

Moniammatillista Ankkuri-viranomais- työryhmää koskeva sopimus

1. Yhteistoimintasopimuksen osapuolet

Tämän sopimuksen osapuolet ovat Helsingin poliisilaitos ja Helsingin kaupungin sosiaali-, terveystoimi- ja pelastustoimiala sekä kulttuurin ja vapaa-ajan toimiala.

Yhteystiedot ja yhteyshenkilöt:

Helsingin poliisilaitos

Osoite: PL 11, 00241 Helsinki, c/o Poliisitalo 2 Pasilanraitio 11, 00240 Helsinki

kirjaamo.helsinki@poliisi.fi

Y-tunnus: 0245432-1

Yhteyshenkilö sopimusasioissa:

ylikomisario, valvonta ja ennalta estävän toiminnon johtaja

komisario

Helsingin kaupunki

Sosiaali- terveys- ja pelastustoimiala tai Kulttuuri- ja vapaa-ajan toimiala

PL 6000

00099 Helsingin Kaupunki

Y- tunnus 0201256-6

Yhteyshenkilö, Sosiaali- terveys- ja pelastustoimiala:

päällikkö, sosiaali- ja kriisipäivystys

Yhteyshenkilö, Kulttuuri- ja vapaa-ajan toimiala:

aluepäällikkö, nuorisopalvelut

Työryhmään voidaan Helsingin poliisilaitoksen ja Helsingin kaupungin sosiaali-, terveys-, ja pelastustoimialan yhteisellä päätöksellä ottaa mukaan myös muita viranomaistahojen edustajia, sopimusta päivitetään tarvittaessa.

2. Yhteistoimintasopimuksen tavoite ja voimassaoloaika

Sopimus koskee moniammatillisen viranomaistyöryhmän toimintaa. Sopimuksen tavoitteena on osaltaan selkeyttää ja edistää moniammatillista viranomaisyhteistyötä Helsingin poliisilaitoksen ja Helsingin kaupungin toimialojen välillä.

Sopimus on voimassa toistaiseksi ja se voidaan irtisanoa sopimuskumppaneiden yksipuolisella ilmoituksella. Sopimuksessa noudatetaan kuuden (6) kuukauden irtisanomisaikaa.

3. Moniammatillisen viranomaistyöryhmän toiminnan tarkoitus ja päämäärät

3.1 Taustaa

Helsingin poliisilaitos ja Helsingin sosiaali- terveys- ja pelastustoimiala sekä Helsingin kaupungin kulttuuri- ja vapaa-ajan toimialan nuorisopalvelut ovat tehneet vuosien ajan moniammatillista yhteistyötä rikoksia tekevien ja häiriökäyttäytymisellä oireilevien sekä syrjäytymisvaarassa olevien henkilöiden ja perheiden palveluprosessien kehittämiseksi.

Helsingin poliisilaitoksen tiloissa toimivassa moniammatillisessa viranomaistyöryhmä Ankkurissa on edustettuina sekä Helsingin poliisilaitoksen että Helsingin kaupungin palveluksessa olevia henkilöitä.

3.2 Toiminnan kohderyhmät, periaatteet ja tavoitteet

Ankkurin monialainen työ vastaa lähtökohtaisesti varhaisesta tuesta ja puuttumisesta rikoksilla oireilevien lasten ja nuorten tilanteeseen. Ankkurin asiakkaaksi ohjataan mm. rikoksia tekeviä ja häiriökäyttäytymisellä oireilevia lapsia ja nuoria sekä heidän perheitään ja henkilöt, joiden tilanteen kokonaisvaltaisessa ratkaisemisessa tarvitaan useamman ammattikunnan osaamista ja työtapoja. Ankkurissa tehdään myös monitoimijaista lähisuhdeväkivaltatyötä.

Moniammatillinen työryhmä pyrkii tunnistamaan asiakkaidensa ongelmien syyt ja ne tahot, joiden työpanosta ongelmien ratkaiseminen edellyttää, sekä ohjaamaan asiakkaat tarvittavien palveluiden piiriin.

Omien kohderyhmänsä lisäksi moniammatillinen työryhmä tarjoaa asiantuntemustaan ja osaamistaan omille organisaatioilleen. Niiden moniammatillisen työryhmän asiakkaiden osalta, joilla on jo asiakkuus, työryhmä toimii yhteistyössä kyseisen organisaation sosiaalityöntekijän kanssa välttämällä päällekkäistä työtä.

Asiakasvalinta tapahtuu viranomaisvalintana (poliisi, sosiaalityö ja psykiatrian sairaanhoitaja). Tämän jälkeen arvioidaan ja kootaan kulloiseenkin tapaamiseen tarkoituksenmukainen kokoonpano. Tärkeä on huomioida, että viranomaisten on huolehdittava lupa nuorelta ja vanhemmilta tarvittavien tahojen mukaan kutsumiseksi.

