



## § 27

### Taloushallintopalveluliikelaitoksen ylin organisaatiotaso 1.2.2023 alkaen ja uusien johtajatehtävien hakumenettelyn aloittaminen

HEL 2022-014788 T 00 01 00

#### Päätös

Taloushallintopalveluliikelaitoksen johtokunta päätti, että taloushallintopalveluliikelaitoksessa on 1.2.2023 lukien viisi osastoa ja niillä johtajat seuraavasti:

- Palkkapalvelut, palkkapalvelujen johtaja
- Talouspalvelut, osastopäällikkö
- Henkilöstö- ja hallintopalvelut, henkilöstö- ja hallintopalvelujohtaja
- Asiakkuudet, asiakkuusjohtaja
- ICT- ja tietohallinto, kehittämis- ja digitalisaatiopalvelujohtaja

Samalla johtokunta päätti käynnistää uusien johtajatehtävien julkisen hakumenettelyn.

Jäsen Hannu Seppälä teki muutosesityksen, jonka mukaan asia palautettaisiin valmisteluun, mutta esitystä ei kannatettu.

Hannu Seppälän eriävä mielipide pöytäkirjaan:

Organisaatiouudistus on tehty liian nopeasti. Uusi toimitusjohtaja on juuri vaihtunut. En hyväksy organisaatiouudistusta nyt esitetystä muodosta. Nyt esitetty muutos aiheuttaa merkittävän riskin Talpan toimintaan. Organisaatiouudistus tulee tarkastella uudestaan ja laatia uusi suunnitelma sellaiseksi, jossa osastoja on vähemmän ja johtajanimikkeet tulee muuttaa päällikkönimikkeiksi kaupungin periaatteiden mukaisesti. Johtokunta päättää liikelaitoksen jakautumisesta osastotasoisiin yksiköihin ja ottaa osastotasoisten yksiköiden päälliköt.

Esittelijä

toimitusjohtaja  
Anniina Kitula

Lisätiedot

Päivi I Turpeinen, hallintopäällikkö, puhelin: 310 25220  
paivi.i.turpeinen(a)hel.fi

#### Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus



## Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

## Esittelijän perustelut

Taloushallintopalveluliikelaitoksen nykyinen organisaatio on ollut voimassa 1.1.2016 lukien. Talpan toimintakykyä tulee vahvistaa ylätasolla, jotta se pystyy paremmin vastaamaan palkanlaskennan järjestelmävaihdoksen ja toimintatapamuutoksen aiheuttamaan kriisitilanteeseen. Keskeinen keino toimintakyvyn parantamisessa on organisaation muuttaminen niin, että Talpan järjestelmäosaaminen, asiakkuudenhallinta ja HR-asiat vahvistuvat. Palvelutuotantoa ja erityisesti palkkapalveluiden toimintakykyä parannetaan näitä tukitoimintoja vahvistamalla. Toimitusjohtaja esittää, että Talpan organisaation rakennetta muutetaan niin, että Talpan tuottamat palvelut jaetaan viiteen osastoon aikaisemman kolmen sijaan. Uusia osastoja ovat henkilöstö- ja hallintopalvelut, asiakkuudet sekä kehittäminen ja digitalisaatio. Näiden osastojen johtajille tulee perustaa uudet toimet ja käynnistää julkinen hakumenettely.

Muutoksella varmistetaan asiakkuuksien ja asiakaspalvelutoimintojen kehittymistä ja varmistetaan palvelunhallintajärjestelmän sujuva käyttöönotto ja jalkautuminen palvelutuotantoon. Lisäksi vahvistetaan ICT:n ja tietohallinnon toimintoja ja asiantuntijuutta tulevaisuuden tarpeita vastaaviksi. Talpan henkilöstötoimikunta on käsitellyt esityksen organisaation muuttamisesta kokouksissaan 2.12.2022 ja 14.12.2022 sekä todennut yhteistoiminnan toteutuneen koskien organisaatiouudistusta.

Helsingin kaupungin hallintosäännön 11. luvun 1 §:n 1 momentin mukaan liikelaitoksen johtokunta päättää liikelaitoksen organisaation ylimmästä tasosta ja ottaa liikelaitoksen toimitusjohtajan suoran alaisen.

### Esittelijä

toimitusjohtaja  
Anniina Kitula

### Lisätiedot

Päivi I Turpeinen, hallintopäällikkö, puhelin: 310 25220  
paivi.i.turpeinen(a)hel.fi

## Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus