



## 29 §

### Henkilöstöruokailusta perittävien ateriahintojen vahvistaminen vuodelle 2018

HEL 2017-013768 T 01 04 03

#### Päätös

Henkilöstöjohtaja päätti vahvistaa perittävät uudet ateriahinnat 1.1.2018 alkaen seuraavasti:

1

Lounas  
6,50 euroa

Kevyt lounas  
5,30 euroa

Keittiöhenkilökunnan ja muussa välittömässä ruokapalvelussa olevan henkilökunnan lounas  
5,52 euroa

Kouluaterian luonteinen ateria  
4,87 euroa

Kouluaterian luonteisen aterian hintaa sovelletaan myös päiväkoteihin ja niihin hoito- ja huoltolaitoksiin, joissa ruoka valmistetaan asiakkaille ja joissa ei ole erillistä ruokailutilaa henkilöstölle.

Ruokailun valvonnan yhteydessä ateria

Koulun, päiväkodin tai vastaavan laitoksen henkilökunnan oppilaiden tai hoidettavien ruokailun valvonnan yhteydessä saaman ravintoedun arvo on 3,90 euroa.

Lisäksi henkilöstöjohtaja päätti

2

oikeuttaa toimialajohtajan, viraston tai liikelaitoksen päällikön taikka hänen määräämänsä vahvistamaan ajalle 1.1.2018 – 31.12.2018  
- muiden kuin edellä kohdassa 1 mainittujen aterioiden hinnan sekä  
- muilta kuin kaupungin palveluksessa olevilta henkilöiltä toimipaikka-ruokalassaan perittävien aterioiden hinnan ja



3

että muun kuin kaupungin valitseman ravitsemusliikkeen kanssa tehtyyn sopimukseen perustuvaa ruokailua saa subventoida enintään 2,20 euroa euroa aterialta ajalla 1.1. - 31.12.2018, kuitenkin siten, että henkilöstöltä perittävän aterian hinta on vähintään ravintoedun verotusarvon mukainen ja

4

että henkilöstöruokailussa käytetään ajalla 1.1. – 31.12.2018 8,70 euron hintaisia lounaseteleitä, joista henkilöstö maksaa 6,50 euroa.

## Päätöksen perustelut

Uudet ateriahinnat vastaavat verohallituksen 28.11.2017 vahvistamia vuonna 2018 noudatettavien luontoisetujen laskentaperusteita koskevassa päätöksessä mainittuja ravintoedun verotusarvoja.

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen ns. valvonta-aterioita koskevan määräyksen mukaan "Mikäli viranhaltija/työntekijä koulussa, päiväkodissa taikka lastenhuoltolaitoksessa, sairaalassa tai muussa hoitolaitoksessa työvuorossa ollessaan määrätään osallistumaan valvojana tai ohjaajana ruokailuun ns. esimerkkiruokailijana, aterialta ei tällöin peritä korvausta". Kaupunginkanslian henkilöstöosasto on 15.12.1997, nro 28, antanut tulkintaohjeen ns. valvonta-aterioista.

Kaupungin palveluksessa olevilta henkilöiltä peritään aterialta sama hinta päätöskohdan 1 mukaisesti. Kuitenkin muun kuin kaupungin valitseman ravitsemusliikkeen kanssa tehtyyn sopimukseen perustuvassa ruokailussa, henkilöstöltä perittävä aterian hinta on vähintään ravintoedun verotusarvon mukainen.

Päätöksen mukainen ateriahinta edellyttää kaupungin henkilöstökortin esittämistä.

Kaupungin palveluksessa olevat harjoittelijat saavat aterian henkilöstöltä perittävällä hinnalla. Tällöin tulisi menetellä niin, että heille annetaan haltijakohtainen henkilöstökortti ruokailua varten. Toimiala, virasto tai liikelaitos maksaa tässä tapauksessa aterialta subvention.

Toimialajohtaja, viraston ja liikelaitoksen päällikkö tai hänen määräämänsä päättää, minkä suuruisia ateriahintoja peritään muilta kuin kaupungin palveluksessa olevilta henkilöiltä, esim. vierailijoilta. Päättäessään muista kuin henkilöstöjohtajan päättämistä ateriahinnoista toimialajohtajan, viraston tai liikelaitoksen johtajan tulee ottaa huomioon ravintoetua koskeva verohallituksen päätös vuodelle 2018.



Kaupunginhallituksen hyväksymien henkilöstöruokailun periaatteiden mukaan kaupungin henkilöstöruokailu toteutetaan alla mainitun ensisijaisuusjärjestyksen mukaan seuraavasti:

a kaupungin henkilöstöravintolat

b kaupungin ulkopuolisen ravitsemusliikkeen kanssa tehdään ruokailusopimus

c sovitaan ruoan kuljettamisesta työpaikalle

d käytetään lounaseteleitä.

Henkilöstöruokailun ja lounasasetelien subventoiminen edellä esitetyllä tavalla on virka- ja työehtosopimusmääräysten mukaista eikä siitä aiheudu verotuksellisia seuraamuksia.

**Lisätiedot**

Mikko Rantala, työmarkkina-asiantuntija, puhelin: 310 29992  
mikko.rantala(a)hel.fi

**Muutoksenhaku**

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

**Tiedoksi**

Kaupunginkanslia, henkilöstöosasto  
Palvelukeskus  
Taloushallintopalvelu



21.12.2017

Henkilöstöjohtaja

---

## **MUUTOKSENHAKUOHJEET**

**1**

### **MUUTOKSENHAKUKIELTO**

#### **Pöytäkirjan 29 §.**

Tähän päätökseen ei saa hakea muutosta, koska päätös koskee asian valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Sovellettava lainkohta: Kuntalaki 136 §



21.12.2017

Henkilöstöjohtaja

---

Marju Pohjaniemi  
henkilöstöjohtaja

Päätös on sähköisesti allekirjoitettu.

Pöytäkirja on pidetty nähtävänä yleisessä tietoverkossa osoitteessa  
[www.hel.fi](http://www.hel.fi) 29.12.2017.