Tapaamisten kirjaaminen asiakastieto- sekä ja tilastointijärjestelmiin on keskeistä asiakkuuden hallinnan, jatkuvuuden sekä vaikuttavuuden arvioinnin näkökulmista.

4. Henkilöstö

Tavoitteena on, että Helsingin poliisilaitos kohdentaa moniammatilliseen viranomaistyöryhmään viisi henkilötyövuotta (5), joista yksi on nimetty operatiivisen toiminnan esimieheksi. Helsingin kaupungin tavoitteena on kohdentaa Ankkuri-toimintaan seuraavasti: sosiaali- ja kriisipäivystys kohdentaa työryhmään 2.5 henkilötyövuoden sosiaalityöntekijäresurssin. Psykiatria kohdentaa yhteistyöhön 1 henkilötyövuoden ja kulttuuri- ja vapaa-ajan toimiala nimeää 4 henkilötyövuoden nuorisotyöntekijän resurssin. Nuorisotyön resurssista varataan noin 2 henkilötyövuotta Ankkurityöhön.

5. Johtaminen

Moniammatillisen viranomaistyöryhmän toimintaa johdetaan kumppanuusjohtamisen periaatteita soveltaen. Lähtökohtana työryhmän johtamisessa on neuvotteleva johtajuus kumppaniorganisaatioiden esihenkilöiden kesken.

Kukin sopimusosapuoli vastaa henkilöstönsä johtamisesta, henkilöstöasioista sekä työterveyshuollosta.

Operatiivinen taso

Työryhmän päivittäistoiminnan johtamisesta ja koordinoinnista vastaa työryhmässä toimiva poliisiesimies.

Strateginen taso

Ankkuritoiminnan yhteistoimintaan perustetaan ohjausryhmä, joka koostuu komisario- ja palvelu- tai yksikötasoisesta esihenkilöstä. Ohjausryhmän puheenjohtajuus vaihtuu vuosittain. Strategisen tason valmistelu tapahtuu jokaisen organisaation sisäisenä toimintana. Ohjausryhmässä päätetään kunkin kokouksen kokoonpano.

Linjaukset, jotka vaikuttavat merkittävästi työryhmän toimintaan, neuvotellaan ja päätetään Helsingin poliisilaitoksen johdon ja Helsingin kaupungin toimialojen johdon kesken.

6. Työtilat ja tietojärjestelmät

Helsingin poliisilaitos tarjoaa työtilat Ankkurin moniammatilliselle ryhmälle ja vastaa niistä tukipalveluista, jotka liittyvät työtiloihin. Työntekijät saavat käyttää poliisilaitoksella yhteiskäytössä olevia tiloja ja laitteita. Vastaavasti työryhmän käytössä on Helsingin kaupungin tiloja asiakastapaamis- ja kokouskäyttöön. Työryhmän jäsenille, jotka ovat Helsingin kaupungin palveluksessa, tulee oikeus työskennellä poliisilaitoksella vasta kun on tehty tarvittavan laajuinen turvallisuus selvitys. Selvityksen pyytämistä vastaa Helsingin poliisilaitos. Työntekijöille luovutetaan henkilökohtainen, rajattu kulkuoikeus poliisin tiloihin.

Kukin sopimusosapuoli tuottaa oman henkilöstönsä tietojärjestelmiin ja -laitteisiin liittyvät hankinnat ja tukipalvelut. Helsingin poliisilaitos järjestää tarvittaessa työryhmään kuuluville kaupungin työntekijöille käyttäjätilin poliisihallinnon sähköpostijärjestelmään yhteistyöhön liittyvän salassa pidettävän viestinnän suojauksen varmistamiseksi.

7. Toiminnan seuranta ja arviointi

Työryhmän toiminnasta raportoidaan omien organisaatioiden esihenkilöille Helsingin poliisilaitoksen sekä Helsingin kaupungin toimialojen antamien ohjeiden mukaisesti.

Poliisilaitoksen, sosiaali- terveys- ja pelastustoimialan sekä kulttuuri- ja vapaa-ajan johto arvioivat vuosittaisissa yhteisissä kokouksissa työryhmän toiminnan tuloksia, sekä tekevät johtopäätöksiä ja tarvittavia linjauksia.

8. Salassapito, tietoturva ja tietosuoja

Sopijapuolet noudattavat toiminnassaan julkisuuslakia (621/1999) ja muuta viranomaisten toiminnan julkisuudesta annettua lainsäädäntöä. Sopijaosapuolet sitoutuvat pitämään salassa toisiltaan saamansa aineistot ja tiedot siltä osin kuin ne ovat lain perusteella salassa pidettäviä sekä olemaan käyttämättä niitä muihin kuin sopimuksen mukaisiin tarkoituksiin.

9. Allekirjoitukset

Toimialajohtaja

poliisipäällikkö, poliisikomentaja

Sosiaali-, terveys- ja pelastustoimi

Helsingin poliisilaitos

Toimialajohtaja

Kulttuuri- ja vapaa-ajan toimiala