



18.11.2024

Asia/12

12

Helsingin kaupungin työllisyyspalveluliikelaitokseen sijoitettavien virkojen perustaminen 25.11.2024 lukien

HEL 2024-014896 T 01 01 00

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää perustaa 25.11.2024 lukien Helsingin kaupungin työllisyyspalveluliikelaitokseen sijoitettavat seuraavat yhteensä 21 virkaa:

asiantuntija, henkilöstön osaamisen kehittäminen	6 virkaa
asiantuntija, viestintä	2 virkaa,
asiantuntija, kansainvälinen rekrytointi	5 virkaa,
erityissuunnittelija, työkyky	2 virkaa,
erityissuunnittelija, maksatus	1 virka ja
asiakaspalvelupäällikkö	1 virka, sekä
asiantuntija, henkilöstön osaamisen kehittäminen	4 määräaikaista virkaa 31.12.2025 saakka.

Esittelijän perustelut

Kuntalain 87 §:n mukaan virka perustetaan sellaista tehtävää varten, jossa käytetään julkista valtaa.

Valtakunnallisen TE24-uudistuksen myötä Helsinki ottaa julkisten työvoimapalveluiden järjestämisvastuun 1.1.2025 alkaen. Järjestämisvastuun piiriin kuuluvat palvelut ja tehtävät määritellään muun muassa työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023), kotoutumisen edistämisestä (681/2023), työllistymisen monialaisesta edistämisestä (381/2023) sekä kuntouttavasta työtoiminnasta (189/2001) annetuissa laeissa sekä työttömyysturvalaissa (1290/2002). Perustettaviksi esitettyjen virkojen perustamistarve liittyy edellä mainittujen palvelujen ja tehtävien vastaanottamiseen. Tehtäviin sisältyy julkisen vallan käyttämistä.

Kaupunginvaltuusto on tehnyt päätöksen työllisyyspalveluliikelaitoksen perustamisesta (13.3.2024, § 59). Työllisyyspalveluliikelaitos huolehtii julkisten työvoimapalveluiden tuottamisesta ja kaupungin työllisyyden



edistämisestä sekä niihin liittyvästä kehittämisestä ja koordinaatiosta ja työkäisten kotoutumista edistävien palveluiden tuottamisesta.

Kaupunginvaltuuston päätöksen täytäntöönpanon yhteydessä tarvittavat virat perustetaan organisaatorakenteen täsmennyttyä vuoden 2024 aikana. Virat sijoitetaan väliaikaisesti kaupunginkanslian elinkeino-osastolle ja siirretään 1.1.2025 lukien toimintansa aloittavaan työllisyyspalveluliikelaitokseen.

Kuntalain 91 §:n 1 momentin mukaan valtuusto voi hallintosäännössä siirtää toimivaltaansa kunnan muille toimielimille, luottamushenkilöille ja viranhaltijoille.

Perustettaviksi esitettävien virkojen tehtäviin kuuluu kaupungin delegoidun toimivallan käyttämistä. Toimivaltaa käytetään 1.1.2025 voimaan tulevan hallintosäännön 8 luvun 1 §:n 2 momentin 5 kohdan mukaisia työvoimaviranomaisen tehtäviä hoidettaessa. Tehtäviin kuuluu myös vuoden 2024 loppuun asti käynnissä olevaan työllisyyden kuntakokeiluun liittyvät tehtävät. Kuntakokeilun delegoitu toimivalta perustuu voimassa olevan hallintosäännön edellä mainittua kohtaa vastaavaan kohtaan sekä kaupunginhallituksen tekemään delegointipäätökseen (12.6.2023, § 413).

Tehtävissä toimivat vastaavat viranhaltijoina lakisääteisten sekä yleisen toimialan mukaisten työllisyyspalveluiden toteuttamisesta. Tehtäviin kuuluu esimerkiksi työnhakijoiden oikeuksiin ja velvollisuuksiin vaikuttamista, kuten työnhakuvelvollisuuteen, aktivointisuunnitelmiin tai tukien ja korvausten myöntämiseen ja maksatukseen liittyviä tehtäviä. Asiakaspalvelupäällikkö tekee muun muassa työvoimapalvelulain mukaisia päätöksiä työnhakijaksi rekisteröitymisen epäämisestä.

Perustettaviksi esitettävien neljän määräaikaisen asiantuntijan viran (henkilöstön osaamisen kehittäminen) perustamistarve liittyy edellä mainittujen palvelujen ja tehtävien vastaanottamiseen sekä liikelaitoksen toiminnan käynnistämiseen. Virat perustetaan määräaikaisina uuden organisaation käynnistämiseen liittyvien muutostilanteiden ja toiminnan vakiintumattomuuden vuoksi (laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 3 §). Vakinaisen henkilöstön määrän tarpeen tarkempi arviointi tulee ajankohtaiseksi ja mahdolliseksi vasta vuodenvaihteessa 2025–2026.

Perustettaviksi esitettäville viroille on varattu määräraha kaupunginkanslian talousarviossa. Virkojen rahoitus tullaan 1.1.2025 lukien ottamaan huomioon työllisyyspalveluliikelaitoksen talousarvion henkilöstömäärärahoissa, joihin saadaan jatkossa korvauksena valtionosuusrahoitusta.



Hallintosäännön 12 luvun 3 §:n 1 momentin 3 kohdan mukaan henkilöstöjohtaja päättää tehtävien vaativuusluokittelusta ja tarkastusjohtaja lukuun ottamatta siihen perustuvasta palkasta, ellei toimivallasta ole muutoin säädetty tai määrätty tai ellei henkilöstöjohtaja ole määrännyt tehtävää muulle viranhaltijalle.

Perustettaviksi esitettävien virkojen tehtäväkohtaiset palkat on määritellyt kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) määräysten ja tehtävien vaativuuden arvioinnin perusteella. Tehtäväkohtaisiksi palkoiksi on päätetty:

asiantuntija, henkilöstön osaamisen kehittäminen	3 551,26 €/kk,
asiantuntija, viestintä	3 551,26 €/kk,
asiantuntija, kansainvälinen rekrytointi	3 080,37 €/kk,
erityissuunnittelija, työkyky	4 232,34 €/kk,
erityissuunnittelija, maksatus	4 232,34 €/kk ja
asiakaspalvelupäällikkö	4 700,00 €/kk.

Hallintosäännön 8 luvun 1 §:n 1 momentin 13 kohdan mukaan kaupunginhallitus päättää viran perustamisesta.

Esittelijä

kansliapäällikkö
Jukka-Pekka Ujula

Lisätiedot

Helena Wendorf, johtava asiantuntija, työnantajapolitiikka, puhelin: 09 310 23529
helena.wendorf(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

Tiedoksi

Kaupunginkanslian elinkeino-osasto
Kaupunginkanslian henkilöstöosasto
Taloushallintopalveluliikelaitos