

**KUNNALLISEN TUNTIPALKKAISEN HENKILÖSTÖN SOPIMUSMUUTOKSET JA PALKAN-
TARKISTUKSET 2018–2019**

Tässä kirjeessä tiedotetaan vuoden 2018–2019 sopimusratkaisujen mukaisista sopimusmuutoksista Kunnallisen tuntipalkkaisten työehtosopimuksen alalla (TTES).

Sopimuskausi on voimassa 1.5.2018–31.3.2020. Palkkoja tarkistetaan 1.5.2018, 1.1.2019 ja 1.4.2019.

Lisätietoa löytyy Kunnallisen työmarkkinalaitoksen sivulta www.kuntatyonantajat.fi > [yleiskirjeet](#).

1**Palkantarkistukset 1.5.2018 lukien****1.1****Yleiskorotus**

Yleiskorotuksella 1.5.2018 lukien tai lähinnä sitä alkavan palkanmaksukauden alusta (palkkakaudet 20 ja 21) lukien korotetaan perustuntipalkkoja jäljempänä esitetyllä tavalla. Korotukset toteutetaan keskitetysti taloushallintopalvelun palkanlaskentajärjestelmässä.

Työkokemuslisiä, henkilökohtaisia lisiä ja työolosuhdelisiä ei koroteta.

1.2**Perustunti- ja aikapalkat**

Perustuntipalkat sekä nuorten työntekijöiden palkat määräytyvät 1.5.2018 lukien seuraavasti:

Perustuntipalkkaryhmiä korotetaan taulukon mukaisin korotuksin ja vastaava korotus tehdään henkilökohtaisiin perustuntipalkkoihin.

Palkkaryhmät	euroa/tunti	Henkilökohtainen perustuntipalkan korotus snt /tunti
I A	12,26 – 15,38	20
I B	10,91 – 13,91	18
I C	10,10 – 12,28	17
II A	9,67 – 11,46	15
II B	9,48 – 10,98	15
III	9,24 – 10,73	15
IV	8,55 – 9,29	15
O	8,76 – 9,54	15

Nuorten alle 18 -vuotiaiden työntekijöiden palkkoja korotetaan 15 senttiä/tunti ja palkkahaitari on 8,25 – 8,47 euroa/tunti.

Vammaisten työllistämistyötä tekevän perustuntipalkka on työkyvyn va-
jausta vastaavassa suhteessa alempi kuin edellä mainitun mukaisesti
korotettu täysi perustuntipalkka.

1.3

Keskituntiansion tarkistaminen

Toteutetun yleiskorotuksen vaikutus työehtosopimuksen 35 § 1 mo-
mentissa tarkoitettuihin vuosineljänneksien keskituntiansioihin on seu-
raava:

Vuoden 2017 III ja IV sekä vuoden 2018 I vuosineljänneksen perus-
teella laskettujen keskituntiansioita korotetaan 1,25 % ja vuoden 2018
II vuosineljänneksen perusteella laskettuja keskituntiansioita korotetaan
0,42 %.

Näin korotettujen keskituntiansioita käytetään samasta ajankohdasta
alkaen kuin edellä mainittu yleiskorotus on tullut voimaan.

1.4

Luottamusmieskorvaus

Päáluottamusmiehelle maksettavan henkilökohtaisen lisän suuruus on
1.5.2018 tai lähinnä sitä alkavan palkanmaksun yhteydessä vähintään
2 senttiä tunnissa. Päáluottamusmiehelle maksettavan henkilökohtai-
sen lisän suuruus on 0,45–1,57 euroa/tunti.

Korotukset määräytyvät seuraavasti:

ajankäyttö päivä/ viikko	1.5.2018 euroa/tunti
5	1,57
4½	1,45
4	1,32
3½	1,20
3	1,07
2½	0,95
2	0,82
1½	0,70
1	0,57
½	0,45

1.5

Työsuojeluvaltuutetun korvaus

Työsuojeluvaltuutetulle maksetaan 1.5.2018 tai lähinnä sitä alkavan palkanmaksun kauden alusta lukien 0,57 euroa/ tunti suuruinen korvaus.

