

Käsitelty yhteistoiminnassa henkilöstötoimikunnassa 20.11.2018

Tämä vastaa lakisääteistä työsuojelun toimintasuunnitelmaa

	Tavoite	Toimenpide	Johto (YJ:t)	Esimies	Mittari
JOHDAMME TYÖKYKYÄ ENNA	Staran esimiesten ja Työterveys Helsingin välinen toimiva yhteistyö	eTyöterveyden käyttöönotto pääasiallisena yhteydenpitokanavana esimiehen ja työterveyshuollon välillä		* Kirjautuu eTyöterveys-kutsun saatuaan järjestelmään pankkitunnuksilla. * Käyttää esimieskanavaa yhteydenpitoon hoitaessaan työntekijöidensä ätyäkykyasioita työterveyshuollon kanssa.	
		30 spolokierrokset (Tyhen työkykyjohtamisen tukipalvelut) jatkuvat (HR, Tyhe, esimiehet)			
	Tunnistetaan riskiryhmät työkyvyn suhteen	Kiila-kuntoutus kohdennetulle ryhmälle yhteistyössä Työterveys Helsingin kanssa	* Yksikön johtaja päättää, aletaanko Kiila-kuntoutusta järjestää osastolle.	* Valittujen osallistujien esimiesten tulee sitoutua kuntoutuksen seuraamiseen sekä työntekijän tukemiseen. * Esimies osallistuu kuntoutukseen liittyviin työpaikkakäynteihin.	
	Pitkien poissaolojen vähentäminen korvaavalla työllä	Korvaavan työn malli käyttöön	* Korvaavan työn mallit kaupungin ohjeen mukaan käyttöön	* Korvaavan työn mallit kaupungin ohjeen mukaan käyttöön	* Korvaavan työn tunnit
ENNAKOIMME JA HALLITSEMME TYÖTURVALLISUUSRISKIT	Turvallisuusjohtaminen	Turvallisuusjohtamisen työkalut käytössä	* Osaston työsuojeluryhmä kokoontuu 4 kertaa vuodessa ja osastolla työsuojelun vuosikellon mukaiset asiat hoidetaan * asettaa osaston turvallisuustavoitteet	* Pitää turvallisuuskierroksia ja -tuokioita * päivittää turvallisuusohjeita ja perehdytysmateriaaleja vaarojenarvioiteja, kemikaalilistoja ja tärinän ja meluntorjunta suunnitelmia	
	Turvallisuuskulttuuri kohdenee yhteisen oppimisen kautta	Tapaturmatutkimien hyödyntäminen oppimisessa ja turvallisuustuokioissa	* YJ linjaa milaisten tapaturmien tutkintaa osallistuu, tavoitteena koko osaston oppiminen ja mahdolliset koko osaston toimenpiteet.	* Tutkii sattuneet työtapaturmat ja huolehtii vaadittavista toimenpiteistä	* Tapaturmataajuus * Turvallisuustuokioiden ja -kierrosten raportointiaste * turvallisuuspoikkeamailmotusten määrä
	Jokainen on myös itse vastuussa omasta turvallisuudestaan	Turvallisuuspoikkeamien teko oman työyhteistön turvallisuuden kehittämiseksi			
	Perehdytystiedot hallintaan	Sympaan perehdytystiedot	* Osallistuu käyttöönottoon	* Osallistuu käyttöönottoon	
	Turvalliset työtavat ja työympäristö	Melun ja tärinän torjunta sekä kemikaaliturvallisuus  Hankintojen työturvallisuus  Ajoturvallisuus * Logistiikka järjestää ajoturvallisuusviikot	* Varmistaa että tärinän ja meluntorjunnan suunnitelmat ja toimenpiteet tehdään työyksiköissä * varmistaa kemikaaliturvallisuuden valvonnan * hankinnoissa huomioidaan työturvallisuusvaatimukset	* Tärinän ja meluntorjunnan suunnitelmat ja toimenpiteet tehdään työyksiköissä * kemikaaliturvallisuutta seurataan turvallisuuskierroksilla * hankinnoissa huomioidaan työturvallisuusvaatimukset	* Liikennevahinkojen määrää
OTAN VASTUUN OMASTA TYÖHYVINVOINNISTANI	Kaupungilla käytössä olevat tukimuodot paremmin tunnetuksi	Työkyky- ja hyvinvointivalmennuksia mainostetaan aktiivisesti			
	Työntekijöiden arkielämän lisääminen	Kunnonhuoltajat-ryhmän toimintaa seurataan ja tarkastellaan, aloitetaanko uusi ryhmä syksyllä 2019	* Linjaa, onko osallistuminen miltä osin työ- ja vapaa-aikaa.	* Hyväksyy työntekijän osallistumisen kurssille.	
		Selkärühmien toimintaa jatketaan keväällä 2019 ja tehdään päätös ryhmien jatkamisesta syksyllä 2019	* Linjaa, onko osallistuminen miltä osin työ- ja vapaa-aikaa.	* Hyväksyy työntekijän osallistumisen kurssille.	
		Staran omien liikuntaryhmien toimintaa arvioidaan ja tarvittaessa uudistetaan			
	Vaikuttaa ylipanoon ja uneen liittyviin terveysriskeihin	Järjestetään luentoja unesta, ravinnosta ja palautumisesta työntekijöille			
	Staralle kohdennettua tukea Työterveys Helsingistä	Uusien työntekijöiden ryhmä, esim. olkapään käyttö	* Johto linjaa, että ryhmään osallistumisesta hyötyvät työntekijät saavat osallistua ryhmään työajalla.	* Esimies hyväksyy työntekijän osallistumisen ryhmään.	
Stara-liikuntaryhmä pilotti, fyysisesti raskas työ + työkykyongelma		* Johto linjaa, että ryhmään osallistumisesta hyötyvät työntekijät saavat osallistua ryhmään työajalla.	* Esimies hyväksyy työntekijän osallistumisen ryhmään.		
ESIMIEHENÄ VAHVISTAN TAITOJANI IHMISTEN JOHTAMISESSA	Kaikilla staralaisilla on oikeus hyvään esimiestyöhön	Kollegaryhmät esimiehille sovittujen teemojen ympärillä, esim. Sympa-käyttöönotto	* Linjaa kollegaryhmät aloitettaviksi. * Määrittelee yhdessä HR:n kanssa perusteet ryhmään osallistumiselle.	* Kollegaryhmään valitut esimiehet sitoutuvat osallistumaan ryhmän tapaamisiin.	
		Työnohjauksen tarjoaminen esimiehille esim. Kunta10-tulosten perusteella	* RAT ja KTR hyödyntää esimiestyön kehittämisessä myös omaa HTI kyselyä	* Osallistuvan esimiehen esimies laatii työnohjauksopimuksen, jossa määrittellään työnohjauksen tavoitteet.	
		RAT ja KTR kyselyn hyödynnettävyyttä koko Staralla selvitetään osana			
	Reagoidaan Kunta10 tuettaviin työyhteisöihin	* Johto tarkastelee Kunta10-tuloksia ja vahvistaa yhdessä HR:n kanssa näkemysten tukea tarvitsevista työyhteisöistä.			Seurata toteutuneita
Muutosjohtamisen vahvistaminen	Ihmisten kohtaaminen, jämmäkyys lempeästi esimieskoulutus?				
	Järjestelmien käyttöönotto laadukkaasti (esim. Sympa, eHijat, HR-järjestelmä)			* Kaikkien tasojen esimiehet otettava huomioon koulutusta ym. Suunnitellessa	