



22.12.2022

Maahanmuutto- ja työllisyysasioiden johtaja

84 §

Virkasuhteen täyttäminen, kaupunginkanslia, elinkeino-osasto, palveluesihenkilö, 3 tehtävää, työvain KANSLIA-01-51-22

HEL 2022-014992 T 01 01 01 01

Päätös

Va. maahanmuutto- ja työllisyysasioiden johtaja ottaa koulutuksen, kokemuksen ja haastattelussa osoitetun sopivuuden perusteella ***** Palveluesihenkilön määräaikaiseen virkaan 4037,87 € tehtäväkohtaisella palkalla. Lisäksi varasijalle valitaan *****

***** virantoimituksen ajankohta on 1.1.2023- 31.12.2024. ***** ja varasijalle valitun ***** virantoimituksen ajankohta on 1.7.2023- 31.12.2024. Virkaan valittavien kanssa sovitaan erikseen päivämäärästä, jolloin he ottavat viran vastaan

Virkaan valitulle määrätään virantoimituksen aloittamisesta alkava koeaika, joka on kuusi kuukautta tai puolet palvelussuhteen kestosta. Mikäli viranhaltija siirtyy Helsingin kaupungilla toiseen virkasuhteeseen, peräkkäisissä määräaikaisissa virkasuhteissa ei määrätä uutta koeaikaa, elleivät viranhaltijan tehtävät tai asema olennaisesti muutu.

Päätös on ehdollinen, kunnes virkaan valittu on esittänyt selvityksen terveydentilastaan. Selvitys terveydentilasta on esitettävä kuukauden kuluessa virkaan ottamista koskevan päätöksen tiedoksisaannista lukien. Mikäli tehtävästä toiseen siirtyvä virkaan otettava on jo aikaisemmin esittänyt selvityksen terveydentilastaan tai virka täytetään enimmillään 12 kuukaudeksi, esihenkilö voi päättää, ettei työhöntulotarkastusta tarvita.

Päätöksen perustelut

Kolme uutta palveluesihenkilön virkaa perustettiin kaupunginhallituksen päätöksellä Kh 14.11.2022, § 799. Virat on perustettu 1.1.2023-31.12.2024 (2 tehtävää) ja 1.7.2023-31.12.2024 (1 tehtävä) kestäväksi määräajaksi.

Palveluesihenkilön virat ovat olleet julkisesti haettavana ajalla 21.11.2022–5.12.2022 Helsingin kaupungin sähköisessä rekrytointijärjestelmässä osoitteessa helsinkirekry.fi. Hakuilmoitus oli lisäksi esillä TE-palveluiden sivuilla sekä monster.fi ja duunitori.fi -palveluissa.

Kansliapäällikön 3.3.2021, 56 §:n tekemän päätöksen toimivallan siirtämisestä keskushallinnossa kanslian henkilöstöasioihin liittyvässä päätöksenteossa mukaan määräaikaiseen virkaan ottaa ko. viralle



22.12.2022

Maahanmuutto- ja työllisyysasioiden johtaja

määritelty lähin virassa oleva esihenkilö. Palveluesihenkilön tehtävän osalta määräaikaan virkaan ottaa va. maahanmuutto- ja työllisyysasioidenjohtaja Annukka Sorjonen.

Viranhaltijan tehtävänä ovat palveluesihenkilön tehtävät työllisyyden kuntakokeilussa. Palveluesihenkilö johtaa tiimensä toimintaa työllisyyden edistämisen kuntakokeiluista annetun lain ja muun lainsäädännön mukaisesti. Palveluesihenkilö vastaa tiimensä osalta työllisyyden kuntakokeilun strategisten tavoitteiden toteutumisesta, toiminnan suunnittelusta, seurannasta ja arvioinnista sekä toiminnan kehittämisestä.

Palveluesihenkilön viran kelpoisuusvaatimuksena on alempi korkeakoulututkinto tai muu vastaava osaaminen sekä suomen ja englannin kielen erinomainen taito.

