

## Polkupyöräedun käyttöönotto Helsingin kaupungin henkilöstölle

Helsingin kaupungin tavoitteena on olla kaiken ikäisille sopiva ja viihtyisä pyöräilykaupunki, jossa voi pyöräillä vuoden ympäri. Helsingin tavoitteena on, että pyörällä tehtyjen matkojen osuus eri kulku-  
muodoista nousee 20 prosenttiin vuoteen 2030 mennessä. Pyöräilyn edistäminen vähentää konkreet-  
tisesti ilmastopäästöjä ja liikenteen melua ja lisää siten kaikkien kaupunkilaisten viihtyvyyttä ja hyvin-  
vointia.

Eräs keino pyöräilyn lisäämiseksi olisi ottaa käyttöön työsuhdepolkupyöräetu, jollainen on jo lukuisten kaupunkien ja kuntien henkilöstöllä (mm. Turussa, Oulussa, Rovaniemellä, Vaasassa, Imatralla, No-  
kialla, Torniossa).

Pyöräilyn mukaan ”työsuhdepyörä on työntekijän henkilökohtaiseen käyttöön tarkoitettu polkupyörä, jonka hankinnasta vastaa työnantaja. Pyörällä voi ajaa ilman rajoituksia sekä työmatkoilla että vapaa-  
ajalla, kuten kaupparesursseilla ja harrastuksissa, ja se voi olla myös esimerkiksi sähköavusteinen. Työ-  
suhdepyörä toimii samalla periaatteella kuin työsuhdeauto, paitsi että se on huomattavasti edullisempi ja kestävämpi vaihtoehto, joka tuo lukuisia etuja sekä työnantajalle että työntekijälle.”

Helsingin kaupunkistrategian mukaan Helsingin kaupungin tavoitteena on toteuttaa hyvää henkilöstö-  
politiikkaa, jolla tavoitellaan henkilöstön työhyvinvoinnin ja viihtyvyyden kasvua. Vuonna 2022 saatu-  
jen tulosten mukaan työnantajan suositteluprosentti on Helsingin kaupungissa kuitenkin laskenut 64  
prosenttiin noin 80 prosentin tasolta, jolla se on ollut kahtena edellisvuonna. Onkin selvää, että henki-  
löstön hyvinvointia ja sitoutuneisuutta työhönsä olisi syytä vahvistaa tavoitteellisesti eri keinoin. Työ-  
suhdepyöräetu voisi olla yksi henkilöstön viihtyvyyttä lisäävä tekijä.

Nykyiset terveysliikuntasuositukset suosittelivat työikäisille reipasta liikkumista ainakin 2 tuntia ja 30  
minuuttia viikossa, tai rasittavaa liikkumista vähintään 1 tunti ja 15 minuuttia viikossa. Valtaosa suo-  
malaisista ei yllä annettuihin suosituksiin. Henkilöstön työsuhdepolkupyöräetu voisi kannustaa myös  
liikuntaa harrastamattomia työmatkapyöräilyyn. Myös työnantaja hyötyy aktiivisesti liikkuvista työnteki-  
jistä ja mahdollisesti vähentyvistä sairauspoissaoloista.

Me allekirjoittaneet valtuutetut esitämme, että Helsingissä selvitetään työsuhdepolkupyöräedun käyt-  
töönottoa kaupungin henkilöstölle ja varataan sille tarvittava rahoitus vuoden 2025 talousarviossa.

Helsingissä 15.05.2024

Alanko-Kahiluoto Outi

Jäsen

Vihreä valtuustoryhmä

(1 + 36 allekirjoitusta)

Gebhard Elisa

Heinäluoma Eveliina

Huff Shawn

Kivelä Mai

Borgarsdottir Sandelin Silja

Miettinen Nina

Diarra Fatim

Kauppila Elina

---

Sydänmaa Johanna

Lindgren Minna

Dufva Veli-Pekka

Hiltunen Titta

Nuorteva Johanna

Peltokorpi Terhi

Holopainen Mari

Pasanen Amanda

Sauri Pekka

Wallgren Thomas

Juva Kati

Vanhanen Reetta

Mutttilainen Sami

Pakarinen Pia

Tuomi-Nikula Tuomas

Silvennoinen Oula

Kolehmainen Laura

Korkkula Vesa

Salminen Minna

Haglund Mia

Nevanlinna Tuomas

Yanar Ozan

Vesikansa Sanna

Iskanius Anniina

Ahde Hilikka

Kivekäs Otso

Koskela Minja

Rantanen Tuomas