2

Paikallinen järjestelyerä 1.1.2019

Palkkoja korotetaan 1.1.2019 tai lähinnä sitä alkavan palkanmaksun kauden alusta lukien paikallisella järjestelyerällä, joka on 1,2 % TTES:n palkkasummasta.

2.1

Paikallisen järjestelyerän kohdentaminen

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat paikallisten palkkausjärjestelmien edelleen kehittäminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen mahdollisimman tasapuolisesti eri palkkaryhmissä.

Paikallinen järjestelyerä käytetään perustuntipalkkojen ja henkilökohtaisten lisien korotuksiin.

2.2

Paikallisen järjestelyerän laskeminen

Paikallisen järjestelyerän suuruus lasketaan toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa työskentelevien työntekijöiden TTES:n 35 §:n mukaisten keskituntiansioiden summasta.

2.3

Paikallisen järjestelyerän täytäntöönpano ja neuvottelumenettely

Järjestelyerän korotusten toteuttamisesta neuvotellaan keskushallinnossa ja niistä ilmoitetaan myöhemmin.

3

Paikalliseen tuloksellisuuteen perustuva kertaerä tammikuussa 2019

Työntekijälle, jonka palvelussuhde on alkanut viimeistään 3.9.2018 ja jatkunut vähintään 18.11.2018 saakka, maksetaan tammikuun 2019 ensimmäisen tai toisen palkanmaksun yhteydessä erillinen kertaerä.

Ajanjakson sisällä sallitaan yksi tai useampi enintään seitsemän kalenteripäivän yhtäjaksoinen katko palvelussuhteiden välillä.

Palvelussuhteen ei tarvitse olla enää voimassa tammikuussa 2019.

Kertaerä on suuruudeltaan 9,2 % työntekijän TTES:n 35 §:n 1 momentin mukaisesta keskituntiansiosta, joka kerrotaan luvulla 166.

Koska kertaerä maksetaan tammikuussa, keskituntiansio lasketaan vuoden 2018 I ja III vuosineljänneksen perusteella. Osa-aikatyössä kertaerä on samassa suhteessa alempi kuin osa-aikatyötä tekevän työntekijän työaika on täyttä työaikaa alempi. Osa-aikaisen työntekijän osaaikaprocentti määräytyy 18.11.2018 tilanteen mukaisena.

Kertaerää ei makseta, mikäli työnantaja ei ole maksanut lainkaan palkkaa ajalta 3.9.–18.11.2018.

4
Palkantarkistukset 1.4.2019 lukien**4.1**
Yleiskorotus

Palkkoja korotetaan 1.4.2019 lukien tai lähinnä sitä alkavan palkanmaksukauden alusta 1,0 % suuruisella yleiskorotuksella. Palkantarkistusten toteuttamisesta annetaan tarkemmat tiedot myöhemmin.

5
Muut sopimusmuutokset 1.2.2018 lukien

Eläketapahtumaan tai kuntoutustukeen johtavan sairausajan palkkaa koskeva TTES 2017:n 61 §:n 2 momentin erityismääräys on poistettu.

Isyysvapaalta maksetaan täysi palkka aiempaa pidemmältä ajalta, eli isyysvapaan 12 ensimmäistä arkipäivää käsittävältä ajanjaksolta (64 § 2 mom.).

Työntekijällä on oikeus saada tilapäistä hoitovapaata (65 §) aiempaa vanhemman lapsen hoidon järjestämiseksi tai hoitamiseksi. Lapsen sairastuessa äkillisesti, tilapäistä hoitovapaata on oikeus saada, kunnes lapsi täyttää 12 vuotta.

13 § Työaika keskeytyvässä kolmivuorotyössä piirissä ei ole tuntipalkkaisia työntekijöitä, joten määräys on poistettu. Tarvittaessa sovelletaan TTES:n 2017 määräyksiä.

Päivätyöntekijälle maksettavan sunnuntaityökorvauksen 23 §:n 1 momentin määräykseen on lisätty soveltamisohje, jolla ei ole muutettu määräyksen sisältöä.

