



30.05.2022

Asia/15

§ 415

Valtuutettu Jenni Hjeltin toivomusponsi liikenneliikelaitoksen yhtiöittämisen henkilöstövaikutusten tutkimisesta

HEL 2021-010669 T 00 00 03

Päätös

Kaupunginhallitus päätti panna asian pöydälle.

Käsittely

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti panna asian pöydälle Elisa Gebhardin ehdotuksesta.

Esittelijä

kansliapäällikkö
Sami Sarvilinna

Lisätiedot

Miia Aho, konsernilakimies, puhelin: 310 36445
mii.aho(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää merkitä tiedoksi selvityksen kaupunginvaltuuston 22.9.2021 hyväksymän toivomusponnen (Jenni Hjelt) johdosta tehdyistä toimenpiteistä ja toimittaa selvityksen ponnen ehdottajalle sekä tiedoksi muille valtuutetuille.

Esittelijän perustelut

Kaupunginvaltuusto hyväksyi 22.9.2021, § 282 Helsingin kaupungin liikenneliikelaitoksen toiminnan yhtiöittämisen ja samalla seuraavan toivomusponnen:

” Hyväksyessään ehdotuksen valtuusto edellyttää kaupunkia selvittämään mahdollisuudet tutkia yhtiöittämisen vaikutukset henkilöstön työtyytyväisyyteen, työoloihin ja yhdenvertaiseen kohteluun. (Jenni Hjelt)”.

Hallintosäännön 30 luvun 14 §:n mukaan kaupunginhallituksen on hyväksytystä toivomusponnosta toimitettava ponnen ehdottajalle kirjallinen selvitys toivomusponnen johdosta tehdyistä toimenpiteistä viimeistään vuoden kuluttua ponnen hyväksymisestä. Selvitys on toimitettava erikseen tiedoksi valtuutetuille.



Liikenneliikelaitos selvitti ennen yhtiöittämistä henkilöstön työtyytyväisyyttä ja kohtelua sekä niiden tasoa vuosittaisilla työhyvinvointikyselyillä. Käytettyjä kyselyitä olivat aiemmin Kunta10-tutkimus sekä HKL:n itse valitsemat Great Place to Work -kysely ja viimeisimpinä vuosina Työhyvinvointipulssi. Työhyvinvointipulssi toteutettiin 2 kertaa vuodessa.

Yhtiö jatkaa Työhyvinvointipulssin toteuttamista ja näin yhtiölle muodostuu tietoa henkilöstön työtyytyväisyydestä, työoloista ja yhdenvertaisesta kohtelusta. Tällöin pystytään myös hyvin arvioimaan yhtiöittämisen mahdollisia vaikutuksia henkilöstön työhyvinvointiin.

Yhtiö on sopinut yhtiön yt-toimikunnan ja työsuojelutoimikunnan toiminnasta henkilöstöjärjestöjen kanssa, ja kummankin elimen toiminta on alkanut aktiivisesti. Em. toimielimet mahdollistavat työhyvinvointinäkökulmien säännöllisen käsittelyn ja yhtiöittämisen mahdollisten vaikutusten seuraamisen. Lisäksi kaupungin linjausten mukainen yhteistyö työterveyshuollon kanssa jatkuu ennallaan.

Uuden yhteistoimintalain mukaisen työyhteisön kehittämissuunnitelman laatiminen yhteistyössä yhtiön pääluottamusmiesten kanssa on käynnistynyt ja suunnitelma valmistuu vuoden 2022 aikana. Suunnitelman laatimisessa otetaan huomioon henkilöstöjärjestöjen esille tuomat henkilöstöön liittyvät seikat yhtiöittämisestä.

Pääkaupunkiseudun Kaupunkiliikenne Oy siirtyi 1.5.2022 noudattamaan Rautatiealan työehtosopimusta ja Rautatiealan toimihenkilöitä koskevaa työehtosopimusta. Kaikkien Pääkaupunkiseudun Kaupunkiliikenne Oy:n työntekijöihin sovelletaan näitä työehtosopimuksia.

Esittelijä

kansliapäällikkö
Sami Sarvilinna

Lisätiedot

Miia Aho, konsernilakimies, puhelin: 310 36445
mii.aho(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Otteet

Ote
Ponnen ehdottaja

Otteen liitteet
Esitysteksti
Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano



30.05.2022

Asia/15

Tiedoksi

Kaupunginvaltuusto

Postiosoite

PL 1
00099 HELSINGIN KAUPUNKI
kaupunginkanslia@hel.fi

Käyntiosoite

Pohjoisesplanadi 11-13
Helsinki 17
<http://www.hel.fi/kaupunginkanslia>

Puhelin

+358 9 310 1641

Faksi

Y-tunnus

0201256-6

Tilinro

FI0680001200062637

Alv.nro

FI02012566