Muodollisten kelpoisuusvaatimusten lisäksi palveluesihenkilöltä edellytetään tuntemusta työllisyydenhoidosta. Eduksi luettiin aiempi kokemus johtamisesta ja palveluiden kehittämisestä.

Perustuslain 125 §:n mukaan viran yleiset nimitysperusteet ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Hakijat ja rekrytointiprosessi

Määräajassa hakemuksen jätti 48 hakijaa. Vaadittu kelpoisuus on 46 hakijalla. Hakijaluettelo on liitteenä 1.

Hakemuksien perusteella ryhmähaastatteluun kutsuttiin 16 hakijaa, joilla oli aiempaa työkokemusta johtamisesta sekä työllisyydenhoidon tehtävistä.

Ryhmähaastattelut toteutettiin 9.12. Kaksi hakijaa oli estynyt saapumaan haastatteluun. Ryhmähaastatteluja arvioivat va. maahanmuutto- ja työllisyysasioiden johtaja ***** HR-päällikkö ***** sekä HR-suunnittelija *****

Ryhmähaastatteluiden perusteella seuraavan vaiheen yksilöhaastatteluihin valittiin kahdeksan hakijaa, joilla arvioitiin olevan aiempaa kokemusta johtamisesta sekä perusteltua näkemystä palveluiden kehittämisestä.

Ennen yksilöhaastatteluita hakijoille tehtiin johtamisen toimintatyöliikartoitus (DiSC), jonka toteutti kaupungin henkilöstöosaston johtava asiantuntija ***** Toimintatyöliikartoitusta käytettiin keskustelun pohjana yksilöhaastatteluissa ja sitä peilattiin kaupungin johtamisen kulmakiviin.



22.12.2022

Maahanmuutto- ja työllisyysasioiden johtaja

Yksilöhaastattelut toteutettiin 15.12. Haastattelut suorittivat va. maahanmuutto- ja työllisyysasioiden johtaja ***** HR-päällikkö ***** johtava asiantuntija ***** sekä HR-suunnittelija *****

Yksi hakija veti hakemuksensa pois haastatteluiden jälkeen.

Kärkihakijoiden vertailu

Kärkihakijoiden arviointi

Palveluesihenkilö johtaa tiimensä toimintaa työllisyyden edistämisen kuntakokeiluista annetun lain ja muun lainsäädännön mukaisesti. Palveluesihenkilö vastaa tiimensä osalta työllisyyden kuntakokeilun strategisten tavoitteiden toteutumisesta, toiminnan suunnittelusta, seurannasta ja arvioinnista sekä toiminnan kehittämisestä.

Palveluesihenkilön tehtävässä korostuvat johtamistaidot, tuntemus työllisyyden hoidon kentästä, kyky hahmottaa laajoja kokonaisuuksia sekä osaaminen sekä näkemys palveluiden kehittämisestä työllisyyden hoidon kontekstissa.

Kaikilla haastatelluista on kelpoisuusehdoissa edellytetty alempi korkeakoulututkinto tai muu vastaava osaaminen, sekä tehtävässä edellytetty kielitaito.

Kaikilla haastatelluilla oli vahvaa tuntemusta työllisyydenhoidon kentästä. Hakijoista erityisesti ***** onnistuivat tuomaan esiin vahvan asiantuntijuutensa työllisyydenhoidon tehtävistä.

Kaikilla haastatelluilla oli kokemusta johtamisesta, mutta erityisesti ***** onnistuivat hakuprosessin aikana tuomaan esiin vahvaa kokemusta ja näkemystä asiantuntijaorganisaatiossa johtamisesta. Myös ***** oli käytännön kokemusta asiantuntijoiden johtamisesta.



22.12.2022

Maahanmuutto- ja työllisyysasioiden johtaja

Perusteltua näkemystä ja osaamista palveluiden kehittämisestä työllisyshoidon kentällä oli etenkin ***** mikä tuli esille hakuprosessin aikana.