6
Lomapalkkavapaa

Neuvottelutulokseen sisältyvät määräykset mahdollisuudesta vaihtaa vuosilomapalkan korotusosan lomapalkkavapaaksi tarkemmin määritellyin ehdoin. Vaihtamismahdollisuus edellyttää, että määräysten käyttöönotosta sovitaan ensin paikallisesti. Lisäksi vapaan pitäminen edellyttää, että siitä sovitaan työnantajan ja työntekijän kesken.

Kaupunginkanslia ohjeistaa asiasta tarvittaessa erikseen.

Lisätietoja

Työmarkkina-asiantuntija Sari Kuutamo, puh 310 70838, s-posti etunimi.sukunimi@hel.fi

Marju Pohjaniemi
henkilöstöjohtaja

Asta Enroos
yksikön päällikkö,
työnantajapolitiikka

LIITE Helsingin kaupungin tuntipalkkaisten työntekijöiden valtakunnallista työehtosopimusta täydentävät määräykset

JAKELU Tuntipalkkavirastot ja liikelaitokset
Tuntipalkkavirastojen henkilöstöpäälliköt tai vastaavat
Tuntipalkkaisten pääluottamusmiehet
Helsingin yhteisjärjestö JHL ry.

LIITE**HELSINGIN KAUPUNGIN TUNTIPALKKAISTEN TYÖNTEKIJÖIDEN
VALTAKUNNALLISTA TYÖEHTOSOPIMUSTA TÄYDENTÄVÄT MÄÄRÄYKSET**

+ - merkki = Vastaavaa määräystä ei ole valtakunnallisessa työehtosopimuksessa.

* - merkki = Määräys poikkeaa valtakunnallisesta työehtosopimuksesta.

TYÖEHTOSOPIMUS**21 § TOSSURAHA**

Ks. kunnallisen alan valtakunnallisen työehtosopimuksen 21 §.

+ Korvausta työmatkaan käytetystä ajasta ei kuitenkaan makseta, jos kuljetus on työnantajan toimesta järjestetty tai jos työntekijä asuu työnsuorituspaikan välittömässä läheisyydessä.

36 § AMMATTIKEHITYS, OPPIAJAT JA LYHENNYKSET OPPIAIKIOIHIN

Ks. kunnallisen alan valtakunnallisen työehtosopimuksen 36 §:n 2. kohta.

+ Palkkauksessa luetaan oppilasajaksi myös sairausaika, jos se ei ole pitempi kuin se sairausaika, jolta oppilas on oikeutettu täyteen palkkaan.

Ks. kunnallisen alan valtakunnallisen työehtosopimuksen 36 §:n 1. kohta.

+ Liikennelaitoksella ja Helsingin Satamalla yhden vuoden ratatyöntekijän apulaisena työskennellyt saa ratatyöntekijän palkan. Liikennelaitoksen vaunujen pesu- ja korjaustyössä kuusi vuotta ollut työntekijä saa auto- ja raitiovaunuhuoltotyöntekijän työssä (pr. II; koodi 401) maksettavan palkan.

TYÖVAPAAT JA TYÖNTEKIJÄIN ERINÄISET ETUUDET

Muut työvapaat ja etuudet (66 § - 70 §)

Tämä määräys koskee vain Helsingin kaupungin liikennelaitoksen tuntipalkkaisia työntekijöitä:

+ Ne näiden työehtosopimusmääräysten ylittävät etuisuudet, jotka mainitaan liikennelaitoksen johdon ja työntekijäin välillä 8. päivänä toukokuuta 1952 tehdyn pöytäkirjan 3 §:n 6. – 12. kohdassa ja 4 §:ssä, säilytetään ennallaan, ellei niistä ole myöhemmin kirjallisesti toisin sovittu.

Mainitut etuudet perustuivat alkuaan Helsingin kaupungin sekä Raitiotie- ja Omnibus Oy:n välisen kauppakirjan 12 §:ään ja niiden sovellutusala on laajennettu koskemaan myös uusien työntekijöitä.

