



14.04.2022

Henkilöstöjohtaja

24 § Sairauspoissaolon oimailmoituskäytännön muutos

HEL 2022-005354 T 01 01 03 04

Päätös

Henkilöstöjohtaja päätti, että sairauspoissaoloilmoituksissa palataan koronaa edeltävään käytäntöön. Näin ollen henkilö voi omalla ilmoituksellaan esihenkilön luvalla olla sairaustapauksissa poissa 5 työpäivää ja sitä seuraavat 2 vapaapäivää. Korona-aikana tämä oli pidennetty hengitystieinfektioiden osalta 10 päivään.

Päätöksen perustelut

Koronatilanteen muututtua ei tarvetta poikkeavalle käytännölle ei enää ole. Terveystuollon kantokyky ei ole samalla tavalla uhattuna, kuin vuoden 2021 lopussa, kun muutos poissaolokäytäntöön tehtiin (henkilöstöjohtaja 22.12.2021, 68 §). Lisäksi koronaan sairastuneita koskeva ohjeistus on muuttunut alkuvuoden 2022 aikana kun henkilöitä ei enää aseteta samassa mittakaavassa karanteeniin. Myös koronaan sairastuneiden omaehtoisuon karanteenin pituus on muuttunut, ja tällä hetkellä suositeltava 5 päivää on yhtenevä kaupungin normaalin, sairauspoissaoloista omalla ilmoituksella esihenkilön luvalla olevan ilmoittamiskäytännön kanssa.

Lisätiedot

Marianne Leskinen, neuvottelupäällikkö, puhelin: 09 310 34180
marianne.leskinen(a)hel.fi
Taija Hämäläinen, työsuojelupäällikkö, puhelin: 09 310 20502
taija.hamalainen(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano



14.04.2022

Henkilöstöjohtaja

MUUTOKSENHAKUOHJEET

1

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Pöytäkirjan 24 §.

Tähän päätökseen ei saa hakea muutosta, koska päätös koskee asian valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Sovellettava lainkohta: Kuntalaki 136 §



14.04.2022

Henkilöstöjohtaja

Nina Gros
henkilöstöjohtaja

Päätös on sähköisesti allekirjoitettu.

Pöytäkirja on pidetty nähtävänä yleisessä tietoverkossa osoitteessa
www.hel.fi 14.04.2022.