Koulutuksen ja työkokemuksen, hakuasiakirjojen ja haastattelussa osoitetun soveltuvuuden pohjalta tehdyn kokonaisarvion perusteella parhaat edellytykset palveluesihenkilön viran hoitamiseen on ***** Lisäksi kokonaisarvioinnin perusteella seuraavaksi parhaat edellytykset palveluesihenkilön viran hoitamiseen on ***** joka valitaan varasijalle.

Va. maahanmuutto- ja työllisyysasioiden johtaja ***** katsoo hakijoiden työkokemuksen, koulutuksen sekä haastatteluista ilmenevien seikkojen kokonaisarvioinnin perusteella, että parhaat edellytykset viran menestykselliseen hoitamiseen on ***** sekä varasijalle valitulla ***** Päätös annetaan tiedoksi virkaan valitulle sekä muille hakijoille oikaisuvaatimusohjeineen.

Päätöksen tiedoksianto tapahtuu sähköisessä rekrytointijärjestelmässä niiden osalta, jotka ovat antaneet suostumuksensa sähköiseen tiedoksiantoon ja muiden osalta kirjeitse.

Lisätiedot

Annukka Sorjonen, Va. maahanmuutto- ja työllisyysasioiden johtaja, puhelin: 310 84800

annukka.sorjonen(a)hel.fi

Karoliina Ruuskanen, HR-päällikkö, puhelin: 310 25277

karoliina.ruuskanen(a)hel.fi

Liitteet

1 Hakijaluettelo

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus



22.12.2022

Maahanmuutto- ja työllisyysasioiden johtaja

MUUTOKSENHAKUOHJEET

1

OHJEET OIKAISUVAATIMUKSEN TEKEMISEKSI

Pöytäkirjan 84 §.

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen)
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksaannista.

Oikaisuvaatimuksen on saavuttava Helsingin kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Mikäli päätös on annettu tiedoksi postitse, asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Mikäli päätös on annettu tiedoksi sähköisenä viestinä, asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmen päivän kuluttua viestin lähettämisestä.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimustajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Helsingin kaupunginhallitus.

Oikaisuvaatimusviranomaisen asiointiosoite on seuraava:

Postiosoite

PL 10
00099 HELSINGIN KAUPUNKI
kaupunginkanslia@hel.fi

Käyntiosoite

Pohjoisesplanadi 11-13
Helsinki 17
<http://www.hel.fi/kaupunginkanslia>

Puhelin

+358 9 310 1641

Faksi

+358 9 655 783

Y-tunnus

0201256-6

Tilinro

FI0680001200062637

Alv.nro

FI02012566



22.12.2022

Maahanmuutto- ja työllisyysasioiden johtaja

Sähköpostiosoite: helsinki.kirjaamo@hel.fi
Postiosoite: PL 10
00099 HELSINGIN KAUPUNKI
Käyntiosoite: Pohjoisesplanadi 11-13
Puhelinnumero: 09 310 13700

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 08.15–16.00.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisena. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava

- päätös, johon oikaisuvaatimus kohdistuu
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella päätöstä halutaan oikaistavaksi
- oikaisuvaatimuksen tekijä
- millä perusteella oikaisuvaatimuksen tekijä on oikeutettu tekemään vaatimuksen
- oikaisuvaatimuksen tekijän yhteystiedot

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä lähetetään pyynnöstä. Asiakirjoja voi tilata Helsingin kaupungin kirjaamosta.



22.12.2022

Maahanmuutto- ja työllisyysasioiden johtaja

Annukka Sorjonen
maahanmuutto- ja työllisyysa-
sioiden johtaja

Päätös on sähköisesti allekirjoitettu.

Pöytäkirja on pidetty nähtävänä yleisessä tietoverkossa osoitteessa
www.hel.fi 22.12.2022.