*** KUSTANNUSTEN KORVAUS, MATKA-AJAN LUKE-MINEN TYÖAIKAAN JA SOSIAALITILAT**

Kunnallisen alan valtakunnallisen työehtosopimuksen 39 § - 43 §:n määräyksiä ei sovelleta Helsingin kaupungin tuntipalkkaisten työntekijäin osalta, vaan määräykset on kokonaan korvattu seuraavilla määräyksillä:

1. KOHTA:

Jäljempänä 2. kohdassa mainitun rajan ulkopuolella olevilla tilapäisluonteisilla työmailla, joiden läheisyyteen ei pääse yleisillä kulkuneuvoilla, työntekijän säännölliseen työaikaan luetaan kuluva lähimmältä liikennepysäkiltä työmaalle kuluva kohtuullinen aika.

Pöytäkirjamerkintä:

Työmaan läheisyyteen katsotaan päästävän yleisellä kulkuneuvolla, jos matka-aika lähimmältä liikennepysäkiltä työmaalle on enintään n. 5 minuuttia.

2. KOHTA:

Raja kulkee Koivusaaren länsipuolelta Munkkiniemeen ja Kuusisaaren väliselle sillalle, josta Munkkiniemenrannan ja Saunalahdentien risteykseen, sieltä Lapinmäentien ja Kauppalantien risteykseen, josta Oulunkyläntien ja Taivaskalliontien risteykseen, sieltä Kustaa Vaasan tien ja Koskelantien risteykseen, josta Kivinokan lounaispuolelta Naurissalmen kautta Kulosaaren ja Laajasalon välistä lounaaseen.

3. KOHTA:

Jos työ suoritetaan saarissa, joihin työntekijät on kuljetettava laivoilla, lasketaan työaika alkavaksi lähdestä kaupungin rannasta ja päättyväksi kaupungin rantaan.

4. KOHTA:

Jos työ suoritetaan vieraalla paikkakunnalla sijaitsevalla työmaalla, jossa työntekijä ei työskentele pysyväisluonteisesti, tai sellaisella työntekijän asuinkunnassa sijaitsevalla alueella, josta työntekijä ei voi saapua yöksi kotiinsa, hänelle korvataan tästä aiheutuvat kustannukset seuraavasti:

a) Kaikki tarpeelliset matkakustannukset ja päivärahat noudattaen soveltuvin kohdin kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen määräyksiä.

b) Matkustamiseen käytetyltä ajalta maksetaan työntekijälle edellisen palkanmaksukauden keskituntiansion mukainen korvaus siltä osalta kuin matkustaminen on tapahtunut hänen säännöllisenä työaikanaan. Tätä keskituntiansiota laskettaessa otetaan huomioon ne palkkatekijät, jotka on mainittu 35 §:ssä.

5. KOHTA:

Jos työ suoritetaan paikassa, jossa työntekijällä ei ole tilaisuutta lämpimän aterian nauttimiseen ja jossa työntekijällä normaalia kulkutietä käyttäen on ruokailupaikalle enemmän kuin 600 metriä, maksetaan hänelle eväsrahaa 2,10 euroa päivässä edellyttäen, että työntekijän kuljetusta ruokailupaikalle ei ole kaupungin toimesta järjestetty ja että työntekijälle ei makseta päivärahaa tai ateriakorvausta. Eväsrahaa ei suoriteta sellaisilta päiviltä, jolloin työajan lyhyiden takia varsinaista ruokailuaikaa ei ole.

6. KOHTA:

Jos työntekijä työtä suorittaessaan joutuu työnjohdon määräyksestä tai suostumuksella käyttämään omaa ajoneuvoaan, maksetaan hänelle siitä korvaus noudattaen soveltuvin kohdin kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen määräyksiä.

71 § LUOTTAMUSMIEHET

Ks. kunnallisen alan valtakunnallisen työehtosopimuksen 71 §:n 3. kohta.

+ Pääluottamusmiehellä on oikeus, jos palkkalaskelman oikeellisuuden suhteen syntyy epäilyksiä, saada tarpeelliset asiakirjat tarkastettavakseen.

PALKKAHINNOITTELU

1 § PERUSTUNTIPALKAT

Perustuntipalkat on mainittu kirjeessä.

