ei kuitenkaan koske sellaisia tietoja ja asiakirjoja, jotka viranomaisen asiakirjoina olisivat lain mukaan salassa pidettäviä.

Yhteenveto ja johtopäätökset

Julkisuuslaki on viranomaisten toiminnan julkisuutta sääntelevä yleislaki. Julkisuuslain 1 §:n mukaan viranomaisten asiakirjat ovat julkisia, jollei laissa erikseen toisin säädetä.

Julkisuuslakia sovelletaan muun muassa kunnallisissa viranomaisissa (JulkL 4.1 § 4 kohta). Valtion tai kuntien määräysvallassa olevat yhtiöt eivät kuulu julkisuuslain organisatoriseen soveltamisalaan.

Julkisuuslain mukainen julkisuusperiaate toteutuu mm. kunnan hallussa olevien asiakirjojen kautta. Julkisuuslakia sovelletaan myös, kun yhtiö hoitaa julkista tehtävää ja käyttää siinä lain nojalla julkista valtaa. Lisäksi julkisuuslaki tulee sovellettavaksi myös viranomaisen antaessa sille kuuluvan tehtävän muun kuin viranomaisen hoidettavaksi. Kunnan viestintä koskee myös kuntien määräysvallassa olevia yhtiöitä.

Julkisuuslain yleinen soveltaminen ei ole kuitenkaan tarkoituksenmukainen tapa toteuttaa avoimuutta osakeyhtiöissä ja säätiöissä, joiden toimintaa säännellään yhteisöläinsäädännössä. Voimassa olevan julkisuussäntelyn nojalla julkisuuslakia noudatetaan, kun yhteisön julkiset tehtävät sitä vaativat, eikä kategorisesti yhteisön omistuksen perusteella.

Julkisuuslain soveltaminen tuo mukanaan velvollisuuden tehdä hallintopäätöksiä, joihin liittyy aina muutoksenhakuoikeus, joita ei tällaisenaan tunneta yhteisöläinsäädännössä. Yhteisöläinsäädännössä tulisi huomioida julkisuuslain soveltamisesta aiheutuvat muutostarpeet. Yhteisöläinsäädäntöä ja hallintolainsäädäntöä nykyisellään ei ole tarkoitettu sovellettavaksi yhdessä. Julkisuuslain yleinen soveltaminen yhteisöihin lisäisi merkittävästi niiden hallinnollista ja taloudellista resurssitarvetta.

Kaupunki edistää oma-aloitteisesti julkisuuden ja avoimuuden toteuttamista konserniyhtiöissään omistajaohjauksen keinovalikoimallaan. Raportoinnin, ajankohtaiskatsausten sekä epävirallisen konserniyhtiöiden johdon kanssa käytävän keskustelun ja muun vuorovaikutuksen lisäksi kaupunki on malliyhtiöjärjestys- ja sääntömääräyksien kautta laajentanut kaupungin pormestarikunnan, kansliapäällikön ja luottamushenkilöiden tietojensaantioikeutta verrattuna kuntalaissa säädettyyn vastaavaan oikeuteen.

Oikeusministeriö on asettanut työryhmän ja sille alatyöryhmän valmistelemaan voimassa olevan julkisuussäntelyn ajantasaistamista siten, että tavoitteena on nykyistä selkeämpi ja toimivampi lainsäädäntö, joka edistää yhteiskunnan avoimuutta ja vastaa nyky-yhteiskunnan vaatimuksia. Työryhmän toimikausi on 22.1.2021–30.6.2023. Työryhmälle asetettuihin tehtäviin kuuluu selvittää ja arvioida julkisuuslain soveltamisalan riittävyttä ja ajantasaisuutta erityisesti ottaen huomioon hallinnon uusiutuvat rakenteet.



Ottaen huomioon käynnissä oleva oikeusministeriön edellä mainittu julkisuuslain soveltamisalan laajentamista koskeva lainsäädäntöhanke, ei tässä vaiheessa ole tarkoituksenmukaista ryhtyä toimenpiteisiin yhtiöjärjestysten muuttamiseksi mm. avoimuuden osalta. Yhtiöjärjestysten muuttaminen tältä osin vaatisi kaupungin malliyhtiöjärjestysten muuttamisen sekä yhtiökokous- ja rekisteröintiprosessin yhtiöiden puolelta. Muutoksen tekeminen tässä vaiheessa ei ole resurssien eikä muutoksen toteutuksen suunnittelemisen kannalta perusteltua, koska on mahdollista, että lainsäädäntö muuttuu oikeusministeriön hankkeen johdosta.

Oikeusministeriön työryhmän toimikauden päättyessä ja työn valmistuessa 2023 arvioidaan erikseen mahdolliset muutostarpeet kaupungin konserniohjeen, hyvän hallinto- ja johtamistavan sekä niiden liitteenä olevien asiakirjojen päivittämiseksi.

Lisätietoja:

Atte Malmström, konserniohjauksen päällikkö, atte.malmstrom@hel.fi

Miia Aho, konsernilakimies, miia.aho@hel.fi

Toni Mäki, johtava kaupunginasiamies, toni.maki@hel.fi

Salla Sinervuo, lakimies, salla.sinervuo@hel.fi