

LAUSUNTO TALOUSARVIOESITYS 2019

JHL on huolissaan jo ennakolta tiukaksi suunnitellusta 2019 talousarvioesityksestä. Helsinki on Suomen suurin työnantaja 37 000 työntekijällään, verokertymällään, tasearvoltaan vakavarainen ja vauras kaupunki. Kaikki kaupungin eri ammattiryhmissä työskentelevät työntekijät tekevät töitä sen eteen, jotta kaupunki toimii jokaisena päivänä kellon ympäri ja kuntalaisia palvellen. Kaupunki kilpailee osaavien ja koulutettujen työntekijöiden saamisessa Helsingin kaupungille töihin. Työvoiman saatavuuden ja pysyvyyden turvaamiseksi pitää kiinnittää erityistä huomiota elintason korkeiden kustannusten vuoksi palkkaukseen sekä työnantajamielikuvaan ja henkilöstökokemukseen.

Hyvään henkilöstöpolitiikkaan kuuluu avoimuus. Palkkausjärjestelmän pitää olla avoin ja reilu. Palkkaohjelma vuodelle 2019 on hyvä alku ja vastaa työvoiman saatavuuteen ja pysyvyyteen osittain. Palkkakehityssuunnitelmaan esitetty määräraha on vain riittämätön, jos halutaan korottaa esimerkiksi matalapalkka-aloja alle 2000 euroa kuussa ansaitsevia yhdessä muiden ammattiryhmien kanssa. Palkka vaikuttaa tuhansien työntekijöiden ostovoimaan, jolla on merkitystä kaupungin talouteen. Palkka ja palkitseminen kertovat työnarvostuksesta.

Kuntalaisten palvelujen uudistamisessa esim. digitalisaation ja robotiikan käyttöönottamisessa on huomioitava työvälit, henkilöstöressurit ja osaamisen varmistaminen koulutuksen kautta. Robotiikka ei tuo säästöjä heti, se muuttaa totuttuja prosesseja, joten uuteen sopeutuminen ja sen vaikutusten näkyminen vie oman aikansa. Talousarvioesityksessä pitäisi huomioida painokkaammin digitalisaation ja robotiikan käyttöönotosta aiheutuvat kustannukset.

Helsingissä 22.10.2018

Stefan Loman

puheenjohtaja

Helsingin yhteisjärjestö JHL ry