AMMATTIEN PALKKARYHMIIN SIOITTELUN PERUSTEET ovat henkilöstöosaston kirjeen 17.2.2003 kohdassa 2. Tehtävien sijoittelu 1.3.2003 lukien vaativuuden perusteella uusiin palkkaryhmiin ja perustuntipalkkojen määrittely palkkahaarukan sisällä tehdään mainitussa kirjeessä olevien ohjeiden mukaisesti.

2 § ERINÄISET LISÄT

Ohje

Erinäisiä lisiä maksetaan yleensä vain aikatyötä tekeväälle työntekijälle. Muussa palkkaustavassa olevalle työntekijälle erinäisiä lisiä voidaan maksaa vain erikseen sovittavissa poikkeustapauksissa.

Työolosuhteista johtuva haitta otetaan yleensä huomioon yhtenä tekijänä urakka- ja muiden suorituspalkkaisten töiden hinnoitteluperusteissa. Vanhojen rakennusten korjaustoissa voidaan olosuhteiden sitä edellyttäessä sopia maksettavaksi työolosuhteellisiä, vaikka urakkatyötä ei ole hinnoiteltu (kuten urakkakompensaatiopalkkauksessa eli jullikkapalkkauksessa).

1 Työkokemuslisä

Lisää koskevat määräykset ovat tuntipalkkaisten työntekijäin valtakunnallisessa työehtosopimuksessa (liitteen 3 kohdassa 1).

* 2 Henkilökohtainen lisä

Aikapalkalla työskentelevälle vastuunalaisessa asemassa olevalle tai vaativia ammattitöitä suorittavalle ammattitaitoiselle työntekijälle voidaan maksaa henkilökohtaista lisää, jonka suuruus on vähintään 0,10 euroa tunnilta.

Henkilökohtainen lisä maksetaan työntekijälle kaikilta tehdyiltä työtunneilta, joten se sisällytetään palkkatekijänä työntekijän palkkauksen perustietoihin.

Lisän maksamisen tulee perustua työntekijän henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, joita ovat seuraavat:

- työtaito,
- työteho,
- työkokemus,
- koulutus (esimerkiksi työteknillinen koulutus taikka ammattitutkintolain mukainen ammatillinen perustutkinto, ammattitutkinto tai erikoisammattitutkinto) ja -kärkimiehenä toimiminen.

Henkilökohtaiseen lisään on yhdistetty myös seuraavat paikallisesti sovitut tai työehtosopimuksen mukaiset henkilökohtaiset lisät:

- ajokorttilisä,
- järjestelylisä (vuodelta 1974) ja
- luokkahitsaajan erikoislisä (jos se maksetaan kaikilta tehdyiltä työtunneilta).

Kärkimiehenä toimiminen huomioidaan keskimääräisenä siten, että pysyvissä ja ympäri vuoden lyhyin aikaväleihin toistuvissa kärkimiestehtävissä kärkimiehenä toimiminen huomioidaan keskimääräisenä vuoden kaikille tehdyille työtunneille. Lyhyen aikaa kärkimiestehtävissä toimiville työntekijöille kärkimieslisä arvioidaan keskimääräisenä kaikille palkkakauden tai palkkakausien tehdyille työtunneille.

Jos henkilökohtaisen lisän maksamisen perusteena on jokaiselle työntekijälle yksi ja sama edellytys tai ominaisuus (esim. ajokortti), lisä maksetaan jokaiselle työntekijälle samansuuruisena.

Henkilökohtainen lisä voidaan maksaa myös jatkuvasti haitallisissa olosuhteissa työskentelevälle työntekijälle, jolloin lisän maksaminen tulee ottaa huomioon mahdollisesti erikseen maksettavan työolosuhteiden suuruutta määriteltäessä.

Henkilökohtaisen lisän suuruutta harkittaessa on otettava huomioon edellä mainittujen ominaisuuksien painoarvo.

* 3 Työolosuhteiden lisä

Aikapalkalla työskentelevälle työntekijälle tulee maksaa olosuhteiden sitä edellyttäessä tämän kohdan mukaista työolosuhteiden lisää.

