



15.02.2023

Kansliapäällikkö

33 §

Konserniohjeen mukaisen kaupungin kannan antaminen Helsinki Partners Oy:n tulospalkkiojärjestelmän hyväksymisestä

HEL 2023-001642 T 00 01 05

Päätös

Kansliapäällikkö päätti kaupungin kantana hyväksyä Helsinki Partners Oy:n tulospalkkiojärjestelmän muuttamisen kaupungin käytännöistä poikkeavaksi henkilöstön tulospalkkion enimmäismäärän osalta niin, että enimmäismäärä on kahdeksan prosenttia (8 %) henkilön vuosipalkasta.

Päätöksen perustelut

Helsinki Partners Oy

Yhtiön toimialana on osana Helsingin kaupunkikonsernia Helsingin kansainvälisen kilpailukyvyyn, tunnettuuden ja vetovoiman pitkäjänteinen vahvistaminen, investointien, osajien ja vierailijoiden houkuttelu Helsinkiin sekä kaupunkimarkkinoinnin ja sen vaikuttavuuden kehittäminen. Lisäksi yhtiön toimialana on kaupungin yhtiölle määrittelemien tavoitteiden toteuttamiseksi tarvittavien markkinointi-, viestintä- ja neuvontapalvelujen tuottaminen, markkinointiyhteistyön kehittäminen, kumppanuuksien hankinta ja hoito sekä muu elinkeino- ja innovaatio-toiminnan yleinen kehittäminen alueella.

Yhtiö voi toimintaansa varten harjoittaa kiinteistöjen, osakkeiden ja osuuksien ostamista, myyntiä, omistamista, vuokrausta ja hallintaa.

Yhtiö toimii ympäristöasioissa vastuullisesti ja kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti. Yhtiö pyrkii toiminnassaan tehokkaaseen ja ympäristöä säästävään energiankäyttöön.

Yhtiön tarkoituksena ei ole tuottaa voittoa, eikä se jaa omistajilleen osinkoa, vaan mahdollinen voitto on käytettävä yhtiön oman toiminnan tukemiseen ja kehittämiseen kaupunkikonsernin yhtiölle asettamat tavoitteet huomioon ottaen.

Yhtiö toimii Helsingin kaupungin julkisista hankinnoista annetussa laissa tarkoitettuna sidosyksikkönä.

Kaupungin omistusosuus yhtiöstä on 100 %.

Tulospalkkiojärjestelmä

Postiosoite

PL 1
00099 HELSINGIN KAUPUNKI
kaupunginkanslia@hel.fi

Käyntiosoite

Pohjoisesplanadi 11-13
Helsinki 17
<http://www.hel.fi/kaupunginkanslia>

Puhelin

+358 9 310 1641

Faksi**Y-tunnus**

0201256-6

Tilinro

FI0680001200062637

Alv.nro

FI02012566



15.02.2023

Kansliapäällikkö

Helsinki Partners Oy on yhtiön henkilöstön sitouttamiseksi valmistellut koko henkilöstölle tulospalkkiojärjestelmän, jossa enimmäistulospalkkio on 8 % vuosiansioista. Tulospalkkiojärjestelmässä on sekä kollektiivisia että henkilökohtaisia tavoitteita, ja enimmäistulospalkkion saavuttaminen edellyttää tavoitteiden ylittämistä.

Helsinki Partners Oy:n hallitus on kokoukseen 1/2023 käsitellyt yhtiön tulospalkkiojärjestelmän ja pyytänyt konserniohjeen mukaista kaupungin kantaa tulospalkkiojärjestelmään. Asia on käyty läpi kaupunginkanslian henkilöstöosaston kanssa.

Konserniohje

Kaupunginvaltuuston 17.5.2017, § 241 hyväksymän ja 1.6.2017 voimaan tulleen konserniohjeen kohdan 11.4 mukaan tytäryhteisön on hankittava kaupungin kanta konserniohjeessa määriteltyihin merkittäviin toimenpiteisiin ennen niitä koskevaa päätöksentekoa. Muun kuin markkinaehtoisesti toimivan tytäryhteisön tulee hankkia kaupungin kanta kaupungin käytännöistä tai työehtosopimusten mukaisista järjestelmistä poikkeavan palkitsemisjärjestelmän käyttöönottoon tai olennaiseen muuttamiseen.

Konserniohjeen mukaan kaupungin ennakkokannan antava taho ratkaistaan tapauskohtaisesti asian taloudellisen ja periaatteellisen merkityksen sekä muiden vastaavien seikkojen perusteella. Lähtökohtana on, että kaupunginhallituksen konsernijaosto päättää kaupungin kannan kaupunkikonsernin kannalta taloudellisesti merkittävässä ja periaatteellisesti laajakantoisissa asioissa. Muissa asioissa kaupungin kannan päättää pormestari, asianomainen apulaispormestari, kansliapäällikkö taikka kaupunginkanslia.

Kaupungin kanta

Helsinki Partnersin hallituksen ehdollisesti päättämästä tulospalkkiojärjestelmästä on etukäteen keskusteltu Helsingin kaupungin konserniohjauksen ja henkilöstöosaston kanssa. Helsinki Partnersin hallitus on arvioinut, että yhtiössä olisi perusteltua soveltaa henkilöstön osalta kaupungin aiempia käytäntöjä korkeampaa tulospalkkion enimmäismäärää.

Tytäryhteisöjen hallitukset vastaavat yhteisöjen tulospalkkiojärjestelmiin liittyvien tavoitteiden ja mittareiden asettamisesta sekä päättävät niiden perusteella palkkioiden maksamisesta. Tulospalkkioiden enimmäismäärien osalta lähtökohtana on pidetty kaupungin aiemmin soveltaman tulospalkkiojärjestelmän enimmäismääriä. Kaupungin on kuitenkin perusteltua mahdollistaa tytäryhteisöille kohtuullisuuden rajoissa niiden omaa toimintaa parhaiten tukevan palkkaus- ja palkitsemisjärjestelmän



15.02.2023

Kansliapäällikkö

luominen. Nyt esitetty tulospalkkion enimmäismäärä on kohtuullinen ja vastaa eräiden muiden tytäryhteisöjen tulospalkkioiden enimmäismääriä.

Näillä perusteilla kaupungin on tarkoituksenmukaista hyväksyä Helsinki Partners Oy:n tulospalkkiojärjestelmä.

Lisätiedot

Atte Malmström, konserniohjauksen päällikkö, puhelin: 310 25472

atte.malmstrom(a)hel.fi

Miia Aho, konsernilakimies, puhelin: 310 36445

mia.aho(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Otteet

Ote
Helsinki Partners

Otteen liitteet
Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Tiedoksi

Kaupunginkanslia



15.02.2023

Kansliapäällikkö

MUUTOKSENHAKUOHJEET

1

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Pöytäkirjan 33 §.

Tähän päätökseen ei saa hakea muutosta, koska päätös koskee asian valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Sovellettava lainkohta: Kuntalaki 136 §



15.02.2023

Kansliapäällikkö

Sami Sarvilinna
kansliapäällikkö

Tuula Saxholm
rahoitusjohtaja

Päätös on sähköisesti allekirjoitettu.

Pöytäkirja on pidetty nähtävänä yleisessä tietoverkossa osoitteessa
www.hel.fi 16.02.2023.