Työolosuhteiden lisää maksetaan vain haitallisen olosuhteen kestoajalta. Työhön voi kuitenkin liittyä lyhyitä apuaikoja, joita ei ole tarkoituksenmukaista yleensä erottaa kestoajasta (kuten työpaikan järjestely työn varsinaista tekemisistä varten, työohjeiden selvittäminen, työvälineiden noutaminen ja palauttaminen). Poikkeustapauksissa, kun työskentelyolosuhteet vaihtuvat työn kestäessä lyhyin väliajoin, työolosuhteiden lisä voidaan maksaa keskimääräisenä.

Lisän maksaminen tulee perustua työn

- vastuullisuuteen,
- tapaturma-alttiuteen
- likaisuuteen,
- kuumuuteen,
- epämukaviin työasentoihin,
- muihin epämukaviin työolosuhteisiin tai
- ammattimiehen työtahtiin sopeutumiseen.

Lisän suuruutta harkittaessa on otettava huomioon edellä mainittujen haitallisten tekijöiden painoarvo. Esimerkiksi talonrakennusalan töissä, joissa on maksettu vanhojen rakennusten korjaustöissä korkeanpaikanlisää sekä lasi- ja mineraalivilla käsittelylisää, otetaan työolosuhteiden suuruutta ja hinnoitteluryhmää määrättäessä huomioon näiden perusteiden yhteisvaikutus, jos haittatekijät ovat olemassa samanaikaisesti.

Edellä mainitut perusteet ja niiden painotus huomioon ottaen työntekijälle tulee maksaa työolosuhdelisää seuraavasti:

a) 0,10 - 0,52 €/t (entinen 0,10 - 0,51 €/t)

Kohdan a) mukaista työolosuhdelisää tulee maksaa työntekijälle silloin, kun edellä mainitut haittatekijät työssä ovat vähäisiä. Tämän kaltaisia haitallisia tekijöitä esiintyy seuraavissa olosuhteissa:

– Erittäin likaiset työt
Työpajassa ja korjaamossa.

– Kairaustyö
Talvisaikaan veden käytöstä ja pakkasesta johtuvat erittäin vaikeat työolosuhteet.

– Kuormaaminen ja purkaminen

a) Autonkuljettajan ja autonapumiehen työn raskaus ja likaisuus.

b) Yksin työskentelevä kuorma-auton tai kantavuudeltaan vähintään 1000 kg pakettiauton kuljettaja, joka myös kuormaa ja purkaa autonsa yksin.

– Paineastiahitsaus
Hitsaustyö, jossa vaaditaan arvosana kaasu- tai kaarihitsauskokeessa.

– Työkoneiden huolto- ja kunnostustyö
Konemies rakennusviraston katuosastolla

– Vaarallinen työpaikka
Peltisepän työskentely esim. ilman telineitä savupiipun ja keskuslämmityspiipun päällistä katettaessa räystäällä tai vastaavalla paikalla.

b) 0,54 - 0,93 €/t (entinen 0,53 - 0,91 €/t)

Kohdan b) mukaista työolosuhdelisää maksetaan työntekijälle ko. työssä esiintyvien haitallisten tekijöiden ollessa vähäistä suurempia, seuraavissa olosuhteissa:

– Aputyö
Jos työntekijän työnopeus määräytyy välittömästi urakkaa suorittavan ammattityöntekijän työn perusteella.

– Jää
Nostotyö (vedestä)

– Kaatopaikka

Vastaavan työntekijän ja muidenkin työt kaatopaikoilla.

– Korkea paikka

a) Katolla korkeintaan 6 metrin räystäskorkeudessa suoritettavat maalaus-, tervaus-, lumenluonti- ja korjaustyöt. Myös hyppyrimäkien ja mastojen sekä torni- ja satamanosturien rakenteissa suoritettavat maalaus-, huolto- ja korjaustyöt.

b) Työskentely korkealla puussa ilman tukevia tikkaita tms. apuvälineitä.

– Laituri

Jäistä irtihakkuu.

– Lasi- ja mineraalivilla

Käsittelytyö.

– Linja- ja vastaava vaihdekaivo

Puhdistaminen.

– Panostajan ja panostajan apulaisen työ

Työ tapaturma-altista ja vastuullista.

– Piirilakaisijan työ

– Putkialan remonttimiehen työ

Korjaustyö.

– Sammuttamaton kalkki ja aktiivihiili

Näiden aineiden käsittely.

– Sähköalan työ

Tapaturma-altis työ.

– Tunneli- ja kalliosuojatyö

Louhintatyö kallion sisällä siihen asti, kunnes rakennussuunnitelman mukaista kalliokattoa vastaan tuleva lopullinen rakenne suojaa lohkarevaaralta. Tähän rinnastetaan työskentely holvin valmistuttuakin holvin ja kalliokaton välisissä tiloissa. Luolien ja kalliosuojien kattamattomissa (päällystämättömissä) käytävissä työskentely tai liikkuminen sen jälkeen, kun käytävän katto on huolellisesti ruunattu tilan lopullista käyttöä varten, ei ole enää rinnastettavissa edellisissä virkeissä mainittuihin olosuhteisiin.

– Työpaja

Autonasentaja korjaustyössä.

Postiosoite

PL 1
00099 HELSINGIN KAUPUNKI
kaupunginkanslia@hel.fi

Käyntiosoite

Pohjoisesplanadi 11-13
Helsinki 17
www.hel.fi

Puhelin

+358 9 310 1641

Faksi

+358 9 655 783

Y-tunnus

0201256-6
Alv.nro FI02012566

Tilinro FI06 8000 1200 0626 37

– Vanha rakennus
Korjaus- ja purkamistyö, ei kuitenkaan lisärakennustyö.

c) 0,94 - 1,54 €/t (entinen 0,92 - 1,51 €/t)

Kohdan c) mukaista työolosuhdelisän maksaminen tulee perustua työolosuhteissa oleviin huomattaviin haittatekijöihin työntekijän työskennellessä seuraavissa olosuhteissa tai työssä:

– Hajoituskaivo
Tyhjennys.

– Harjatraktori
Harjan purkaminen.

– Höyryvoimalaitos
Käytetyn kattilan sisäpuolella suoritettava puhdistus- ja korjaustyö sekä kattilan varusteiden korjaustyö.

– Jätteenkaatopaikka
Vastaavan työntekijän työ.

– Kairaustyö
Vaunuporakoneella.

– Katu-, tarjoilu- ja maanalaiset kellarivesijohdot (lukuun ottamatta kesävesijohtoja)
Vuotokorjaustyö.

– Konepesuallas
Liikennelaitoksella: Puhdistustyö altaan sisällä.

– Korkea paikka
Katoilla yli 6 metrin räystääskorkeudessa suoritettavat maalaus-, tervaus-, lumenluonti- ja korjaustyöt. Myös hyppyrimäkien ja mastojen sekä torni- ja satamanosturien rakenteissa suoritettavat maalaus-, huolto- ja korjaustyöt.

– Lakaisukone
Lakaisulaitteen korjaus.

– Makkilanta
a) Kuljetus ja makkilanta-astian käsinpesu.

b) Makkilannan kuljetusauton ja jätteiden konekuormausauton peräosan korjaus.

Kaupunginkanslia
Henkilöstöosasto

13.4.2018

- Paisuntasäiliö
Vähintään 500 litran: Puhdistaminen.
- Palolaitoksen erityisliisä
- Poraustyö
Kellarissa, puhdistuslaitoksella, viemärissä ja vaikeissa liikenteen haittaamissa olosuhteissa.
- Putki
Kuumassa putkitunnelissa ja liejuisessa kaivannossa kulkevan uuden putken asennus sekä ahtaassa ja kuumassa tunnelissa ja rakennuksen ahtaassa alustassa kulkevan vanhan putken korjaus.
- Putkijohto
Kuumassa korkeapainekattilahuoneessa kulkevan johdon poistaminen.
- Sadevesikaivo
Puhdistus- ja korjaustyö kaivon sisällä.
- Saostuskaivo
Tyhjennys.
- Talousjäteastia
Käsienpesu.
- Vanha rakennus
Korjaus- ja purkamistyö, ei kuitenkaan lisärakennustyö.
- Vesijohto
Vesi- ja viemärlaitoksella korjaustyö.
- Viemäripohjajohto
Kellarissa olevan vanhan johdon poistaminen.
- Viemäriputki
Korjaustyössä vanhan putken purkaminen ja laskeminen, jos siinä joudutaan tekemisiin lika-veden kanssa.
- Viemäripystylinja
Käytössä olevan linjan puhdistamine, poistaminen ja korjaus.
- Voimalaitos (ei höyry)

Kaupunginkanslia
Henkilöstöosasto

13.4.2018

Käytetyn korkea- tai matalapainekattilan sekä kattilan takana alhaalla olevan sulkuventtiilin ja kolmitiehanan korjaus- ja puhdistustyö (lukuun ottamatta kattilan muun sulkuventtiilin, lämpömitarin, kolmitiehanan ja venttiilin yms. armatuurin korjaaminen ja vaihtaminen).

– Välppä ja kaasukokooja
Puhdistus ja käsin tapahtuvasta hiekan poistaminen sorakammioista.

– Yleinen kuivakäymälä
Alaosan korjaus.

– Yleinen käymälä
WC-astian viemärijohdon avaaminen.

– Yleinen vedenheittopaikka
Virtsaseinämän suojakerroksen uusiminen.

– Öljysäiliö
Puhdistustyö säiliön sisällä.

d) 1,55 - 2,13 €/t (entinen 1,52 - 2,09 €/t)

Kohdan d) mukaista työolosuhteellisää tulee maksaa työntekijälle kaikissa edellä c) kohdassa mainituissa töissä haitallisten tekijöiden painoarvon ollessa suurempi kuin kohdassa c) sekä myös seuraavissa olosuhteissa:

– Avoviemäri
Talojen puhdistamatonta likavettä jatkuvasti ja pääasiallisesti kuljettavan viemäriin puhdistus ja putken lasku sinne, jos työssä joutuu tekemisiin likaveden kanssa.

– Erittäin likaiset ja vaatteita syövyttävät työt
Ovat myös terveydelle vaarallisia, kuten esim. happosäiliön ja jäähdytyslaitoksen jäähdyttäjän yms. puhdistus- ja korjaus.

– Hajoituskaivo
Korjaus- ja puhdistustyö.

– Hiekkapuhallustyö
Hiekkapuhallukseen käytetty aika.

– Höyryvoima-asema
Kloorikalkkisekoittajan hoito sekä puhdistus- ja korjaustyö.

Kaupunginkanslia
Henkilöstösasto

13.4.2018

– Höyryvoimalaitos

Laitteen sisällä: Lämminvesivaraajan (boilerin) kattilan tulipuolen ja savukanavien puhdistus sekä arinan puhdistus- ja korjaus.

– Jätevesipuhdistamo

Viemärin ja altaan tyhjentäminen ja puhdistaminen.

– Poraustyö

Vaunuporaustyö C kohtaa vaikeammissa olosuhteissa.

– Viemäri

Puhdistustyö, jossa joudutaan työskentelemään viemärijohdon, syöksykaivon tai hajoituskaivon sisällä.

– Viemäripohjajohto

Kellarissa ja maassa olevan johdon puhdistaminen.

– Voimalaitos (ei höyry)

Lämminvesivaraajan (boilerin) sekä kattilatuubin ja siihen verrattavan savukanavan puhdistaminen.

– Yleinen käymälä

WC-astian avaaminen.

– Öljysäiliö (raskas-)

Puhdistus ja korjaus säiliön sisällä.

– Öljyvahinko

Öljyn poisto ja puhdistus suurissa vahingoissa. (Öljyntorjuntatyössä maksettavista palkoista on sovittu erikseen ja pöytäkirja on toimitettu virastoille ja laitoksille.)

e) 2,10 - 2,74 €/t

(entinen 2,10 - 2,69 €/t)

Kohdan e) mukaista työolosuhteellista tulee maksaa työntekijälle kaikissa edellä d) kohdassa mainituissa töissä haitallisten tekijöiden painoarvon ollessa suurimmillaan.